

Este PDF é navegável. Clique nos ícones e nos itens do sumário para navegar de acordo com o seu interesse.

# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023



O futuro a gente constrói hoje.

# Sumário

- 03** APRESENTAÇÃO
- 04** CARTA DO PRESIDENTE
- 06** DESTAQUES 2023
- 07** NOSSOS VALORES
- 08** POLÍTICA DO SGI
- 09** A CONSTRUTORA
- 20** RELAÇÕES INSTITUCIONAIS
- 21** MAPA DE IMPACTOS
- 22** CONSTRUÇÃO DA MATERIALIDADE
- 23** PRINCIPAIS TEMAS MATERIAIS
- 24** POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE
- 25** CERTIFICAÇÕES
- 26** GOVERNANÇA CORPORATIVA
- 33** GESTÃO DE RISCOS
- 36** GESTÃO ECONÔMICA
- 44** PESSOAS
- 49** GESTÃO DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL
- 54** COMUNIDADE
- 58** ATUAÇÃO JUNTO AOS CLIENTES
- 59** ATUAÇÃO JUNTO AOS FORNECEDORES
- 60** ATUAÇÃO AMBIENTAL
- 67** INTEGRAÇÃO AOS ODS

# Boas-Vindas! [GRI 2-3]

A Álya Construtora tem uma gestão voltada para a longevidade de seus negócios, alinhada às boas práticas e critérios sustentáveis, que fomentam seu compromisso com o fortalecimento da cultura de sustentabilidade e concede visibilidade quanto à sua eficiência, à sua responsabilidade e aos seus valores, que apresentam concordância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A empresa prioriza a conformidade com as leis vigentes por meio de uma estrutura de governança sólida que prioriza a transparência com seus diferentes públicos de relacionamento.

Este relatório apresenta informações relacionadas à gestão e ao desempenho para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023, alinhado às boas práticas de gestão de sustentabilidade. Eles se baseiam na estratégia de comunicação dos aspectos mais importantes da Companhia na economia, no meio ambiente e nas pessoas.

Neste documento é descrito o desenvolvimento contínuo e o amadurecimento da nossa gestão em sustentabilidade, que progride a cada ano, seguindo as diretrizes estabelecidas com as normas GRI (*Global Reporting Initiative*).

Os dados são coletados por um grupo interno de trabalho multidisciplinar, avaliados por membros do Comitê de Sustentabilidade e aprovados pela Diretoria Executiva da Álya.

As informações que aqui se encontram estão amparadas pelos processos de Gestão da Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional e Compliance Gestão Antissuborno.



# Carta do Presidente

[GRI 2-3]

O Relatório de Sustentabilidade 2023 demonstra o compromisso da Álya Construtora com a transparência e atuação responsável, apresentando informações detalhadas sobre as práticas ambientais, sociais e de governança (ASG), além do progresso da companhia em relação à nossa estratégia.

Foi um ano de muito trabalho, dedicação e superação de metas, focados em nosso crescimento sólido e sustentável.

Investimos na renovação da frota de equipamentos, como uma das iniciativas do nosso comprometimento em reduzir os gases de efeito estufa, minimizando os impactos ambientais e estimulando o consumo consciente, adicionalmente promovendo maior eficiência e segurança aos nossos colaboradores, observando as ODS 12, 13 e 15.

Com a qualidade que sempre pautou nossos empreendimentos, entregamos para a sociedade obras de grande impacto para a mobilidade urbana como Gal Costa em Salvador - BA , BRT Transbrasil no Rio de Janeiro - RJ e segurança hídrica para Paraíba com o Canal de Acauã.

Realizamos uma obra emergencial em São Sebastião / SP que contemplou obras e serviços de engenharia para execução de infraestrutura completa, visando à edificação de unidades habitacionais sociais para famílias afetadas pelos danos provocados pelas chuvas de fevereiro/2023, beneficiando cerca de 2.816 pessoas, 704 famílias.

Conquistamos a construção de um novo trecho do Monotrilho Linha 15 Prata, que visa beneficiar 12 mil pessoas por dia com a construção do trecho que compreender a via elevada do monotrilho a partir das proximidades da Estação Vila Prudente Linha 15 Prata, a nova Estação Ipiranga do Metrô que fará integração com a Linha 10 Turquesa da CPTM.

Nosso compromisso com a segurança hídrica do país, fez com que a região do Cariri Cearense conte com o trabalho em conjunto com a nossa parceira Cosampa, para as obras de conclusão do lote 3 do 1º trecho - Jati/ Rio Cariús do Projeto Cinturão das Águas do Ceará - CAC.

A conquista de novos contratos, nos permitiu admitir novos colaboradores, retornar com o Programa Trainee e ampliar o investimento no desenvolvimento do nosso pessoal, o nosso maior ativo.

Subimos 123 posições, no 24º Ranking do Valor 1000, com receita líquida total de R\$ 1.227,1 bi, superior em 39,4% dos resultados do ano anterior e nosso faturamento quase dobrou em relação ao ano anterior.

Em 2024, conquistamos mais 4 grandes obras como: Duplicação dos Eixão das Águas do Ceará, VLT Salvador, Ponte de Joinville e Adequação viária da Av. Ragueb Chohfi, e retornamos dois grandes empreendimentos que impactam a qualidade de vida da população, a Macrodrenagem Túnel de Natal e o Complexo Viário Sena Madureira, o que confirma a nossa estratégia de mercado e reconhecimento pela oferta de soluções completas e qualidade de nossas entregas.

Seguimos com o propósito ao longo dessas sete décadas de melhorar a qualidade de vida de milhares de brasileiros, executando obras de grande impacto para garantir a mobilidade urbana sustentável, segurança hídrica, infraestrutura e desenvolvimento através de rodovias e ferrovias, sempre pautado em nossos valores institucionais, com ética, integridade e principalmente com nosso compromisso com a saúde e segurança dos nossos colaboradores e comunidade onde estamos inseridos, para nós, o Respeito à Vida é um valor inegociável.

# Destques 2023

◆ Inauguração do Corredor Transversal, conhecido como Linha Azul, em Salvador - BA, ligando a Orla Marítima ao Subúrbio Ferroviário, a obra foi realizada pelo Consórcio Transoceânico Salvador, liderado pela Álya Construtora.

◆ Realização de obra emergencial de Infraestrutura para edificação de unidades habitacionais sociais para famílias afetadas após as fortes chuvas de fevereiro de 2023.

◆ Assinatura do contrato para realização da obra Cinturão das Águas do Ceará (CAC), que visa garantir o abastecimento de água para consumo da população regional em períodos de estiagem e regular a perenização de rios no estado do Ceará.

◆ Consórcio Expresso Ipiranga assina contrato para a realização da Extensão do Monotrilho linha 15 Prata do Metrô de São Paulo.

◆ Contratação de 6 jovens engenheiros para o Programa de Trainee.

◆ Participação da equipe em um workshop para promover o aprimoramento nas práticas de gestão de riscos na empresa.

◆ Lançamento da 2ª edição do Programa "Compliance: Você Faz a Diferença!".

◆ Lançamento da Campanha Dia a Dia com Ética

# Nossos Valores



Nossos negócios são pautados pela condução e prática cotidiana dos valores institucionais.

# Política do Sistema de Gestão Integrado

Na Álya Construtora, acreditamos que a gestão de Qualidade, Segurança e Saúde Ocupacional, Meio Ambiente, Gestão Antissuborno e o aperfeiçoamento contínuo dos processos, produtos e serviços são ações estratégicas para alcançar os objetivos empresariais de forma sustentável, considerando as seguintes diretrizes:



- ◆ Atuação baseada nos valores: Trabalho, Confiabilidade, Lealdade e Qualidade.
- ◆ Eliminação de perigos e redução de riscos na realização das atividades para prevenção de lesões e doenças ocupacionais, com a participação e consulta dos colaboradores e seus representantes, visando à segurança e à integridade de todos.
- ◆ Atendimento da legislação e a outros requisitos pertinentes, relacionados aos perigos no ambiente de trabalho, meio ambiente e Compliance.
- ◆ Contribuição para melhoria da qualidade de vida das pessoas, promovendo o desenvolvimento sustentável por meio do uso racional de recursos naturais.
- ◆ Gerenciamento dos resíduos gerados e a prevenção dos impactos ambientais, econômicos e sociais adversos.
- ◆ Ações e decisões orientadas por uma postura eficaz e rigorosa na Gestão dos Riscos, buscando a excelência e maximização dos resultados.
- ◆ Ações pautadas na ética, transparência e integridade em todas e quaisquer relações da empresa com total autoridade e independência da função de Compliance Antissuborno em sua atuação, respeitando a não retaliação às manifestações de boa-fé. Sendo assim, não são tolerados o descumprimento de leis, normas, políticas e procedimentos, bem como faltar com a verdade, manipular ou omitir informações. Além disso, não são admitidas condutas que ponham em risco a imagem e a credibilidade da empresa e de seus colaboradores e comportamentos que causem conflitos de interesse. Não são permitidos autoritarismo, subserviência, paternalismo e favorecimento nas relações, ou mesmo que os interesses individuais ou das partes prevaleçam sobre o interesse da empresa.
- ◆ Satisfação do cliente e demais partes interessadas pela realização de empreendimentos com qualidade e cumprimento da legislação e dos compromissos assumidos, adotando as melhores práticas de governança corporativa e garantindo a ética e a integridade das operações, contribuindo, desta maneira, para a construção de um novo Brasil.

# Quem somos

[GRI 2-6]

A Álya Construtora é uma sociedade anônima, sob o controle da Holding Somah Investimentos e Participações S.A. Atua no segmento da indústria de construção civil pesada, está habilitada a exercer atividades complexas de infraestrutura, do planejamento à execução de projetos, até a gestão de serviços concessionários e regulados, assim como o desenvolvimento de projetos nas áreas de petróleo e gás e em toda a gama de obras para a indústria da construção, oferecendo soluções inovadoras para obras de elevado grau de complexidade.

Atuamos com foco no desenvolvimento sustentável, bom relacionamento com suas partes (*stakeholders*) e bem-estar de seus colaboradores, atingindo altos requisitos de engenharia e de sustentabilidade nos projetos executados, os quais estão diretamente relacionados à qualidade de vida e ao desenvolvimento econômico.



◆ Transposição  
Ramal do Apodi

# Acervo técnico

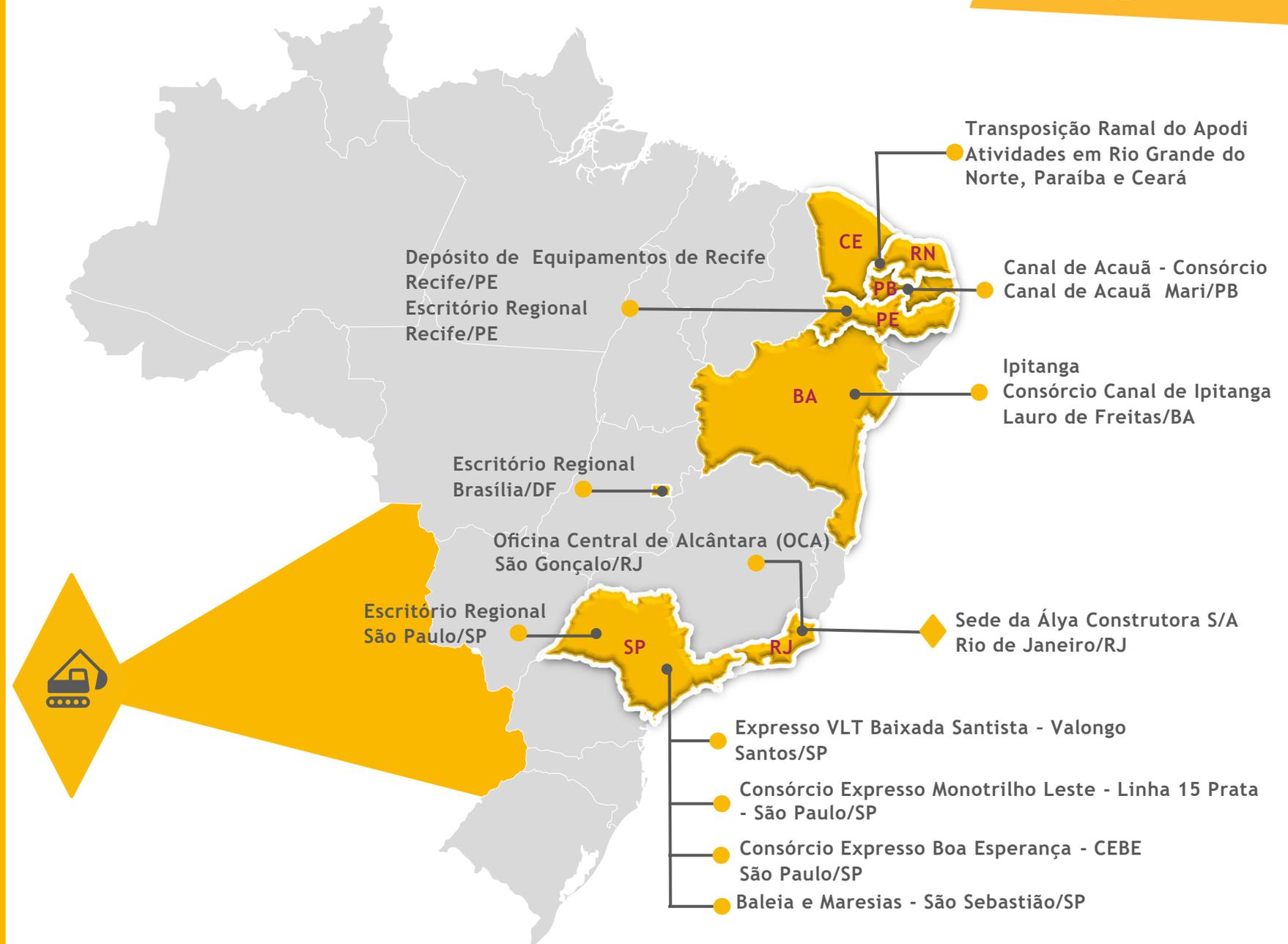




[GRI 2-1, GRI 2-2]

Com sede estabelecida na cidade do Rio de Janeiro (RJ), a Álya, em 2023, gerenciou de forma matricial as suas Unidades de Negócio (UN's) em sete estados brasileiros.

O presente Relatório apresenta como essenciais as informações relevantes de 07 projetos (obras 100% Álya e Consórcios liderança Álya) e suas respectivas características e atividades no período de 2023.





## Transposição Ramal do Apodi

Rio Grande do Norte / RN  
Paraíba / PB  
Ceará / CE

O Ramal do Apodi é o trecho final do Eixo Norte do Projeto de Integração do Rio São Francisco. O Sistema Adutor, que passa pelos estados da Paraíba, Ceará e Rio Grande do Norte, terá 115,3 km de extensão, constituído por 04 áreas de controle, 16 trechos de canais com extensão de 99,01 km, 02 sifões invertidos, 05 aquedutos, 01 barragem com 12m de altura, 04 rápidos e 01 túnel de 6,5 km.

O Rio Grande do Norte será o estado com maior número de municípios beneficiados pelas águas do Velho Chico, beneficiando uma população estimada em 478 mil pessoas; seguido do Ceará, que impactará a vida de 170 mil pessoas em 9 municípios, e da Paraíba, onde cerca de 109 mil pessoas em 7 cidades serão beneficiadas.

Ao todo, cerca de 760 mil pessoas serão beneficiadas pelas águas do Rio São Francisco.

Obra em execução

[GRI 2-2, GRI 2-6]

## Canal de Acauã •

### Mari / Paraíba

A obra do Canal de Acauã, considerada a maior obra hídrica já realizada na Paraíba e a segunda maior do Nordeste, beneficiará direta e indiretamente um total de 35 municípios e 600 mil habitantes.

O sistema está sendo projetado para operar por gravidade, sem a necessidade de estações de bombeamento, baixando seu custo de operação e manutenção, e para transportar vazões que variam de 10 m<sup>3</sup>/s em seu trecho inicial a 6,5 m<sup>3</sup>/s no trecho final. Além disso, é constituído por 7 segmentos de canais com seções trapezoidais, 6 trechos em sifões invertidos construídos em tubulações de aço, galerias sob ferrovias e rodovia, 6 aquedutos e 8 pontes.

Tratando-se de uma obra estruturante, possibilitará melhor oferta de água para o consumo humano, a piscicultura e a produção agrícola, o que é extremamente importante para uma região que se encontra no polígono das secas.

[GRI 2-2, GRI 2-6]

Obra em execução



# Baleia e Maresias

São Sebastião / SP

As obras de infraestrutura para edificação de unidades habitacionais Baleia e Maresias consistiram na prestação de serviços de engenharia nos empreendimentos denominados São Sebastião “T”, São Sebastião “U” e São Sebastião “V”, no Município de São Sebastião - SP, tendo como contratante a Companhia de Desenvolvimento Habitacional e Urbano (CDHU) do Estado de São Paulo.

A execução do projeto consistiu em serviços emergenciais de engenharia, com a elaboração de projetos executivos, obras de fundações, geotecnia, terraplenagem, contenções, redes condominiais de água, esgoto, gás, energia elétrica, infraestrutura fotovoltaica, pavimentação, urbanismo e paisagem, visando a edificação de unidades habitacionais sociais para famílias afetadas pelos danos provocados pelas chuvas em fevereiro de 2023.

Foram beneficiadas 2.816 pessoas, caracterizando cerca de 704 famílias.



# Ipitanga

Lauro de Freitas - Salvador / BA



Com o propósito de atenuar os impactos sociais, urbanos e ambientais decorrentes das inundações que vêm ocorrendo na bacia de drenagem pluvial do rio Ipitanga, o canal de Ipitanga realiza intervenções integradas de manejo de águas pluviais no rio Ipitanga e afluentes e no rio Joanes, nos municípios de Lauro de Freitas e Salvador/BA.

Estão sendo construídos 6 reservatórios de amortecimento, com capacidade de quase 1,5 milhão m<sup>3</sup>, dando vazão à água de forma controlada e paulatina, minimizando os alagamentos.

