

Relatório de Sustentabilidade 2024



Este PDF é navegável.
Clique nos ícones e nos
itens do sumário para
navegar de acordo com o
seu interesse.

Sumário

03	APRESENTAÇÃO	23	CERTIFICAÇÕES
04	CARTA DO PRESIDENTE	24	GOVERNANÇA CORPORATIVA
05	DESTAQUES 2024	32	GESTÃO DE RISCOS
06	NOSSOS VALORES	34	GESTÃO ECONÔMICA
07	POLÍTICA DO SGI	39	INOVAÇÃO
08	A CONSTRUTORA	44	NOSSAS PESSOAS
18	RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	48	GESTÃO DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL
19	MAPA DE IMPACTOS	57	COMUNIDADE
20	CONSTRUÇÃO DA MATERIALIDADE	61	ATUAÇÃO JUNTO AOS CLIENTES
21	PRINCIPAIS TEMAS MATERIAIS	62	ATUAÇÃO JUNTO AOS FORNECEDORES
22	POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE	64	ATUAÇÃO AMBIENTAL
		73	INTEGRAÇÃO AOS ODS



Boas-Vindas! [GRI 2-3]

A Álya Construtora tem uma gestão voltada para a longevidade de seus negócios, alinhada às boas práticas e critérios sustentáveis, que fomentam seu compromisso com o fortalecimento da cultura de sustentabilidade e concede visibilidade quanto à sua eficiência, à sua responsabilidade e aos seus valores, que apresentam concordância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A empresa está em conformidade com as leis vigentes por meio de uma estrutura de governança sólida que prioriza a transparência com seus diferentes públicos de relacionamento.

Este relatório apresenta informações relacionadas à gestão e ao desempenho para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024, alinhado às boas práticas de gestão de sustentabilidade. Eles se baseiam na estratégia de comunicação dos aspectos mais importantes da Companhia na economia, no meio ambiente e nas pessoas.

Neste documento é descrito o desenvolvimento contínuo e o amadurecimento da nossa gestão em sustentabilidade, que progride a cada ano, seguindo as diretrizes estabelecidas com as normas GRI (*Global Reporting Initiative*).

Os dados são coletados por um grupo interno de trabalho multidisciplinar, avaliados por membros do Comitê de Sustentabilidade e aprovados pela Diretoria Executiva da Álya.

As informações que aqui se encontram estão amparadas pelos processos de Gestão da Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional e Compliance Gestão Antissuborno.

[GRI 2-5] As informações não financeiras do relatório não foram submetidas à auditoria externa, sendo este um compromisso futuro da organização.

Carta do Presidente

[GRI 2-3]



O Relatório de Sustentabilidade 2024 reafirma o compromisso da Álya Construtora com a transparência, a responsabilidade e a atuação ética, apresentando informações detalhadas sobre nossas práticas ambientais, sociais e de governança (ASG), além dos avanços em nossa estratégia de crescimento sustentável.

Foi um ano de conquistas relevantes, marcado por dedicação, inovação e foco em soluções que promovem impacto positivo na sociedade e no meio ambiente.

Firmamos contratos para obras de grande importância nacional, como a duplicação do Eixão das Águas do Ceará, reforçando nosso compromisso com a segurança hídrica e o desenvolvimento regional. Também conquistamos a execução da Ponte Joinville, uma obra aguardada há mais de 50 anos pela população, que contribuirá significativamente para a mobilidade urbana e a integração da cidade.

Avançamos com a Adequação Viária da Avenida Ragueb Chohfi, obra que visa melhorar o fluxo viário e a segurança dos usuários, e celebramos a assinatura do contrato para o VLT de Salvador, projeto que representa um marco na mobilidade urbana sustentável da capital baiana.

Entregamos importantes obras à população, como o VLT de Santos/SP, já em operação, e as obras de macrodrenagem em Lauro de Freitas e Salvador/BA, que ajudam a mitigar enchentes. Também retomamos obras em Natal/RN e seguimos com projetos em diversas regiões, promovendo melhorias reais na infraestrutura urbana e hídrica.

Reforçamos nosso compromisso com a segurança, através da campanha “Olhar de quem preza pela segurança!”, que promove a conscientização e o cuidado com nossos colaboradores. A campanha foi amplamente divulgada nas unidades de negócio, alinhada aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), e reforça que a segurança é um valor inegociável para a Álya.

Recebemos a recomendação para certificação nas normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, além da manutenção da certificação na norma ISO 37001:2016, concedida pelo organismo certificador RINA, consolidando nossa governança, integridade e compromisso com a excelência operacional.

Do ponto de vista econômico, registramos avanços importantes: a receita líquida consolidada cresceu 35% em relação ao ano anterior, o patrimônio líquido foi reforçado, e o fluxo de caixa operacional positivo garantiu liquidez para investimentos. Esses resultados refletem a solidez da gestão financeira e o compromisso com a sustentabilidade dos negócios.

Seguimos com o propósito de transformar a vida de milhares de brasileiros por meio da engenharia, executando obras de grande impacto com ética, inovação e respeito à vida.

Ernesto Escossia Araujo Camarco
Diretor-Presidente Brasil

◆ Destaques 2024



Assinatura do contrato para realização da obra de Duplicação do Eixão das Águas do Ceará.



Assinatura do contrato para realização da obra Ponte Joinville.



Assinatura do contrato para realização da obra de Adequação Viária da Avenida Ragheb Chohfi.



Assinatura do contrato para realização da obra do VLT Salvador.



Lançamento da campanha “Olhar de quem preza pela segurança!”.



Recomendação para certificação nas Normas ISO 9.001:2015, ISO 14.001:2015 e ISO 45.001:2018, e manutenção na norma ISO 37.001:2016, recebida do organismo certificador RINA.

Nossos Valores



TRABALHO

O valor que enobrece e dignifica.



CONFIABILIDADE

Agimos com ética, transparência e integridade em todas as nossas relações.



LEALDADE

Integrar-se com profissionalismo e comprometimento.



QUALIDADE

Fazemos bem feito para fazermos uma única vez.

Nossos negócios são pautados pela condução e prática cotidiana dos valores institucionais.

Política do Sistema de Gestão Integrado

Na Álya Construtora, acreditamos que a gestão de Qualidade, Segurança e Saúde Ocupacional, Meio Ambiente, Gestão Antissuborno e o aperfeiçoamento contínuo dos processos, produtos e serviços são ações estratégicas para alcançar os objetivos empresariais de forma sustentável, considerando as seguintes diretrizes:

- ◆ Atuação baseada nos valores: Trabalho, Confiabilidade, Lealdade e Qualidade.
- ◆ Eliminação de perigos e redução de riscos na realização das atividades para prevenção de lesões e doenças ocupacionais, com a participação e consulta dos colaboradores e seus representantes, visando à segurança e à integridade de todos.
- ◆ Atendimento da legislação e a outros requisitos pertinentes, relacionados aos perigos no ambiente de trabalho, meio ambiente e Compliance.
- ◆ Contribuição para melhoria da qualidade de vida das pessoas, promovendo o desenvolvimento sustentável por meio do uso racional de recursos naturais.
- ◆ Gerenciamento dos resíduos gerados, prevenção dos impactos ambientais, econômicos e sociais adversos, com ênfase na minimização dos potenciais impactos das mudanças climáticas.
- ◆ Ações e decisões orientadas por uma postura eficaz e rigorosa na Gestão dos Riscos, buscando a excelência e maximização dos resultados.
- ◆ Ações pautadas na ética, transparência e integridade em todas e quaisquer relações da empresa com total autoridade e independência da função de Compliance Antissuborno em sua atuação, respeitando a não retaliação às manifestações de boa-fé. Sendo assim, não são tolerados o descumprimento de leis, normas, políticas e procedimentos, bem como faltar com a verdade, manipular ou omitir informações. Além disso, não são admitidas condutas que ponham em risco a imagem e a credibilidade da empresa e de seus colaboradores e comportamentos que causem conflitos de interesse. Não são permitidos autoritarismo, subserviência, paternalismo e favorecimento nas relações, ou mesmo que os interesses individuais ou das partes prevaleçam sobre o interesse da empresa.
- ◆ Satisfação do cliente e demais partes interessadas pela realização de empreendimentos com qualidade e cumprimento da legislação e dos compromissos assumidos, adotando as melhores práticas de governança corporativa e garantindo a ética e a integridade das operações, contribuindo, desta maneira, para a construção de um novo Brasil.

Quem somos



[GRI 2-6]

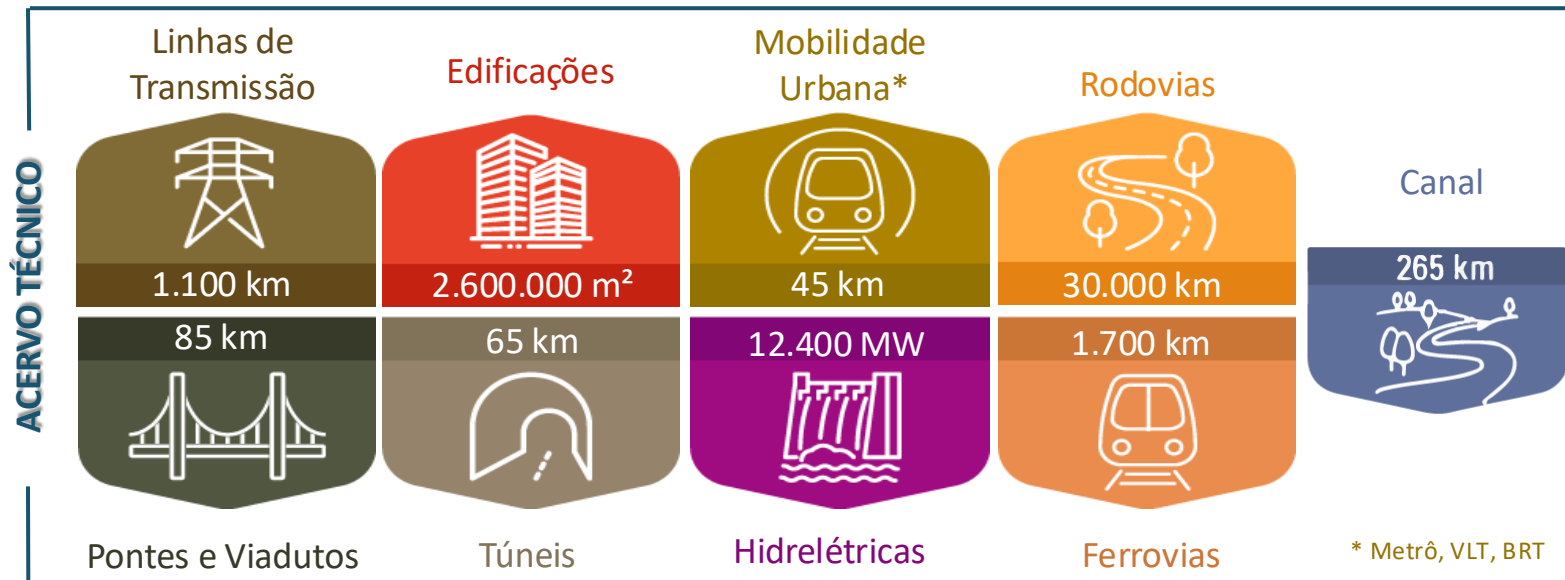
Desde 1953 a Álya Construtora atua na indústria da construção civil, oferecendo soluções inovadoras para obras de elevado grau de complexidade, sendo habilitada para exercer atividades do planejamento à execução de projetos, até a gestão de serviços concessionários e regulados, assim como o desenvolvimento de projetos nas áreas de petróleo e gás e em toda a gama de obras para a indústria da construção.

A Álya Construtora é uma sociedade anônima, vinculada à Somah Investimentos e Participações S.A., presente em diversas regiões do Brasil, levando infraestrutura, mobilidade urbana, segurança hídrica e energia.

A empresa mantém relações comerciais estratégicas pautada por princípios de desenvolvimento sustentável, relacionamento ético com stakeholders e valorização de seus colaboradores. Os projetos executados pela Álya atendem a elevados padrões de engenharia e sustentabilidade, contribuindo diretamente para a qualidade de vida e o desenvolvimento econômico das regiões onde atua.

Sua cadeia de valor inclui fornecedores de materiais e serviços especializados, parceiros técnicos e operacionais, além de clientes públicos e privados.

Acervo técnico



[GRI 2-1, GRI 2-2]

Com sede estabelecida na cidade do Rio de Janeiro (RJ), a Álya, em 2024, gerenciou de forma matricial as suas Unidades de Negócio (UN's) em sete estados brasileiros. O Relatório apresenta as informações relevantes de 15 projetos (obras 100% Álya e Consórcios liderança Álya) e suas respectivas características e atividades.





Ramal do Apodi

Paraíba, Rio Grande do Norte e Ceará

Cliente: Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional

O Ramal do Apodi é o trecho final do Eixo Norte do Projeto de Integração do Rio São Francisco. O Sistema Adutor, que passa pelos estados da Paraíba, Ceará e Rio Grande do Norte, terá 115,3 km de extensão, constituído por 04 áreas de controle, 16 trechos de canais com extensão de 99,01 km, 02 sifões invertidos, 05 aquedutos, 01 barragem com 12m de altura, 04 rápidos e 01 túnel de 6,5 km.

O Rio Grande do Norte será o estado com maior número de municípios beneficiados pelas águas do Velho Chico, com aproximadamente 478 mil pessoas; seguido do Ceará, que impactará a vida de 170 mil pessoas em 9 municípios, e da Paraíba, onde cerca de 109 mil pessoas em 7 cidades serão beneficiadas.

Ao todo, cerca de 760 mil pessoas serão beneficiadas pelas águas do Rio São Francisco.

Canal de Acauã •

Mari

Cliente: Governo da Paraíba

A obra do Canal de Acauã, considerada a maior obra hídrica já realizada na Paraíba e a segunda maior do Nordeste, beneficiará direta e indiretamente um total de 35 municípios e 600 mil habitantes.

O sistema está sendo projetado para operar por gravidade, sem a necessidade de estações de bombeamento, baixando seu custo de operação e manutenção, e para transportar vazões que variam de 10 m³/s em seu trecho inicial a 6,5 m³/s no trecho final. Além disso, é constituído por 7 segmentos de canais com seções trapezoidais, 6 trechos em sifões invertidos construídos em tubulações de aço, galerias sob ferrovias e rodovia, 6 aquedutos e 8 pontes.

Tratando-se de uma obra estruturante, possibilitará melhor oferta de água para o consumo humano, a piscicultura e a produção agrícola, o que é extremamente importante para uma região que se encontra no polígono das secas.

[GRI 2-2, GRI 2-6]



Obra concluída

Ipitanga ●

Lauro de Freitas e Salvador

Cliente: Companhia de Desenvolvimento Urbano do Estado da Bahia (CONDER)

Com o propósito de atenuar os impactos sociais, urbanos e ambientais decorrentes das inundações que vêm ocorrendo na bacia de drenagem pluvial do rio Ipitanga, o canal de Ipitanga realiza intervenções integradas de manejo de águas pluviais no rio Ipitanga e afluentes e no rio Joanes, nos municípios de Lauro de Freitas e Salvador/BA.

Estão sendo construídos 6 reservatórios de amortecimento, com capacidade de quase 1,5 milhão m³, dando vazão à água de forma controlada e paulatina, minimizando os alagamentos.

O desassoreamento de parte da calha do rio Ipitanga também faz parte das intervenções que integram a obra de macrodrenagem realizada entre Salvador e Lauro de Freitas.

Em paralelo, são executadas obras para a construção ou ampliação da capacidade de escoamento de 9 canais de macrodrenagem, localizados em áreas densamente urbanizadas nesses municípios, que proporcionarão adequada veiculação das águas pluviais, para proteger os bens e a vida da população que vive em edificações dispostas às margens destes cursos d'água. Os reservatórios, com solo permeável, além de cumprirem a função de drenagem, também serão espaços de convívio e lazer para a população.

[GRI 2-2, GRI 2-6]





• Expresso VLT Baixada Santista - Valongo

Santos

Cliente: Empresa Metropolitana de Transportes Urbanos (EMTU)

O Expresso VLT Baixada Santista - Valongo liga a estação Conselheiro Nébias ao Valongo, com previsão de transporte de até 35 mil pessoas por dia.

A Linha 2 do VLT, com 8 km de extensão, conta com 14 estações na proximidade de locais de interesse público, como o Mercado Municipal, o Poupatempo e o Terminal Valongo. Todas as vias de percurso foram reurbanizadas.

A execução do projeto ocorreu sob área urbana, incluindo edificações históricas tombadas, havendo necessidade de remanejamento de interferências, devido à presença de redes de utilidades públicas, como água, esgoto, telefonia, drenagem, etc., demandando trabalho especial de acompanhamento.



Obra concluída

[GRI 2-2, GRI 2-6]

Consórcio Expresso Monotrilho Leste - CEML •

São Paulo

Cliente: Metrô de São Paulo

O Monotrilho da Linha 15 Prata foi o primeiro modal deste tipo com alta capacidade de transporte de passageiros a entrar em operação no mundo. Integrado à Linha 2 Verde do Metrô de São Paulo, atualmente conecta os bairros de Vila Prudente a São Mateus, na Zona Leste, contando com 10 estações em operação em um trecho de 12 km de via dupla e transportando mais de 120 mil passageiros por dia. Com previsão de expansão, o modal, quando concluído, contará com a construção de mais 7 estações e 12,5 km de via, totalizando 17 estações, 24,5 km de via e chegando até o bairro Cidade Tiradentes.

O Consórcio Expresso Monotrilho Leste realiza atualmente um prolongamento da linha, que prevê a construção da laje utilizada para manobras, denominada como Track Switch, próximo à estação Vila Prudente, que permitirá a redução do intervalo entre trens, e à leste da Linha, viabilizando a operação da estação Jardim Colonial.

Pela inovação e pelas soluções técnicas implantadas, o empreendimento recebeu duas importantes premiações internacionais: Prêmio da União Internacional dos Transportes Públicos (UITP), em 2013, na categoria Inovação em Intermodalidade, e Prêmio de Mérito do Post-Tensioning Institute (PTI), em 2017, pelo excelente exemplo de estrutura protendida funcional e estética.

[GRI 2-2, GRI 2-6]



Obra em execução

Consórcio Expresso Boa Esperança - CEBE

São Paulo

Cliente: Metrô de São Paulo

O sistema monotrilho e a sua integração com a rede de transportes metropolitanos contribui para eficiência do transporte público, reduzindo o tempo de viagem, redistribuindo demandas, entre outros aspectos positivos à população de São Paulo.

Após a implantação completa do Monotrilho da Linha 15 - Prata, a previsão é atender diretamente uma população superior a 400 mil passageiros por dia, melhorando a infraestrutura do transporte coletivo, contribuindo com o tempo de deslocamento e qualidade de vida, com uso de um transporte eficiente, seguro e confortável.

O Consórcio Expresso Boa Esperança contempla a construção das estações Jacu Pêssego, Boa Esperança e o Pátio Ragueb Chohfi, que proporcionarão uma melhor alternativa de transporte público para a região, pois ligarão áreas de alta densidade populacional com importantes polos em que se concentram muitos empregos.

O Pátio Ragueb Chohfi é uma área destinada para manobras das composições do Monotrilho - Linha 15 Prata. O local terá capacidade para 19 trens, com 2.587,34 m, vias de estacionamento com 5 equipamentos de mudança de via, 271 m de via em vala, com área construída: 2.858,34 m², Área verde disponível: 18.000 m² e Paisagismo: 53.761 m².

[GRI 2-2, GRI 2-6]



Obra em execução

Consórcio Expresso Ipiranga - CEI

São Paulo

Cliente: Metrô de São Paulo

O Consórcio Expresso Ipiranga foi formado em 2021 para a execução das obras civis, vias, ciclovias e infraestrutura viária, fornecimento e implantação dos sistemas de alimentação elétrica e auxiliares, da estação Ipiranga e do trecho a oeste da Estação Vila Prudente até 273 metros a oeste da Estação Ipiranga, da Linha 15 - Prata da Companhia do Metropolitano de São Paulo.

Em relação ao escopo de elaboração de projetos, e execução de obras civis para implantação da estação e via elevada, ficam como responsáveis o Consórcio, onde a líder do consórcio é a Álya Construtora, conforme estabelecido nos regimentos internos implantados entre as partes.

[GRI 2-2, GRI 2-6]



Adequação Viária da Avenida Ragueb Chohfi

São Paulo

Cliente: Metrô de São Paulo

A obra está localizada na cidade de São Paulo e contempla a execução das obras civis e implantação dos sistemas necessários para adequação viária da Avenida Ragueb Chohfi e da região da Estação Oratório e Baía de Regulagem na região da Estação São Mateus da Linha 15 - Prata da Companhia do Metropolitano de São Paulo - Metrô.

Esta obra possui grande benefícios para a sociedade e é essencial para continuidade da expansão da Linha 15, que hoje liga a Vila Prudente à Estação Jardim Colonial, fará com que o monotrilho chegue até a avenida Jacú-Pêssego. Quando concluída a conclusão a extensão, a Linha 15-Prata terá 18,2 km de extensão operacional, com 13 estações, dois pátios e duas subestações de energia.

Com o novo trecho, será possível transportar diariamente cerca de 485 mil pessoas na Linha 15-Prata, facilitando o trajeto de quem vem da zona leste com destino às regiões da Paulista, sul e sudoeste da capital.

Estima-se que o tempo no trajeto seja reduzido em até 50%, proporcionando maior qualidade de vida à população da Zona Leste.

[GRI 2-2, GRI 2-6]





• Ponte Joinville

Joinville

Cliente: Prefeitura de Joinville

A Ponte Joinville será implantada sobre o Rio Cachoeira, melhorando de forma significativa a mobilidade da cidade. Sua construção tem o intuito de melhorar a fluidez do trânsito entre as zonas leste e sudeste da cidade e as demais regiões, e facilitar o acesso até a zona norte sem a necessidade de passagem pelo centro da cidade, diminuindo o fluxo de veículos na região central, promovendo agilidade de deslocamento dos condutores entre os bairros Adhemar Garcia e Boa Vista.

O projeto consiste na construção de aproximadamente 980 metros, utilizando solução em “Cantitravell” e apoio náutico para execução das fundações e mesoestrutura, treliça lançadeira e carros de balanço sucessivo para execução da superestrutura.

Consórcio Cinturão das Águas do Ceará - CCAC

Cariri Cearense

Cliente: Secretaria dos Recursos Hídricos do Estado do Ceará

O CAC - Cinturão de Águas do Ceará se constituirá em um sistema adutor com extensão total de aproximadamente 1.300 km, formado por um eixo principal e três ramais secundários, que se estende pelo Sul e parte ocidental do estado, com o objetivo de aduzir as águas do São Francisco para todas as onze macro-bacias hidrográficas do estado.

A principal característica desse sistema adutor é que, com exceção do ramal independente que se desenvolve pelo litoral, todo o resto do sistema é gravitário, ou seja, a adução será feita por meio de canais, adutoras/sifões e túneis sem a necessidade de bombeamento e, consequentemente, sem custos de energia.

A obra garantirá o abastecimento de água para o consumo da população regional em períodos de estiagem, viabilizando a regularização e perenização de diversos rios no estado do Ceará.

[GRI 2-2, GRI 2-6]



Consórcio Construtor Eixão das Águas - CCEA

Cariri Cearense

Cliente: Secretaria dos Recursos Hídricos do Ceará

A duplicação do Sistema Adutor do Eixão das Águas do Ceará, contempla 55 km de canais e sifões, onde a capacidade de adução passará a ser máxima, aumentando a vazão e consequentemente a oferta de água do Castanhão para a Região Metropolitana de Fortaleza. O trecho I terá vazão de 22,00 m³/s e nos trechos II, III e IV de 19,00 m³/s.

O empreendimento irá contribuir para o desenvolvimento regional do Vale do Jaguaribe e da Região Metropolitana de Fortaleza, garantindo segurança hídrica e dando retorno socioeconômico ao Ceará, beneficiando aproximadamente 400 mil pessoas.

[GRI 2-2, GRI 2-6]



Macro drenagem Túnel Natal

Natal

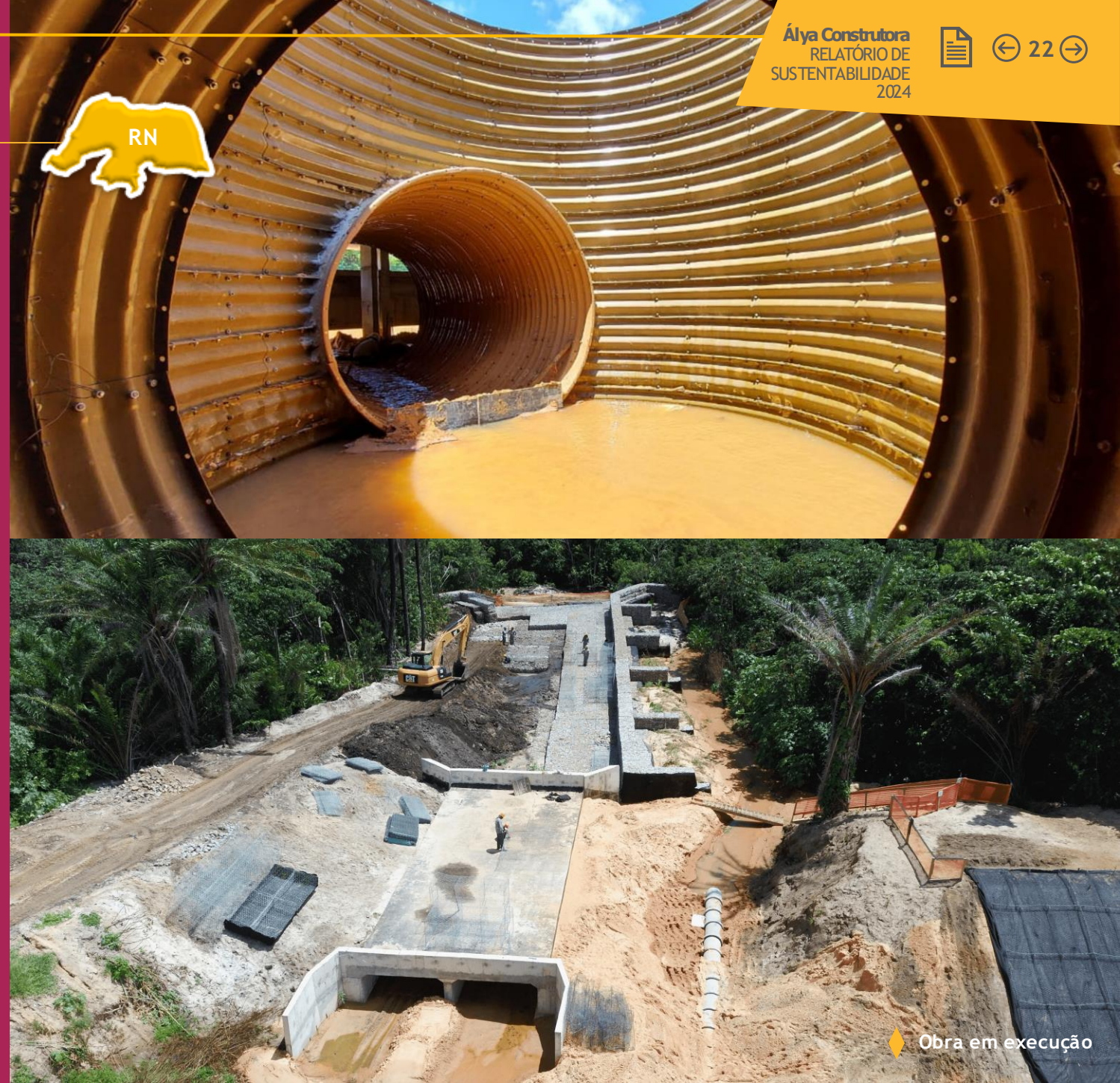
Cliente: Secretaria Municipal de Infraestrutura / Natal

A Macro drenagem do Túnel visa mitigar os alagamentos na região e melhorar a mobilidade da população.

Receberá todo o fluxo de água do sistema Macro drenagem para sua destinação final no Rio Potengi. A execução desse contempla o rebaixamento do lençol freático alinhado à execução de poços intermediários.

A solução adotada utiliza uma couraça metálica (shield aberto), que é tracionada por meio de macaco hidráulico posicionado no PV posterior à camisa contra parede de reação do poço. Ao se mover, permitirá os trabalhos de escavação manual do Tunnel Liner no interior da couraça, com posterior preenchimento anelar e estruturação do TL com o concreto autoadensável. A solução permitirá a execução em solos arenosos com a presença de água.

[GRI 2-2, GRI 2-6]



Obra em execução

Consórcio Expresso Mobilidade Salvador - CEMS

Salvador

Cliente: Companhia de Transportes do Estado da Bahia (CTB)

A obra localiza-se na cidade de Salvador e Região Metropolitana (RMS). O trecho correspondente ao Consórcio Expresso Mobilidade Salvador é o trecho 1, sendo composto por três empresas, ALYA/METRO/MPE. Conta com 16 km de extensão, com previsão de 40 meses de execução. O VLT será integrado física e operacionalmente com outros sistemas de transporte da cidade, incluindo o Sistema Metroviário Salvador e Lauro de Freitas (SMSL), em dois pontos: Águas Claras e Bairro da Paz.

Algumas das principais vantagens da utilização da tecnologia VLT são:

- Oferecer aos passageiros um transporte moderno com condições de conforto superiores;
- Contribuir para a saúde e melhoria da qualidade de vida da população, com novo padrão de conforto nas condições de mobilidade urbana. Com a redução do número de automóveis e de ônibus e a revisão dos planos de circulação, há uma diminuição dos congestionamentos e da poluição sonora e do ar;
- Apresentar baixo impacto energético;
- A Unidade de Negócio prevê orçamento para as ações referentes aos programas socioambientais, além de aspectos econômicos-sociais e arqueológicos da região.

[GRI 2-2, GRI 2-6]

Relações Institucionais

As decisões que afetam a Álya estão organizadas em um conjunto de conformidades que atendem ao Código de Ética, ao Programa de Compliance e suas políticas e diretrizes e ao seu estatuto social e regulamentações de mercado. Todo e qualquer item decisório que possa trazer impacto sobre a geração de valor da Construtora deve ser apresentado formalmente aos comitês internos.

A Álya tem participação em diversas associações e entidades do setor de infraestrutura no Brasil. Também integra vários comitês temáticos e atua nos conselhos nas associações das quais é membro permanente.

- ✓ Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base (ABDIB)
- ✓ Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (FIRJAN)
- ✓ Sindicato Nacional da Indústria da Construção Pesada - Infraestrutura (SINICON)
- ✓ Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC)
- ✓ Confederação Nacional da Indústria (CNI)
- ✓ Associação Brasileira de Engenharia Industrial (ABEMI)

INSTITUTO

ETHOS



Signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção e da Carta Compromisso do Movimento Empresarial pela Integridade e Transparência.

MISEC



A Álya é uma das entidades fundadoras do Movimento pela Integridade do Setor de Engenharia e Construção (MISEC), ação coletiva coordenada pelo Pacto Global da ONU e pelo Instituto Ethos.

Na ABEMI, participa do Grupo de Trabalho de Inovação, em associação com o *Construction Industry Institute* (CII). Sediado na Universidades do Texas, em Austin, é o centro de pesquisa e desenvolvimento para a indústria de projetos de capital.

Na ABDIB, tem parte nos comitês de inovação, rodovias, ferrovias, iluminação pública, aeroportos, resíduos sólidos, desestatização, legal-tributário, geração de energia, portos, sustentabilidade, ética, responsabilidade social, financiamento e garantias, engenharia e conselho de administração. Participa também do Comitê de Construção Pesada

Na FIRJAN, tem participação no conselho.

Na CNI, participa da comissão de assuntos tributários e fiscais.

No SINICON, toma parte nos conselhos de administração e de ética e participa de comitês temáticos como Jurídico, Tributário e Relações Sindicais.

A Álya Construtora é associada ao IBDiC, Instituto Brasileiro de Direito da Construção, e participa dos seguintes Comitês: Contratações Públicas, Arranjos Contratuais, Seguros e Resolução de Disputas.

[GRI 2-13, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3]

Mapa de Impactos

Consciente dos impactos provenientes de suas atividades, a Álya estabeleceu mapas sobre seus principais processos operacionais. Para cada tema há um ponto de atenção específico e uma estratégia a ser desenvolvida a partir de cada novo projeto antes de ser iniciado.



[GRI 2-29, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3]

Construção da Materialidade

A maneira de interação e a relação institucional que governam todas as ligações e envolvimento com as partes interessadas estão documentadas no Manual do Sistema de Gestão Integrada (MSGI). Este manual estabelece políticas e diretrizes para o relacionamento com todos os stakeholders, tanto internos quanto externos.

Durante o processo de criação da materialidade, apresentamos os principais interessados consultados, bem como as expectativas que expressaram.

Acionistas

- Atendimento aos valores do grupo: Trabalho, Confiabilidade, Lealdade e Qualidade;
- Resultado econômico - financeiro assegurado;
- Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade;
- Atendimento à legislação e outros requisitos legais aplicáveis;
- Redução dos riscos na realização das atividades para prevenção de lesões e doenças, prevenção dos impactos ambientais e na gestão de Compliance;
- Satisfação dos clientes e partes interessadas.

Clientes

- Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade;
- Atendimento à legislação e outros requisitos aplicáveis;
- Atendimento aos seus requisitos;
- Entrega dos serviços contratados nas condições pactuadas.

Colaboradores

- Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade;
- Atendimento à legislação e outros requisitos legais aplicáveis;
- Ambiente de trabalho não discriminatório, não confrontante e propício ao desenvolvimento das atividades;
- Alinhamento dos seus valores com os da empresa;
- Satisfação dos clientes e partes interessadas;
- Alcance dos resultados e metas da empresa.

Comunidade

- Satisfação pela entrega de empreendimentos com qualidade;
- Melhoria da qualidade de vida promovendo o desenvolvimento sustentável por meio do uso racional de recursos naturais;
- Redução dos riscos nas atividades off site para prevenção de acidentes, visando à segurança e integridade da comunidade;
- Emprego adequado de recursos com transparência e ética nas relações, em conformidade com leis e regulamentos externos.

Fornecedores

- Atendimento da legislação e outros requisitos aplicáveis;
- Preservar a empresa através do cumprimento do contrato de forma ética e transparente;
- Redução dos riscos nas atividades terceirizadas na prevenção de acidente.

Entidades Governamentais Nacionais e Internacionais

- Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade;
- Atendimento à legislação e outros requisitos aplicáveis.

Parceiros

- Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade;
- Atendimento à legislação e outros requisitos aplicáveis.

[GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3]

Principais Temas Materiais

Recursos Hídricos
Emissões Atmosféricas
Energia
Gestão de Resíduos
Utilização de Recursos Não Renováveis
Supressão Vegetal
Conformidade Ambiental



Cadeia de Fornecedores
Desenvolvimento de Novas Tecnologias
Direitos Humanos
Retenção e Desenvolvimento dos Colaboradores
Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional
Impacto na Economia Local
Resposta a Emergências



Compliance Gestão Antissuborno
Gestão de Riscos
Satisfação do Cliente
Saúde Financeira
Cumprimento da legislação



A análise interna serviu como base para a definição da materialidade deste relatório. Além disso, a verificação de fatores externos foi feita por meio do uso de um relatório de mídia anual e um *benchmark* do setor de infraestrutura brasileiro, concentrando-se em empresas que operam no mesmo segmento da Construtora. Essa definição está ligada às atividades diárias da Álya e como ela gerencia os assuntos considerados essenciais e/ou prioritários para que a empresa seja considerada sustentável.

Para cada tópico e suas áreas de atuação correspondentes, foram identificados elementos importantes dos processos associados. Isso levou a uma lista de medidas destinadas a monitorar o progresso de melhorias em três aspectos: sociedade, imagem e reputação e meio ambiente.

Compromissos da Política de Sustentabilidade



A Política de Sustentabilidade da Álya, aprovada pela Diretoria Executiva, se mantém alinhada com a base de valores da Companhia, respeitando as diretrizes do Sistema de Gestão Integrado e com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**. Isso indica um comprometimento com práticas que não visam apenas o sucesso econômico, mas também consideram o impacto social e ambiental de nossos processos.



Atuar em todas as suas atividades com o princípio de respeito à vida.



Desenvolver novos negócios empregando conceitos sustentáveis.



Desenvolver e prever a utilização de novas tecnologias e soluções de engenharia sustentáveis: redução da utilização de recursos não renováveis, reutilização de resíduos e efluentes, redução de áreas de supressão vegetal, entre outros.



Buscar a redução na utilização de madeira nos processos construtivos.



Apoiar o desenvolvimento e a contratação de força de trabalho e de fornecedores locais.



Conhecer as regiões onde a Álya atua com foco socioambiental.



Priorizar investimentos socioambientais e ações pontuais junto às comunidades com os seguintes temas: Atenção Básica de Saúde, Educação Básica, Geração de Trabalho e Renda, Proteção Social, Ciência e Tecnologia e Conservação Ambiental, sempre alinhados às políticas públicas existentes.