O desassoreamento de parte da calha do rio Ipitanga também faz parte das intervenções que integram a obra de macrodrenagem realizada entre Salvador e Lauro de Freitas.



Obra em execução

Em paralelo, são executadas obras para a construção ou ampliação da capacidade de escoamento de 9 canais de macrodrenagem, localizados em áreas densamente urbanizadas nesses municípios, que proporcionarão adequada veiculação das águas pluviais, para proteger os bens e a vida da população que vive em edificações dispostas às margens destes cursos d'água. Os reservatórios, com solo permeável, além de cumprirem a função de drenagem, também serão espaços de convívio e lazer para a população.



Obra em execução

## Expresso VLT Baixada Santista - Valongo Santos / SP

O Expresso VLT Baixada Santista - Valongo ligará a estação Conselheiro Nébias ao Valongo, com previsão de transporte de até 35 mil pessoas por dia.

A Linha 2 do VLT, com 8 km de extensão, contará com 14 estações na proximidade de locais de interesse público, como o Mercado Municipal, o Poupatempo e o Terminal Valongo. Todas as vias de percurso serão reurbanizadas.

A execução do projeto ocorre sob área urbana, incluindo edificações históricas tombadas, havendo necessidade de remanejamento de interferências, devido à presença de redes de utilidades públicas, como água, esgoto, telefonia, drenagem, etc., demandando trabalho especial de acompanhamento.

# Consórcio Expresso Monotrilho Leste - CEML

São Paulo / SP

O Monotrilho da Linha 15 Prata foi o primeiro modal deste tipo com alta capacidade de transporte de passageiros a entrar em operação no mundo. Integrado à Linha 2 Verde do Metrô de São Paulo, atualmente conecta os bairros de Vila Prudente a São Mateus, na Zona Leste, contando com 10 estações em operação em um trecho de 12 km de via dupla e transportando mais de 120 mil passageiros por dia. Com previsão de expansão, o modal, quando concluído, contará com a construção de mais 7 estações e 12,5 km de via, totalizando 17 estações, 24,5 km de via e chegando até o bairro Cidade Tiradentes.

O Consórcio Expresso Monotrilho Leste realiza atualmente um prolongamento da linha, que prevê a construção da laje utilizada para manobras, denominada como Track Switch, próximo à estação Vila Prudente, que permitirá a redução do intervalo entre trens, e à leste da Linha, viabilizando a operação da estação Jardim Colonial.

Pela inovação e pelas soluções técnicas implantadas, o empreendimento recebeu duas importantes premiações internacionais: Prêmio da União Internacional dos Transportes Públicos (UITP), em 2013, na categoria Inovação em Intermodalidade, e Prêmio de Mérito do Post-Tensioning Institute (PTI), em 2017, pelo excelente exemplo de estrutura protendida funcional e estética.



Obra em execução

# Consórcio Expresso Boa Esperança - CEBE

São Paulo / SP

[GRI 2-2, GRI 2-6]

O sistema monotrilho e a sua integração com a rede de transportes metropolitanos contribui para eficiência do transporte público, reduzindo o tempo de viagem, redistribuindo demandas, entre outros aspectos positivos à população de São Paulo.

Após a implantação completa do Monotrilho da Linha 15 - Prata, a previsão é atender diretamente uma população superior a 400 mil passageiros por dia, melhorando a infraestrutura do transporte coletivo, contribuindo com o tempo de deslocamento e qualidade de vida, com uso de um transporte eficiente, seguro e confortável.

O Consórcio Expresso Boa Esperança contempla a construção das estações Jacu Pêssego, Boa Esperança e o Pátio Ragueb Chohfi, que proporcionarão uma melhor alternativa de transporte público para a região, pois ligarão áreas de alta densidade populacional com importantes polos em que se concentram muitos empregos.

O Pátio Ragueb Chohfi é uma área destinada para manobras das composições do Monotrilho - Linha 15 Prata. O local terá capacidade para 19 trens, com 2.587,34 m, vias de estacionamento com 5 equipamentos de mudança de via, 271 m de via em vala, com área construída: 2.858,34 m<sup>2</sup>, Área verde disponível: 18.000 m<sup>2</sup> e Paisagismo: 53.761 m<sup>2</sup>.



Obra em execução

# Relações Institucionais

As decisões que afetam a Álya estão organizadas em um conjunto de conformidades que atendem ao Código de Ética, ao Programa de Compliance e suas políticas e diretrizes e ao seu estatuto social e regulamentações de mercado. Todo e qualquer item decisório que possa trazer impacto sobre a geração de valor da Construtora deve ser apresentado formalmente aos comitês internos.

A Álya tem participação em diversas associações e entidades do setor de infraestrutura no Brasil. Também integra vários comitês temáticos e atua nos conselhos nas associações das quais é membro permanente.

- ✓ Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base (ABDIB)
- ✓ Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (FIRJAN)
- ✓ Sindicato Nacional da Indústria da Construção Pesada - Infraestrutura (SINICON)
- ✓ Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC)
- ✓ Confederação Nacional da Indústria (CNI)
- ✓ Associação Brasileira de Engenharia Industrial (ABEMI)

INSTITUTO

**ETHOS**



Signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção e da Carta Compromisso do Movimento Empresarial pela Integridade e Transparência.

MISEC



A Álya é uma das entidades fundadoras do Movimento pela Integridade do Setor de Engenharia e Construção (MISEC), ação coletiva coordenada pelo Pacto Global da ONU e pelo Instituto Ethos.

Na ABEMI, participa do Grupo de Trabalho de Inovação, em associação com o *Construction Industry Institute* (CII). Sediado na Universidade do Texas, em Austin, é o centro de pesquisa e desenvolvimento para a indústria de projetos de capital.

Na ABDIB, tem parte nos comitês de inovação, rodovias, ferrovias, iluminação pública, aeroportos, resíduos sólidos, desestatização, legal-tributário, geração de energia, portos, sustentabilidade, ética, responsabilidade social, financiamento e garantias, engenharia e conselho de administração.

Na FIRJAN, tem participação no conselho.

Na CNI, participa da comissão de assuntos tributários e fiscais.

No SINICON, toma parte nos conselhos de administração e de ética e participa de comitês temáticos como Jurídico, Tributário e Relações Sindicais.

A Álya Construtora é associada ao IBDiC, Instituto Brasileiro de Direito da Construção, e participa do Comitê de Contratações Públicas e do Subcomitê de Concessões e PPP's.

[GRI 2-13, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3]

# Mapa de Impactos

Consciente dos impactos provenientes de suas atividades, a Álya estabeleceu mapas sobre seus principais processos operacionais. Para cada tema há um ponto de atenção específico e uma estratégia a ser desenvolvida a partir de cada novo projeto antes de ser iniciado.



[GRI 2-29, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3]

# Construção da Materialidade

A maneira de interação e a relação institucional que governam todas as ligações e envolvimento com as partes interessadas estão documentadas no Manual do Sistema de Gestão Integrada (MSGI). Este manual estabelece políticas e diretrizes para o relacionamento com todos os stakeholders, tanto internos quanto externos.

Durante o processo de criação da materialidade, apresentamos os principais interessados consultados, bem como as expectativas que expressaram.

## Acionistas

- Atendimento aos valores do grupo: Trabalho, Confiabilidade, Lealdade e Qualidade;
- Resultado econômico - financeiro assegurado;
- Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade;
- Atendimento à legislação e outros requisitos legais aplicáveis;
- Redução dos riscos na realização das atividades para prevenção de lesões e doenças, prevenção dos impactos ambientais e na gestão de Compliance;
- Satisfação dos clientes e partes interessadas.

## Clientes

- Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade;
- Atendimento à legislação e outros requisitos aplicáveis;
- Atendimento aos seus requisitos;
- Entrega dos serviços contratados nas condições pactuadas.

## Colaboradores

- Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade;
- Atendimento à legislação e outros requisitos legais aplicáveis;
- Ambiente de trabalho não discriminatório, não confrontante e propício ao desenvolvimento das atividades;
- Alinhamento dos seus valores com os da empresa;
- Satisfação dos clientes e partes interessadas;
- Alcance dos resultados e metas da empresa.

## Comunidade

- Satisfação pela entrega de empreendimentos com qualidade;
- Melhoria da qualidade de vida promovendo o desenvolvimento sustentável por meio do uso racional de recursos naturais;
- Redução dos riscos nas atividades off site para prevenção de acidentes, visando à segurança e integridade da comunidade;
- Emprego adequado de recursos com transparência e ética nas relações, em conformidade com leis e regulamentos externos.

## Fornecedores

- Atendimento da legislação e outros requisitos aplicáveis;
- Preservar a empresa através do cumprimento do contrato de forma ética e transparente;
- Redução dos riscos nas atividades terceirizadas na prevenção de acidente.

## Entidades Governamentais Nacionais e Internacionais

- Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade;
- Atendimento à legislação e outros requisitos aplicáveis.

## Parceiros

- Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade;
- Atendimento à legislação e outros requisitos aplicáveis.

[GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3]

# Principais Temas Materiais

Recursos Hídricos  
Emissões Atmosféricas  
Energia  
Gestão de Resíduos  
Utilização de Recursos Não Renováveis  
Supressão Vegetal  
Conformidade Ambiental



Cadeia de Fornecedores  
Desenvolvimento de Novas Tecnologias  
Direitos Humanos  
Retenção e Desenvolvimento dos Colaboradores  
Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional  
Impacto na Economia Local  
Resposta a Emergências



Compliance Gestão Antissuborno  
Gestão de Riscos  
Satisfação do Cliente  
Saúde Financeira  
Cumprimento da legislação



A análise interna serviu como base para a definição da materialidade deste relatório. Além disso, a verificação de fatores externos foi feita por meio do uso de um relatório de mídia anual e um benchmark do setor de infraestrutura brasileiro, concentrando-se em empresas que operam no mesmo segmento da Construtora. Essa definição está ligada às atividades diárias da Álya e como ela gerencia os assuntos considerados essenciais e/ou prioritários para que a empresa seja considerada sustentável.

Para cada tópico e suas áreas de atuação correspondentes, foram identificados elementos importantes dos processos associados. Isso levou a uma lista de medidas destinadas a monitorar o progresso de melhorias em três aspectos: sociedade, imagem e reputação e meio ambiente.

# Compromissos da Política de Sustentabilidade

A Política de Sustentabilidade da Álya, aprovada pela Diretoria Executiva, se mantém alinhada com a base de valores da Companhia, respeitando as diretrizes do Sistema de Gestão Integrado e com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**. Isso indica um comprometimento com práticas que não visam apenas o sucesso econômico, mas também consideram o impacto social e ambiental de nossos processos.



Atuar em todas as suas atividades com o princípio de respeito à vida.



Desenvolver novos negócios empregando conceitos sustentáveis.



Desenvolver e prever a utilização de novas tecnologias e soluções de engenharia sustentáveis: redução da utilização de recursos não renováveis, reutilização de resíduos e efluentes, redução de áreas de supressão vegetal, entre outros.



Buscar a redução na utilização de madeira nos processos construtivos.



Apoiar o desenvolvimento e a contratação de força de trabalho e de fornecedores locais.



Conhecer as regiões onde a Álya atua com foco socioambiental.



Priorizar investimentos socioambientais e ações pontuais junto às comunidades com os seguintes temas: Atenção Básica de Saúde, Educação Básica, Geração de Trabalho e Renda, Proteção Social, Ciência e Tecnologia e Conservação Ambiental, sempre alinhados às políticas públicas existentes.



Contribuir positivamente para a evolução de desempenho dos colaboradores.



Buscar constantemente a redução da emissão de gases de efeito estufa (GEE).



Criar metodologia para acompanhamento e atendimento desta política pelas Unidades de Negócio.



Avaliar o desempenho das Unidades de Negócio e de seus respectivos colaboradores e fornecedores quanto ao atendimento às diretrizes da Política de Sustentabilidade.



Comunicar periodicamente à Diretoria da Álya os resultados alcançados pelas Unidades de Negócio.

# Certificações

## [GRI 2-23]

A Álya Construtora possui um Sistema de Gestão Integrado (SGI) bem estabelecido e certificado. Esse sistema está estruturado com requisitos relacionados à Qualidade, Saúde e Segurança no Trabalho, Meio Ambiente e Compliance - Gestão Antissuborno, visando a melhoria contínua de seus processos, produtos e serviços.

A certificação abrange todas as Unidades de Negócio da Companhia, ou seja, a Matriz, as obras 100% Álya e os Consórcios sob a liderança da Álya

Esses requisitos são vistos como fundamentais para a realização sustentável dos objetivos da empresa.



ABNT NBR ISO  
9001:2015  
Sistema de Gestão  
da Qualidade



ISO 37001:2016  
Sistema de  
Gestão  
Antissuborno



ABNT NBR ISO  
14001:2015  
Sistema de  
Gestão  
Ambiental



Sistema de  
Gestão  
Integrado

ISO 45001:2018  
Sistema de Gestão  
de Segurança e  
Saúde Ocupacional

# Estrutura de Governança

[GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-14, GRI 2-15]

A Álya Construtora tem um sistema de governança que permite o acompanhamento rotineiro e sistemático de suas operações. As estruturas internas da Diretoria, Compliance, Comitê de Sustentabilidade e Gestão de Riscos e Proteção de Dados sustentam esse sistema.

A Diretoria Executiva representa o mais alto órgão de Governança da Álya Construtora. Em 2023, sua estrutura era composta por: 2 Diretores (01 Diretor- Presidente, 01 Diretor Jurídico). Tendo como apoio o Comitê de Ética, ligado ao Conselho de Administração da Queiroz Galvão S.A.

A Diretoria, em conjunto com as diferentes áreas da Álya Construtora, supervisiona as iniciativas ambientais, sociais e de governança (ASG) e garante que as políticas internas da empresa sejam cumpridas.

A Álya tem um Comitê de Sustentabilidade multidisciplinar conforme os padrões de boa governança. Essa comissão é responsável por ajudar a diretoria a melhorar continuamente os processos internos e externos para que as decisões do colegiado sejam tomadas com mais eficiência e qualidade.





◆ Canal de Acauã

O comitê também zela para que as atividades da Construtora sejam conduzidas em conformidade com as leis, a ética e os controles normativos, além de buscar permanentemente a integração da sustentabilidade na estratégia dos negócios.

A Diretoria, em parceria com as diferentes áreas da Álya, lidera as iniciativas ambientais, sociais e de governança (ESG ou ASG) e garante o atendimento às políticas internas da empresa. A Diretoria também é responsável por aprovar tempestivamente as atualizações de declarações, estratégias, políticas e objetivos, quando solicitadas pelas áreas responsáveis.

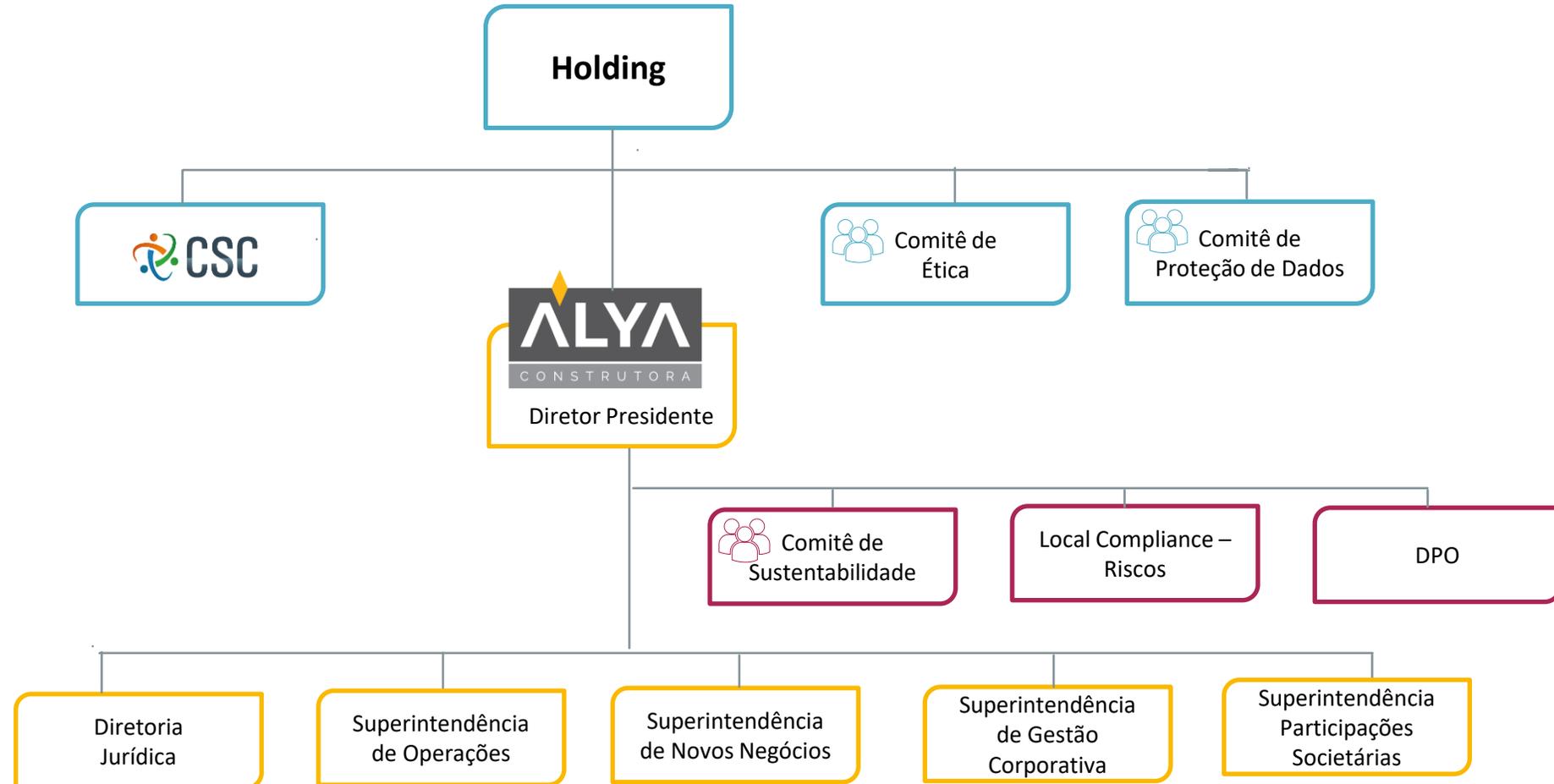
A Diretoria trabalha em uma relação direta e transparente com seus stakeholders, usando ferramentas como reuniões com clientes e comunidades, monitoramento de indicadores, comunicação interna clara e transparente e campanhas para melhorar a concepção de sustentabilidade.