Contribuir positivamente para a evolução de desempenho dos colaboradores.



Buscar constantemente a redução da emissão de gases de efeito estufa (GEE).



Criar metodologia para acompanhamento e atendimento desta política pelas Unidades de Negócio.



Avaliar o desempenho das Unidades de Negócio e de seus respectivos colaboradores e fornecedores quanto ao atendimento às diretrizes da Política de Sustentabilidade.



Comunicar periodicamente à Diretoria da Álya os resultados alcançados pelas Unidades de Negócio.

Certificações

[GRI 2-23]

A Álya Construtora possui um Sistema de Gestão Integrado (SGI) bem estabelecido e certificado. Esse sistema está estruturado com requisitos relacionados à Qualidade, Saúde e Segurança no Trabalho, Meio Ambiente e Compliance - Gestão Antissuborno, visando a melhoria contínua de seus processos, produtos e serviços.

A certificação abrange todas as Unidades de Negócio da Companhia, ou seja, a Matriz, as obras 100% Álya e os Consórcios sob a liderança da Álya.

Esses requisitos são vistos como fundamentais para a realização sustentável dos objetivos da empresa.



Estrutura de Governança

[GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-15]

A Álya Construtora tem um sistema de governança que permite o acompanhamento rotineiro e sistemático de suas operações.

A Diretoria Executiva representa o mais alto órgão de Governança da Álya Construtora. Em 2024, sua estrutura era composta por cinco diretores (dois estatutários). Tendo como apoio o Comitê de Ética e o Comitê de Proteção de Dados da Somah Investimentos e Participações S.A.

A Álya tem um Comitê de Sustentabilidade multidisciplinar conforme os padrões de boa governança, que zela para que as atividades da Construtora sejam conduzidas em conformidade com as leis, a ética e os controles normativos, apoiando a diretoria a melhorar continuamente os processos para que as decisões do colegiado integrem a sustentabilidade na estratégia dos negócios.

A Diretoria assegura o cumprimento das políticas internas e lidera as iniciativas ambientais, sociais e de governança (ASG), aprovando estratégias e objetivos em parceria com diversas áreas da Empresa.





A Diretoria trabalha em uma relação direta e transparente com seus stakeholders, usando ferramentas como reuniões com clientes e comunidades, monitoramento de indicadores, comunicação interna clara e transparente e campanhas de sustentabilidade.

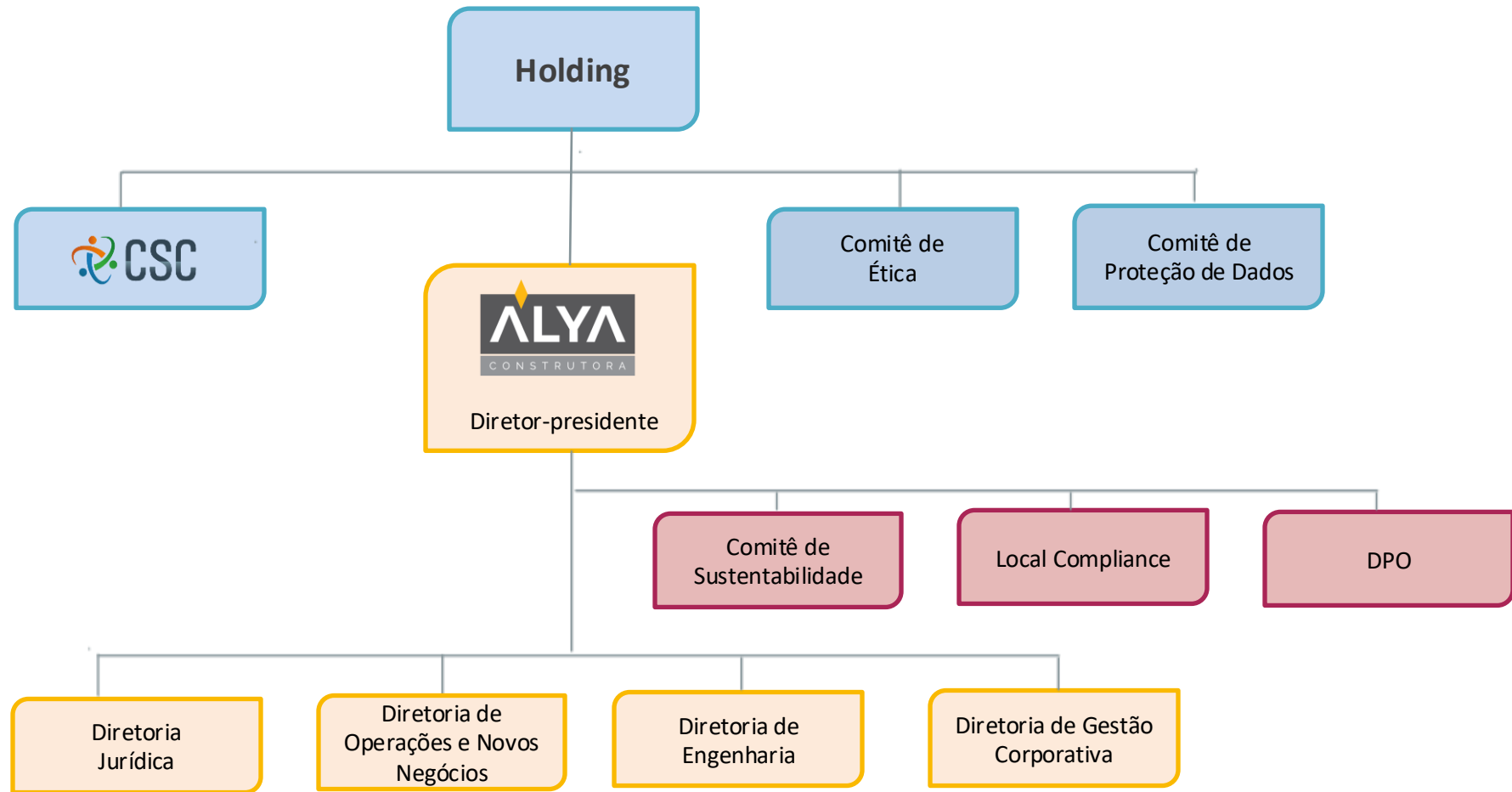
A Diretoria fomenta o engajamento e a atenção quanto aos impactos desde o início da cadeia de valor, conforme requisita que os riscos ambientais, sociais e de negócio sejam identificados e monitorados desde o mapeamento das oportunidades de negócio.

Mensalmente, durante a reunião da Diretoria, são expostos e analisados os resultados e indicadores. Quando necessário, a Diretoria demanda ações, bem como define, aprova e acompanha o cumprimento das ações propostas, caso aplicável, por toda a Organização.

Nota:

A seleção dos membros da diretoria envolve uma criteriosa pesquisa de mercado, considerando a experiência setorial, a formação acadêmica e o histórico profissional, seguidos de avaliação reputacional.

Estrutura Organizacional 2024



[GRI 2-9, GRI 2-15] Todos os colaboradores que ocupam os cargos descritos neste organograma possuem dedicação exclusiva ao desempenho de seus cargos e não expressam conflito de interesse.



O Programa de Compliance da Álya Construtora S.A. está fundamentado nas melhores práticas e referências de mercado, demonstrando eficácia na gestão dos riscos identificados e no atendimento às expectativas das partes interessadas. A sua estrutura é independente, vinculada ao Conselho de Administração da Holding.

Desde sua implantação, a Alta Direção tem mantido um compromisso sólido com o planejamento e a execução das ações necessárias, reforçando a cultura de integridade e conformidade na organização.

Esse comprometimento se evidencia na participação de diretores em palestras e treinamentos de compliance, na contribuição dos executivos para a elaboração e revisão da matriz de riscos, na criação do Comitê de Ética, nas mensagens da Presidência e do Conselho de Administração sobre a aplicação do Código de Ética, bem como na aprovação, pelo Conselho, de diversas melhorias no Programa de Compliance – sempre com o objetivo de torná-lo mais eficaz em sua aplicação interna e externa.

Os processos de Compliance e Gestão Antissuborno fazem parte do Sistema de Gestão Integrado (SGI) da Álya e são orientados por políticas e diretrizes robustas, que norteiam a atuação dos colaboradores com ética, transparência e em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis. Em 2017, a Álya foi pioneira no setor de infraestrutura ao conquistar a certificação internacional ISO 37001:2016 - Sistema de Gestão Antissuborno. Desde então, a companhia tem renovado e mantido com sucesso essa certificação. Em junho de 2023, a Álya obteve a recertificação para mais um ciclo de três anos e, em 2024, foi realizada com êxito a primeira auditoria de manutenção da referida norma.

Avaliações regulares de riscos são efetuadas com o apoio de uma empresa independente, com o intuito de aprimorar continuamente o Programa de Compliance. Além disso, a companhia investe na melhoria de seus controles internos por meio de ações de monitoramento e auditoria das medidas implementadas, reforçando a eficácia dos processos.

[GRI 102-25] A Álya disponibiliza em seu site a Política do Sistema de Gestão Integrado, documento que orienta e estabelece as expectativas das partes interessadas, incluindo diretrizes sobre a conduta esperada nos processos de Compliance. A companhia dispõe de uma Política de Conflito de Interesses, que define requisitos para prevenir situações de conflitos e estabelece critérios para aprovação de casos excepcionais, reforçando o compromisso com a integridade.

[GRI 2-16] A área de Compliance participa de reuniões periódicas com a Diretoria para apresentar as atividades desenvolvidas, os indicadores de desempenho e as metas alcançadas, além de destacar os temas mais relevantes. Também é feito um reporte periódico ao Conselho de Administração da Holding, garantindo alinhamento estratégico e transparência na condução do Programa.



[GRI 2-24] Todos os colaboradores da Álya e os terceiros classificados como de maior risco participam de treinamentos sobre o Código de Ética e o combate à corrupção. Em 2023, foi lançada, em parceria com a Universidade Corporativa Álya, a trilha de capacitação “Dia a Dia com Ética”, por meio da plataforma de Ensino a Distância. Em 2024, a trilha teve continuidade, com a disponibilização de novos vídeos curtos e dinâmicos sobre temas de Compliance, que geram engajamento e reforçam conceitos de Compliance aplicados à rotina de trabalho.

Nas Unidades de Negócio, os colaboradores são regularmente capacitados quanto às regras de conduta, aos valores e diretrizes da organização. Os Agentes e Multiplicadores de Compliance têm a missão de, localmente, divulgar o Programa de Compliance, promovendo a consolidação de uma cultura de integridade. Esses profissionais recebem formação da equipe corporativa sobre as políticas e procedimentos da companhia e as melhores práticas de mercado. Em 2024, foram treinados 7 (sete) novos Agentes e 10 (dez) Multiplicadores de Compliance.

De forma adicional, foram contratados 2 (dois) Local Compliance Officers, profissionais dedicados à implementação e monitoramento do Programa de Compliance nos novos Consórcios de liderança da Álya.

Como parte do compromisso contínuo em promover uma cultura de respeito e ética, foram divulgados no período comunicados e cartazes que abordam temas importantes, como Assédio Moral e Sexual, Discriminação, Papel dos Líderes, Canal de Denúncias e Ética no Trabalho. Essas iniciativas visam garantir que os colaboradores estejam plenamente informados e comprometidos em defender os valores institucionais.

O calendário anual de comunicação e treinamento de Compliance também abrange um Ciclo de Palestras que aborda temas relevantes e atuais. Em 2024, foram realizados os eventos: “Bate papo com a Deloitte”, oportunidade em que foram esclarecidas dúvidas sobre o Canal de Denúncias; “Assédio Moral e Sexual no Ambiente de Trabalho”, sobre a prevenção e o combate ao assédio moral e sexual no trabalho; e “Debate Tomada de Decisão Ética”, onde foram apresentados e discutidos dilemas éticos.

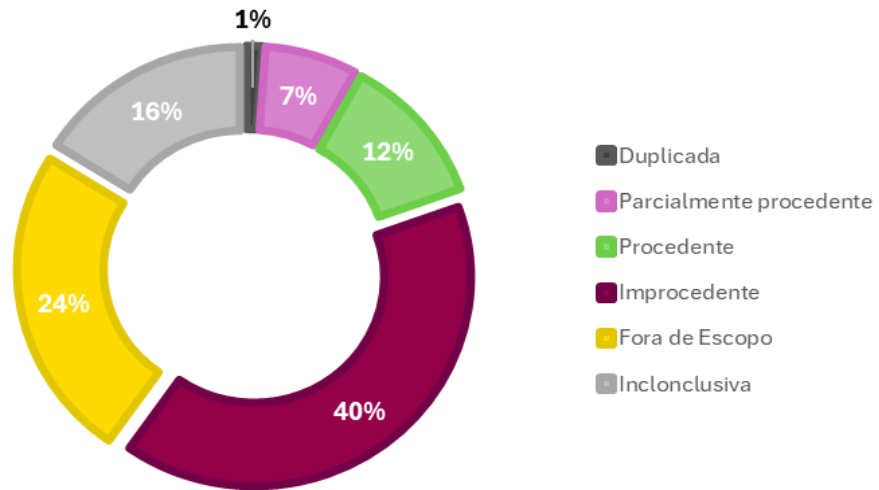
[GRI 2-25] Comprometida com a integridade de suas operações, a Álya disponibiliza o Canal de Denúncias como meio oficial para o registro de relatos sobre possíveis desvios de conduta por colaboradores ou terceiros. O canal é operado pela Deloitte Brasil, uma das maiores empresas de consultoria e auditoria empresarial do mundo, que garante o anonimato do denunciante e sigilo absoluto das informações compartilhadas.

Todos os registros recebidos pelo Canal de Denúncias são submetidos a investigações confidenciais e criteriosas conduzidas pela área de Compliance. Ao final do processo, o Comitê de Ética é responsável por avaliar o mérito das denúncias e pode deliberar ações, mesmo nos casos considerados improcedentes. Também podem ser adotadas medidas quando são identificadas fragilidades nos processos internos. Dessa forma, o processo de apuração contribui não apenas para a mitigação de riscos, mas também para o aprimoramento contínuo dos controles e práticas da companhia.

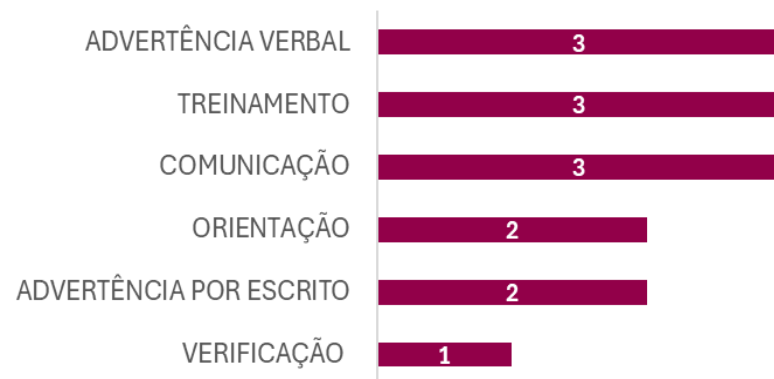
Desde 2019, a Álya realiza, ao final de cada ano, a Pesquisa de Percepção de Compliance, que coleta a opinião dos colaboradores sobre diversos aspectos relacionados à atuação da área de Compliance, ao cumprimento das normas por pares e gestores, e à confiança no Canal de Denúncias. Vale destacar que o processo de investigação e a eficácia do Canal são avaliados durante o processo de auditoria externa da norma ISO 37001 (Sistema de Gestão Antissuborno), reforçando o compromisso da companhia com a transparência.

Anualmente, os resultados da Pesquisa de Percepção de Compliance são compartilhados com a Alta Direção e com o público interno, juntamente com as estatísticas do Canal de Denúncias. Essas estatísticas incluem a classificação dos relatos encerrados quanto à procedência, a natureza das denúncias recebidas e o número de deliberações realizadas pelo Comitê de Ética.

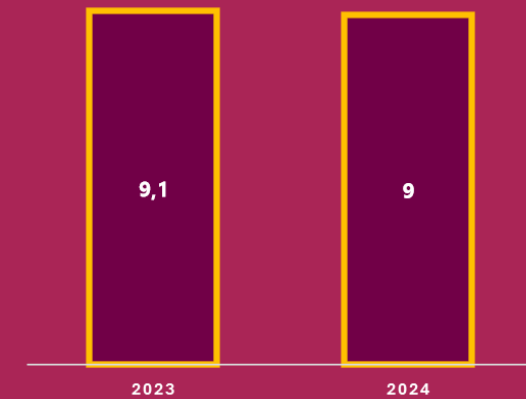
Procedência das denúncias encerradas em 2024



Ações deliberadas em 2024 pelo Comitê de Ética



Resultado Guia Temático Ethos: Integridade, Prevenção e Combate à Corrupção¹



* A nota apresentada é resultado de autoavaliação. Assim, o diagnóstico tem o objetivo de proporcionar reflexão, aprendizagem e melhoria das práticas de Responsabilidade Social e Sustentabilidade.

[GRI 205-1, GRI 205-2] Desde 2015, a Álya Construtora preenche anualmente o Guia Temático dos Indicadores Ethos “Integridade, Prevenção e Combate à Corrupção” — uma ferramenta que permite às empresas avaliar e aprimorar seus programas de integridade. O guia contempla os compromissos assumidos no termo de adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, do qual a Álya é signatária, reforçando seu alinhamento às boas práticas de ética e transparência corporativa.

[GRI 2-26] A Política dos Canais de Comunicação e Contra Retaliação da Álya, disponível no site institucional, apresenta orientações claras sobre os meios disponíveis para o envio de dúvidas, sugestões e o reporte de eventuais irregularidades.

Os valores institucionais — TRABALHO, CONFIABILIDADE, LEALDADE e QUALIDADE — estão profundamente incorporados à trajetória da Álya e são imediatamente difundidos a cada novo projeto desenvolvido pelas Unidades de Negócio.

A Álya valoriza uma gestão eficaz e a excelência na entrega de produtos, serviços e processos, sempre guiada pela prática cotidiana desses valores, que sustentam sua cultura organizacional.

Em todas as suas atividades, a Álya adota o princípio do Respeito à Vida, promovendo a excelência na gestão de Segurança e Saúde Ocupacional e priorizando o cuidado com as pessoas.

Em 2024, foi lançada a terceira edição do Programa de Reconhecimento de Boas Práticas “Compliance - Você Faz a Diferença!”. A iniciativa tem como objetivo incentivar os colaboradores a adotarem, em sua rotina profissional, comportamentos cada vez mais éticos, responsáveis e alinhados aos valores da companhia.