Dessa maneira, a Diretoria fomenta o engajamento e a atenção quanto aos impactos desde o início da cadeia de valor, conforme requisita que os riscos ambientais, sociais e de negócio sejam identificados e monitorados desde o mapeamento das oportunidades de negócio.

Mensalmente, durante a reunião da Diretoria, são expostos e analisados os resultados e indicadores. Quando necessário, a Diretoria demanda ações, bem como define, aprova e acompanha o cumprimento das ações propostas, caso aplicável, por toda a Organização. Vale ressaltar que o Comitê de Sustentabilidade funciona como suporte à Diretoria, ao trazer informações e acelerar processos em momentos oportunos, mantendo intensa interação com os stakeholders.



# Estrutura Organizacional



\*A estrutura organizacional aqui representada é referente ao ano de 2023.

CSC: Centro de serviço compartilhado: Financeiro, Contratos, Contabilidade, Aquisições, TI, Administrativo, Relações Trabalhistas e Sindicais, Tributário.

[GRI 2-9] Todos os colaboradores que ocupam os cargos descritos neste organograma possuem dedicação exclusiva ao desempenho de seus cargos e não expressam conflito de interesse.



O Programa de Compliance da Álya Construtora S.A. é baseado nos melhores padrões e referências de mercado e tem se mantido eficaz para gerenciar os riscos identificados, atendendo as necessidades das partes interessadas.

Desde as primeiras etapas de sua implantação, em 2013, a Alta Direção da empresa tem demonstrado um forte compromisso no planejamento e execução das ações necessárias. Esse envolvimento é manifestado por meio da participação de conselheiros e diretores em palestras e treinamentos de compliance, na contribuição de executivos para a matriz de riscos inicial e suas revisões posteriores, na criação do Comitê de Ética, nas comunicações do Conselho e Presidência sobre a aplicação do Código de Ética, além da aprovação pelo Conselho de Administração de diversas melhorias no Programa, visando torná-lo cada vez mais efetivo em sua aplicação interna e externa.

Como parte do Sistema de Gestão Integrado (SGI), os processos de Compliance e Gestão Antissuborno contam com Políticas e Diretrizes robustas, que servem de guia para os colaboradores conduzirem suas atividades diárias com ética, transparência e em conformidade com leis e regulamentos aplicáveis.

Em 2017, a Álya foi a primeira Companhia brasileira do segmento de infraestrutura a obter a certificação internacional ISO 37.001:2016 - Sistema de Gestão Antissuborno, e, nos anos seguintes, teve êxito em sua manutenção e renovação. Em julho de 2023, a Companhia foi recertificada por mais três anos na referida norma pelo organismo certificador RINA Brasil.

A empresa realiza, periodicamente, a avaliação dos riscos com o auxílio de renomada empresa independente, visando sempre o aprimoramento do seu Programa de Compliance. Ademais, trabalha na melhoria de seus controles internos, realizando o monitoramento e a auditoria das medidas implementadas.

**[GRI 102-25]** A Álya disponibiliza em seu site a Política do Sistema de Gestão Integrado, que orienta e estabelece as expectativas das partes interessadas, incluindo a responsabilidade de conduta dos envolvidos nos atendimentos aos processos de Compliance, dentre eles o atendimento da Política de Conflito de Interesses. Essa política prevê a observância de uma série de requisitos para evitar qualquer situação de conflito de interesses, e determina como deve ser feita a análise e a aprovação de casos excepcionais.

**[GRI 2-16]** A área de Compliance apresenta à Diretoria da Álya, por meio de reuniões regulares, as atividades e monitoramentos realizados, os indicadores de performance e metas alcançadas, e os tópicos considerados mais relevantes. Da mesma forma, há um reporte periódico ao Conselho de Administração da Holding.

**[GRI 2-24]** Todos os colaboradores, inclusive executivos, e os terceiros de maior risco passam por treinamentos sobre o Código de Ética e regras anticorrupção da Companhia. Em 2023, em parceria com a Universidade Corporativa Álya, foi iniciada a trilha de treinamento “Dia a Dia com Ética”, por meio de ferramenta de Ensino à Distância, com vídeos curtos e dinâmicos, que reforçam conceitos de Compliance no dia a dia de trabalho.

Nas Unidades de Negócio, os colaboradores são regularmente capacitados sobre regras e procedimentos para evitar violações ou desvios de conduta frente aos valores e diretrizes da Álya. Além da capacitação de novos Agentes de Compliance, foi introduzida a figura do Multiplicador de Compliance, que tem a competência de auxiliar na maior disseminação do Programa nos canteiros de obras e frentes de serviço. Por meio de comunicados e cartazes, também foram abordados temas como Ética, Discriminação, Assédio Moral e Sexual, e o que reportar no Canal de Denúncias.



No Ciclo de Palestras 2023 foram realizados os seguintes eventos “Palestra Diversidade e Inclusão fazem bem aos negócios”, “Bate-Papo com o Comitê de Ética” e “Debate Tomada de Decisão Ética”, onde foram abordados junto aos colaboradores temas do cotidiano para a decisão mais adequada aos valores e crenças da Companhia, e esclarecidas dúvidas referentes à atuação do Comitê de Ética.

**[GRI 2-25]** Prezando pela integridade de sua operação, a Álya disponibiliza o Canal de Denúncias, meio oficial de comunicação disponível para o registro de relatos sobre potenciais desvios cometidos por colaboradores ou terceiros. O Canal é operado por empresa independente, a Deloitte Brasil, uma das maiores empresas de consultoria e auditoria empresarial do mundo, que garante o total anonimato do denunciante e o sigilo das informações.

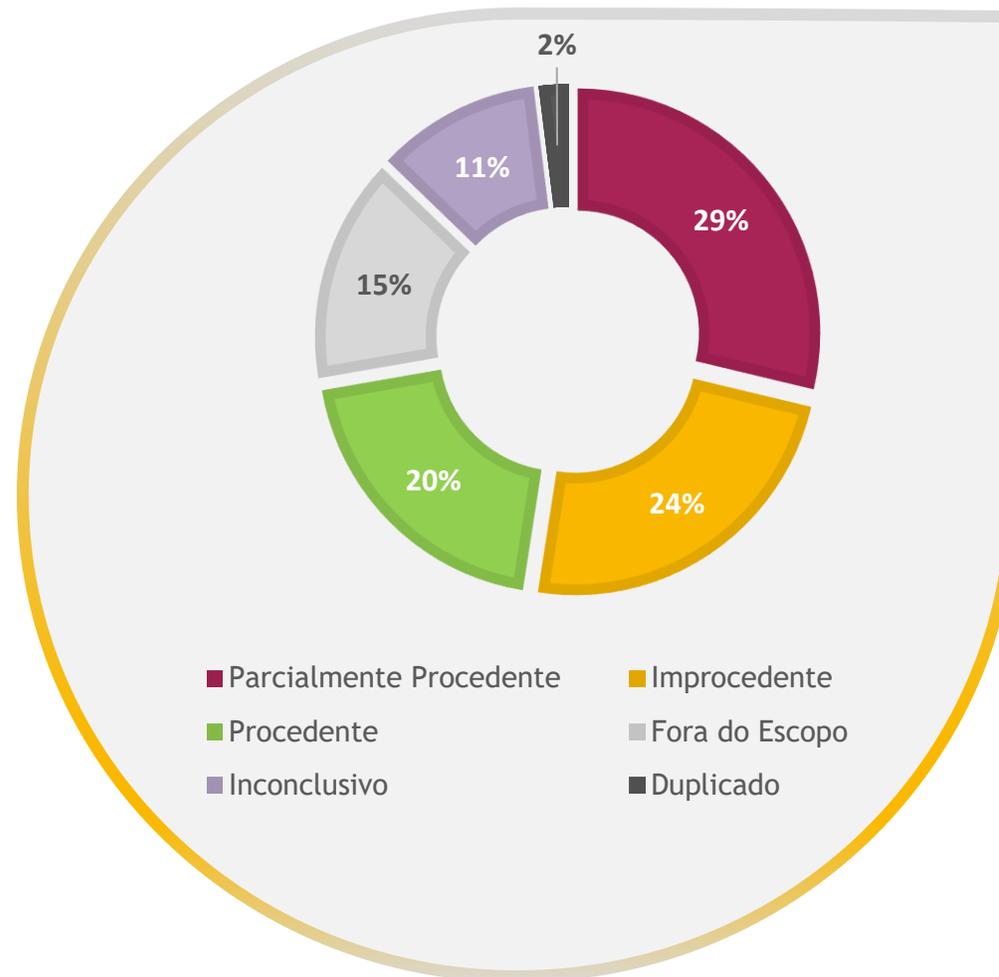
Todo registro é objeto de investigações confidenciais e minuciosas pela área de Compliance. Ao final, o Comitê de Ética é a instância responsável por julgar o mérito das denúncias e pode deliberar uma ou mais ações para um relato, mesmo que este seja julgado improcedente. Podem também ocorrer deliberações em função de ter sido detectada eventual fragilidade nos processos da empresa. Assim, o processo de apuração de denúncias contribui para a melhoria e o aperfeiçoamento de processos internos, ao mesmo tempo em que ajuda a identificar e reduzir riscos.

Desde 2019, é realizada ao final do ano a Pesquisa de Percepção de Compliance, oportunidade em que os colaboradores são consultados a respeito de diversas questões relacionadas ao ambiente de trabalho e à área de Compliance, atendimento às normas por pares e gestores, e sobre a confiança no Canal de Denúncias. De forma adicional, a eficácia do Canal é auditada durante o processo de auditoria externa da norma ISO 37.001 (Sistema de Gestão Antissuborno).

Anualmente, são divulgados os resultados da Pesquisa de Percepção para a Alta Direção e o público interno, bem como as estatísticas do Canal de Denúncias, conforme a procedência dos relatos encerrados, a natureza das denúncias recebidas e a quantidade das deliberações realizadas pelo Comitê de Ética, que, em algumas ocasiões, acompanha a conduta dos colaboradores e recomenda a revisão de procedimentos internos.

**[GRI 2-26]** A Política dos Canais de Comunicação e Contra Retaliação da Álya, disponível no site da empresa, possui orientações claras sobre os meios de comunicação disponíveis para o recebimento de eventuais dúvidas, sugestões e reporte de quaisquer irregularidades.

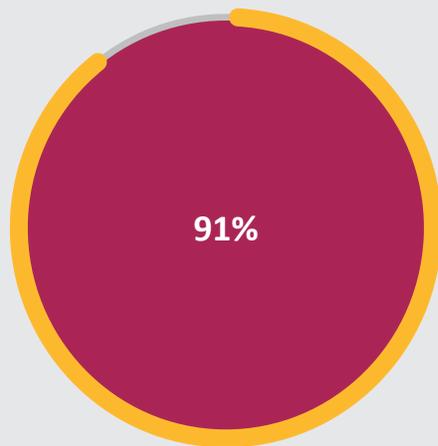
## Procedência das denúncias encerradas em 2023



## Ações deliberadas em 2023 pelo Comitê de Ética



## Resultado Guia Temático Ethos: Integridade, Prevenção e Combate à Corrupção<sup>1</sup>



\* A nota apresentada é resultado de autoavaliação. Assim, o diagnóstico tem o objetivo de proporcionar reflexão, aprendizagem e melhoria das práticas de Responsabilidade Social e Sustentabilidade.

[GRI 205-1, GRI 205-2] Desde 2015, a Álya Construtora preenche o Guia Temático dos Indicadores Ethos “Integridade, Prevenção e Combate à Corrupção”, um conjunto de indicadores que serve de ferramenta para as empresas avaliarem e aprimorarem seus programas de integridade e que trata dos compromissos expressos no termo de adesão do Pacto Empresarial Pela Integridade e Contra a Corrupção, do qual a Álya é signatária.

Com base em dados referentes às atividades desenvolvidas em 2022, a Álya obteve a nota 9,1 em 2023, mantendo o resultado obtido no ano anterior, e superior à média geral (nota 7) das empresas respondentes.

Os valores institucionais TRABALHO, CONFIABILIDADE, LEALDADE e QUALIDADE estão profundamente enraizados na trajetória e história da organização, e têm disseminação imediata a cada novo projeto implementado pelas unidades de negócios.

A Álya valoriza uma gestão eficaz e a qualidade dos produtos, serviços e processos prestados, sempre orientada pela prática diária desses valores.

Em todas as atividades desenvolvidas, é adotado o princípio do Respeito à Vida, buscando a excelência na gestão de Segurança e Saúde Ocupacional, e o cuidado com as pessoas.

## Ações de engajamento e fomento de práticas de integridade

### PACTO GLOBAL DA ONU

- > Grupo de trabalho anticorrupção.
- > Participação na elaboração de cartilha Integridade no Setor da Construção - Discutindo os dilemas e propondo soluções ao mercado.

### COMPROMISSO PÚBLICO

- > Signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção do Instituto Ethos.

### MISEC

- > A Álya Construtora é uma das fundadoras do Movimento pela Integridade do Setor de Engenharia e Construção (MISEC), que busca a transformação do setor com boas práticas de compliance e integridade, fomentando ações junto à cadeia de valor.

Em 2023, houve o lançamento da segunda edição do Programa de Reconhecimento de Boas Práticas denominado “Compliance - Você Faz a Diferença!”. O programa visa motivar os colaboradores a incorporarem em seu cotidiano práticas cada vez mais éticas e responsáveis.

**[GRI 406]** Com relação aos parceiros comerciais e tendo nossos clientes como prioridade, as expectativas não se baseiam apenas na entrega de serviços com qualidade, dentro dos prazos e a preços competitivos, mas também na criação, por parte da Álya, de um processo rigoroso de monitoramento e controle dos critérios de sustentabilidade em seus projetos.

**[GRI 418-1]** Durante o período em questão, não foram identificadas situações de perdas e/ou vazamentos de dados dos clientes, nem questões pertinentes à imagem ou à qualidade dos projetos e produtos relacionados às atividades da Álya, ou quaisquer ações realizadas em seu nome. Além disso, não houve registro de descumprimento das obrigações socioeconômicas conforme as legislações vigentes.

**[GRI 205-3]** Não ocorreram eventos significativos de risco associados à corrupção, os quais são eventualmente detectados por meio de avaliações periódicas de risco e documentados na Planilha Master de Riscos Corporativa.

**[GRI 415-1]** As doações destinadas ao financiamento de campanhas eleitorais, abrangendo partidos políticos, coligações ou comitês financeiros, são proibidas de acordo com a legislação atual. Há normas regulamentares sobre esse assunto que se aplicam a toda a organização, estabelecidas também na Política de Doações e Patrocínios da Companhia.

A Álya preserva o direito de cada colaborador, em nome próprio, realizar doações pessoais para campanhas eleitorais, partidos políticos e coligações ou comitês financeiros. Todavia, as doações devem ser realizadas com recursos próprios, fora das instalações da Companhia e do horário de trabalho. Logo, deverá ser garantida a desvinculação da imagem da Companhia nesta ação.

Para a formalização de relações comerciais transparentes e para a identificação e mitigação dos riscos eventualmente envolvidos, a Álya possui implementados processos de diligência prévios à contratação de terceiros, à formação de parcerias, incluídas a participação e adesão a associações, à realização de doações e de patrocínios, bem como processos que contemplam rotinas de contratação de mão de obra.

Assim, as Políticas de Contratação de Terceiros, de Doações e Patrocínios, e de Formação de Parcerias e Associações, disponíveis no site da Companhia, são as diretrizes norteadoras do atendimento aos requisitos exigidos pela Álya no combate à corrupção de terceiros e de eventuais parceiros.

Por fim, o Código de Ética da Álya estabelece, por meio do item Sanções, as medidas disciplinares previstas para colaboradores e terceiros que descumprirem ou não observarem as disposições do Código, os valores e Políticas da Companhia e a legislação vigente, observadas a gravidade da conduta e a eventual reincidência na prática do ato, podendo ser:

- (i) advertência oral;*
- (ii) advertência escrita;*
- (iii) suspensão de até 30 dias corridos, quando aplicável; e/ou*
- (iv) rompimento do vínculo existente entre a empresa e o infrator.*

***Compliance, uma  
responsabilidade  
de todos!***

## Modelo de Gestão de Risco

[GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-18] Em que pese formalmente estar ligado à Superintendência de Operações, a área de gestão de riscos tem funções que extrapolam aspectos de planejamento e projeto, permeando assim toda a organização. Dessa forma, a questões específicas da atividade como riscos estruturais e de custos dos empreendimentos, se somam questões que compreendem desde a avaliação das oportunidades de mercado e contratação até saúde e segurança do trabalho durante a execução, passando por temas ambientais e sociais, dentre muitos outros.

A Álya mantém um Sistema Eletrônico de Gestão de Riscos Corporativos em conformidade com as melhores práticas de mercado, usando como referências PMBOK e a norma ISO 31000: 2018.

Para garantir os sistemas de controle dos riscos provenientes de suas atividades empresariais e operacionais, a Álya reforça os processos com as demais normativas da categoria ISO.



# Gestão Sustentável dos Negócios

## GESTÃO DE RISCO

Sustentabilidade limita riscos financeiros e reputacionais



### Aspectos Econômicos

Perpetuação do negócio através da entrega de projetos com custo adequado e soluções otimizadas.

## OPORTUNIDADE

Sustentabilidade cria oportunidades de negócios



### Aspectos Ambientais

Conservação dos recursos naturais, uso eficiente dos recursos, implementação de ações para minimizar o impacto ambiental e trabalhar com transparência.



### Aspectos Sociais

Responsabilidade social, proteger, respeitar e remediar os direitos humanos; e combater a pobreza.

## TRANSPARÊNCIA

Sustentabilidade fortalece a credibilidade e a reputação



### Aspectos Reputacionais e Compliance

Identificação de riscos reputacionais, compliance, melhoria contínua da governança corporativa, ética e transparência.