No relacionamento com parceiros comerciais, a Álya estabelece expectativas que vão além da entrega de serviços com qualidade, dentro dos prazos e a preços competitivos. A companhia adota um processo rigoroso de monitoramento e controle dos critérios de sustentabilidade em seus projetos, reforçando o compromisso com práticas responsáveis e alinhadas aos princípios ASG.

[GRI 418-1] No período, não foram identificados casos de perda ou vazamento de dados de clientes, ou situações que envolvessem impactos à imagem da Álya ou à qualidade de seus projetos, produtos e serviços. Da mesma forma, não houve registro de descumprimento das obrigações socioeconômicas previstas na legislação vigente.

[GRI 205-3] Também não foram registrados eventos de risco relacionados à corrupção. Possíveis situações são identificadas por meio de avaliações periódicas de risco e devidamente documentadas na Planilha Master de Riscos Corporativa, reforçando o compromisso da Álya com a prevenção de práticas ilícitas.

Ações de engajamento e fomento de práticas de integridade

PACTO GLOBAL DA ONU

- Grupo de trabalho anticorrupção.
- Participação na elaboração de cartilha Integridade no Setor da Construção - Discutindo os dilemas e propondo soluções ao mercado.



➤ COMPROMISSO PÚBLICO

Signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção do Instituto Ethos.



[GRI 415-1] Em conformidade com a legislação vigente, a Álya Construtora não realiza doações para campanhas eleitorais, partidos políticos, coligações ou comitês financeiros, uma vez que tais contribuições por pessoas jurídicas estão proibidas desde 2015. Essa diretriz está formalmente estabelecida na Política de Doações e Patrocínios da companhia, aplicável e divulgada a toda a organização.

A Álya respeita o direito individual de seus colaboradores realizarem doações pessoais, em nome próprio, para campanhas eleitorais. No entanto, essas doações devem ser feitas com recursos próprios, fora do ambiente corporativo e do horário de trabalho, garantindo total desvinculação da imagem da empresa em tais ações.

Com o objetivo de formalizar relações comerciais de forma transparente e mitigar eventuais riscos, a Álya implementa processos de diligência prévia antes da contratação de terceiros, da formação de parcerias — incluindo adesão a associações —, da realização de doações e patrocínios, bem como nas rotinas de contratação de mão de obra. Esses procedimentos reforçam o compromisso da companhia com a conformidade e a sustentabilidade em todas as etapas de suas operações.

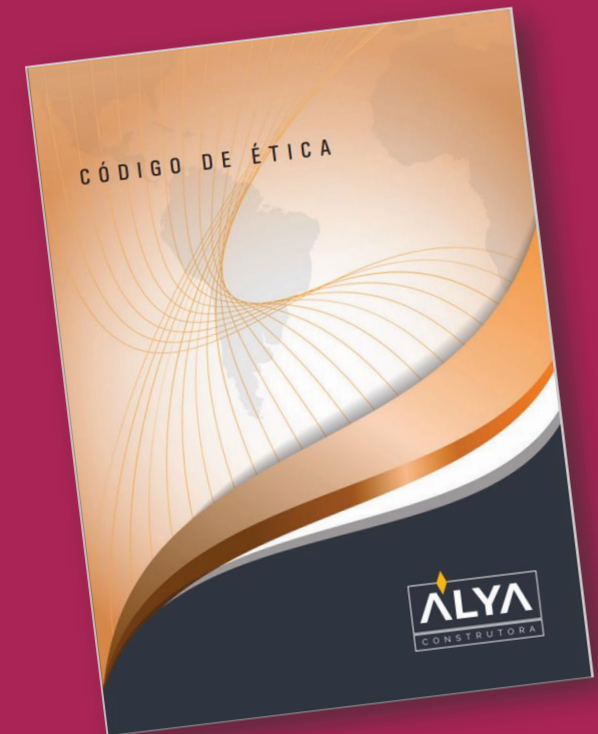
Em 2024, foram realizadas pela área de Compliance 1442 pesquisas reputacionais de terceiros e monitorados 75 parceiros.

As Políticas de Contratação de Terceiros, de Doações e Patrocínios, e de Formação de Parcerias e Associações — todas disponíveis no site da Álya — estabelecem as diretrizes que orientam o cumprimento dos requisitos exigidos pela companhia no combate à corrupção envolvendo terceiros e eventuais parceiros.

A prevenção, detecção e reporte de práticas de suborno e outras formas de corrupção são de responsabilidade de todos os colaboradores e terceiros da companhia. Assim, cada colaborador e os terceiros de maior risco devem firmar o Termo de Adesão e Responsabilidade ao Código de Ética.

O Código de Ética da Álya estabelece as medidas disciplinares aplicáveis a colaboradores e terceiros que descumprirem suas disposições, os valores e políticas da companhia, ou a legislação vigente. As sanções são definidas conforme a gravidade da conduta e a eventual reincidência, podendo incluir:

- (i) advertência verbal;
- (ii) advertência escrita;
- (iii) suspensão de até 30 dias corridos, quando aplicável; e/ou
- (iv) encerramento do vínculo entre a empresa e o infrator.



Modelo de Gestão de Risco

[GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-18] Em que pese formalmente estar ligado à Diretoria de Operações, a área de gestão de riscos tem funções que extrapolam aspectos de planejamento e projeto, permeando assim toda a organização.

Dessa forma, a questões específicas da atividade como riscos estruturais e de custos dos empreendimentos, se somam questões que compreendem desde a avaliação das oportunidades de mercado e contratação até saúde e segurança do trabalho durante a execução, passando por temas ambientais e sociais, dentre muitos outros.

A Álya mantém um Sistema Eletrônico de Gestão de Riscos Corporativos em conformidade com as melhores práticas de mercado, usando como referências PMBOK e a norma ISO 31000:2018.

Para garantir os sistemas de controle dos riscos provenientes de suas atividades empresariais e operacionais, a Álya reforça os processos com as demais normativas da categoria ISO.

◆ BRT Transbrasil



Gestão Sustentável dos Negócios

GESTÃO DE RISCO

Sustentabilidade limita riscos financeiros e reputacionais



Aspectos Econômicos

Perpetuação do negócio através da entrega de projetos com custo adequado e soluções otimizadas.

OPORTUNIDADE

Sustentabilidade cria oportunidades de negócios



Aspectos Ambientais

Conservação dos recursos naturais, uso eficiente dos recursos, implementação de ações para minimizar o impacto ambiental e trabalhar com transparência.



Aspectos Sociais

Responsabilidade social, proteger, respeitar e remediar os direitos humanos; e combater a pobreza.

TRANSPARÊNCIA

Sustentabilidade fortalece a credibilidade e a reputação



Aspectos Reputacionais e Compliance

Identificação de riscos reputacionais, compliance, melhoria contínua da governança corporativa, ética e transparência.

Como parte das medidas de controle da gestão, a Álya possui um Sistema de Gestão de Riscos Corporativo estruturado. O sistema tem a participação de profissionais multidisciplinares para analisar, definir, aprovar e implementar alterações em todas as suas atividades, sejam comerciais ou operacionais.

A gestão de riscos funciona de forma interativa e ajuda a empresa a desenvolver estratégias e responsabilidades gerenciais, além de garantir que os riscos sejam reportados à Diretoria Executiva.



LGPD

Lei Geral de Proteção de Dados



Álya Construtora é responsável por aderir às diretrizes estabelecidas na LGPD visando garantir a proteção adequada dos dados pessoais, inclusive nos meios digitais, de qualquer pessoa natural ou de pessoa jurídica de direito público ou privado, de modo que seus direitos fundamentais de liberdade e de privacidade e o livre desenvolvimento da personalidade da pessoa natural estejam totalmente tratados.

A Álya Construtora estruturou uma política de proteção de dados com os quais se relaciona de acordo com a referida Lei, desenvolvendo e incorporando sistemas que garantem o correto tratamento dos dados “de ponta a ponta”, preservando sua confidencialidade e melhor utilização.

Foram realizados diversos investimentos direcionados à automação de processos, objetivando um controle ainda maior de dados sensíveis e a redução da circulação de informações via ambiente físico. Criando-se, dessa forma, um arcabouço de segurança digital que contempla o monitoramento de Gestão da LGPD.

Considerando a necessidade de garantir a privacidade e a preservação dos direitos fundamentais da pessoa, a Álya Construtora disponibiliza no seu site um canal de comunicação para que os titulares dos dados entrem em contato e requeiram maiores informações, além de possuir um Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais (DPO), conforme amplamente divulgado nas comunicações interna e na página eletrônica da Álya Construtora:

<https://alyaconstrutora.com/dpo-data-protection-officer/>

No ano de 2024, não houve ocorrência de incidentes de segurança da informação.

Os riscos de segurança da informação estão descritos na Planilha Corporativa de Riscos da Álya Construtora.

A Álya Construtora ainda possui as seguintes políticas e procedimentos:

- Política de Proteção de Dados
- Política de Segurança da Informação
- Política de Gestão de Identidade e Controle de Acesso
- Gestão de Incidentes de Segurança da Informação e Privacidade

O atendimento às políticas e procedimentos é verificado anualmente através das auditorias internas programadas.

GESTÃO ECONÔMICA



Contexto de Mercado

A Álya Construtora é uma empresa de capital fechado que se concentra na execução de obras de engenharia em todos os seus ramos e especialidades (como aeroportos, pontes, túneis, usinas hidrelétricas, indústrias, edifícios, estradas, barragens, canais, empreendimentos de segurança hídrica e sistemas metroferroviários etc.) sob o regime de empreitada, administração e operação, bem como atividades relacionadas.

As demonstrações contábeis da Companhia consistem em demonstrações individuais, conhecidas como Controladora, e demonstrações contábeis consolidadas, conhecidas como Consolidado. Ambas as demonstrações foram preparadas de acordo com as práticas contábeis usadas no Brasil e com as Normas Internacionais de Relatórios Financeiros (IFRSs), que foram emitidas pelo International Accounting Standards Board (IASB). A legislação societária brasileira, bem como os pronunciamentos, diretrizes e interpretações técnicas emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) e aprovados pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) constituem as práticas contábeis adotadas no Brasil.

As demonstrações contábeis da Companhia e suas controladas são apresentadas conforme orientação técnica OCPC 07, que trata dos requisitos básicos de elaboração e evidênciação a serem observados quando da divulgação dos relatórios contábil-financeiros, em especial das contidas nas notas explicativas. A Administração confirma que são evidenciadas todas as informações relevantes próprias das demonstrações contábeis e que essas correspondem às utilizadas em sua gestão.

[GRI 203-1, 203-2] A Álya atua de forma a agregar valor à sociedade, seja por meio de ações socioambientais, ou participando de forma estruturada junto à comunidade no entorno das obras. A Empresa busca sempre identificar e mitigar possíveis impactos que os empreendimentos acarretam durante seu desenvolvimento, tendo a consciência da geração de oportunidades econômicas que seus projetos trazem para cada região onde atua.

Os empreendimentos desenvolvidos proporciona desenvolvimento econômico-social e trazem benefícios nos mais diversos âmbitos.

Demonstração do valor adicionado (R\$ mil)

	2022	2023	2024
1. Receitas	827.666	1.057.302	1.419.931
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	761.178	1.045.412	1.401.305
Provisão para devedores duvidosos	-69	-206	0
Não operacionais	66.557	12.097	18.626
2. Insumos adquiridos de terceiros	542.013	668.451	827.687
Custos das mercadorias e serviços vendidos	176.575	303.601	318.038
Materiais, energia, serv. de terceiros/outros	346.372	261.060	463.010
Perda/Recuperação de valores ativos	19066	103.790	46.640
3. Valor adicionado bruto (1-2)	285.652	388.852	592.244
4. Retenções	8.107	6.859	12.272
Depreciação, amortização e exaustão	8.107	6.859	12.272
5. Valor adicionado líquido produzido (3-4)	277.545	381.993	579.972

[GRI 201-1] A empresa apura o imposto de renda e a contribuição social com base no lucro real. A base de cálculo compreende o Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ) e a Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL). O imposto de renda é computado pela alíquota de 15%, acrescido do adicional de 10% para o excedente de R\$ 240 mil no período de 12 meses, enquanto a contribuição social é computada pela alíquota de 9%.

[GRI 201-2] Durante o ano de 2024, a Álya investiu em iniciativas na área de Sustentabilidade com o intuito de monitorar indicadores que produzam efeitos, impactos, oportunidades e riscos. Com isso, a companhia planeja-se para mitigar o impacto negativo, iniciando um modelo de atuação mais estruturado e consciente, com estratégias adaptadas para os negócios, as quais estejam pautadas por boas práticas em decorrência das mudanças climáticas ocorridas.

[GRI 201-3] A Álya oferece um plano de previdência privada em modelo complementar, benefício este facultativo e destinado a todos os colaboradores, exceto aqueles lotados em consórcio. Trata-se de uma complementação de aposentadoria e pensão, decidida pelo colaborador no ato da admissão.

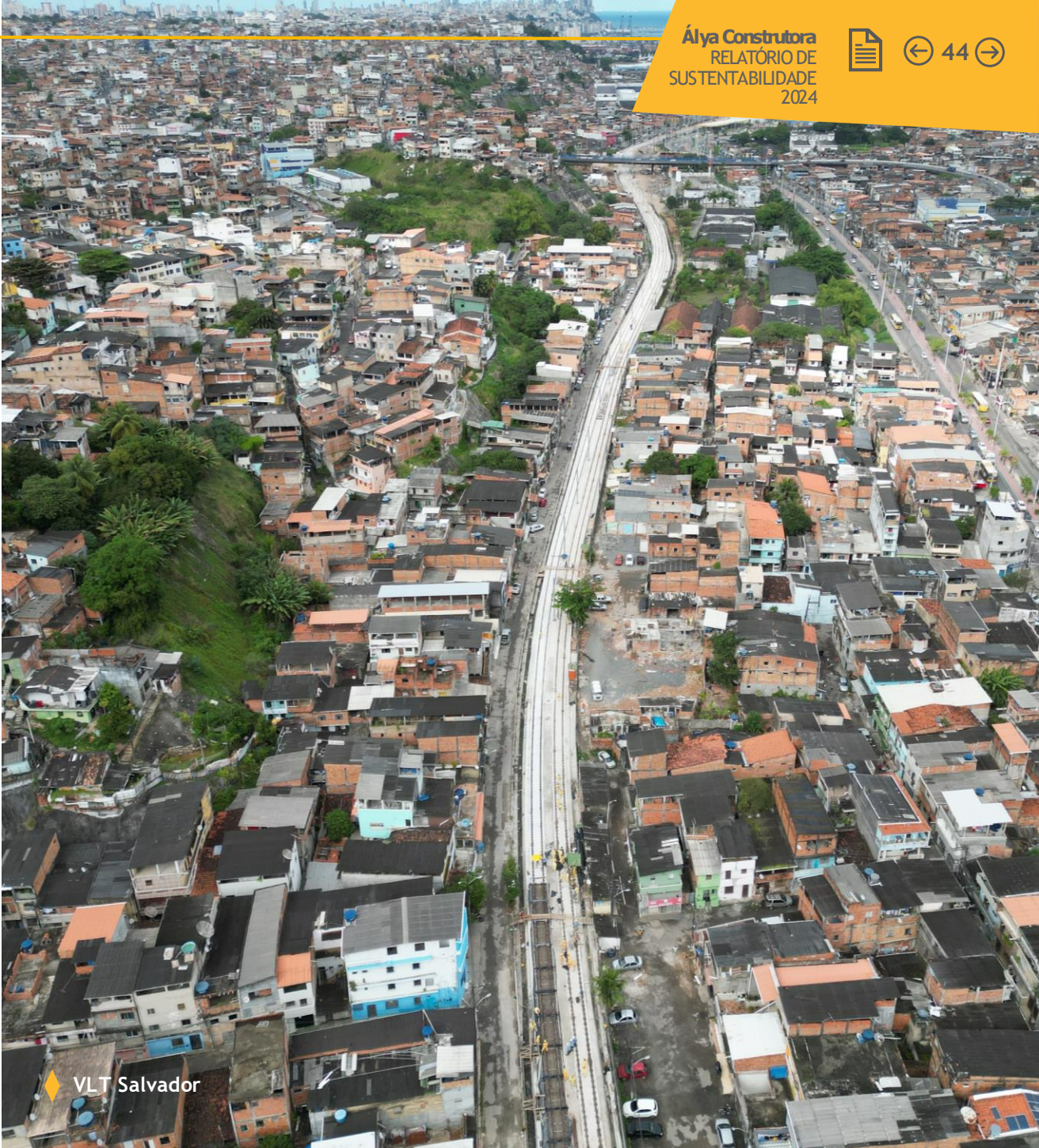
A Empresa tem o compromisso de custear um percentual de acordo com o tempo de empresa, sendo 5% do salário do colaborador para aqueles com menos de 10 anos de empresa, 7,5% para aqueles com 10 a 20 anos de empresa e 10% para aqueles com mais de 20 anos de empresa. A cota parte do colaborador é fixa em 5% do seu salário.

Esse plano de privada é uma forma de oferecer uma proteção adicional ao trabalhador durante a aposentadoria, sendo uma segurança financeira para o futuro.

	2022	2023	2024
6. Valor adicionado recebido em transferência	390.010	181.635	54.538
Resultado de equivalência patrimonial	83.521	-15.621	1.163
Receitas financeiras	306.489	197.256	53.376
7. Valor adicionado a distribuir (5+6)	667.555	563.628	634.510
Distribuição do valor adicionado	2022	2023	2024
1. Pessoal e encargos	234.342	281.646	320.140
2. Impostos, taxas e contribuições	102.727	108.093	161.564
3. Juros e aluguéis	234.562	211.877	185.186
4. Juros sobre capital próprio e dividendos	0	0	0
5. Lucros retidos	95.923	-37.989	-32.380
6. Investimentos na comunidade	0	0	0

[GRI 201-4] Durante o ano de 2024, a Álya não participou de nenhum programa de assistência financeira recebida do Poder Público, tendo sido remunerada exclusivamente por seus contratos de execução de serviços.

[GRI 205-1] Como parte do compromisso da Diretoria Executiva de realizar o mapeamento e a identificação de riscos, o Programa de Compliance Gestão Antissuborno da Álya estendeu o conjunto de medidas de controle sobre toda e qualquer atividade que envolvesse a participação da Empresa em novos negócios e as suas consequentes relações com entes públicos e privados, tendo feito o checklist de todas as propostas apresentadas durante o exercício. A meta permanente é alcançar de forma integral todos os itens passíveis de aprovação de conformidade, segundo o escopo do Programa.



♦ VLT Salvador

[GRI 205-2]

A Álya acredita que todos os seus funcionários, incluindo lideranças e operacionais, foram instruídos nas políticas de combate à corrupção da organização. A evidência e os controles de formação são organizados por categoria funcional, região e disponíveis para verificação.