Como parte das medidas de controle da gestão, a Álya possui um Sistema de Gestão de Riscos Corporativo estruturado. O sistema tem a participação de profissionais multidisciplinares para analisar, definir, aprovar e implementar alterações em todas as suas atividades, sejam comerciais ou operacionais.

A gestão de riscos funciona de forma interativa e ajuda a empresa a desenvolver estratégias e responsabilidades gerenciais, além de garantir que os riscos sejam reportados à Diretoria Executiva.



# LGPD

## Lei Geral de Proteção de Dados



A Álya Construtora se compromete e zela pelas informações confidenciais e pessoais que possui em seus sistemas, tanto de colaboradores próprios, como terceiros.

Pensando nisso estruturou uma política de proteção aos dados dos públicos com os quais se relaciona, em estrito acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). A área de Tecnologia e Segurança da Informação desenvolveu e incorporou sistemas que garantem o correto tratamento dos dados “de ponta a ponta”, preservando sua confidencialidade e melhor utilização.

Implantou uma nova arquitetura da informação, em atendimento aos requisitos da LGPD, tendo estabelecido políticas diferenciadas, com o realinhamento de processos e sistemas.

Foram realizados diversos investimentos direcionados à automação de processos, objetivando um ainda maior controle de dados sensíveis e a redução da circulação de informações via ambiente físico. Criou-se, dessa forma, um arcabouço de segurança digital que contempla o monitoramento de Gestão da LGPD.

Considerando a necessidade de garantir a privacidade e a preservação dos direitos fundamentais da pessoa, a Álya disponibiliza no seu site um canal de comunicação para que os titulares dos dados entrem em contato e requeiram maiores informações, além de possuir um DPO devidamente treinado e informado em comunicação interna e informado no site da Construtora.

No ano de 2023, não houve ocorrência de incidentes de segurança da informação.

Os Riscos de segurança da informação estão descritos na Planilha Corporativa de Riscos da Álya.

A Álya elaborou as seguintes políticas e procedimentos:

- Política de Proteção de Dados
- Política de Segurança da Informação
- Política de Gestão de Identidade e Controle de Acesso
- Gestão de Incidentes de Segurança da Informação e Privacidade

***O atendimento às políticas e procedimentos é verificado anualmente através das auditorias internas programadas.***

# GESTÃO ECONÔMICA

# Contexto de Mercado

A Álya Construtora é uma empresa de capital fechado que se concentra na execução de obras de engenharia em todos os seus ramos e especialidades (como aeroportos, pontes, túneis, usinas hidrelétricas, indústrias, edifícios, estradas, barragens, etc.) sob o regime de empreitada, administração e operação, bem como atividades relacionadas.

As demonstrações contábeis da Companhia consistem em demonstrações individuais, conhecidas como Controladora, e demonstrações contábeis consolidadas, conhecidas como Consolidado. Ambas as demonstrações foram preparadas de acordo com as práticas contábeis usadas no Brasil e com as Normas Internacionais de Relatórios Financeiros (IFRSs), que foram emitidas pelo International Accounting Standards Board (IASB). A legislação societária brasileira, bem como os pronunciamentos, diretrizes e interpretações técnicas emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) e aprovados pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) constituem as práticas contábeis adotadas no Brasil.

As demonstrações contábeis da Companhia e suas controladas são apresentadas conforme orientação técnica OCPC 07, que trata dos requisitos básicos de elaboração e evidenciação a serem observados quando da divulgação dos relatórios contábil-financeiros, em especial das contidas nas notas explicativas. A Administração confirma que são evidenciadas todas as informações relevantes próprias das demonstrações contábeis e que essas correspondem às utilizadas em sua gestão.

**[GRI 203-01, 203-2]** A Álya atua de forma a agregar valor à sociedade, seja por meio de ações socioambientais, ou participando de forma estruturada junto à comunidade no entorno das obras. A Empresa busca sempre identificar e mitigar possíveis impactos que os empreendimentos acarretam durante seu desenvolvimento, tendo a consciência da geração de oportunidades econômicas que seus projetos trazem para cada região onde atua.

Os empreendimentos desenvolvidos proporcionam desenvolvimento econômico-social e trazem benefícios nos mais diversos âmbitos.

## Demonstração do valor adicionado (R\$ mil)

	2021	2022	2023
<b>1. Receitas</b>	<b>999.668</b>	<b>827.666</b>	<b>1.057.302</b>
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	1.036.028	761.178	1.045.412
Provisão para devedores duvidosos	-70.237	-69	-206
Não operacionais	33.877	66.557	12.097
<b>2. Insumos adquiridos de terceiros</b>	<b>808.549</b>	<b>542.013</b>	<b>668.451</b>
Custos das mercadorias e serviços vendidos	253.792	176.575	303.601
Materiais, energia, serv. de terceiros/outros	543.040	346.372	261.060
Perda/Recuperação de valores ativos	11.717	19066	103.790
<b>3. Valor adicionado bruto (1-2)</b>	<b>191.119</b>	<b>285.652</b>	<b>388.852</b>
<b>4. Retenções</b>	<b>8.309</b>	<b>8.107</b>	<b>6.859</b>
Depreciação, amortização e exaustão	8.309	8.107	6.859
<b>5. Valor adicionado líquido produzido (3-4)</b>	<b>182.810</b>	<b>277.545</b>	<b>381.993</b>

**[GRI 201-1]** A empresa apura o imposto de renda e a contribuição social com base no lucro real. A base de cálculo compreende o Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ) e a Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL). O imposto de renda é computado pela alíquota de 15%, acrescido do adicional de 10% para o excedente de R\$ 240 mil no período de 12 meses, enquanto a contribuição social é computada pela alíquota de 9%.

**[GRI 201-2]** Durante o ano de 2023, a Álya investiu em iniciativas na área de Sustentabilidade com o intuito de monitorar indicadores que produzam efeitos, impactos, oportunidades e riscos em decorrência das mudanças climáticas, buscando compreender como os empreendimentos estão se comportando com relação à energia, gases de efeito estufa, consumo de água, produção de resíduos, entre outros. Com isso, a companhia planeja-se para mitigar o impacto negativo, iniciando um modelo de atuação mais estruturado e consciente, com

estratégias adaptadas para os negócios, as quais estejam pautadas por boas práticas em decorrência das mudanças climáticas ocorridas.

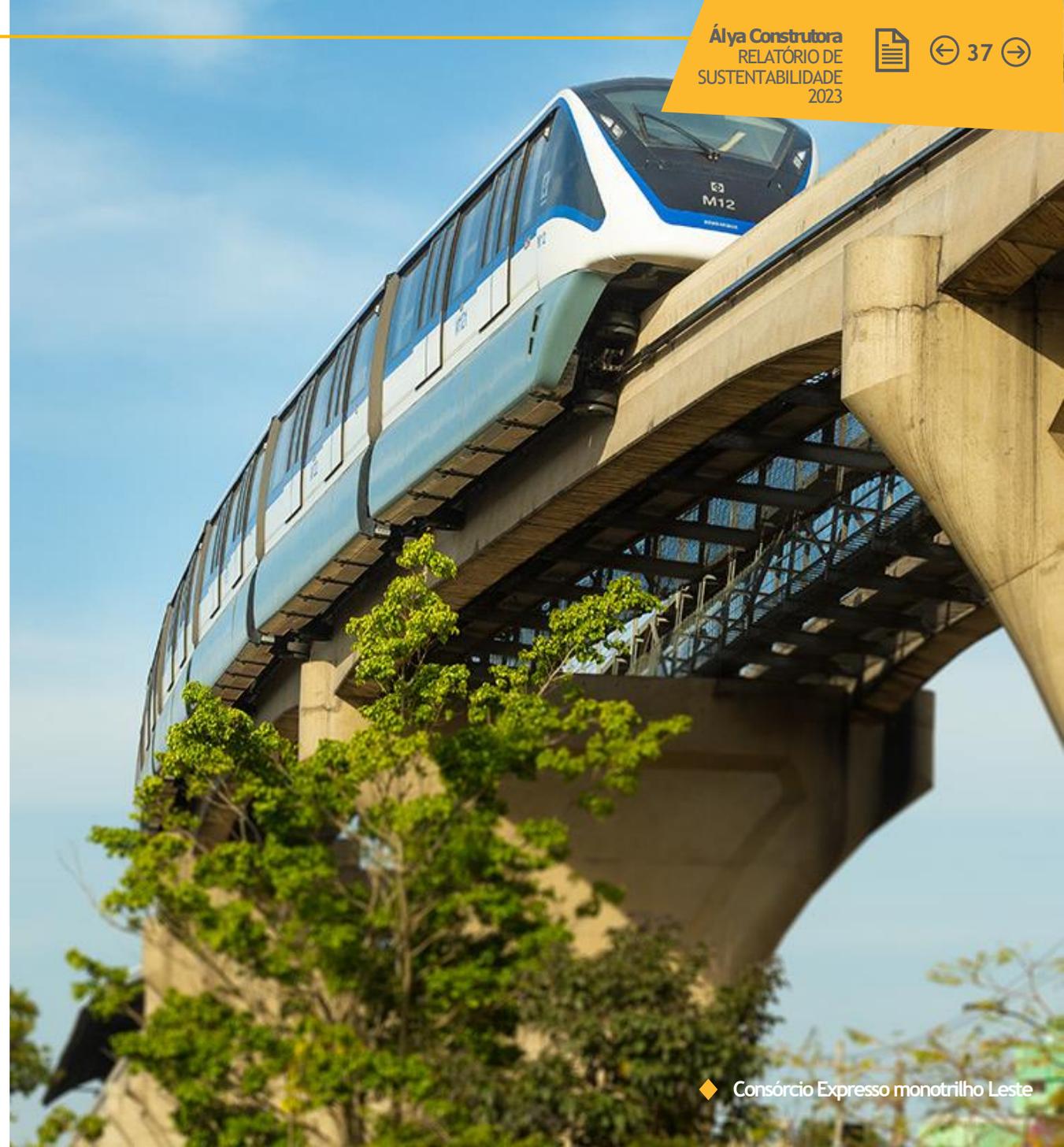
**[GRI 201-3]** A Álya oferece um plano de previdência privada em modelo complementar, benefício este facultativo e destinado a todos os colaboradores, exceto aqueles lotados em consórcio. Trata-se de uma complementação de aposentadoria e pensão, decidida pelo colaborador no ato da admissão. A Empresa tem o compromisso de custear um percentual de acordo com o tempo de empresa, sendo 5% do salário do colaborador para aqueles com menos de 10 anos de empresa, 7,5% para aqueles com 10 a 20 anos de empresa e 10% para aqueles com mais de 20 anos de empresa. A cota parte do colaborador é fixa em 5% do seu salário.

Esse plano de previdência privada é uma forma de oferecer uma proteção adicional ao trabalhador durante a aposentadoria, sendo uma segurança financeira para o futuro.

	2021	2022	2023
<b>6. Valor adicionado recebido em transferência</b>	<b>85.974</b>	<b>390.010</b>	<b>181.635</b>
Resultado de equivalência patrimonial	-123.140	83.521	-15.621
Receitas financeiras	209.114	306.489	197.256
<b>7. Valor adicionado a distribuir (5+6)</b>	<b>268.784</b>	<b>667.555</b>	<b>563.628</b>
<b>Distribuição do valor adicionado</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
1. Pessoal e encargos	283.955	234.342	281.646
2. Impostos, taxas e contribuições	70.515	102.727	108.093
3. Juros e aluguéis	230.585	234.562	211.877
4. Juros sobre capital próprio e dividendos	0	0	0
5. Lucros retidos	-316.271	95.923	-37.989
6. Investimentos na comunidade	0	0	0

**[GRI 201-4]** Durante o ano de 2023, a Álya não participou de nenhum programa de assistência financeira recebida do Poder Público, tendo sido remunerada exclusivamente por seus contratos de execução de serviços.

**[GRI 205-1]** Como parte do compromisso da Diretoria Executiva de realizar o mapeamento e a identificação de riscos, o Programa de Compliance Gestão Antissuborno da Álya estendeu o conjunto de medidas de controle sobre toda e qualquer atividade que envolvesse a participação da Empresa em novos negócios e as suas consequentes relações com entes públicos e privados, tendo feito o checklist de todas as propostas apresentadas durante o exercício. A meta permanente é alcançar de forma integral todos os itens passíveis de aprovação de conformidade, segundo o escopo do Programa.



**[GRI 205-2]** A Álya acredita que todos os seus funcionários, incluindo lideranças e operacionais, foram instruídos nas políticas de combate à corrupção da organização. A evidência e os controles de formação são organizados por categoria funcional, região e disponíveis para verificação.

**[GRI 205-3]** No ano de 2023 não houve ocorrências de casos confirmados de corrupção.

**[GRI 206-1]** A Álya está relacionada a alguns procedimentos administrativos e judiciais no âmbito da extinta Operação Lava Jato e dos seus respectivos desdobramentos. Não há, contudo, nenhuma decisão transitada em julgado produzindo efeitos desfavoráveis à Álya, estando apta a contratar com a Administração Pública de qualquer esfera do território brasileiro. A empresa atua colaborativamente com todas as instituições envolvidas nos devidos processos e investigações, bem como exerce seu direito de defesa de forma legítima em todos esses procedimentos. Desse modo, segue desempenhando suas atividades de forma plena e responsável, ancorada em um rigoroso e certificado sistema de Compliance Gestão Antissuborno.

**[GRI 207-1, 207-2, 207-3]** As áreas de Planejamento Tributário e Controladoria da Queiroz Galvão S.A apoiam a Álya Construtora, fornecendo assistência e orientação nos processos. Eles honram com o compromisso de desenvolver estratégias de gestão tributária e contábil em conformidade com a legislação vigente, buscando orientar a gestão da empresa sob o ponto de vista das melhores práticas de mercado e monitorando a performance econômico-financeira da empresa.

**[GRI 207-3]**  
**Engajamento de *stakeholders* e gestão de suas preocupações quanto a tributos**

As áreas realizam, de forma constante e sistemática, ações de capacitação e de atualização dos colaboradores, em face das constantes alterações da legislação tributária.

Hoje a Álya possui empreendimentos em diversos estados do país e mantém uma relação transparente com seus clientes e com a cadeia de fornecedores, almejando gerar valor e arrecadação aos entes tributantes nos níveis federal, estadual e municipal.

**[GRI 207-2]**  
**Governança, controle e gestão de risco fiscal**

A área de Planejamento Tributário é independente, desvinculada do Jurídico da organização, e conta com advogados especializados em matéria tributária para a condução de todo o contencioso fiscal, para o desenvolvimento de soluções a consultas formuladas pelas mais diversas áreas e, também, para prestar apoio direto na fase de conquista de novos negócios.

A área de suporte de Controladoria tem, dentre outras responsabilidades, a gestão tributária:

- Tributos Federais - Análise contábil, fiscal e financeira, para apuração e encaminhamento para pagamento, assim como o atendimento às obrigações acessórias inerentes a tais tributos, exceto consórcios.
- Tributos Municipais (ISS - Imposto Sobre Serviços de qualquer natureza) - Análise contábil, fiscal e financeira, para apuração e encaminhamento para pagamento, assim como o atendimento às obrigações acessórias inerentes a tais tributos, exceto obras (em andamento, em processo de encerramento ou paralisadas) e consórcios.

Tanto a área de Planejamento Tributário quanto a Controladoria prestam atendimento às Unidades de Negócio e fiscalizações, incluindo o atendimento às exigências para viabilização operacional da Empresa na obtenção e manutenção de suas Certidões de Regularidade Fiscal.

Em todos os contratos firmados pela Álya existe um compromisso instituído entre as partes, traduzido nas cláusulas anticorrupção, além de outros aspectos e documentos referentes à Compliance e diretrizes gerais de contratação, no intuito de declarar respeito às leis ambientais, trabalhistas e fiscais, bem como às regras de contabilidade e às boas práticas do mercado.

A Álya Construtora participa ativamente, através da Gerência de Planejamento Tributário, de comitês tributários de associações, do sindicato da categoria empresarial e da respectiva confederação nacional.

# Inovação

A Álya é uma empresa de soluções de engenharia e a cultura de inovação faz parte do seu dia a dia, rendendo frutos tanto na operação quanto nas áreas de suporte.

Em 2022, a companhia implantou o Programa de Ideias - uma iniciativa que já rendeu ideias de todos os níveis hierárquicos, vindas de colaboradores de todas as Unidades de Negócios. O Programa já se estabeleceu como um dos celeiros de oportunidades de inovação, integrando e valoriza as contribuições dos colaboradores.

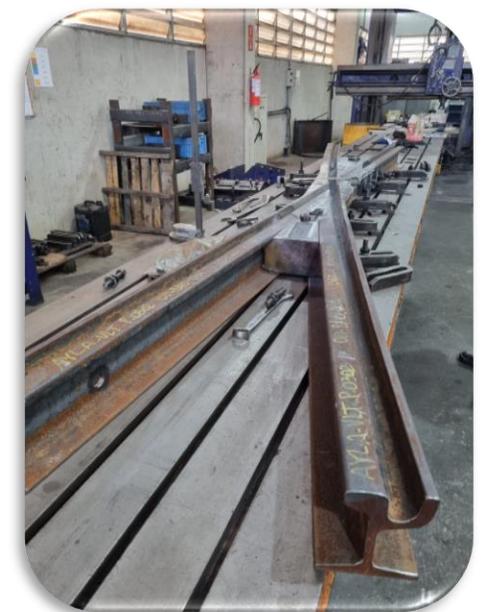
## Inovação 1: Fabricação de AMV no Brasil

### Conjunto de fixação - Via Permanente

Historicamente, o mercado brasileiro de ferrovias estava predominantemente dependente de importações para a aquisição de materiais ferroviários, incluindo os **Aparelhos de Mudança de Via (AMV)**, em especial os trilhos tipo *Grooved* (Garganta), devido à dificuldade de curvar e usar as peças. Esta dependência impediu o desenvolvimento e a fabricação de componentes ferroviários localmente durante anos.

No projeto do VLT Santos, foram analisadas durante 8 meses alternativas para realizar todo o desenvolvimento e produção dos AMV's *Grooved* e Vignole no Brasil. Inicialmente, foi realizado um estudo sobre a interação entre roda e trilho, no qual um especialista analisou o desgaste real da roda durante o tráfego do VLT nos trilhos Vignole UIC60. Foram observados o desgaste do rodeiro, dos trilhos, o comportamento do trem durante a circulação e a bitola da via permanente. Com base nessas informações, foi elaborado um projeto que atendesse melhor às necessidades da obra.

Após a conclusão dos projetos executivos e do detalhamento de peças para a fabricação local de estruturas ferroviárias, os trilhos foram importados devido à inexistência de fabricação nacional e em toda a América do Sul. Dessa forma, deu-se início à produção dos AMV's em trilho 54G1 e Vignole UIC60, sendo a primeira vez que um AMV 54G1 foi fabricado no Brasil. Essa inovação não apenas reduziu a dependência de fornecedores estrangeiros, mas também impulsionou o desenvolvimento de novas competências e tecnologias na indústria ferroviária nacional.



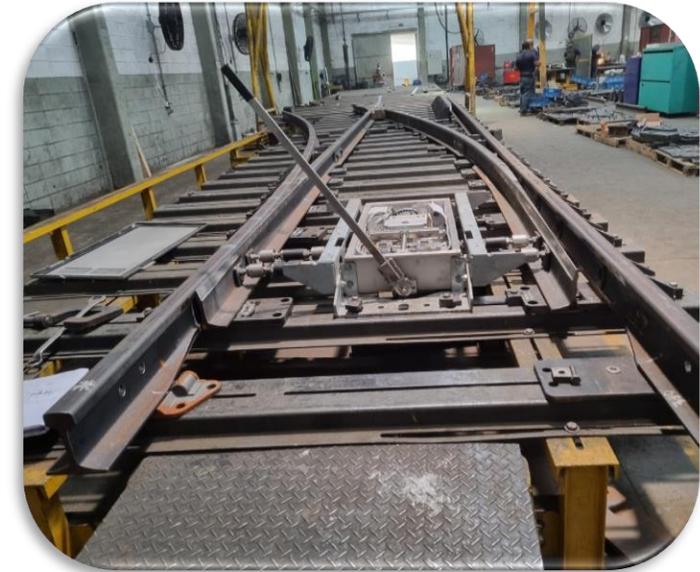
# Inovação

## Benefícios

1) A fabricação local reduziu os prazos pela metade associados à importação e logística.

2) Estimulou o aprimoramento tecnológico e a capacitação da indústria nacional.

3) Reduziu a dependência de aquisições de AMV's no mercado Europeu.



# Inovação

## Inovação 2: Estudo e Desenvolvimento de Cruzamento Ferroviário com Bonde Histórico

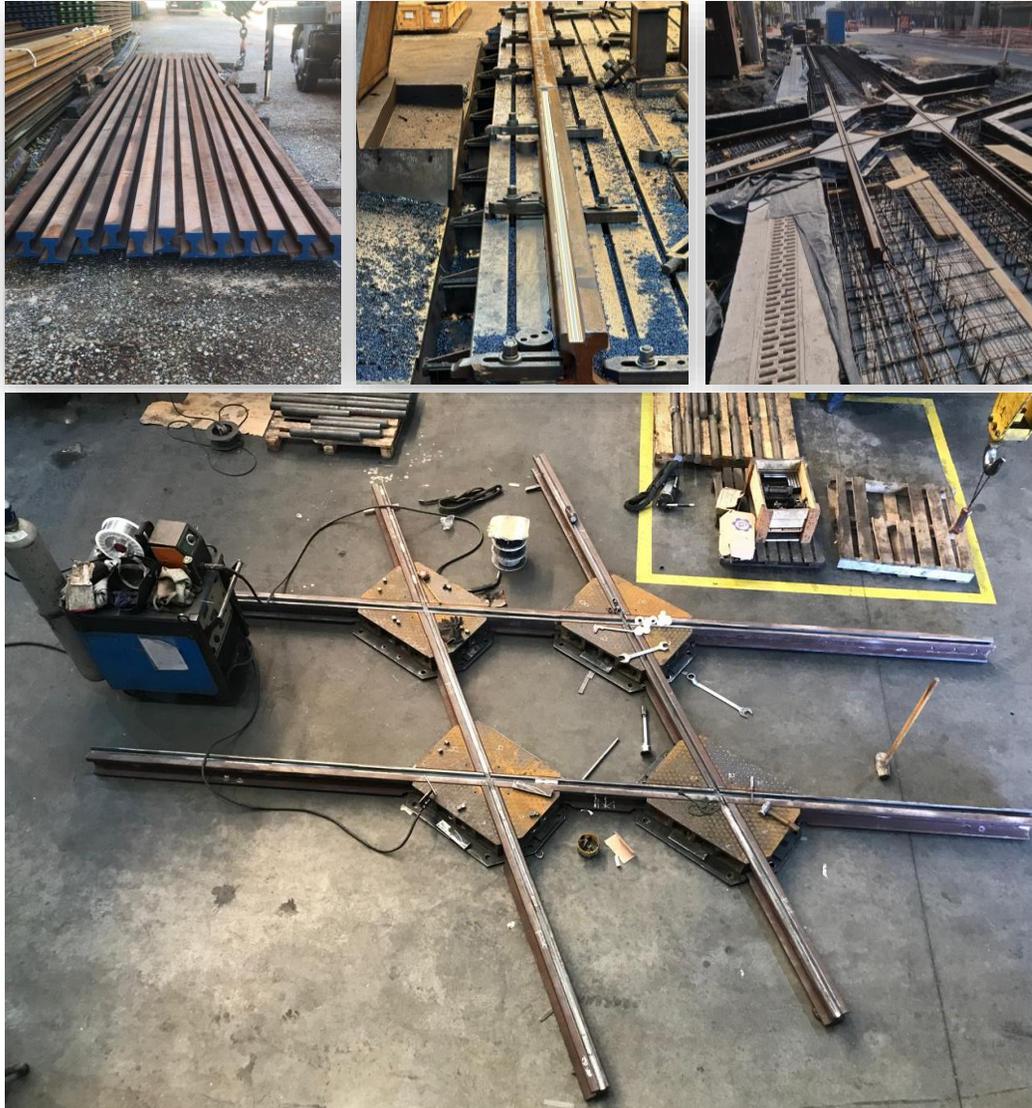
A interação entre sistemas ferroviários modernos e bonde históricos apresenta desafios significativos, especialmente no que se refere ao ruído e ao desgaste dos rodeiros. É notável que o mercado Europeu contém inúmeras soluções para realizar o cruzamento entre modais ferroviários, porém no Brasil, com o desenvolvimento ferroviário atrasado, temos poucas soluções desenvolvidas e aplicadas nas nossas ferrovias.

### Inovação Implementada

Durante os 8 meses de estudos do contato roda-trilho, abordado na inovação 1, foi desenvolvido um estudo completo e uma solução inovadora para o cruzamento ferroviário entre o VLT e o Bonde histórico. Foi projetada uma passagem sobre a aba da roda em um trilho especial, que passou por uma série de usinagens e tratamentos para atender às necessidades da obra. Utilizou-se um trilho MRS87A, com dimensões semelhantes ao trilho 54G1, porém com 61% a mais de massa, tornando a peça mais robusta para o cruzamento. O trabalho de usinagens no trilho permitiu entalhar um canal de passagem do rodeiro, garantindo que suportasse os esforços do trem sem sofrer impacto e desgaste precoce. Além disso, foi realizado um tratamento térmico na superfície entalhada para garantir a dureza especificada em projeto de 380HB (*high brinell*). Placas de fixações especiais foram projetadas para assegurar o alinhamento da estrutura e a fixação na laje pelo sistema *TopDown*. Essa inovação no desenvolvimento do cruzamento de via permanente entre Bonde e VLT reduziu significativamente o ruído e o desgaste causados pelo contato entre roda e trilho, relacionado ao impacto da batida de roda durante a passagem do Trem sobre o cruzamento em níveis com buracos entre os trilhos.



# Inovação



## Benefícios

1) A fabricação local reduziu os prazos pela metade associados à importação e logística.

2) Estimulou o aprimoramento tecnológico e a capacitação da indústria nacional.

3) Reduziu a dependência de aquisições de cruzamentos ferroviários no mercado Europeu.

4) Eliminou os barulhos incômodos causados pelo contato roda-trilho, melhorando a qualidade do entorno e o conforto dos passageiros.

5) Facilitou a integração harmoniosa entre o sistema moderno e o bonde histórico, preservando o valor histórico e cultural.

As inovações implementadas na obra do VLT Santos não apenas resolveram desafios específicos do projeto, mas também estabeleceram novos padrões para a indústria ferroviária no Brasil. A fabricação local do AMV e a solução inovadora para o cruzamento com o Bonde histórico são testemunhos do potencial da indústria nacional para desenvolver e fabricar componentes ferroviários de alta qualidade. Essas inovações promovem o crescimento econômico local e destacam a capacidade do Brasil em liderar no desenvolvimento de tecnologias ferroviárias.

# Pessoas

A Álya Construtora valoriza um ambiente de trabalho colaborativo e respeitoso, onde a diversidade e a troca de conhecimentos são os pilares de suas atividades diárias. Todas as leis atuais são rigorosamente respeitadas e proíbem práticas de assédio, escravidão, discriminação, trabalho infantil e outras semelhantes dentro e fora da organização, em todas as suas Unidades de Negócios e parcerias estabelecidas. Não há tolerância para qualquer tipo de assédio. Isso está de acordo com o Sistema de Gestão Integrado e seu Código de Ética.

Entre os compromissos firmados com seus colaboradores, a Álya busca implementar ações que visam atrair, desenvolver e manter talentos, com o objetivo de minimizar a rotatividade. Uma das estratégias adotadas para preservar a equipe é a promoção de transferências de profissionais entre as Unidades de Negócio sempre que surgirem oportunidades dentro dos projetos.

A Álya trabalha em conjunto com o poder público para encontrar trabalhadores por meio de Postos de Atendimento ao Trabalhador (PAT), focando na contratação de trabalhadores nas proximidades das obras, usando uma abordagem que valoriza os mercados regionais onde atua.

## Nossa equipe

**[GRI 401-1]** A equipe é composta por profissionais qualificados, que possuem profundo conhecimento técnico e experiência em diversos setores.

A Álya monitora sua força de trabalho levando em conta geração, gênero, tempo de serviço e autodeclaração racial, visando assegurar um ambiente diversificado.

Nos processos de seleção, a Álya Construtora prioriza a diversidade e a inclusão, garantindo oportunidades equitativas e considerando todos os candidatos, independentemente de gênero, etnia, religião, nacionalidade, idade, estado civil, orientação sexual ou qualquer tipo de deficiência.

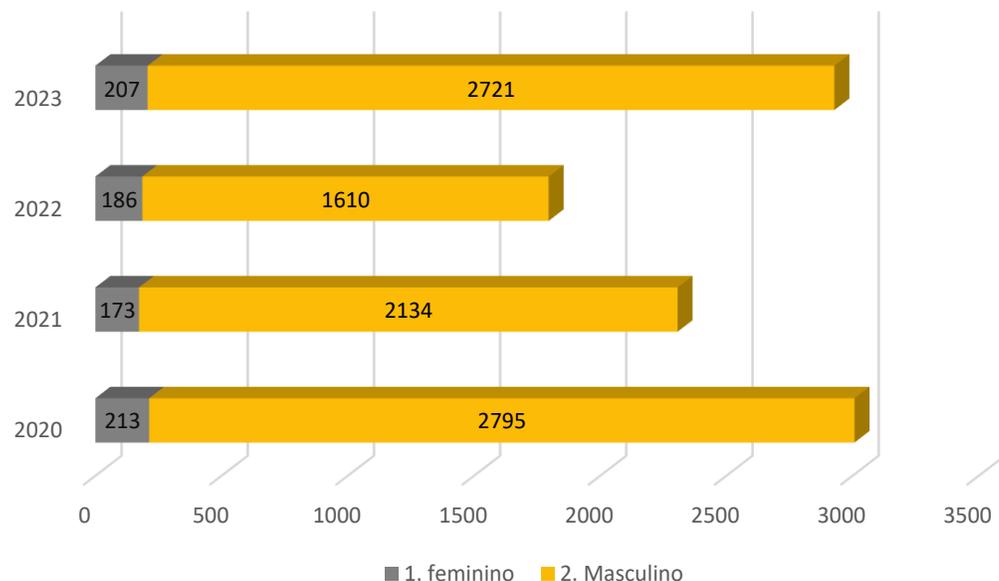
A companhia anuncia suas oportunidades de trabalho internamente por meio da intranet e realiza visitas periódicas a instituições de ensino superior para promover essas vagas. Além disso, possui um banco de talentos digital em seu site institucional (Trabalhe Conosco) e faz uso de redes sociais, assim como sistemas de emprego em colaboração com portais voltados para recolocação profissional e com centros públicos que oferecem oportunidades. A empresa também tem um programa de estágio flexível e aplica mecanismos legais para a contratação de novos colaboradores através do Programa Jovem Aprendiz.



# Número de Colaboradores - 2023

[GRI 401-1]

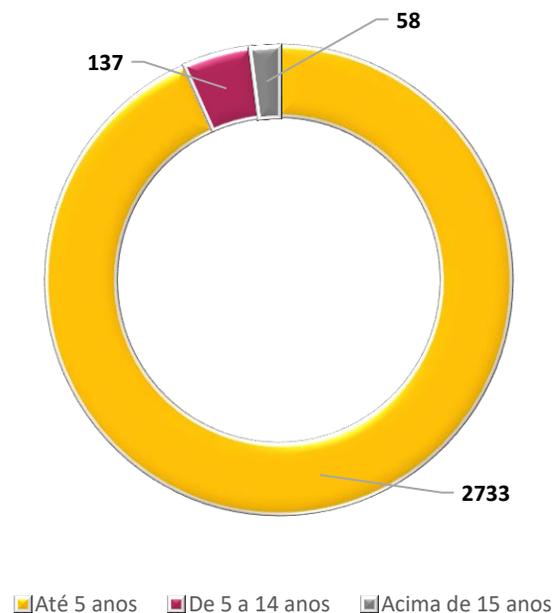
Número total de colaboradores por Gênero



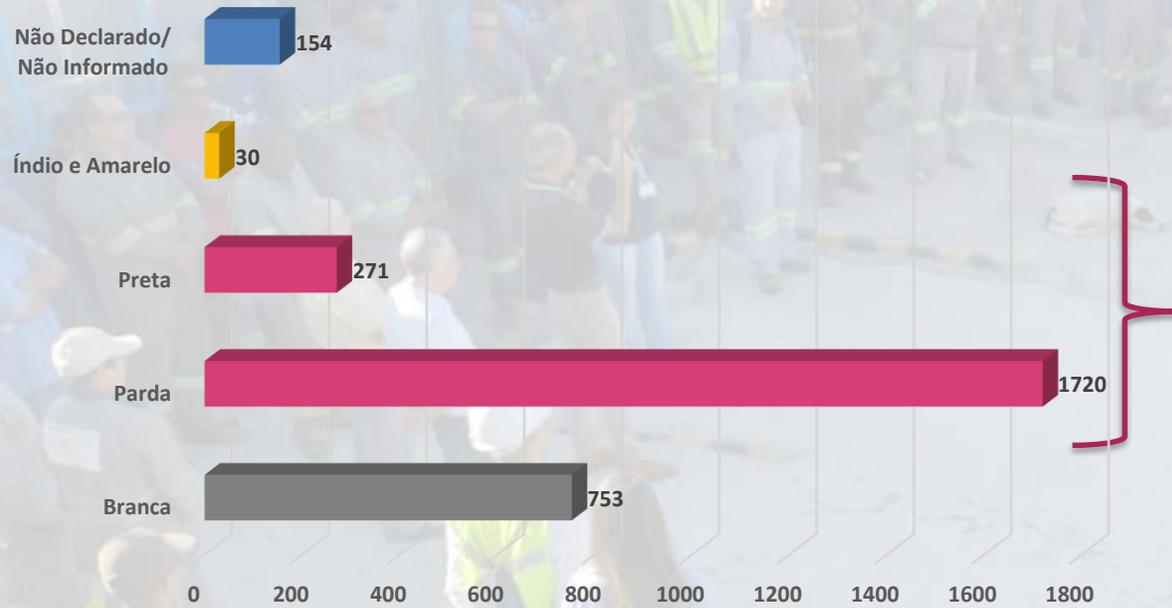
Em 2023, houve um crescimento considerável no número de colaboradores nas unidades ativas. Diante disso, é possível observar que 93% dos colaboradores possuíam até 5 anos na empresa. Do total de 2.928 colaboradores, divide-se em 24,7% abaixo de 30 anos, 61,6% entre 30 e 50 anos e 13,7% acima de 50 anos.

A Álya monitora o constante processo de desenvolvimento de sua equipe conforme as fases de seus projetos. Cada ciclo mobiliza um número específico de trabalhadores para suprir as demandas vigentes, e a contratação da mão de obra é feita com base nas especificidades de suas atividades em andamento, com foco na valorização da mão de obra local. A construção civil, ainda se apresenta predominantemente masculina, especialmente nos cargos mais operacionais. Por isso, a Álya vem traçando estratégias para identificar, capacitar e desenvolver a força de trabalho feminina nas regiões onde atua.