[GRI 205-3]

No ano de 2024 não houve ocorrências de casos confirmados de corrupção.

[GRI 206-1]

Considerando seus mais de 70 anos de história, a Álya possui alguns procedimentos administrativos, judiciais e arbitrais, tanto no polo ativo quanto no passivo. A empresa atua nestes casos por meio de renomados escritórios de advocacia e exerce regularmente seu direito de defesa. A Empresa segue desempenhando suas atividades de forma plena e responsável, ancorada em um rigoroso e certificado sistema de Compliance Gestão Antissuborno.

[GRI 207-1, 207-2, 207-3]

As áreas de Planejamento Tributário e Controladoria da Holding apoiam a Álya Construtora, fornecendo assistência e orientação nos processos. Eles honram com o compromisso de desenvolver estratégias de gestão tributária e contábil em conformidade com a legislação vigente, buscando orientar a gestão da empresa sob o ponto de vista das melhores práticas de mercado e monitorando a performance econômico-financeira da empresa.

[GRI 207-3]

Engajamento de *stakeholders* e gestão de suas preocupações quanto a tributos

As áreas realizam, de forma constante e sistemática, ações de capacitação e de atualização dos colaboradores, em face das constantes alterações da legislação tributária.

Hoje a Álya possui empreendimentos em diversos estados do país e mantém uma relação transparente com seus clientes e com a cadeia de fornecedores, almejando gerar valor e arrecadação aos entes tributantes nos níveis federal, estadual e municipal.

[GRI 207-2]

Governança, controle e gestão de risco fiscal

A área de Planejamento Tributário é independente, desvinculada do Jurídico da organização, e conta com advogados especializados em matéria tributária para a condução de todo o contencioso fiscal, para o desenvolvimento de soluções a consultas formuladas pelas mais diversas áreas e, também, para prestar apoio direto na fase de conquista de novos negócios.

A área de suporte de Controladoria tem, dentre outras responsabilidades, a gestão tributária:

- Tributos Federais - Análise contábil, fiscal e financeira, para apuração e encaminhamento para pagamento, assim como o atendimento às obrigações acessórias inerentes a tais tributos, exceto consórcios.
- Tributos Municipais (ISS - Imposto Sobre Serviços de qualquer natureza) - Análise contábil, fiscal e financeira, para apuração e encaminhamento para pagamento, assim como o atendimento às obrigações acessórias inerentes a tais tributos, exceto obras (em andamento, em processo de encerramento ou paralisadas) e consórcios.

Tanto a área de Planejamento Tributário quanto a Controladoria prestam atendimento às Unidades de Negócio e fiscalizações, incluindo o atendimento às exigências para viabilização operacional da Empresa na obtenção e manutenção de suas Certidões de Regularidade Fiscal.

Em todos os contratos firmados pela Álya existe um compromisso instituído entre as partes, traduzido nas cláusulas anticorrupção, além de outros aspectos e documentos referentes à Compliance e diretrizes gerais de contratação, no intuito de declarar respeito às leis ambientais, trabalhistas e fiscais, bem como às regras de contabilidade e às boas práticas do mercado.

A Álya Construtora participa ativamente, através da Gerência de Planejamento Tributário, de comitês tributários de associações, do sindicato da categoria empresarial e da respectiva confederação nacional.

Inovação

Mais do que criar soluções — é cultivar um ambiente onde cada ideia conta e impulsiona um futuro mais sustentável

Na Álya Construtora, inovar é parte essencial da nossa identidade. Acreditamos que a engenharia do futuro se constrói com soluções inteligentes, sustentáveis e colaborativas. Por isso, mantemos um compromisso contínuo com a melhoria de processos, o aumento da produtividade e a redução de impactos ambientais, sempre com foco na excelência técnica e na valorização das pessoas.

Nossa cultura de inovação se reflete em iniciativas que transformam desafios em oportunidades. Entre os destaques:

Metodologia BIM (Building Information Modeling)

O Consórcio Expresso Boa Esperança foi pioneiro ao adotar o BIM na elaboração de projetos executivos do Metrô de São Paulo. A tecnologia permite maior precisão, integração entre disciplinas e redução de retrabalhos, contribuindo para a eficiência e sustentabilidade das obras.

Suporte Temporário Reutilizável para Lançamento de Viga-Guia

Utilizado nos Consórcios Expresso Monotrilho Leste e Expresso Ipiranga, o dispositivo proporciona flexibilidade no ajuste topográfico, segurança na operação e redução no consumo de matéria-prima, alinhando-se à política de sustentabilidade da empresa.





Cantitravel

Equipamento essencial em obras sobre lâmina d'água, permite o transporte seguro de insumos e equipamentos com mínimo impacto ambiental, sendo estratégico para projetos de grande porte.

GOMACO SL 450

Equipamento automatizado que otimiza a concretagem e o acabamento, reduzindo o tempo de execução e o consumo de concreto.

Empurramento de Aquedutos

Técnica que elimina a necessidade de escoramento e cimbramento, aumentando a produtividade, a segurança e reduzindo os impactos ambientais.

Levantamento Topográfico por Drone

Proporciona dados precisos e atualizados do terreno, permitindo o monitoramento do progresso da obra e a identificação de interferências com mais eficiência e segurança.

Densímetro Nuclear

Ferramenta utilizada para liberação das camadas de terraplenagem, garantindo maior precisão na avaliação da compactação do solo e assegurando a qualidade e estabilidade das obras.

Aerofotogrametria com Tecnologia LIDAR

Permite a criação de modelos digitais tridimensionais detalhados da superfície, com alta precisão, otimizando o planejamento e a execução de projetos.

Levantamento por Laser Scanner 3D com Modelagem BIM

Utilizado para obter dados precisos de estruturas existentes, viabilizando projetos de recuperação com maior eficiência e fidelidade.

Essas soluções refletem nosso compromisso com a sustentabilidade e a inovação como pilares estratégicos para o desenvolvimento de uma engenharia mais eficiente, segura e responsável.

Pessoas, nosso pilar

[GRI 405-1, GRI 406-1]

A Álya Construtora promove um ambiente de trabalho colaborativo e respeitoso, onde a diversidade e a troca de conhecimentos são pilares fundamentais. A empresa implementa práticas inclusivas e igualitárias de gestão de pessoas, adota estratégias para atrair, desenvolver e manter talentos, promovendo oportunidades reais de crescimento, priorizando a contratação de mão de obra local, valorizando os mercados regionais e promovendo a inclusão.

A saúde e segurança dos nossos colaboradores é nossa prioridade, reforçamos diariamente o nosso compromisso com o Respeito à Vida.

Em consonância com as diretrizes do Sistema de Gestão Integrado e do Código de Ética da organização, a Álya Construtora não tolera qualquer tipo de assédio, discriminação, trabalho infantil ou análogo a escravidão e é comprometida com o cumprimento de todas as leis trabalhista.

Nossa equipe

[GRI 401-1]

No encerramento de 2024, empregávamos diretamente 3.272 pessoas, 125 aprendizes e 14 estagiários.

A Álya Construtora prioriza em seus processos seletivos a diversidade e inclusão, garantindo oportunidades equitativas e considerando todos os candidatos, independentemente de gênero, etnia, religião, nacionalidade, idade, estado civil, orientação sexual ou qualquer tipo de deficiência.

As novas oportunidades são trabalhadas internamente, valorizando o desenvolvimento da carreira dos nossos colaboradores e também através de busca ativa em nosso banco de talentos (disponível em nosso site) e através de divulgação de vagas nas mídias sociais, sites especializados e em centros públicos onde as nossas obras estão inseridas.



Política de Contratação, Remuneração e Benefícios

[GRI 2-8]

A Álya Construtora adota como diretriz estratégica a priorização da contratação de mão de obra local, com o objetivo de fomentar a economia regional, ampliar oportunidades de emprego e contribuir para o desenvolvimento sustentável das comunidades onde está presente.

As posições estratégicas, como funções gerenciais e especialistas, são estruturadas de forma corporativa, possibilitando a mobilização desses profissionais entre as diversas Unidades de Negócio da empresa em todo o território nacional, conforme as necessidades organizacionais.

A força de trabalho da Álya Construtora é composta por colaboradores contratados diretamente e por profissionais vinculados a empresas terceirizadas, sempre em estrita conformidade com a legislação vigente e com os parâmetros jurídicos estabelecidos.

[GRI 405-2, GRI 2-20] - Política de Remuneração

A política de remuneração da Álya Construtora é fundamentada em critérios objetivos, como senioridade, desempenho individual e condições de mercado, assegurando a equidade salarial entre colaboradores, independentemente de gênero, raça ou qualquer outra característica pessoal. A remuneração fixa é aplicada uniformemente a todos os cargos nas Unidades de Negócio, em conformidade com a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e os respectivos Acordos Coletivos de Trabalho, quando aplicáveis.

As movimentações salariais seguem procedimentos internos padronizados e observam os normativos legais vigentes.

A manutenção do equilíbrio entre as faixas de remuneração é um compromisso permanente da gestão, sendo monitorado de forma contínua.

[GRI 401-2] - Concessão de Bônus e Benefícios

Os benefícios concedidos a colaboradores de tempo integral estão formalizados nos contratos de trabalho e têm a anuência de acordos coletivos com os respectivos sindicatos. Não há registros, no exercício de 2023, de restrição de benefícios a colaboradores temporários ou em regime parcial (meio período). A Álya adota diferentes plataformas de benefícios, adequando-as às exigências legais e regionais de seus projetos, sempre com validação junto às instâncias sindicais ou trabalhistas.

A concessão de bônus na Unidade de Negócio Matriz é definida pela Alta Direção, e os empreendimentos seguem os acordos coletivos de trabalho.

[GRI 201-3] - Previdência Privada

A Álya Construtora oferece um plano de previdência privada complementar, de adesão facultativa, disponível para todos os colaboradores, exceto aqueles lotados em consórcio. Esse benefício representa uma forma de complementação da aposentadoria e pensão, sendo uma decisão tomada pelo colaborador no momento da admissão.

A empresa participa financeiramente do plano, com percentuais definidos conforme o tempo de serviço do colaborador.

[GRI 401-3] - Licença parental

Todos os colaboradores contratados pela Álya e por suas respectivas Unidades de Negócio estão cobertos pelo direito à licença- maternidade ou licença-paternidade conforme legislação em vigor, não sendo verificada, no exercício, nenhuma distorção na concessão desses direitos.

[GRI 402-1] - Relações Trabalhistas e Sindicais

Álya Construtora assegura que todos os avisos trabalhistas seguem rigorosamente os protocolos e prazos estabelecidos pela legislação vigente. A empresa mantém um compromisso contínuo com a transparência e o respeito aos direitos dos colaboradores, garantindo que qualquer alteração relevante nas operações seja comunicada de forma clara, tempestiva e em conformidade com os instrumentos legais aplicáveis.

[GRI 2-30 GRI 407] - Cobertura dos Acordos de Negociação Coletiva e Conformidade com a OIT

A Álya considera a cobertura integral dos acordos de negociação coletiva numa abrangência de 100% dos colaboradores dentro de processos intermediados por entidades sindicais.

Todo colaborador tem livre acesso às pautas, assembleias e negociações via sindicato representativo da categoria, bem como a associar-se a qualquer sindicato, em cumprimento à legislação federal. A Álya e suas Unidades de Negócio encontram-se em conformidade com as práticas trabalhistas vigentes, assim como cumprem suas obrigações de acordo com as normativas da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

[GRI 407-1] - Relação com Sindicatos

A Empresa mantém boas relações com sindicatos em todos os estados onde possui operação, assegurando a resolução de conflitos em encontros e reuniões com os representantes dessas associações.

Carreira

[GRI 404-2, GRI 404-3]

Na Álya Construtora, incentivamos o protagonismo dos nossos colaboradores na construção de suas próprias trajetórias. Oferecemos um ambiente que estimula o aprendizado contínuo, o desenvolvimento profissional e o reconhecimento, promovendo crescimento com propósito.

A equipe de Pessoas e Gestão em conjunto com os líderes realiza avaliações constantes de suas equipes, traduzindo esses resultados em ações de desenvolvimento e aproveitamento dos talentos internamente.

O Álya Conecta, nosso ciclo de performance e desempenho está passando por uma revisão de suas bases, atualizando a nova realidade da organização e prevemos o relançamento em 2025/2026.



Os profissionais que saem da organização por iniciativa própria, ou, por decisão do empregador são convidados a participar de um questionário de saída, uma entrevista com representante da área de Pessoas e também recebem orientações gerais sobre benefícios e dicas para facilitar a "transição de carreira" e/ou para a criação de oportunidades no mercado de trabalho, através de um manual informativo.



Uma das portas de entrada na organização é o nosso Programa de Jovens Talentos, que visa formar profissionais em início de carreira garantindo a sustentabilidade dos negócios e a preservação da cultura, bem como estimular a diversidade nas oportunidades.



Em parceria com o SENAI e/ou órgão regionais, oferecemos aos jovens das regiões onde nossas unidades estão inseridas a oportunidade de ingressar no mercado de trabalho com formação prática e teórica e oportunidade de efetivação.

Com o propósito contribuir para a formação de uma nova geração de profissionais, por meio de experiências práticas, acompanhamento de líderes e capacitações, o programa oferece aos estudantes a oportunidade de aplicar seus conhecimentos acadêmicos em projetos reais, fortalecendo o compromisso da empresa com a educação, a empregabilidade e o crescimento sustentável.



Com o objetivo de acelerar o desenvolvimento de jovens profissionais. Os Trainees participam de uma trilha estruturada de desenvolvimento, rotação entre áreas estratégicas e acompanhamento de mentores, o programa prepara os participantes para assumir posições no futuro, alinhando crescimento profissional com os compromissos da empresa.

Em 2024, os 6 participantes do programa 2023/2024 foram efetivados nas unidades de negócio.



"O Programa Trainee da Álya Construtora foi um verdadeiro impulsionador na minha carreira. Através dele, consegui aplicar na prática os conhecimentos adquiridos na faculdade, em uma empresa de grande porte que atua em obras de infraestrutura pública. Além dos conhecimentos técnicos, aprendi muito sobre liderança e trabalho em equipe. É um privilégio estar aqui, aprendendo a cada dia mais e tendo contato direto com engenheiros experientes."

Thales Mariano, Engenheiro Civil
Trainee da Álya - Monotrilho Leste
(Gestão Linha 15 - Prata)

A Universidade Corporativa Álya é uma iniciativa estratégica voltada ao desenvolvimento contínuo dos colaboradores, promovendo a aprendizagem como pilar essencial para a sustentabilidade do negócio. Por meio de trilhas de conhecimento, treinamentos técnicos e comportamentais, programas de liderança e conteúdos alinhados aos valores da empresa, fortalecendo competências, estimulando a inovação e contribuindo para a formação de profissionais preparados para os desafios do presente e do futuro.



Como parte do nosso compromisso com a inovação, a excelência técnica e a adoção de boas práticas globais, a Álya é associada ao BIM Fórum Brasil e à AACE International. Essas parcerias reforçam o alinhamento da empresa com os mais altos padrões de qualidade em engenharia, planejamento e gestão de custos.

A participação no BIM Fórum Brasil fortalece a atuação da Álya na disseminação e aplicação do Building Information Modeling (BIM), promovendo maior integração, eficiência e sustentabilidade nos projetos. Já a associação à AACE proporciona acesso a metodologias reconhecidas internacionalmente em engenharia de custos, planejamento e controle, contribuindo para a melhoria contínua dos processos e a capacitação técnica das equipes.

Essas conexões estratégicas refletem o compromisso da Álya com a evolução do setor, a valorização do conhecimento e a entrega de soluções cada vez mais eficientes e sustentáveis.





Em 2024, a Álya Construtora registrou um **crescimento de 16% em seu efetivo total** em comparação com o ano anterior, refletindo a expansão sustentável de suas operações e o fortalecimento de sua capacidade produtiva.

Um destaque importante foi o aumento significativo na representatividade feminina: o número de **profissionais do sexo feminino cresceu 57%** no mesmo período, evidenciando o compromisso da empresa com a diversidade, a inclusão e a equidade de oportunidades no setor da construção civil.

Esse avanço reforça a estratégia da Álya de promover um ambiente de trabalho mais plural, inovador e alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente no que se refere à igualdade de gênero e ao trabalho decente.

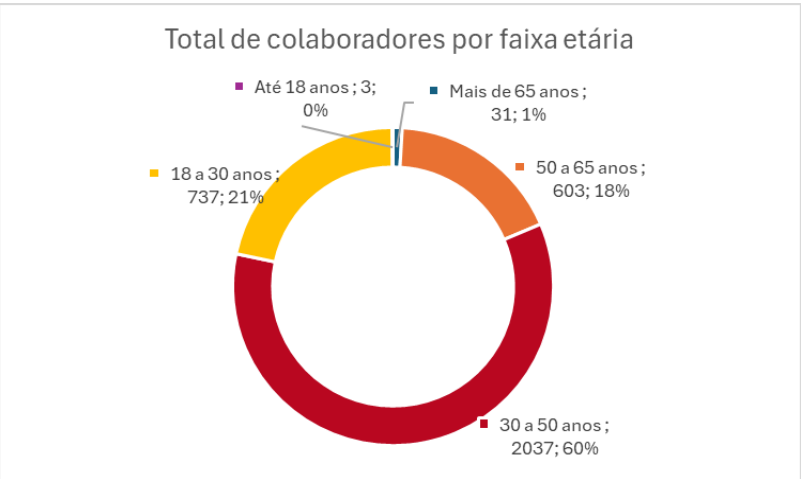
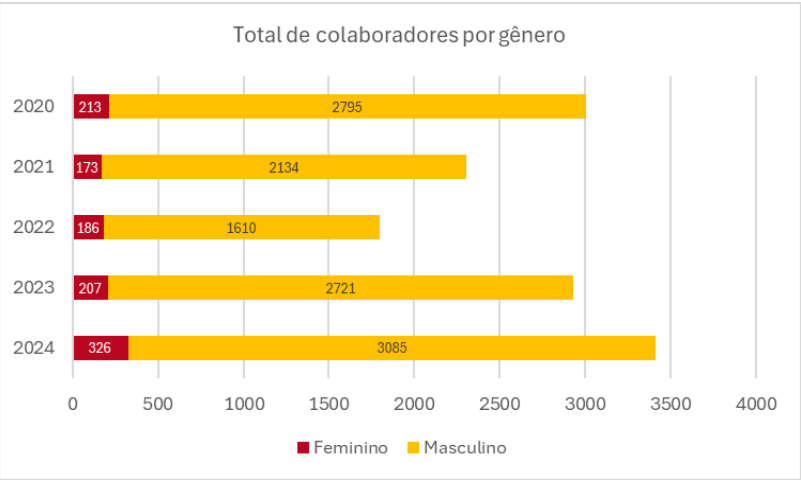
A distribuição do tempo de empresa entre os colaboradores da Álya reflete uma combinação saudável entre renovação constante e retenção de talentos estratégicos. Em 2024, dos 3.411 profissionais ativos, mais de 80 possuem mais de 10 anos de empresa, demonstrando um forte vínculo com a cultura organizacional e a confiança na trajetória profissional dentro da companhia. Destaca-se ainda que 21 colaboradores têm mais de 20 anos de empresa, evidenciando a solidez das relações construídas ao longo do tempo.