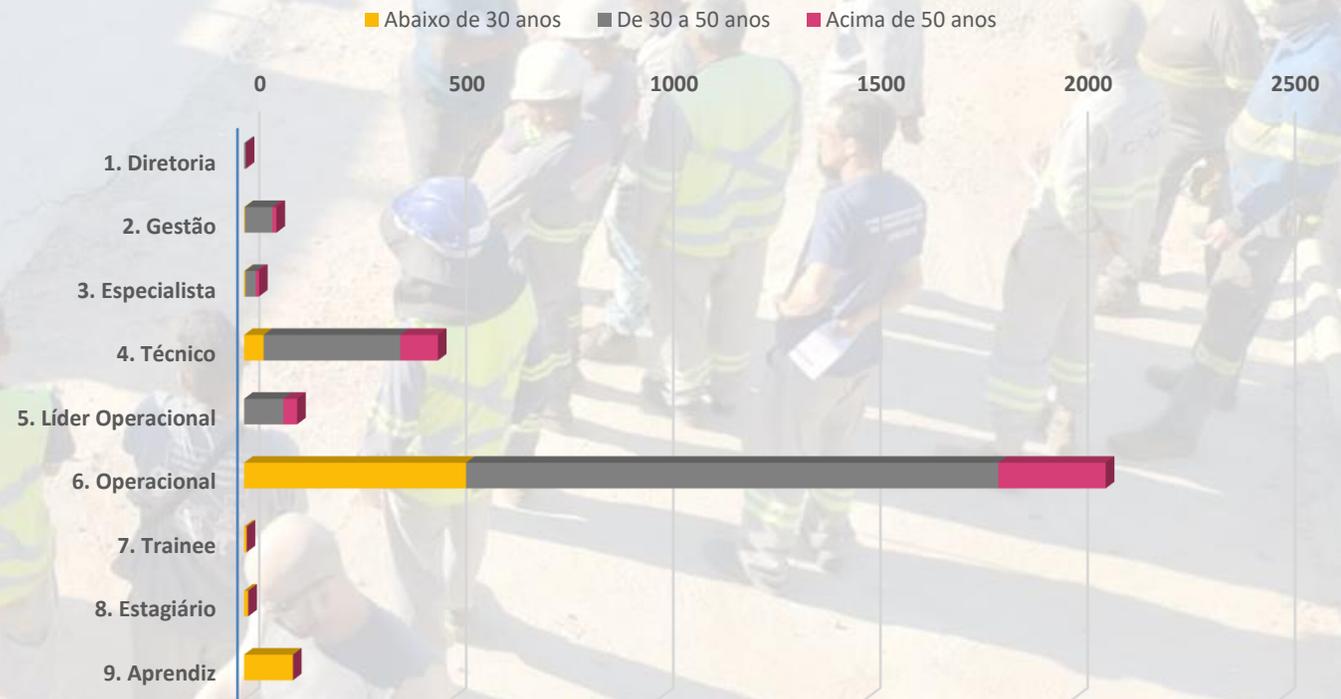
Número total de colaboradores por tempo de casa - 2023



### Número total de colaboradores por diversidade de raça



### Número total de colaboradores por diversidade de faixa etária





[405-2] As diferenças salariais da Álya Construtora são estabelecidas de acordo com as funções exercidas pelos Colaboradores, assim como pelo grau de senioridade, desempenho e/ou variações de mercado quando da admissão de algum novo colaborador, não havendo política interna de diferenciação salarial por gênero, opção sexual e/ou raça, sendo ponto de atenção permanente da gestão da empresa para manter o equilíbrio entre as faixas de remuneração.

[GRI 401-2] Os benefícios concedidos a colaboradores de tempo integral estão formalizados nos contratos de trabalho e têm a anuência de acordos coletivos com os respectivos sindicatos. Não há registros, no exercício de 2023, de restrição de benefícios a colaboradores temporários ou em regime parcial (meio período). A Álya adota diferentes plataformas de benefícios, adequando-as às exigências legais e regionais de seus projetos, sempre com validação junto às instâncias sindicais ou trabalhistas.

[GRI 402-1] A Álya atende aos prazos mínimos de notificação sobre mudanças operacionais, e seus avisos trabalhistas seguem protocolos e conformidades previstas em lei.

[GRI 2-30] A Álya considera a cobertura integral dos acordos de negociação coletiva numa abrangência de 100% dos colaboradores dentro de processos intermediados por entidades sindicais.

Todo colaborador tem livre acesso às pautas, assembleias e negociações via sindicato representativo da categoria, bem como a associar-se a qualquer sindicato, em cumprimento à legislação federal. A Álya e suas Unidades de Negócio encontram-se em conformidade com as práticas trabalhistas vigentes, assim como cumprem suas obrigações de acordo com as normativas da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

[GRI 401-3] Todos os colaboradores contratados pela Álya e por suas respectivas Unidades de Negócio estão cobertos pelo direito à licença-maternidade ou licença-paternidade conforme legislação em vigor, não sendo verificada, no exercício, nenhuma distorção na concessão desses direitos.

A Empresa tem como meta adotar uma métrica de acompanhamento das licenças referentes ao tema, de maneira a garantir a total e ampla adequação aos requisitos legais.

# Treinamentos e desenvolvimento das equipes



A Álya acredita que o desenvolvimento das pessoas deve ser um processo contínuo e progressivo, encorajando-as a crescer em suas carreiras, com ênfase na valorização do capital intelectual e na maximização dos resultados, além de promover o crescimento por meio de oportunidades internas.

[GRI 404-2] Os colaboradores da Álya recebem orientações gerais sobre benefícios e dicas para facilitar a "transição de carreira" e/ou para a criação de oportunidades no mercado de trabalho, por meio de um manual informativo, embora não existam um plano formal de preparação para a aposentadoria.

[GRI 404-3] A Álya realiza avaliações constantes de suas equipes, traduzindo esses resultados em ações de desenvolvimento e aproveitamento dos talentos internamente.

Em 2022 implantamos o Ciclo de Performance, proporcionando uma solução que dê suporte à empresa para tomar decisões referentes à jornada e carreira do colaborador, fomentando uma cultura de diálogos, promovendo o alinhamento de expectativas e provendo gestores e a área de Pessoas e Gestão de informações para análises consistentes que traduzam no conhecimento de potenciais, desenvolvimento de carreira, reconhecimento justo e visão de futuro, impulsionando a organização a evoluir constantemente.

A proposta do Álya conecta é assegurar que haja uma harmonia entre os direcionadores estratégicos e os valores institucionais, alinhando-os às metas e competências que precisam ser avaliadas de forma periódica e específica, focando neste ciclo em profissionais que estão na folha matriz.

## Ensino a Distância - EAD



# Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional

[GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-05, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-10]

[GRI 403-1, 403-3]

A prevenção de incidentes e doenças ocupacionais é um aspecto fundamental que guia todas as atividades da Álya Construtora, refletindo seu compromisso com o Respeito à Vida e a preservação da integridade física e mental de seus colaboradores e terceiros.

A administração do Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) é coordenada a nível corporativo, onde se incentivam a implementação e a verificação de diretrizes em todas as suas Unidades de Negócio, além de ser certificada pela norma ISO 45001:2018. A avaliação desse sistema é realizada por meio de auditorias internas, análises críticas e monitoramento mensal dos indicadores e também por análises críticas anuais realizadas pela Alta Direção.

Com o objetivo de conscientizar, sensibilizar e prevenir, são realizadas campanhas periódicas relacionadas a saúde e segurança e bem-estar através do Programa Inspire.



Outubro Rosa, Gestão Linha 15



SIPATVLT IV - Valongo

Além disso, são promovidas comunicações e orientações em relação aos requisitos do Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional, visando assegurar tanto a proteção e a saúde dos colaboradores quanto a de terceiros, além de fomentar o bem-estar de todos os públicos envolvidos nas suas operações.

A Álya atua em todas as suas atividades com princípio de Respeito à Vida, buscando a excelência na gestão de Segurança e Saúde Ocupacional.

O Sistema de Gestão Integrado está alinhado às exigências das normas de Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional, além de Compliance e Gestão Antissuborno. O modelo de orientação para as Unidades de Negócio garante que a política, os objetivos e outros componentes da Gestão Integrada sejam claramente entendidos, implementados e mantidos.

# Política de Respeito a Vida

[GRI 403-1]

A Álya Construtora baseia suas operações no princípio fundamental de Respeito à Vida, buscando a excelência na gestão de Segurança e Saúde Ocupacional, desta forma foram estabelecidas 10 Regras de Ouro imprescindíveis, com o objetivo de proteger e resguardar seus colaboradores.

Essas regras devem ser estritamente seguidas em todas as atividades realizadas, constituindo requisitos que complementam o Sistema de Gestão Integrado da Álya.

Estas regras representam princípios que devem ser invioláveis e aplicados de forma integral em todas as unidades de negócio, assim como por seus colaboradores e terceiros.



**01** - Realizar atividades somente se apto, treinado, habilitado e autorizado.

**02** - Iniciar uma atividade somente após a realização de análise de risco, certificando-se sempre, se todas as tarefas e seus respectivos perigos estão contemplados.

**03** - Realizar os bloqueios efetivos antes de intervir em qualquer equipamento e instalação energizada, fazendo uso dos EPIs obrigatórios.

**04** - Utilizar cinto de segurança e respeitar o limite de velocidade.

**05** - Utilizar cinto de segurança devidamente fixado para as atividades de trabalho em altura.

**06** - Reanalisar sempre, antes do início das tarefas manuais, os perigos existentes e a aplicação de todas as medidas de controles necessárias, evitando assim, possíveis danos com as mãos

**07** - Permanecer fora de área isolada e sinalizada onde ocorrem movimentações de cargas.

**08** - Executar atividades apenas em área e equipamentos liberados para trabalho, com os bloqueios necessários e suas respectivas manutenções em dia.

**09** - Não trabalhar sob efeito de álcool ou drogas ilícitas.

**10** - Relatar todos os incidentes para seu líder imediato e/ou ao SESMT.

# Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional

[GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-05, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-10]

Quando aplicável, as Unidades de Negócio devem constituir sua Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA), com o objetivo de promover a prevenção de incidentes e de doenças decorrentes do trabalho. As comissões realizam reuniões mensais e traçam planos de ação para tratar os riscos identificados.

A Álya possui um sistema de auditorias comportamentais e identificação de desvios, que proporciona dados para melhorias nos processos das Unidades de Negócio no que se refere à Segurança do Trabalho, Meio Ambiente e Saúde Ocupacional. Promove ainda diálogos diários do sistema de gestão integrado, treinamentos em segurança e saúde específicos, em riscos ocupacionais, atividades ou situações perigosas, bem como realiza o fornecimento de equipamentos de proteção individual e coletiva adequados aos riscos identificados nas atividades realizadas.

Ao ocorrer um incidente, a Unidade de Negócio deve comunicar à Diretoria Executiva e às áreas de suporte da Álya Construtora no prazo máximo de 24 horas após sua ocorrência.

Os incidentes são investigados e analisados através de uma sistemática corporativa, em que a causa da ocorrência é identificada e ações mitigadoras são estabelecidas, visando evitar reincidências. Essas ações são implementadas e divulgadas para os colaboradores e terceiros.



# Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional

[GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-05, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-10]

Os profissionais de saúde e segurança (engenheiros e técnicos de segurança do trabalho, médicos do trabalho e técnicos de enfermagem do trabalho), responsáveis pela implantação do Sistema de Gestão de SSO, são colaboradores contratados pela Álya Construtora, conforme definições das Normas Reguladoras, formando um núcleo de Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) para cada Unidade de Negócio.

O sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional abrange a integralidade das suas operações, devendo incluir colaboradores próprios e terceiros que trabalhem diretamente ou a serviço em projetos da Álya. Garantir a integridade dos colaboradores e terceiros é um fator relevante para a eficiência da Sustentabilidade na Companhia.

A Álya estabelece uma Política de Gestão que orienta suas Unidades de Negócio a trabalharem na eliminação de perigos, avaliando os riscos e as potenciais consequências de suas atividades, sejam elas rotineiras ou não, e definindo as medidas de controle que devem ser implementadas.

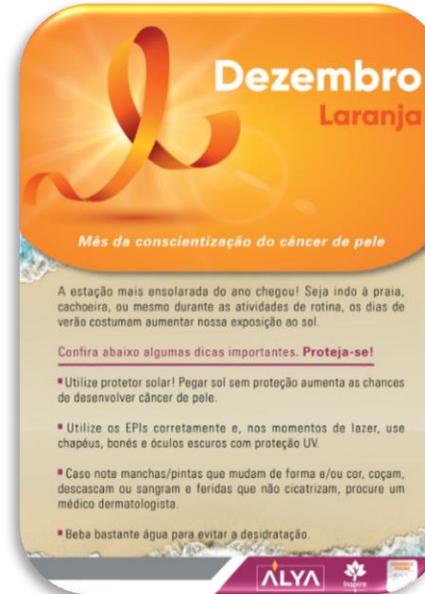


# Ações e Campanhas

A organização divulga, orienta e promove ações e comunicados em relação aos requisitos do Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional, visando assegurar tanto a proteção e a saúde dos colaboradores quanto a de terceiros, além de fomentar o bem-estar de todos os públicos envolvidos nas suas operações.

A Álya procura contribuir para a saúde e bem-estar dos seus colaboradores e seus familiares, disponibilizando programas e campanhas para acompanhar periodicamente a sua saúde física e mental.

Em 2023, foram realizadas ações voltadas para segurança e saúde dos colaboradores como: câncer de pele, proteção das mãos, álcool e direção, tabagismo, combate a dengue, campanhas de vacinação, brigada de emergência e outras.



# Ações e Campanhas



A Álya adota medidas ocupacionais preventivas, bem como realiza o acompanhamento médico periódico e tratativas antecipadas, evitando a ocorrência de doenças relacionadas ao trabalho. Em 2023 não foram registradas doenças ocupacionais.

Com o objetivo de consolidar os princípios para prevenção de incidentes e fatalidades, para eliminação de perigos e redução dos riscos na realização das atividades, a Álya fortaleceu o engajamento quanto à cultura de Respeito à Vida ao intensificar a campanha de mesmo nome.



**Novembro Azul**  
PREVENÇÃO É A MELHOR AÇÃO!

Segundo o Instituto Nacional do Câncer (Inca), a cada 38 minutos, um homem morre no Brasil pelo câncer de próstata.

Você sabia que neste mês a Prefeitura de Santos disponibiliza agendamentos de exame PSA? Confira a programação do Dia D - 25 de novembro. É possível marcar seu exame nas policlínicas\* da cidade. Saiba mais no QRcode ao lado.

**Sintomas do câncer de próstata**  
Na fase inicial, o câncer de próstata pode não demonstrar sintomas. Quando aparecem, os mais comuns são a bexiga desconfortada - excesso ou dificuldade em urinar. Pode ser que neste momento também apresente alguma alteração na urina que seja identificada em uma análise de urina. Esse sintoma é benigno e não indica a presença de câncer. Porém, outros sinais, quando a doença se instala, os sintomas são sintomas, como a ineficiência renal, erectilidade, dor nos ossos.

Na fase inicial, o câncer de próstata pode não demonstrar sintomas. Quando aparecem, os mais comuns são a bexiga desconfortada - excesso ou dificuldade em urinar. Pode ser que neste momento também apresente alguma alteração na urina que seja identificada em uma análise de urina. Esse sintoma é benigno e não indica a presença de câncer. Porém, outros sinais, quando a doença se instala, os sintomas são sintomas, como a ineficiência renal, erectilidade, dor nos ossos.

Realize um check-up anual com: Fazer o exame de PSA, Fazer o exame de urina, Fazer o exame de sangue, Fazer o exame de urina, Fazer o exame de sangue, Fazer o exame de urina, Fazer o exame de sangue.

Os exames de prevenção devem ser feitos por todos os homens com mais de 50 anos. Para quem possui histórico familiar da doença, é recomendado que faça a partir dos 40 anos.

A chance de cura aumenta muito se a doença for descoberta no estágio inicial. Prevena-se!

Logos: YLT, ALYA, ENTU, Secretaria dos Transportes Metropolitanos, MOPUKO.

FALE CONOSCO ALYA: (11) 3346-8790 ou 0800-210-0811 | (11) 99112-1281 | alyahongos@alyaconstrutora.com | www.alya.com.br

Diante da constante preocupação com a qualidade de vida e saúde de seus colaboradores, a empresa promove frequentemente campanhas que contribuem para maior informação de sua equipe.

Ações como o Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul, Doação de sangue



**14/06**  
**Dia Mundial do Doador de Sangue**

Sua participação na **CAMPANHA DE DOAÇÃO DE SANGUE** foi muito **IMPORTANTE**.

Você tem noção de **QUANTAS VIDAS** a sua atitude **SALVOU**? **SUA ATITUDE** é digna de **APLAUSOS** e **MUITO AGRADECIMENTO**, pois traz um pouco de luz para a **VIDA** das pessoas que estão cercadas de medo, dor e agonia. O seu valor é **INESTIMÁVEL**, por isso **AGRADECEMOS MUITO** a sua ajuda!

Logos: ALYA, Prefeitura de Santos, Secretaria de Saúde de Santos.

Imagens: Fotos de pessoas doando sangue em uma campanha.



# Dados estatísticos do SGI

**[GRI 404-1]** A Álya investe em ações de desenvolvimento com foco na segurança dos seus colaboradores. Está atenta ao desenvolvimento das equipes, realiza ações de treinamento interno e incentiva a participação em iniciativas externas, tais como cursos, palestras, congressos e seminários, visando prevenir a ocorrência de incidentes e mitigar possíveis riscos que possam existir no ambiente de trabalho. A Construtora tem metas a serem alcançadas dentro e fora dos projetos e baseia-se no quantitativo de colaboradores relacionados a cada Unidade de Negócio e às características de cada um.

## [GRI 403-5]

Treinamento	2021	2022	2023
1. HHER	6.646.509,99	3.758.345,59	6.452.164,69
2. Hora Treinamento Operacional	148.787,17	77.870,61	124.964
3. Hora Treinamento Liderança	13.955,25	8.839,92	15.057
4. Horas treinadas	162.742,42	86.710,53	140.021



📌 Treinamento Brigada de Emergência - CEML



Mensalmente os dados referentes aos índices de incidentes são consolidados e apresentados em reunião com a participação da Diretoria Executiva e representantes de todas as Unidades de Negócio, onde são orientados a compartilhar com os demais colaboradores as ocorrências.

Taxa de Frequência sem afastamento

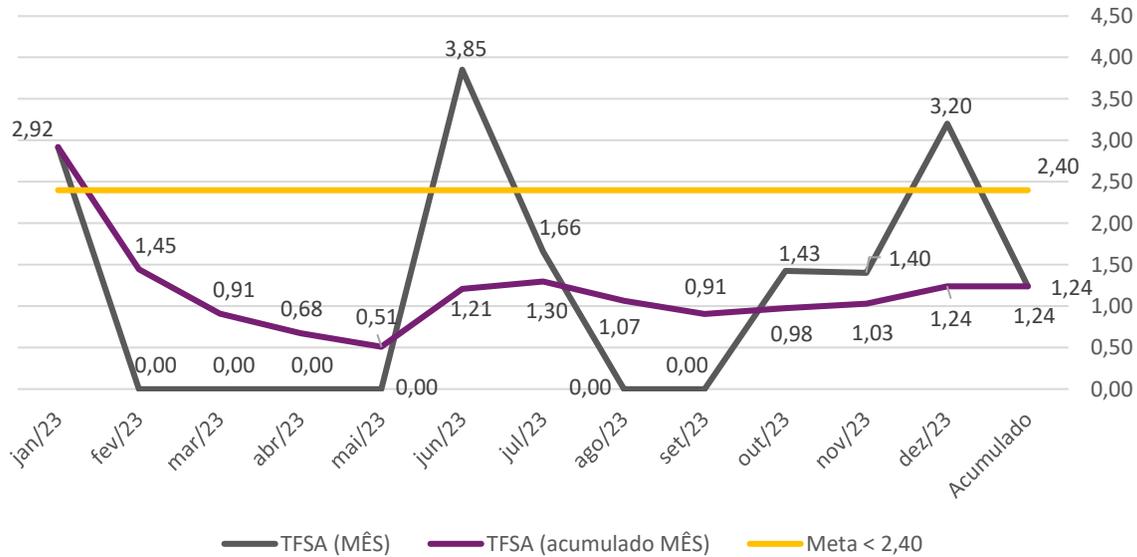
2023

[GRI 403-9]

**TFSA - 2023**

1,24

08 acidentes  
sem afastamento



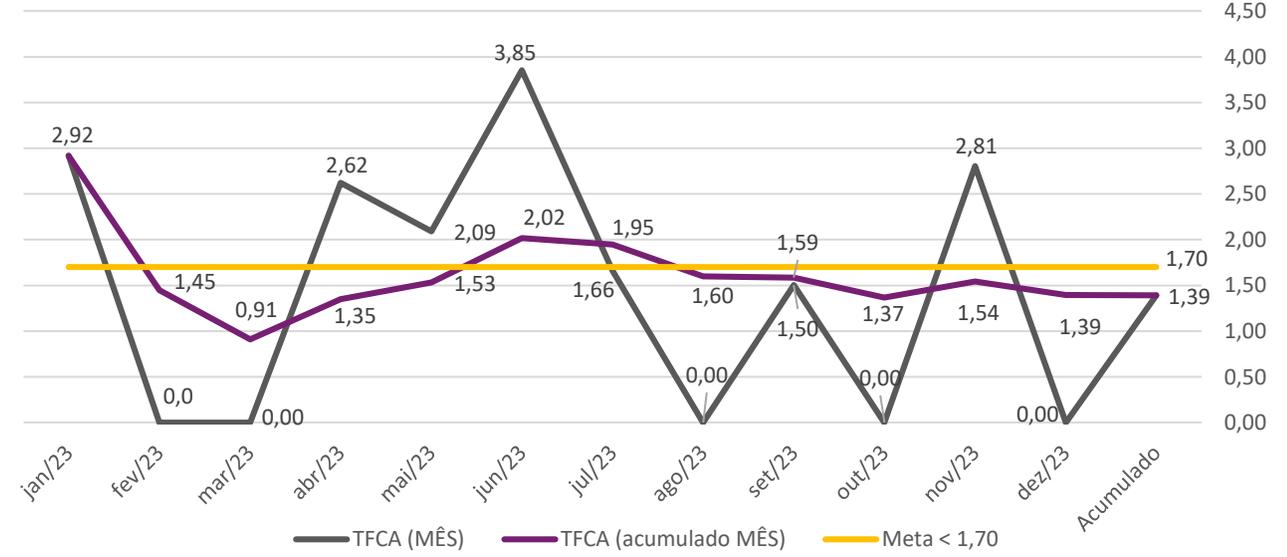
Taxa de Frequência com afastamento

2023

**TFCA - 2023**

1,39

09 acidentes  
com afastamento



— TFSA (MÊS) — TFSA (acumulado MÊS) — Meta < 2,40

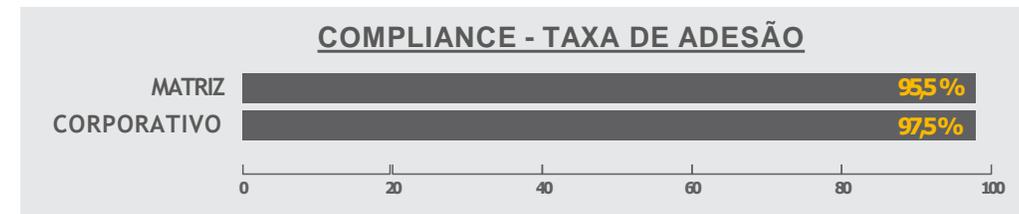
— TFCA (MÊS) — TFCA (acumulado MÊS) — Meta < 1,70

[GRI 403-10] A Empresa adota medidas ocupacionais preventivas, bem como realiza acompanhamento médico periódico e tratativas antecipadas, evitando a ocorrência de doenças relacionadas ao trabalho. Não foram registradas doenças ocupacionais desde 2018.



Expresso VLT  
Baixada Santista

[GRI 412-2] Em 2023, a Álya obteve percentuais próximos aos 100% no quantitativo de colaboradores que renovaram seu Termo de Adesão ao Código de Ética. Concomitantemente, garantiu treinamento para novos contratados ao longo do período, integrando-os ao Código de Ética e a temas específicos sobre direitos humanos.



[GRI 412-2] Visando prevenir não conformidades entre as relações internas de trabalho, desde 2019 a Álya realiza ciclo de palestras reforçando temáticas que envolvem os Direitos Humanos.

Nas Unidades de Negócios, conteúdos similares são disseminados durante as realizações contínuas dos Diálogos Diários de Gestão Integrada voltados às equipes de campo.

Edição JUNHO/23

**FIQUE LIGADO NO**  
CEML

**SEMANA DE COMPLIANCE**

**DIA: 1** *Você conhece nosso PROGRAMA DE COMPLIANCE?*

O CEML possui o Código de Ética, que tem como principal objetivo estabelecer regras gerais de condutas éticas, baseadas nos nossos valores e crenças, assim como na legislação vigente, visando orientar a atuação de todos aqueles que atuam em nome da ou para a Companhia.

**Em complemento ao Código de Ética, o CEML possui Políticas de Compliance, entre elas a Política Interna de Canais de Comunicação e Contra Retaliação.** Onde, através deste documento e ferramentas disponíveis, nossos colaboradores, terceiros e quaisquer outras partes interessadas, podem acessar nossos canais independentes para registro de comunicação e de denúncias de situações que possam estar em desacordo com leis, regulamentos e com o Código de Ética e Políticas de Compliance da Companhia, tais como: ocorrência ou suspeitas de ocorrência de corrupção, fraudes de qualquer natureza, lavagem de dinheiro ou quaisquer outras irregularidades que possam colocar em risco a reputação e a segurança jurídica e financeira da Companhia.

**CANAL CONFIDENCIAL**  
Canal exclusivo do CEML para comunicação segura e, se desejado, anônima, de condutas consideradas antiéticas ou que violem os princípios éticos e padrões de conduta e/ou a legislação vigente.  
As informações são recebidas por uma empresa independente e especializada, a Allari, assegurando sigilo absoluto e o tratamento adequado de cada situação pela administração do CEML, sem conflitos de interesses.  
0800-741-0016  
de segunda a sexta das 09h às 19h  
ou  
<https://canalconfidencial.com.br/ceml/>

**CONDUTAS ÉTICAS DIÁRIAS:**  
QUE TAL EXERCITAR UM POUCO SOBRE COMPORTAMENTOS ÉTICOS NO AMBIENTE DE TRABALHO?  
VIRE A PÁGINA E LEIA AS ÚLTIMAS DEZAS

O engajamento de todos é de extrema importância para manutenção do Programa e boa convivência no ambiente de trabalho.

**AÇÃO CONJUNTA COM A CIPA GESTÃO 2023/2024**

**JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!**

# Relações com a Comunidade

**[GRI 411, GRI 413]** A Álya Construtora está ciente de sua função como impulsionadora do desenvolvimento, atuando tanto em suas atividades de construção quanto na gestão de serviços públicos. Isso se dá, por um lado, nas comunidades que cercam seus empreendimentos e, por outro, na sociedade como um todo. Seus projetos contribuem para a melhoria da qualidade de vida, favorecem o desenvolvimento local e estimulam e promovem a preservação ambiental.

A Álya assume compromissos que vão desde a elaboração dos projetos, considerando os relatórios de impactos ambientais e sociais, até o compromisso em respeitar integralmente as diretrizes definidas do projeto contratado e seus aspectos específicos para cada ator envolvido.

**[GRI 411-1]** Com o propósito de atingir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), a Álya busca promover todos os objetivos em sintonia com o crescimento econômico da sociedade, incentivo a inovação e a criação de novas oportunidades de emprego em seu ramos e áreas de abrangência.

As intervenções realizadas pela Álya envolvem áreas urbanas, rurais e zonas adjacentes a reservas ambientais. No período em questão, não foram relatadas a presença de comunidades indígenas ou tradicionais nas obras, demonstrando uma postura que respeita a diversidade étnica e cultural, conforme preconizado em suas diretrizes, incluindo os Valores e Crenças, a aplicação rigorosa do Código de Ética e as Políticas institucionais.

**[GRI 412-1, 412-2]** A Álya leva em consideração, em suas contratações, os efeitos que podem afetar os direitos humanos, por meio de pesquisas de reputação realizadas durante os processos de contratação de terceiros e suas atualizações, assim como na formação de novos vínculos, conforme o que é estabelecido nas Políticas de Contratação de Terceiros e de Parcerias e Associações. Em 2022, foram monitorados 16 parceiros de negócios.



**[GRI 413-1, 413-2]**

Para cada Unidade de Negócio, a Álya define um plano de ação focado nos aspectos sociais e nas consequências que foram previamente identificadas. No âmbito do SGI, a Empresa apresenta um conjunto de Diretrizes para orientar o acompanhamento, apoio, comunicação e engajamento com as comunidades afetadas ou que estão próximas às suas operações.

As atividades são supervisionadas por especialistas da área de Sustentabilidade. As equipes são responsáveis pela gestão do relacionamento com a comunidade e, em situações especiais onde há um número significativo de pessoas impactadas, é prevista uma atuação conjunta, com a assistência de consultorias e/ou profissionais de Ação Social.

A Construtora valoriza o trabalho voluntário e, além das atividades regulares, se compromete com a comunidade. Para isso, desenvolve um programa que visa fomentar a parceria de seus colaboradores com a sociedade, por meio de ações ligadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

O Álya Transforma foi criado em 2019 com a missão de apoiar causas que impactem a vida das pessoas e incentivem o engajamento dos colaboradores, reconhecendo e valorizando a participação em iniciativas sociais.

# Iniciativas das Unidades de Negócio

Realizada no Consórcio Canal de Ipitanga a Oficina de educação ambiental: da compostagem à horta, visou estimular a educação ambiental entre beneficiários do projeto com a montagem de composteira e horta doméstica como possibilidade de solução para os resíduos orgânicos. Os participantes receberam um kit contendo um par de luvas de pano, pazinha larga e estreita e ancinho de três dentes.



# Iniciativas das Unidades de Negócio

A Álya Construtora acredita no valor do trabalho voluntário, e em adição às ações correntes de suas atividades, por compromissos com a comunidade, traz um programa voltado a estimular a parceria dos seus colaboradores com a sociedade.

A Gestão linha 15, composta pelo CEBE e CEML, realizou diversas ações sociais nesse período.

Em novembro de 2023, houve a doação de 345 livros, realizada pelo Mestre de Obras do CEML Ricardo Rocha, à Escola Estadual Jardim Iguatemi. O material foi disponibilizado na biblioteca da escola, para leitura dos alunos, além de enriquecer o acervo do local.

No mês de dezembro, os consórcios realizaram um dia de recreações e brincadeiras para as crianças e adolescentes apadrinhados pelos colaboradores do Consórcios, na Obra Social Dom Bosco. Ao total, foram 75 crianças/adolescentes apadrinhados, que ganharam brinquedos, calçados e roupas.



# Iniciativas das Unidades de Negócio



Em 2023 Consórcio Canal de Ipitanga realizou, em duas edições, o Pedágio Educativo Ambiental, essa atividade contribuiu para ampliação de conhecimentos sobre as questões ambientais e estimulou a mudança de atitude da população. Com a presença do mascote Pitanguinha, a equipe do Projeto Técnico Social - PTS distribuiu 800 mudas de plantas nativas / ornamentais e 800 lixocars para motoristas e pedestres, promoveu também uma Oficina de pintura em sacolas ecológicas (ecobags) que visou estimular o consumo consciente ao evitar o uso de sacolas plásticas e promover a sustentabilidade.



# Atuação junto aos Clientes

[GRI 416-1, 416-2] Para o segmento dos clientes da organização, as expectativas alicerçam-se sobre a ideia de que os serviços sejam executados dentro do prazo, com qualidade e custos competitivos, além disso a Álya estabelece um processo de acompanhamento e controle dos requisitos de sustentabilidade dos seus projetos.

A Álya opera nos processos produtivos com atenção aos protocolos de saúde e segurança ocupacional, bem como monitora e controla as suas atividades de modo a garantir a integridade física de seus colaboradores, parceiros e clientes.

A circulação de clientes nas suas Unidades de Negócio acontece dentro das normativas de segurança, sob agenda prévia e com acompanhamento técnico, não havendo registro de ocorrências no ano de 2023.

[GRI 418-1], [GRI 419-1] Não foi identificado, durante o ano de 2023, nenhum procedimento em curso que tenha como objeto (principal ou acessório) perdas e/ou vazamento de dados de clientes, bem como quaisquer questões relativas à imagem, à qualidade dos projetos e/ou a produtos associados às realizações da Álya ou de quaisquer atividades em seu nome realizadas, tampouco o descumprimento de conformidades socioeconômicas segundo as legislações em vigor.



# Atuação junto aos Fornecedores

[GRI 414-1, 414-2], [GRI 308-1, 308-2]

A Álya Construtora preza pela qualidade na realização dos seus projetos, por isso valoriza a parceria com seus fornecedores e prestadores de serviço, e realiza um criterioso processo de Gestão de Fornecedores, em que aspectos relacionados à Sustentabilidade, Ética, Qualidade, Saúde e Segurança Ocupacional, Condições de Trabalho e cumprimento das legislações vigentes são verificados e acompanhados.

A Álya possui, em seu site institucional, o Portal de Fornecedores, que tem como objetivo permitir que novos fornecedores exponham seus serviços e materiais diretamente à Construtora através de uma plataforma online, gerando praticidade e organização na busca de dados para uma possível cotação. Com essa plataforma, além de tornar todo o processo de aquisição online e transparente, é possível também avaliar novos fornecedores a partir de critérios socioambientais.

Além disso, os fornecedores devem ser selecionados e avaliados quanto a sua capacidade em atender as quantidades, especificações, prazos, preços previamente acordados, aos requisitos de Sustentabilidade e Compliance, dentre outros requisitos.

[GRI 409-1] Toda contratação deve observar as diretrizes do Código de Ética e demais políticas de conformidade da Empresa, de modo a garantir que os seus negócios sejam conduzidos em observância às leis e aos regulamentos e com base nos mais altos padrões de integridade e de transparência em suas relações institucionais e comerciais.

[GRI 410-1], [412-1, 412-2, 412-3] Todas as equipes próprias ou terceirizadas participam do programa de integração da Empresa e são capacitadas no Código de Ética e nas políticas que envolvem a sua atividade. Ademais, a contratação de empresas prestadoras de serviço requer avaliação prévia e análise de reputação, assim como a adesão irrestrita ao Código de Ética e às Políticas do Programa de Compliance Gestão Antissuborno da Álya.

Em 2023, todas as Unidades de Negócio relataram estar em conformidade com o treinamento, a formação e a adesão aos princípios de direitos humanos presentes na documentação contratual da Álya.

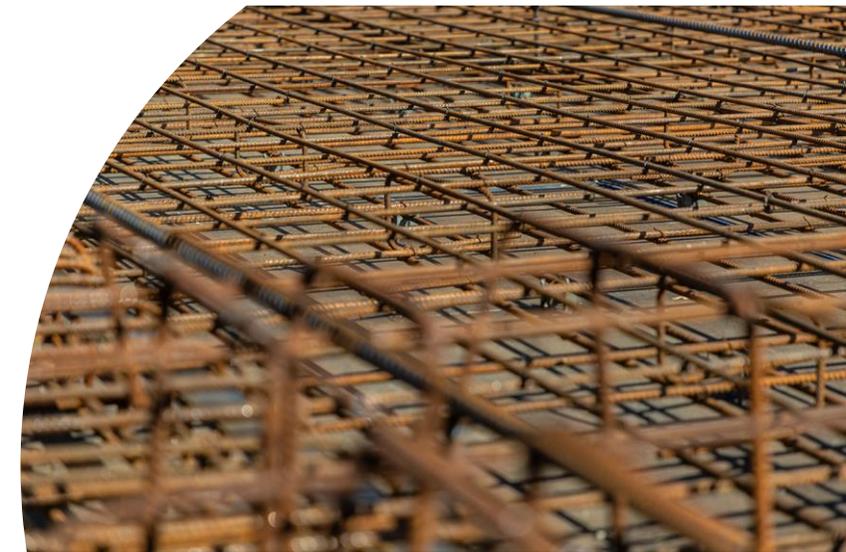
[GRI 407-1], [GRI 408-1], [GRI 409-1]

A Álya, usando de todos os recursos documentais, processos de verificação pré-contratação e auditorias sistemáticas, não identificou nem foi demandada por ocorrências em trabalho forçado, infantil ou análogo à escravidão em sua cadeia de valor.