Ao mesmo tempo, a presença significativa de profissionais com até 3 anos de empresa (representando cerca de 89% do total) reforça o movimento de crescimento e renovação da força de trabalho, impulsionado por novas contratações, programas de estágio e trainee, e expansão das operações. Essa diversidade de tempo de casa contribui para um ambiente dinâmico, onde a experiência e a inovação caminham juntas, fortalecendo a sustentabilidade do negócio.

Outro fator de destaque na composição do quadro de colaboradores da Álya é a diversidade etária. Em 2024, a maior parte da equipe está concentrada na faixa de 30 a 50 anos, representando aproximadamente 60% do total, o que reflete uma força de trabalho experiente e em plena maturidade profissional.

Além disso, a presença de 737 colaboradores entre 18 e 30 anos reforça o investimento contínuo em jovens talentos, por meio de programas de estágio, trainee e novas contratações. A Álya também valoriza a experiência acumulada ao longo dos anos, com 603 profissionais entre 50 e 65 anos e 31 com mais de 65 anos, promovendo a troca de conhecimento entre gerações e fortalecendo a cultura organizacional.

Essa composição multigeracional é um diferencial que impulsiona a inovação, a aprendizagem contínua e o desenvolvimento sustentável da empresa.



*Menores de 18 anos, participantes do Programa Jovem Aprendiz.

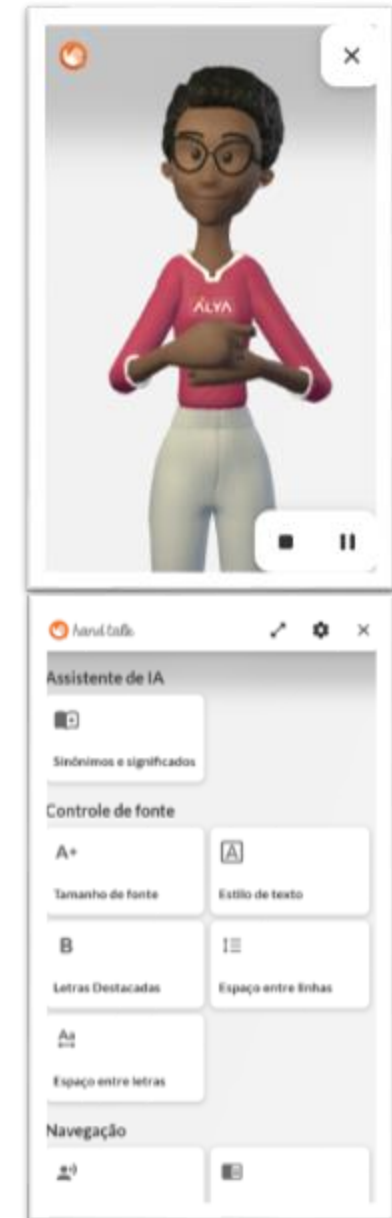
Nosso Compromisso com a Inclusão e Acessibilidade

Estamos comprometidos em promover um ambiente mais inclusivo e acessível para todos. Em parceria com a **Oportunidades Especiais**, ampliamos nossas ações de inclusão no mercado de trabalho, criando oportunidades reais para pessoas com deficiência, divulgando nossas vagas em ambiente próprio, participando de feiras e eventos.

Além disso, nosso site conta com a tecnologia da **Hand Talk**, que oferece tradução automática para Libras (Língua Brasileira de Sinais) e demais recursos assistivos, tornando nosso conteúdo mais acessível para as pessoas com deficiência.

Também tivemos uma Oficina de mentoria para inclusão de Pessoas com Deficiência, ministrada por especialistas no tema, que reuniu equipe de Pessoas, Saúde e Segurança, Serviço Social e Gerentes Administrativos de todas as nossas Unidades de Negócios.

Essas iniciativas refletem nosso compromisso contínuo com a diversidade, a equidade e a acessibilidade digital.





Política de Respeito à Vida

A Álya Construtora baseia suas operações no princípio fundamental de Respeito à Vida, buscando a excelência na gestão de Segurança e Saúde Ocupacional, desta forma foram estabelecidas 10 Regras de Ouro imprescindíveis, com o objetivo de proteger e resguardar seus colaboradores.

Essas regras devem ser estritamente seguidas em todas as atividades realizadas, constituindo requisitos que complementam o Sistema de Gestão Integrado da Álya.

Estas regras representam princípios que devem ser invioláveis e aplicados de forma integral em todas as unidades de negócio, assim como por seus colaboradores e terceiros.

- 01 - Realizar atividades somente se apto, treinado, habilitado e autorizado.
- 02 - Iniciar uma atividade somente após a realização de análise de risco, certificando-se sempre, se todas as tarefas e seus respectivos perigos estão contemplados.
- 03 - Realizar os bloqueios efetivos antes de intervir em qualquer equipamento e instalação energizada, fazendo uso dos EPIs obrigatórios.
- 04 - Utilizar cinto de segurança e respeitar o limite de velocidade.
- 05 - Utilizar cinto de segurança devidamente fixado para as atividades de trabalho em altura.
- 06 - Reanalisar sempre, antes do início das tarefas manuais, os perigos existentes e a aplicação de todas as medidas de controles necessárias, evitando assim, possíveis danos com as mãos.
- 07 - Permanecer fora de área isolada e sinalizada onde ocorrem movimentações de cargas.
- 08 - Executar atividades apenas em área e equipamentos liberados para trabalho, com os bloqueios necessários e suas respectivas manutenções em dia.
- 09 - Não trabalhar sob efeito de álcool ou drogas ilícitas.
- 10 - Relatar todos os incidentes para seu líder imediato e/ou ao SESMT.

Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional

[GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-05, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-10]

[GRI 403-1, 403-3]

A prevenção de incidentes e doenças ocupacionais é um aspecto fundamental que guia todas as atividades da Álya Construtora, refletindo seu compromisso com o Respeito à Vida e a preservação da integridade física e mental de seus colaboradores e terceiros.

A administração do Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) é coordenada a nível corporativo, onde se incentivam a implementação e a verificação de diretrizes em todas as suas Unidades de Negócio, além de ser certificada pela norma ISO 45001:2018. A avaliação desse sistema é realizada por meio de auditorias internas, análises críticas e monitoramento mensal dos indicadores e também por análises críticas anuais realizadas pela Alta Direção.

Além disso, são promovidas comunicações e orientações em relação aos requisitos do Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional, visando assegurar tanto a proteção e a saúde dos colaboradores quanto a de terceiros, além de fomentar o bem-estar de todos os públicos envolvidos nas suas operações.

A Álya atua em todas as suas atividades com princípio de Respeito à Vida, buscando a excelência na gestão de Segurança e Saúde Ocupacional.

O Sistema de Gestão Integrado está alinhado às exigências das normas de Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional, além de Compliance e Gestão Antissuborno. O modelo de orientação para as Unidades de Negócio garante que a política, os objetivos e outros componentes da Gestão Integrada sejam claramente entendidos, implementados e mantidos.



Quando aplicável, as Unidades de Negócio devem constituir sua Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA), com o objetivo de promover a prevenção de incidentes e de doenças decorrentes do trabalho. As comissões realizam reuniões mensais e traçam planos de ação para tratar os riscos identificados.

A Álya possui um sistema de auditorias comportamentais e identificação de desvios, que proporciona dados para melhorias nos processos das Unidades de Negócio no que se refere à Segurança do Trabalho, Meio Ambiente e Saúde Ocupacional. Promove ainda diálogos diários do sistema de gestão integrado, treinamentos em segurança e saúde específicos, em riscos ocupacionais, atividades ou situações perigosas, bem como realiza o fornecimento de equipamentos de proteção individual e coletiva adequados aos riscos identificados nas atividades realizadas.

Ao ocorrer um incidente, a Unidade de Negócio deve comunicar à Diretoria Executiva e às áreas de suporte da Álya Construtora no prazo máximo de 24 horas após sua ocorrência.

Os incidentes são investigados e analisados através de uma sistemática corporativa, em que a causa da ocorrência é identificada e ações mitigadoras são estabelecidas, visando evitar reincidências. Essas ações são implementadas e divulgadas para os colaboradores e terceiros.



◆ Campanha do Abril Verde em Ipitanga

Os profissionais de saúde e segurança (engenheiros e técnicos de segurança do trabalho, médicos do trabalho e técnicos de enfermagem do trabalho), responsáveis pela implantação do Sistema de Gestão de SSO, são colaboradores contratados pela Álya Construtora, conforme definições das Normas Regulamentadoras, formando um núcleo de Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) para cada Unidade de Negócio.

O sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional abrange a integralidade das suas operações, devendo incluir colaboradores próprios e terceiros que trabalhem diretamente ou a serviço em projetos da Álya. Garantir a integridade dos colaboradores e terceiros é um fator relevante para a eficiência da Sustentabilidade na Companhia.

A Álya estabelece uma Política de Gestão que orienta suas Unidades de Negócio a trabalharem na eliminação de perigos, avaliando os riscos e as potenciais consequências de suas atividades, sejam elas rotineiras ou não, e definindo as medidas de controle que devem ser implementadas.



Ações e Campanhas

A organização divulga, orienta e promove ações e comunicados em relação aos requisitos do Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional, visando assegurar tanto a proteção e a saúde dos colaboradores quanto a de terceiros, além de fomentar o bem-estar de todos os públicos envolvidos nas suas operações.

A Álya procura contribuir para a saúde e bem-estar dos seus colaboradores e seus familiares, disponibilizando programas e campanhas para acompanhar periodicamente a sua saúde física e mental.

No ano de 2024, diversas ações voltadas para segurança e saúde dos colaboradores foram desenvolvidas como: câncer de pele, proteção das mãos, álcool e direção, tabagismo, combate à dengue, campanhas de vacinação, brigada de emergência e outras.



A Álya adota medidas ocupacionais preventivas, bem como realiza o acompanhamento médico periódico e tratativas antecipadas, evitando a ocorrência de doenças relacionadas ao trabalho. Em 2024 não foram registradas doenças ocupacionais.

Com o objetivo de consolidar os princípios para prevenção de incidentes e fatalidades, para eliminação de perigos e redução dos riscos na realização das atividades, a Álya fortaleceu o engajamento quanto à cultura de Respeito à Vida ao intensificar a campanha de mesmo nome.

Diante da constante preocupação com a qualidade de vida e saúde de seus colaboradores, a empresa promove frequentemente campanhas que contribuem para maior informação de sua equipe.

Ações como o Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul e Doação de sangue.



Dados estatísticos do SGI

[GRI 404-1] A Álya investe em ações de desenvolvimento com foco na segurança dos seus colaboradores. Está atenta ao desenvolvimento das equipes, realiza ações de treinamento interno e incentiva a participação em iniciativas externas, tais como cursos, palestras, congressos e seminários, visando prevenir a ocorrência de incidentes e mitigar possíveis riscos que possam existir no ambiente de trabalho. A Construtora tem metas a serem alcançadas dentro e fora dos projetos e baseia-se no quantitativo de colaboradores relacionados a cada Unidade de Negócio e às características de cada um.

[GRI 403-5]

Treinamento	2022	2023	2024
1. HHER	3.758.345,59	6.452.164,69	8.005.467,18
2. Hora Treinamento Operacional	77.870,61	124.964	126.308
3. Hora Treinamento Liderança	8.839,92	15.057	21.522
4. Horas treinaadas	86.710,53	140.021	147.830





Estes dados têm funções essenciais para gestão da segurança e saúde ocupacional, pois funcionam como ferramenta de monitoramento e controle de riscos operacionais, indicadores de desempenho e tomada de decisões estratégicas. Essas informações contribuem também com a identificação de pontos críticos, cultura de segurança e melhoria contínua dos processos, priorização de investimentos e avaliação de eficácia das medidas preventivas adotadas.

Taxa de Frequência sem afastamento

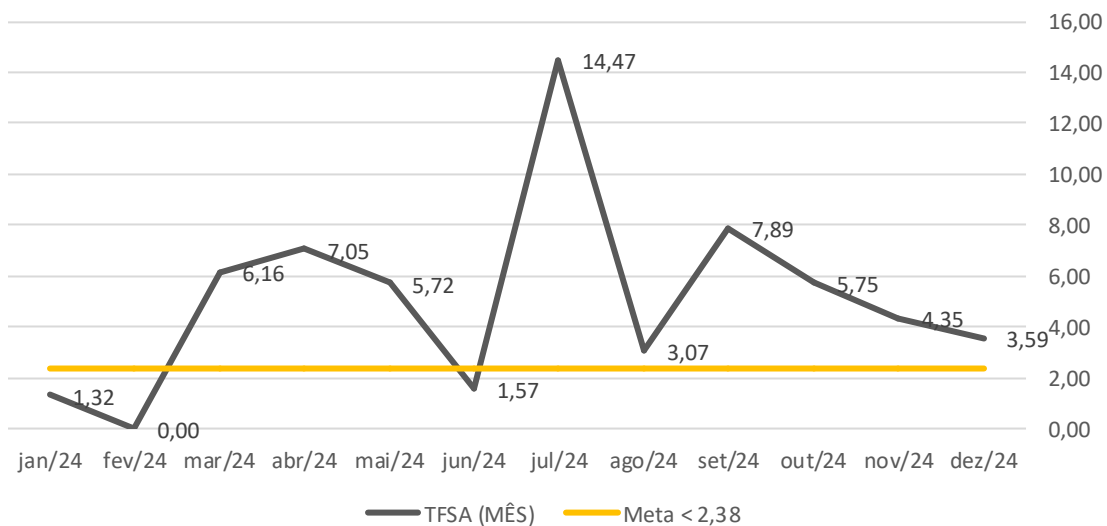
2024

[GRI 403-9]

5,12

41 acidentes
sem afastamento

TFSA - 2024



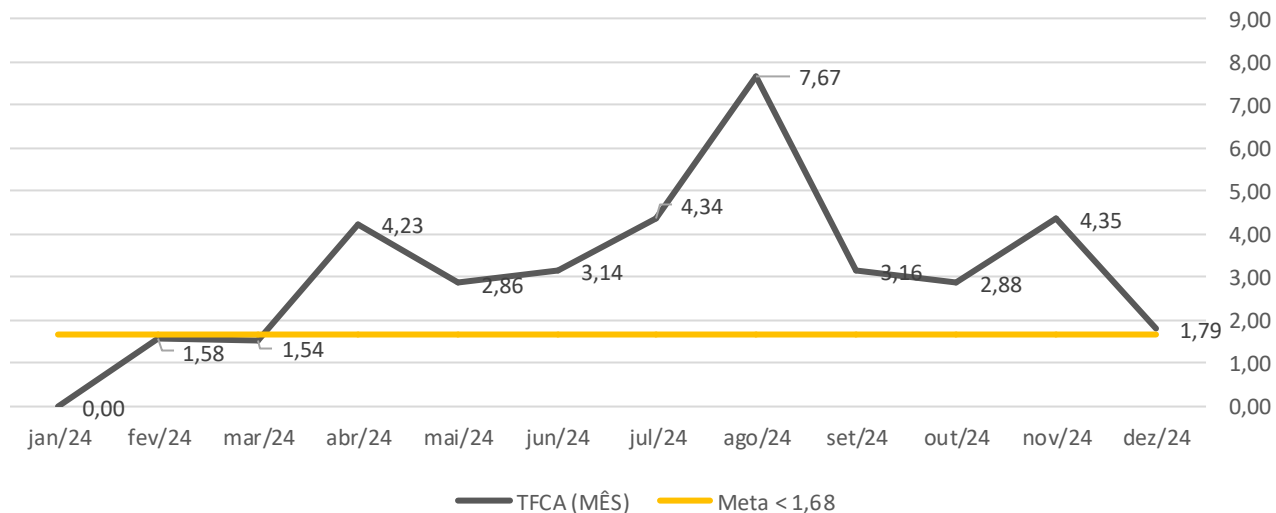
Taxa de Frequência com afastamento

2024

3,12

25 acidentes
com afastamento

TFCA - 2024



Relações com a Comunidade

[GRI 411, GRI 413] A Álya Construtora está ciente de sua função como impulsionadora do desenvolvimento, atuando tanto em suas atividades de construção quanto na gestão de serviços públicos. Isso se dá, por um lado, nas comunidades que cercam seus empreendimentos e, por outro, na sociedade como um todo. Seus projetos contribuem para a melhoria da qualidade de vida, favorecem o desenvolvimento local e estimulam e promovem a preservação ambiental.

A Álya assume compromissos que vão desde a elaboração dos projetos, considerando os relatórios de impactos ambientais e sociais, até o compromisso em respeitar integralmente as diretrizes definidas do projeto contratado e seus aspectos específicos para cada ator envolvido.

[GRI 411-1] Com o propósito de atingir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), a Álya busca promover todos os objetivos em sintonia com o crescimento econômico da sociedade, incentivo a inovação e a criação de novas oportunidades de emprego em seu ramo e áreas de abrangência.

[GRI 413-1, 413-2]

Para cada Unidade de Negócio, a Álya define um plano de ação focado nos aspectos sociais e nas consequências que foram previamente identificadas. No âmbito do SGI, a Empresa apresenta um conjunto de Diretrizes para orientar o acompanhamento, apoio, comunicação e engajamento com as comunidades afetadas ou que estão próximas às suas operações.

As atividades são supervisionadas por especialistas da área de Sustentabilidade. As equipes são responsáveis pela gestão do relacionamento com a comunidade e, em situações especiais onde há um número significativo de pessoas impactadas, é prevista uma atuação conjunta, com a assistência de consultorias e/ou profissionais de Ação Social.

As intervenções realizadas pela Álya envolvem áreas urbanas, rurais e zonas adjacentes a reservas ambientais. No período em questão, não foram relatadas a presença de comunidades indígenas ou tradicionais nas obras, demonstrando uma postura que respeita a diversidade étnica e cultural, conforme preconizado em suas diretrizes, incluindo os Valores e Crenças, a aplicação rigorosa do Código de Ética e as Políticas institucionais.

[GRI 412-1, 412-2] A Álya leva em consideração, em suas contratações, os efeitos que podem afetar os direitos humanos, por meio de pesquisas de reputação realizadas durante os processos de contratação de terceiros e suas atualizações, assim como na formação de novos vínculos, conforme o que é estabelecido nas Políticas de Contratação de Terceiros e de Parcerias e Associações. Em 2022, foram monitorados 16 parceiros de negócios.

A Construtora valoriza o trabalho voluntário e, além das atividades regulares, se compromete com a comunidade. Para isso, desenvolve um programa que visa fomentar a parceria de seus colaboradores com a sociedade, por meio de ações ligadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



O Álya Transforma foi criado em 2019 com a missão de apoiar causas que impactem a vida das pessoas e incentivem o engajamento dos colaboradores, reconhecendo e valorizando a participação em iniciativas sociais.

Iniciativas das Unidades de Negócio

◆ “Tampinhas que Curam”

O Projeto Tampinhas que Curam é uma iniciativa socioambiental sem fins lucrativos e totalmente voluntária que busca arrecadar recursos para o tratamento de crianças com câncer por meio da coleta de tampinhas plásticas e lacres de latas, que são destinadas a reciclagem. A iniciativa também possui diversos pontos de coleta espalhados por toda a cidade de São Paulo.

A Álya Construtora, em suas Unidades de Negócio em São Paulo, realiza esta parceria constantemente e no mês de dezembro foi realizado o dia “D” de separação das tampinhas por cores. Esta iniciativa tem o objetivo de contribuir com o projeto e também conscientizar seus colaboradores sobre a importância socioambiental da reciclagem.





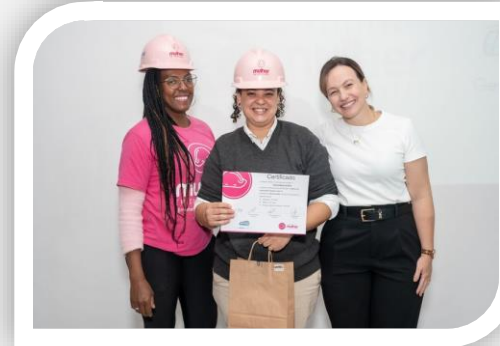
◆ “Projeto Cimento e Batom”

Em parceria com o Instituto Mulher em Construção, a ação social foi realizada em 2024 e teve como objetivo treinar e capacitar mulheres em situação de vulnerabilidade que buscavam oportunidade, independência financeira e uma nova profissão na área da construção civil.

Seis mulheres foram contratadas para atuarem como ajudante de produção nas obras do Consórcio Expresso Ipiranga e Consórcio Expresso Boa Esperança através da Gestão Linha 15 - Prata, em São Paulo, após concluírem a formação no “Projeto Cimento e Batom” com módulos práticos e teóricos sobre elétrica, hidráulica, pintura e reparo de parede.

O Consórcio Expresso Boa Esperança - CEBE em conjunto com o Consórcio Expresso Ipiranga - CEI, realizaram uma parceria com o Instituto Mulher em Construção.

O “Projeto Mulher em Construção” é uma iniciativa que visa promover o empoderamento feminino e oferecer suporte às mulheres em diversas áreas, incluindo desenvolvimento pessoal, profissional e social. O projeto busca reduzir a desigualdade gênero e incentivar a diversidade no setor da construção civil.



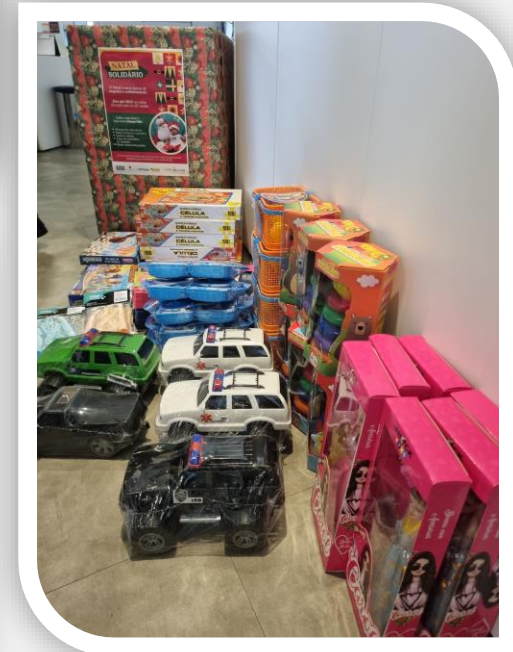
◆ “Agosto e Natal Solidário”

No Agosto Lilás, mês de sensibilização pelo fim da violência contra as mulheres, a Álya Construtora se uniu ao RioSolidario para uma parceria que arrecadou doações dos nossos colaboradores com itens de higiene pessoal e beleza para as mulheres vítimas de violência doméstica e familiar, acolhidas pelo Lar da Mulher, no Rio de Janeiro.

Através das doações dos nossos colaboradores, foram arrecadados: 304 absorventes; 146 sabonetes; 61 desodorantes; 55 pentes; 50 batons; 70 kits com shampoo e condicionador; 33 esmaltes; 30 pastas de dente; 20 cremes para cabelo, hidratantes corporais, dentre outros.

Em dezembro, a Álya Construtora, Somah, Vital e Quatria Naval se uniram para arrecadar diversos brinquedos que foram doados para crianças das organizações sociais atendidas pelo RioSolidario (RJ), dentre elas o Centro de Treinamento União Esporte Educacional, no Complexo do Alemão.

Ao total, foram arrecadados 300 brinquedos, como bolas, bonecas, carrinhos, aviões, jogos de memória, quebra-cabeças, jogos educativos, dentre outros.



Atuação junto aos Clientes

[GRI 416-1, 416-2] Para o segmento dos clientes da organização, as expectativas alicerçam-se sobre a ideia de que os serviços sejam executados dentro do prazo, com qualidade e custos competitivos, além disso a Álya estabelece um processo de acompanhamento e controle dos requisitos de sustentabilidade dos seus projetos.

A Álya opera nos processos produtivos com atenção aos protocolos de saúde e segurança ocupacional, bem como monitora e controla as suas atividades de modo a garantir a integridade física de seus colaboradores, parceiros e clientes.

A circulação de clientes nas suas Unidades de Negócio acontece dentro das normativas de segurança, sob agenda prévia e com acompanhamento técnico, não havendo registro de ocorrências no ano de 2024.

[GRI 418-1], [GRI 419-1] Não foi identificado, durante o ano de 2024, nenhum procedimento em curso que tenha como objeto (principal ou acessório) perdas e/ou vazamento de dados de clientes, bem como quaisquer questões relativas à imagem, à qualidade dos projetos e/ou a produtos associados às realizações da Álya ou de quaisquer atividades em seu nome realizadas, tampouco o descumprimento de conformidades socioeconômicas segundo as legislações em vigor.



Atuação junto aos Fornecedores

[GRI 414-1, 414-2], [GRI 308-1, 308-2]

A Álya Construtora preza pela qualidade na realização dos seus projetos, por isso valoriza a parceria com seus fornecedores e prestadores de serviço, e realiza um criterioso processo de Gestão de Fornecedores, em que aspectos relacionados à Sustentabilidade, Ética, Qualidade, Saúde e Segurança Ocupacional, Condições de Trabalho e cumprimento das legislações vigentes são verificados e acompanhados.

A Álya possui, em seu site institucional, o Portal de Fornecedores, que tem como objetivo permitir que novos fornecedores exponham seus serviços e materiais diretamente à Construtora através de uma plataforma online, gerando praticidade e organização na busca de dados para uma possível cotação. Com essa plataforma, além de tornar todo o processo de aquisição online e transparente, é possível também avaliar novos fornecedores a partir de critérios socioambientais.

Além disso, os fornecedores devem ser selecionados e avaliados quanto a sua capacidade em atender as quantidades, especificações, prazos, preços previamente acordados, aos requisitos de Sustentabilidade e Compliance, dentre outros requisitos.

[GRI 409-1] Toda contratação deve observar as diretrizes do Código de Ética e demais políticas de conformidade da Empresa, de modo a garantir que os seus negócios sejam conduzidos em observância às leis e aos regulamentos e com base nos mais altos padrões de integridade e de transparência em suas relações institucionais e comerciais.

[GRI 410-1], [412-1, 412-2, 412-3] Todas as equipes próprias ou terceirizadas participam do programa de integração da Empresa e são capacitadas no Código de Ética e nas políticas que envolvem a sua atividade. Ademais, a contratação de empresas prestadoras de serviço requer avaliação prévia e análise de reputação, assim como a adesão irrestrita ao Código de Ética e às Políticas do Programa de Compliance Gestão Antissuborno da Álya.

Em 2024, todas as Unidades de Negócio relataram estar em conformidade com o treinamento, a formação e a adesão aos princípios de direitos humanos presentes na documentação contratual da Álya.

[GRI 407-1], [GRI 408-1], [GRI 409-1]

A Álya, usando de todos os recursos documentais, processos de verificação pré-contratação e auditorias sistemáticas, não identificou nem foi demandada por ocorrências em trabalho forçado, infantil ou análogo à escravidão em sua cadeia de valor.



Materiais

[GRI 301-1, 301-2]

Na Álya, as aquisições de materiais são analisadas criticamente antes da sua aprovação e da emissão de documentação formal para a compra dos itens. Além disso, os fornecedores são selecionados e avaliados considerando-se a sua capacidade de atender às quantidades, às especificações, aos prazos, aos preços previamente acordados e aos requisitos de Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional, Compliance Gestão Antissuborno, dentre outros.



ATUAÇÃO AMBIENTAL

As pautas relacionadas ao Meio Ambiente estão intrínsecas em todo o processo de gestão da Álya Construtora. O cuidado com o tema faz parte da materialidade e está explícito em todos os processos gerenciais, desde a Governança, em que constam compromissos e preocupações ambientais críticas, até o Comitê de Sustentabilidade, responsável pelo acompanhamento e gestão de diretrizes e compromissos.

Os processos de contratação dos projetos, durante o qual estudos de impacto, avaliações técnicas e processos de controle ocorrem desde o início até a entrega final do projeto, também se inserem nesse contexto.

O Manual do Sistema de Gestão Integrado (MSGI) é o documento matriz de todos os processos e que orienta as atividades previstas para a gestão, controle, relato de temas críticos, medidas de mitigação e registro sistemático de práticas e manejo dos critérios ambientais e de sustentabilidade em todos os projetos executados pela Álya.

Conformidade Ambiental

[GRI 307-1]

Conformidade ambiental com requisitos técnicos e legais é a garantia de que uma empresa está em conformidade com as normas ambientais aplicáveis à sua atividade, de acordo com as exigências legais e as diretrizes estabelecidas na sua política ambiental.

Isto demonstra que a empresa evita qualquer dano que poderia ser causado pela execução inadequada dessas normas e garante que todas as operações, processos e produtos estejam de acordo com as exigências legais que visam proteger o meio ambiente.

A conformidade ambiental é um dos objetivos corporativos da Álya Brasil, aplicável a todas as suas unidades de negócio e tendo como zero a meta para a ocorrências de multas, embargos e/ou interdições ambientais.

Mês a mês, as Unidades de Negócio reportam à Gerência Corporativa de Sustentabilidade os dados relativos a multas, a embargos e/ou a interdições.

O acompanhamento de todos os procedimentos e processos administrativos e judiciais é feito pela Diretoria Jurídica da Álya e sua equipe de advogados especialistas, se utilizando do Sistema ELAW (Sistema Corporativo para Gestão Jurídica) para um total controle de gestão de prazos, andamentos, peças, defesas, manifestações, entre outros.

Manter a conformidade ambiental legal é fundamental não apenas para evitar multas, sanções e processos judiciais, mas também para promover a sustentabilidade e a responsabilidade social corporativa. Muitas empresas adotam sistemas de gestão ambiental, como a certificação ISO 14001, para ajudar a garantir e monitorar a conformidade com as regulamentações ambientais.



Gestão do Consumo de Energia

[GRI 304-1], [GRI 305-1] A busca pela eficiência energética faz parte da rotina de suas atividades, e alguns controles de requisitos para produtos e serviços complementam a gestão por redução de custos e impactos na cadeia produtiva. A compra de modelos eficientes no consumo e geração de energia é uma recomendação expressa nos processos internos de aquisição de insumos energéticos.

As Unidades de Negócio reportam, mensalmente, dados relativos ao consumo de combustíveis e energia elétrica. No mesmo período, os dados são verificados pela equipe de sustentabilidade corporativa e anualmente nas auditorias internas do SGI.

[GRI 302-1, 302-3] O consumo de energia é identificado como materialidade para a Álya, concentrado principalmente nas atividades específicas da obra. O monitoramento do consumo tem como premissa buscar a redução do recurso energético promovendo o seu uso de forma consciente e com fontes alternativas quando possível.

Consumo de Combustíveis		Kwh
Consumo total de fontes não renováveis	1. Óleo Diesel	103.646.062,06
	2. Gasolina	5.392.522,24
	3. Óleo BPF	00
	4. Gás Natural	00
	Total	109.038.584,30
Consumo Total de fontes Renováveis	1. Álcool	375.125,87
	2. Biodiesel	00
	Total	375.125,87
Total Geral		109.413.710,17

Consumo total de energia		Kwh
Eletricidade consumida	3.075.127,96	
Consumo combustíveis	109.413.710,17	
Total (A)	112.488.838,13	

Taxa de intensidade energética		Kwh
Consumo total de energia	112.488.838,13	
HHER	10.264.768,18	
Total (A) / Total (B)	10,96	

Denominador HHER		Kwh
HHER Álya	8.005.467,18	
HHER Subcontratada	2.259.301	
Total (B)	10.264.768,18	

Gestão do Consumo de Água

[GRI 303-1] O consumo de água, também se encontra identificado como materialidade para a Álya, relacionado principalmente nas atividades específicas da obra, como por exemplo, na produção de concreto. O monitoramento do consumo de água tem como objetivo buscar a melhoria contínua em seus processos e com isso reduzir o uso deste recurso, promovendo maior sustentabilidade em suas atividades.

Para a construção civil pesada, a água é um insumo essencial na realização das suas atividades. Dos empreendimentos em processo de execução no ano de 2024, dois encontram-se localizados em áreas de estresse hídrico, nas quais o escopo da obra é futuramente abastecer de água as comunidades locais.

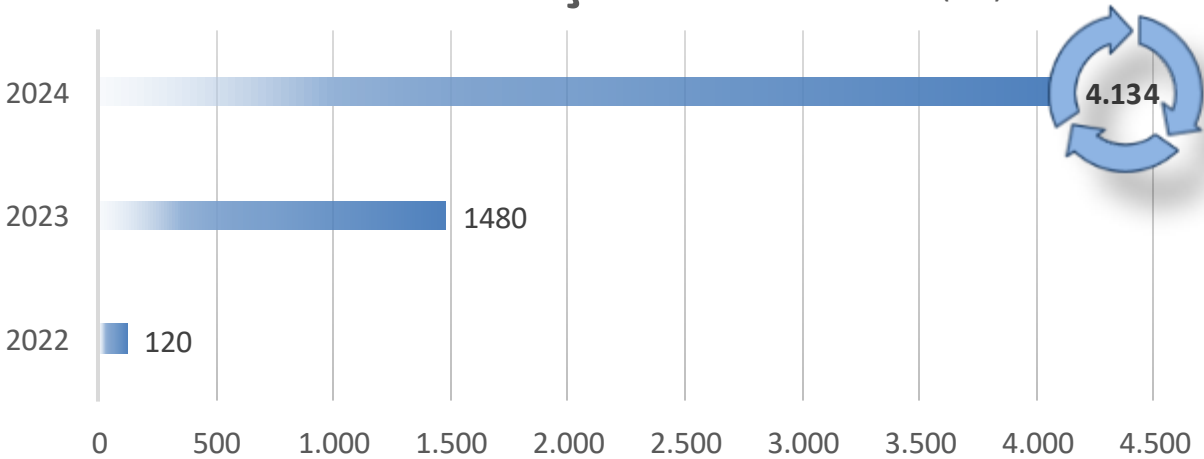
[GRI 303-1] Consciente desta necessidade, a Álya segue a jornada de crescente percepção de sua responsabilidade ambiental, investindo em estruturas para tratamento das águas e efluentes gerados em seus processos.

As Unidades de Negócio reportam mensalmente os dados de monitoramento do consumo de água, através do sistema digital, onde são verificados pela equipe de sustentabilidade corporativa e anualmente checados pelas auditorias internas do Sistema de Gestão Integrado (SGI).

[GRI 303-3, 303-4, 303-5]

Consumo de Água - 2024		Água de superfície	Água subterrânea	Água de terceiros	Total
Área sem estresse hídrico	Captação (em megalitros)	1,30	7,17	16,29	10,14
	Descarte (em megalitros)	1,22	1,3	12,1	14,62
	Consumo total				27,80
Área com estresse hídrico	Captação (em megalitros)	36,70	12,47	8,65	57,82
	Descarte (em megalitros)	25,65	12,20	8,65	46,50
	Consumo total				11,32

REUTILIZAÇÃO DA ÁGUA (m³)



Gestão de Resíduos



[GRI 306-1, 306-2] A geração de resíduos não perigosos e perigosos é um dos principais temas materiais identificados na Construtora. Medidas de controle são estabelecidas em cada projeto, por meio da elaboração de Planos de Gerenciamento de Resíduos, monitoramento do volume destinado e do atendimento dos requisitos legais (nos âmbitos federal, estadual e municipal).

Algumas das formas de minimizar o impacto da geração de resíduos são: a implantação de coleta seletiva com a destinação adequada dos resíduos recicláveis, a reutilização e reaproveitamento quando possível.

Os resíduos são gerenciados diretamente nos canteiros de obra, em conformidade com as legislações e de acordo com as particularidades de cada uma das unidades de negócio.

Essas Unidades reportam mensalmente os dados de monitoramento dos resíduos destinados, onde são verificados pela equipe de sustentabilidade corporativa e anualmente checados pelas auditorias internas do Sistema de Gestão Integrado (SGI).

[GRI 306-3, 306-4, 306-5]
Resíduos por composição - em toneladas métricas (t)

Composição dos resíduos	Resíduos gerados	Resíduos não destinados para disposição	Resíduos destinados para disposição
1. Perigosos	311,03	0	311,03
2. Não perigosos	206.226,29	37.819,04	206.226,29
Total			206.537,32

Resíduos destinados para disposição - em toneladas métricas (t)

Resíduos não perigosos	Dentro da Organização	Fora da Organização	Total
1. Bota fora e/ou Aterro de Construção Civil	0	199.371,35	199.371,35
2. Aterro Sanitário	0	2.623,85	2.623,85
Total			201.995,20

Resíduos não destinados para disposição por operação de recuperação - em toneladas métricas (t)

Resíduos não perigosos	Dentro da Organização	Fora da Organização	Total
1. Reutilização	37.819,04	410,43	38.229,47
2. Reciclagem	0	3.820,66	3.820,66
Total			42.050,13

Resíduos não perigosos	Dentro da Organização	Fora da Organização	Total
1. Rerrefino	0	42,27	42,27
2. Coprocessamento	0	211,49	211,49
3. Incineração	0	56,18	56,18
4. Aterro Industrial	0	1,08	1,08
Total			311,03

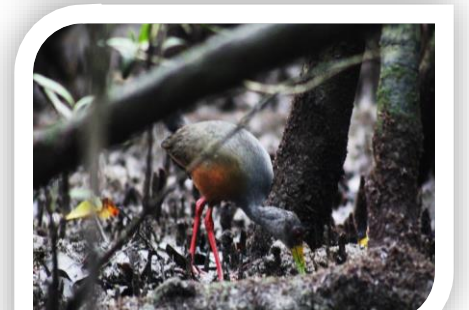
Compromissos com a Biodiversidade

[GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4]

A Álya incorpora o respeito à biodiversidade em todos os seus projetos. Isso está inserido nas condições gerais e específicas das atividades executivas, que são respaldadas por um extenso estudo preliminar de viabilidade e impacto ambiental, definindo assim o escopo de cada obra contratada.

Nos seus projetos, a Álya tem como objetivo incentivar a cultura de preservação do planeta e, por conseguinte, colaborar com a melhoria climática. Seja por meio de campanhas internas ou através de ações diretas para minimizar os impactos ambientais associados às suas iniciativas, a Organização demonstra seu compromisso em adotar políticas que priorizam práticas sustentáveis em todas as suas atividades.

Em todas as execuções, não foram identificados danos, e as intervenções são geridas de forma que possam ser revertidas. Além das medidas de segurança, a Álya implementou controles rigorosos e a gestão dos aspectos ambientais envolvidos.



Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização:

Situação	Transposição Ramal do Apodi	VLT Salvador
1. Criticamente ameaçadas de extinção	0	0
2. Ameaçadas de extinção	0	0
3. Vulneráveis	0	0
4. Quase ameaçadas	0	0
5. Pouco preocupantes	82	5

Compromissos com o Clima

A Álya Construtora desenvolve em seus projetos critérios ambientais para a promoção da cultura de preservação do planeta e o consequente apoio à melhoria do clima. Por mais um ano a empresa investe e estimula campanhas internas e externas, com o propósito de contribuir diretamente para mitigação de impactos ambientais relacionados aos seus projetos.

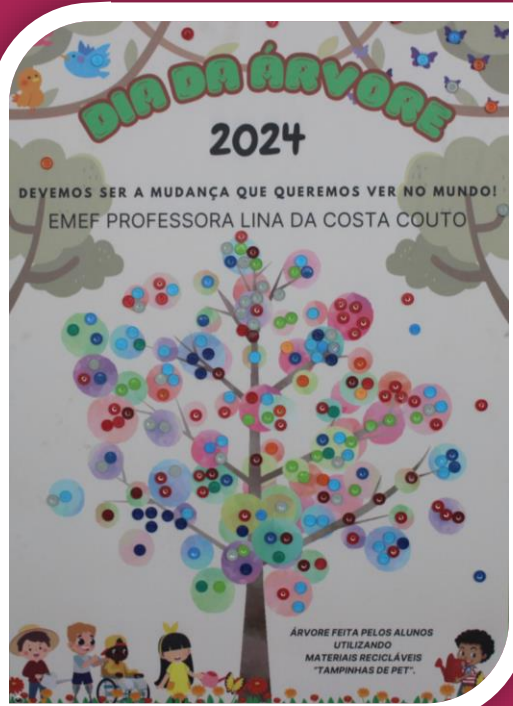
A organização demonstra esse cuidado em suas políticas e procedimentos, com o objetivo de manter e preservar os aspectos ambientais, no rol de todas as atividades desenvolvidas nos projetos dos quais a Construtora seja parte integrante, todos os mecanismos de redução do impacto sobre o meio ambiente.

A adoção de medidas relacionadas aos processos produtivos, como a da utilização de equipamentos eficientes, reutilização de materiais, entre outras, vem sendo objeto de estudos internos para definir como a Álya abordará sistematicamente a sua preocupação com o clima de modo a ampliar a sua atuação fora do âmbito de seus projetos.

Em 2024 foram desenvolvidas atividades ambientais nas Unidades de Negócio, promovendo ações socioeducativas com escolas e comunidades nas proximidades das obras.



Compromissos com a Educação Ambiental



Durante o ano de 2024, diversas ações socioambientais também foram realizadas pelas Unidades da Álya Construtora. As atividades desenvolveram-se com o apoio das Equipes de Sustentabilidade, onde planejaram e criaram ideias a serem aplicadas em datas comemorativas e eventos específicos como: Dia da Árvore, Dia do Meio Ambiente, visitas à central de coleta seletiva, Dia D (Organização e Limpeza), Dia da Água etc.

A proposta é levar conhecimento à comunidade externa e também aos colaboradores da empresa, no intuito de desenvolver atividades lúdicas e educativas sobre as questões ambientais.

Grande parte das atividades externas são realizadas em escolas da rede municipal local, onde é possível apresentar vivências socioeducativas aos estudantes destas instituições e proporcionar a interação entre obra e sociedade.



Integração aos ODS

A matriz de sustentabilidade da Álya Construtora considera, entre outros aspectos relevantes para o seu programa de atuação socioambiental, a Agenda 2030 para os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), criada pela Organização das Nações Unidas (ONU), visando estimular a sociedade organizada a participar de ações afirmativas para melhorar a qualidade de vida no planeta.

Além de constar em suas diretrizes internas, formalizadas em planos e procedimentos, os ODS estão presentes nos projetos desenvolvidos pela Construtora ao longo de todos estes anos de existência.

São temas inseridos na estrutura corporativa e recebem atenção especial por refletirem o compromisso com as mudanças necessárias para se atingirem os objetivos da Agenda 2030.



1. ERRADICAÇÃO DA POBREZA

Obras estruturantes em água, saneamento e transporte, convênios para a geração de emprego local, inserção de pessoas egressas, atuação voluntária.

2. FOME ZERO

Cestas básicas nas obras, vale-alimentação e vale-refeição, programas voluntários.

3. SAÚDE E BEM-ESTAR

Acesso à saúde por meio de planos e assistência médica, campanhas de saúde solidárias com colaboradores e comunidade.

4. EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

Por meio do Programa Jovem Aprendiz, Programa de Estágio e Programa Trainee, contribuimos com a capacitação dos jovens na aquisição de conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável.

Nossas Unidades promovem, através de parceria com instituições de ensino, programas educacionais para jovens e adultos. Fomentamos para todos os nossos colaboradores, palestras com foco no desenvolvimento sustentável, qualidade de vida, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania e valorização da diversidade.

5. IGUALDADE DE GÊNERO

A Álya estabelece em seus documentos corporativos e em seu Código de Ética a não discriminação por gênero, promove e pratica a contínua disseminação de proteção e combate à violência doméstica, através de campanhas internas e de seus diálogos de segurança nas obras, além de possuir processos seletivos isonômicos.

6. ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

Obras estruturantes de canais para a distribuição de água para populações vulneráveis; drenagem de sistemas urbanos, reutilização e reaproveitamento de água nas Unidade de Negócio.

7. ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL

A Álya busca no mercado encontrar energias geradas a partir de fontes limpas e renováveis. Está em busca de equilíbrio do uso sustentável da energia e inclui o uso em suas etapas de produção de equipamentos de baixo consumo e com alto rendimento para minimizar os impactos causados pela energia gerada a partir de combustível fóssil.

8. TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

A Álya define, por princípio, priorizar a vida, atuando com o princípio de Respeito à Vida em todas as suas Unidades de Negócio, promovendo ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores. Gera empregos com remuneração justa e equitativa para todos os seus colaboradores, priorizando a manutenção dos empregos e geração de empregos locais em suas atividades corporativas e operacionais, protegendo os direitos trabalhistas de todos os seus colaboradores. O mesmo se aplica para cadeia de fornecedores.



9. INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

Atividades desenvolvidas na indústria da construção civil pesada; tem uma plataforma de inovação e investe na modernização de seus processos produtivos.

10. REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Por meio de contratação de mão de obra local, garante salários de mercado, programas de atendimento à saúde e de segurança alimentar de seus colaboradores, contratação de colaboradores independentemente de gênero, etnia, religião, nacionalidade, idade, estado civil, orientação sexual e deficiência de qualquer natureza. A Álya está atenta à necessidade de promover em seus projetos contrapartidas sociais para apoiar o desenvolvimento social.

11. CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

Seus projetos visam prover as cidades de melhores e maiores meios de mobilidade urbana, com segurança e melhoria da qualidade de vida.

12. CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

Utiliza métricas de controle de seus processos produtivos; reutiliza materiais e descarta corretamente seus resíduos.

13. AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

O ciclo de desenvolvimento de projetos passa pela responsabilidade dos impactos ambientais causados e por uma ampla gama de ações mitigadoras, além de estabelecer dentro dos processos produtivos controles ambientais permanentes.



14. VIDA NA ÁGUA

Os seus projetos cuidam de protocolos ambientais, possuem estações de tratamento de água e efluentes e procedem ao descarte de resíduos em conformidade com os requisitos ambientais.

15. VIDA TERRESTRE

Realiza compensações e mitiga seus impactos, protegendo a biodiversidade nos projetos em que haja interferência na fauna e na flora locais, e está atenta às conformidades de seus projetos em áreas urbanas.

16. PAZ E JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Participa de diversas entidades do segmento de infraestrutura brasileira e é signatária de pactos contra a corrupção, adotando um rigoroso Programa de Compliance Gestão Antissuborno. Respeita as instituições constituídas e as decisões judiciais e arbitrais.

17. PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

A Álya busca por meio de parcerias com entidades setoriais apoiar iniciativas que promovam a melhoria da qualidade de vida e bem-estar das populações atendidas pelos seus projetos. A Empresa tem participação ativa em comitês, conselhos consultivos e entidades que atuam para implementar o acesso às novas tecnologias, a soluções ambientais e desenvolvimento social.



ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
A organização e suas práticas de relato		
[GRI 2] Conteúdos gerais 2021	[2-1] Detalhes da organização	10
	[2-2] Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17,19,20,21,22,23
	[2-3] Período de relato, frequência e ponto de contato	3, 4
Atividades e trabalhadores		
[GRI 2] Conteúdos gerais 2021	[2-6] Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	8, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18,19 ,20, 21, 22, 23
Governança		
[GRI 2] Conteúdos gerais 2021	[2-9] Estrutura de governança e sua composição	30, 32
	[2-10] Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	30
	[2-11] Presidente do mais alto órgão de governança	30
	[2-12] Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	30
	[2-13] Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	25, 30, 38
	[2-14] Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	30, 38
	[2-15] Conflitos de interesse	30, 32
	[2-16] Comunicação de preocupações cruciais	33
	[2-18] Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	38

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Estratégia, políticas e práticas		
[GRI 2] Conteúdos gerais 2021	[2-23] Compromissos de política	29
	[2-24] Incorporação de compromissos de política	34
	[2-25] Processos para reparar impactos negativos	33, 34
	[2-26] Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	36
Engajamento de stakeholders		
[GRI 2] Conteúdos gerais 2021	[2-29] Abordagem para engajamento de stakeholders	26
	[2-30] Acordos de negociação coletiva	49
Temas materiais		
[GRI 3] Temas materiais 2021	[3-1] Processo de definição de temas materiais	25, 26, 27, 55
	[3-2] Lista de temas materiais	25, 26, 27
	[3-3] Gestão dos temas materiais	25, 26, 27
Dimensão Econômica		
[GRI 201] Desempenho econômico 2016	[201-1] Valor econômico direto gerado e distribuído	43
	[201-2] Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades em decorrência de mudanças climáticas	43
	[201-3] Obrigações previstas no plano de pensão de benefício definido e outros planos de aposentadoria	43, 49
	[201-4] Apoio financeiro recebido do governo	44

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Impactos econômicos indiretos		
[GRI 203] Impactos econômicos indiretos 2016	[203-1] Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	42
	[203-2] Impactos econômicos indiretos significativos	42
Combate à corrupção		
[GRI 205] Combate à corrupção 2016	[205-1] Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	36, 44
	[205-2] Comunicação e capacitação em políticas e em procedimentos de combate à corrupção	36, 45
	[205-3] Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	36, 45
Concorrência desleal		
[GRI 206] Concorrência desleal 2016	[206-1] Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	45
Tributos		
[GRI 207] Tributos 2019	[207-1] Abordagem tributária	45
	[207-2] Governança, controle e gestão de risco fiscal	45
	[207-3] Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	45

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
DIMENSÃO AMBIENTAL		
Materiais		
[GRI 301]	[301-1] Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	69
Materiais 2016	[301-2] Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	69
Energia		
[GRI 302]	[302-1] Consumo de energia dentro da organização	72
Energia 2016	[302-3] Intensidade energética	72
Água e efluentes		
	[303-1] Interações com a água como recurso compartilhado	73
[GRI 303]	[303-3] Captação de água	73
Água e efluentes 2018	[303-4] Descarte de água	73
	[303-5] Consumo de água	73
Biodiversidade		
	[304-1] Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	75
[GRI 304]	[304-2] Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	75
Biodiversidade 2016	[304-3] Habitats protegidos ou restaurados	75
	[304-4] Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats situados em áreas afetadas por operações da organização	75

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Emissões		
[GRI 305] Emissões 2016	[305-1] Emissões diretas de gases (escopo 1) de efeito estufa (GEE)	72
Resíduos		
[GRI 306] Resíduos 2020	[306-1] Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	74
	[306-2] Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	74
	[306-3] Resíduos gerados	74
	[306-4] Resíduos não destinados para disposição final	74
	[306-5] Resíduos destinados para disposição final	74
Conformidade Ambiental		
[GRI 307] Conformidade ambiental 2016	[307-1] Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	71
Avaliação ambiental de fornecedores		
[GRI 308] Avaliação ambiental de fornecedores 2016	[308-1] Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	68
	[308-2] Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	68
DIMENSÃO SOCIAL		
Emprego		
[GRI 401] Emprego 2016	[401-1] Novas contratações e rotatividade de empregados	48, 53
	[401-2] Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	49
	[401-3] Licença-maternidade/paternidade	49

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Relações de trabalho		
[GRI 402] Relações de trabalho 2016	[402-1] Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	49
Saúde e segurança no trabalho		
[GRI 403] Saúde e segurança no trabalho 2018	[403-1] Sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	55, 56
	[403-2] Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	56
	[403-3] Serviços de saúde do trabalho	56
	[403-4] Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e segurança do trabalho	56
	[403-5] Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	61
	[403-6] Promoção da saúde do trabalhador	56
	[403-7] Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	56
	[403-8] Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	56
	[403-9] Acidentes de trabalho	62
	[403-10] Doenças profissionais	56

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Capacitação e educação		
[GRI 404] Treinamento e educação 2016	[404-1] Média de horas de capacitação por ano, por empregado	61
	[404-2] Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	50
	[404-3] Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	50
Diversidade e igualdade de oportunidades		
[GRI 405] Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	[405-1] Diversidade em órgãos de governança e empregados	48
	[405-2] Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	49
Não discriminação		
[GRI 406] Não discriminação 2016	[406-1] Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	48
Liberdade sindical e negociação coletiva		
[GRI 407] Liberdade de associação e negociação coletiva 2016	[407-1] Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	49, 68
Trabalho infantil		
[GRI 408] Trabalho infantil 2016	[408-1] Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	68

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Trabalho forçado ou análogo ao escravo		
[GRI 409] Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	[409-1] Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	68
Práticas de segurança		
[GRI 410] Práticas de segurança 2016	[410-1] Pessoal de segurança capacitado em políticas ou em procedimentos de direitos humanos	68
Direitos dos povos indígenas e tradicionais		
[GRI 411] Direitos dos povos indígenas e tradicionais 2016	[411-1] Casos de violação de direitos de povos indígenas	63
Avaliação em direitos humanos		
[GRI 412] Avaliação em direitos humanos 2016	[412-1] Operações submetidas a análises ou avaliações de impactos relacionados a direitos humanos	63, 68
	[412-2] Treinamento de empregados em políticas ou procedimentos relacionados a direitos humanos	63, 68
	[412-3] Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas de direitos humanos ou que foram submetidos à avaliação referente a direitos humanos	68
Comunidades locais		
[GRI 413] Comunidades locais 2016	[413-1] Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	63
	[413-2] Operações com impactos negativos significativos reais e potenciais nas comunidades locais	63

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Avaliação social de fornecedores		
[GRI 414] Avaliação social de fornecedores 2016	[414-1] Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	68
	[414-2] Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	68
Políticas públicas		
[GRI 415] Políticas públicas 2016	[415-1] Contribuições políticas	37
Saúde e segurança do consumidor		
[GRI 416] Saúde e segurança do cliente 2016	[416-1] Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	67
	[416-2] Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	67
Privacidade do cliente		
[GRI 418] Privacidade do cliente 2016	[418-1] Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	36, 67
Conformidade socioeconômica		
[GRI 419] Conformidade Socioeconômica 2016	[419-1] Não conformidade com leis e regulamentos socioeconômicos relativos a produtos e serviços	68

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

A Álya Construtora publica relatórios anualmente e os disponibiliza no site institucional da Empresa: www.alyaconstrutora.com.br. Por este meio podem-se verificar as plataformas públicas de compromissos da Empresa; obter acesso a documentos de governança e a políticas de transparência, de acesso livre para as partes interessadas; contactar os devidos canais para a obtenção de informações e/ou o registo no banco profissional; e, sobretudo, utilizar, de forma confidencial, o Canal de Denúncia da Álya, coordenado por uma gestão externa e independente.

Fotografias

➤ Acervo Álya Construtora

Para solicitar esclarecimentos adicionais ou fazer comentários sobre este relatório, entre em contato com a Álya por e-mail:

relatoriosocioambiental@alyaconstrutora.com

[GRI 2-3]



O futuro a gente constrói hoje.

Endereço

Rua Santa Luzia, nº 651, 21º andar
Centro, Rio de Janeiro/RJ
CEP 20.030-041

www.alyaconstrutora.com

Redes sociais

[instagram.com/alyaconstrutora](https://www.instagram.com/alyaconstrutora)

[linkedin.com/company/alya-construtora](https://www.linkedin.com/company/alya-construtora)

[youtube.com/@alyaconstrutoraoicial](https://www.youtube.com/@alyaconstrutoraoicial)