# Materiais

[GRI 301-1, 301-2]

Na Álya, as aquisições de materiais são analisadas criticamente antes da sua aprovação e da emissão de documentação formal para a compra dos itens. Além disso, os fornecedores são selecionados e avaliados considerando-se a sua capacidade de atender às quantidades, às especificações, aos prazos, aos preços previamente acordados e aos requisitos de Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional, Compliance Gestão Antissuborno, dentre outros.



# Atuação Ambiental

As pautas relacionadas ao Meio Ambiente estão intrínsecas em todo o processo de gestão da Álya Construtora. O cuidado com o tema faz parte da materialidade e está explícito em todos os processos gerenciais, desde a Governança, em que constam compromissos e preocupações ambientais críticas, até o Comitê de Sustentabilidade, responsável pelo acompanhamento e gestão de diretrizes e compromissos.

Está também no processo de contratação dos projetos, durante o qual estudos de impacto, avaliações técnicas e processos de controle ocorrem desde o início até a entrega final do projeto.

O Manual do Sistema de Gestão Integrado (MSGI) é o documento matriz de todos os processos e que orienta as atividades previstas para a gestão, o controle, o relato de temas críticos, as medidas de mitigação e registro sistemático de práticas e o manejo dos critérios ambientais e de sustentabilidade em todos os projetos executados pela Álya.



# Gestão do Consumo de Energia

[GRI 304-1], [GRI 305-1] A busca pela eficiência energética está implantada nas rotinas de suas atividades, e alguns controles de requisitos para produtos e serviços fazem parte da gestão por redução de custos e impactos na cadeia de produção. A compra de modelos eficientes no consumo e na geração de energia é uma recomendação expressa nos processos internos de aquisição de insumos energéticos.

As Unidades de Negócio reportam, mensalmente, dados relativos ao consumo de combustíveis e de eletricidade. No mesmo período, os dados são verificados pela equipe de sustentabilidade corporativa e anualmente nas auditorias internas do SGI.

[GRI 302-01, 302-3] O consumo de energia encontra-se identificado como materialidade para a Álya, concentrado principalmente nas atividades específicas da obra. O monitoramento do consumo tem como premissa buscar a redução do recurso energético promovendo o seu uso de forma consciente.

Consumo de Combustíveis	Kwh	
Consumo total de fontes não renováveis	1. Óleo Diesel	16.488.705,35
	2. Gasolina	2.709.406,71
	3. Óleo BPF	00
	4. Gás Natural	00
	<b>Total</b>	<b>19.198.112,06</b>
Consumo Total de fontes Renováveis	1. Álcool	17.125,98
	2. Biodiesel	00
	<b>Total</b>	<b>17.125,98</b>
<b>Total Geral</b>	<b>19.215.238,04</b>	

Consumo total de energia	Kwh
Eletricidade consumida	1.691.824,67
Consumo combustíveis	19.215.238,04
<b>Total (A)</b>	<b>20.907.062,72</b>

Denominador HHER	Kwh
HHER Álya	6.452.164,69
HHER Subcontratada	1.054.360,22
<b>Total (B)</b>	<b>7.506.524,91</b>

Taxa de intensidade energética	Kwh
Consumo total de energia	20.907.062,72
HHER	7.506.524,91
<b>Total (A) / Total (B)</b>	<b>2,80</b>



# Gestão do Consumo de Água

[GRI 303-1] O consumo de água, como vários insumos, também se encontra identificado como materialidade para a Álya, relacionado principalmente nas atividades específicas da obra, como por exemplo, na produção de concreto. O monitoramento do consumo de água tem como objetivo buscar a melhoria contínua em seus processos e com isso reduzir o uso deste recurso, promovendo maior sustentabilidade em suas atividades.

Para a construção civil pesada, a água é um insumo essencial na realização das suas atividades. Dos empreendimentos em processo de execução no ano de 2023, dois encontram-se localizados em áreas de estresse hídrico, nas quais o escopo da obra é futuramente abastecer de água as comunidades locais.

A Álya, consciente desta necessidade, segue a jornada de crescente percepção de sua responsabilidade ambiental, investindo em estruturas para tratamento das águas e efluentes gerados em seus processos.

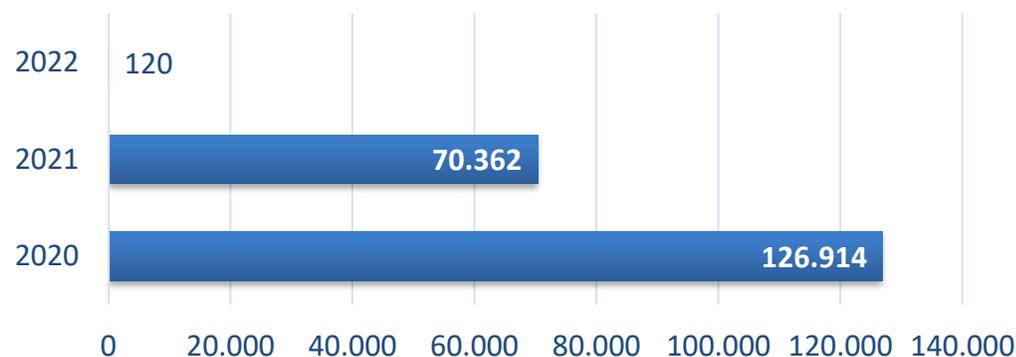
As Unidades de Negócio reportam mensalmente os dados de monitoramento do consumo de água, que são verificados pela equipe de sustentabilidade corporativa e anualmente checados pelas auditorias internas do Sistema de Gestão Integrado (SGI).

[GRI 303-3, 303-4, 303-5]

Consumo de Água	Água de superfície	Água subterrânea	Água de terceiros	Total	
Área sem estresse hídrico	Captação (em megalitros)	6,2	1,39	18,53	26,12
	Descarte (em megalitros)	0	0	12,33	12,33
	<b>Consumo total</b>				<b>13,79</b>
Área com estresse hídrico	Captação (em megalitros)	22,13	5,90	11,47	39,50
	Descarte (em megalitros)	0,5	6,30	11,60	18,40
	<b>Consumo total</b>				<b>21,10</b>



Reaproveitamento da água (m<sup>3</sup>)



# Gestão de Resíduos

[GRI 306-1, 306-2] A geração de resíduos não perigosos e perigosos é um dos principais temas materiais identificados na Construtora. Medidas de controle são estabelecidas em cada projeto, por meio da elaboração de Planos de Gerenciamento de Resíduos, monitoramento do volume destinado e do atendimento dos requisitos legais (nos âmbitos federal, estadual e municipal).

Algumas das formas de minimizar o impacto da geração de resíduos são: a implantação de coleta seletiva com a destinação adequada dos resíduos recicláveis, a reutilização e reaproveitamento quando possível.

Os resíduos são gerenciados diretamente nos canteiros de obra, em conformidade com as legislações e de acordo com as particularidades de cada uma das unidades de negócio.

Essas Unidades reportam mensalmente os dados de monitoramento dos resíduos destinados, onde são verificados pela equipe de sustentabilidade corporativa e anualmente checados pelas auditorias internas do Sistema de Gestão Integrado (SGI).

## [GRI 306-3, 306-4, 306-5] Resíduos por composição - em toneladas métricas (t)

Composição dos resíduos	Resíduos gerados	Resíduos não destinados para disposição	Resíduos destinados para disposição
1. Perigosos	2.381,75	0	2.381,75
2. Não perigosos	250.317,62	100,80	250.216,82
<b>Total</b>			<b>252.598,58</b>

### Resíduos destinados para disposição - em toneladas métricas (t)

Resíduos não perigosos	Dentro da Organização	Fora da Organização	Total
1. Bota fora e/ou Aterro de Construção Civil	0	210.588,30	210.588,30
2. Aterro Sanitário	0	646,44	646,44
<b>Total</b>			<b>211.234,74</b>

### Resíduos não destinados para disposição por operação de recuperação - em toneladas métricas (t)

Resíduos não perigosos	Dentro da Organização	Fora da Organização	Total
1. Reutilização	33.566,80	4.347,90	37.914,74
2. Reciclagem	0	1.198,14	1.198,14
<b>Total</b>			<b>39.112,88</b>

Resíduos não perigosos	Dentro da Organização	Fora da Organização	Total
1. Rerrefino	0	33,01	33,01
2. Coprocessamento	0	38,86	38,86
3. Incineração	0	64,82	64,82
4. Aterro Industrial	0	2.245,17	2.245,17
<b>Total</b>			<b>2.381,75</b>





# Compromissos com a Biodiversidade

[GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4]

A Álya incorpora o respeito à biodiversidade em todos os seus projetos. Isso está inserido nas condições gerais e específicas das atividades executivas, que são respaldadas por um extenso estudo preliminar de viabilidade e impacto ambiental, definindo assim o escopo de cada obra contratada.

Nos seus projetos, a Álya tem como objetivo incentivar a cultura de preservação do planeta e, por conseguinte, colaborar com a melhoria climática. Seja por meio de campanhas internas ou através de ações diretas para minimizar os impactos ambientais associados às suas iniciativas, a Organização demonstra seu compromisso em adotar políticas que priorizam práticas sustentáveis em todas as suas atividades.

Em todas as execuções, não foram identificados danos, e as intervenções são geridas de forma que possam ser revertidas. Além das medidas de segurança, a Álya implementou controles rigorosos e a gestão dos aspectos ambientais envolvidos.



Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização:

Situação	Canal de Ipitanga	Transposição Ramal do Apodi
1. Criticamente ameaçadas de extinção	0	0
2. Ameaçadas de extinção	0	0
3. Vulneráveis	1	1
4. Quase ameaçadas	0	0
5. Pouco preocupantes	98	134

## Compromissos com o Clima



A Álya Construtora vem desenvolvendo em seus projetos os critérios ambientais para a promoção da cultura de preservação do planeta e o consequente apoio à melhoria do clima. Por mais um ano a empresa investe e estimula campanhas internas e externas, com o propósito de contribuir diretamente para mitigação de impactos ambientais relacionados aos seus projetos.

A organização demonstra esse cuidado em suas políticas e procedimentos, com o objetivo de manter e preservar os aspectos ambientais, no rol de todas as atividades desenvolvidas nos projetos dos quais a Construtora seja parte integrante, todos os mecanismos de redução do impacto sobre o meio ambiente.

A adoção de medidas atualmente relacionadas aos processos produtivos, como a da utilização de equipamentos eficientes, de reutilização de material, entre outras, vem sendo objeto de estudos internos para definir como a Álya abordará sistematicamente a sua preocupação com o clima de modo a ampliar a sua atuação fora do âmbito de seus projetos.

Em 2023, o Consórcio Ipitanga realizou atividades de plantio no Parque da Dunas - Salvador, pelo projeto “Meio Ambiente em Movimento”, no intuito de promover a sensibilização ambiental com um grupo de estudantes da rede pública de ensino.

# Compromissos com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

O compromisso com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável também se faz presente na Álya Construtora.

As Unidades de Negócios desenvolvem projetos com o objetivo de promover a sustentabilidade e estimular a sensibilização e conscientização ambiental junto aos seus colaboradores e comunidades no entorno de suas atividades.

Em 2023 a equipe de sustentabilidade do Ramal do Apodi implementou no canteiro a Bacia de Evapotranspiração, denominada BET.

A BET representa uma alternativa sustentável para o tratamento de efluente sanitário, que passa por processos naturais de degradação microbiana da matéria orgânica, mineralização de nutrientes, e a consequente absorção e evapotranspiração da água pelas plantas. Esse sistema transforma os resíduos humanos em nutrientes e que trata, de forma limpa e ecológica, a água envolvida.

A água deste processo retorna ao ambiente na forma de vapor através da transpiração das folhas. Com isso, o sistema de evapotranspiração evita a poluição do solo, dos lençóis freáticos, dos rios e mares.



# Compromissos com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

Na obra do VLT de Santos, a equipe desenvolveu diversas campanhas como a “Álya contribuindo para uma cidade melhor”, recolhendo resíduos em praças próximas das obras, como forma de estimular a comunidade local e os transeuntes, sobre a importância de manter a cidade limpa. Destaque também para a distribuição de sementes e trabalho de educação ambiental realizados no Dia da árvore, contando com a colaboração dos demais voluntários.



Em 2023, os Consórcios Expresso Monotrilho e Expresso Boa Esperança realizaram em conjunto o Dia D da Limpeza. A atividade consistiu em um mutirão de limpeza nas praças do entorno do canteiro da Estação Jacu-Pêssego e do Pátio Ragueb Chohfi, envolvendo a participação dos colaboradores como voluntários.

# Conformidade Ambiental

[GRI 307-1]

Conformidade ambiental com requisitos técnicos e legais é a garantia de que uma empresa está em conformidade com as normas ambientais aplicáveis à sua atividade, de acordo com as exigências legais e as diretrizes estabelecidas na sua política ambiental.

Isto demonstra que a empresa evita qualquer dano que poderia ser causado pela execução inadequada dessas normas e garante que todas as operações, processos e produtos estejam de acordo com as exigências legais que visam proteger o meio ambiente.

A conformidade ambiental é um dos objetivos corporativos da Álya Brasil, aplicável a todas as suas unidades de negócio e tendo como zero a meta para a ocorrência de multas, embargos e/ou interdições ambientais.

Mês a mês, as Unidades de Negócio reportam à Gerência Corporativa de Sustentabilidade os dados relativos a multas, a embargos e/ou a interdições.

O acompanhamento de todos os procedimentos e processos administrativos e judiciais é feito pela Diretoria Jurídica da Álya e sua equipe de advogados especialistas, se utilizando do Sistema ELAW (Sistema Corporativo para Gestão Jurídica) para um total controle de gestão de prazos, andamentos, peças, defesas, manifestações, entre outros.

Manter a conformidade ambiental legal é fundamental não apenas para evitar multas, sanções e processos judiciais, mas também para promover a sustentabilidade e a responsabilidade social corporativa. Muitas empresas adotam sistemas de gestão ambiental, como a certificação ISO 14001, para ajudar a garantir e monitorar a conformidade com as regulamentações ambientais.



# Integração aos ODS

A matriz de sustentabilidade da Álya Construtora considera, entre outros aspectos relevantes para o seu programa de atuação socioambiental, a Agenda 2030 para os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), criada pela Organização das Nações Unidas (ONU), visando estimular a sociedade organizada a participar de ações afirmativas para melhorar a qualidade de vida no planeta.

Além de constar em suas diretrizes internas, formalizadas em planos e procedimentos, os ODS estão presentes nos projetos desenvolvidos pela Construtora ao longo de todos estes anos de existência.

São temas inseridos na estrutura corporativa e recebem atenção especial por refletirem o compromisso com as mudanças necessárias para se atingirem os objetivos da Agenda 2030.



## 1. ERRADICAÇÃO DA POBREZA

Obras estruturantes em água, saneamento e transporte, convênios para a geração de emprego local, inserção de pessoas egressas, atuação voluntária.

## 2. FOME ZERO

Cestas básicas nas obras, vale-alimentação e vale-refeição, programas voluntários.

## 3. SAÚDE E BEM-ESTAR

Acesso à saúde por meio de planos e assistência médica, campanhas de saúde solidárias com colaboradores e comunidade.

## 4. EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

Por meio do Programa Jovem Aprendiz e do Programa de Estágio, contribuimos com a capacitação dos jovens na aquisição de conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável.

Nossas Unidades promovem, através de parceria com instituições de ensino,, programas educacionais para jovens e adultos.

Fomentamos para todos os nossos colaboradores, palestras com foco no desenvolvimento sustentável, qualidade de vida, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania e valorização da diversidade.

# Integração aos ODS

## 5. IGUALDADE DE GÊNERO

A Álya estabelece em seus documentos corporativos e em seu Código de Ética a não discriminação por gênero e promove a contínua disseminação de proteção e combate à violência doméstica, através de campanhas internas e de seus diálogos de segurança nas obras.

## 6. ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

Obras estruturantes de canais para a distribuição de água para populações vulneráveis; drenagem de sistemas urbanos.

## 7. ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL

A Álya busca no mercado encontrar energias geradas a partir de fontes limpas e renováveis. Está em busca de equilíbrio do uso sustentável da energia e inclui o uso em suas etapas de produção de equipamentos de baixo consumo e com alto rendimento para minimizar os impactos causados pela energia gerada a partir de combustível fóssil.

## 8. TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

A Álya define, por princípio, priorizar a vida, atuando com o princípio de Respeito à Vida em todas as suas Unidades de Negócio, promovendo ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores. Gera empregos com remuneração justa e equitativa para todos os seus colaboradores, priorizando a manutenção dos empregos e geração de empregos locais em suas atividades corporativas e operacionais, protegendo os direitos trabalhistas de todos os seus colaboradores.



# Integração aos ODS

## 9. INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

Atividades desenvolvidas na indústria da construção civil pesada; tem uma plataforma de inovação e investe na modernização de seus processos produtivos.

## 10. REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Por meio de contratação de mão de obra local, garante salários de mercado, programas de atendimento à saúde e de segurança alimentar de seus colaboradores, contratação de colaboradores independentemente de gênero, etnia, religião, nacionalidade, idade, estado civil, orientação sexual e deficiência de qualquer natureza. A Álya está atenta à necessidade de promover em seus projetos contrapartidas sociais para apoiar o desenvolvimento social.

## 11. CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

Seus projetos visam prover as cidades de melhores e maiores meios de mobilidade urbana, com segurança e melhoria da qualidade de vida.

## 12. CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

Utiliza métricas de controle de seus processos produtivos; reutiliza materiais e descarta corretamente seus resíduos.

## 13. AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

O ciclo de desenvolvimento de projetos passa pela responsabilidade dos impactos ambientais causados e por uma ampla gama de ações mitigadoras, além de estabelecer dentro dos processos produtivos controles ambientais permanentes.



# Integração aos ODS

## 14. VIDA NA ÁGUA

Os seus projetos cuidam de protocolos ambientais, possuem estações de tratamento de água e efluentes e procedem ao descarte de resíduos em conformidade com os requisitos ambientais.

## 15. VIDA TERRESTRE

Realiza compensações e mitiga seus impactos, protegendo a biodiversidade nos projetos em que haja interferência na fauna e na flora locais, e está atenta às conformidades de seus projetos em áreas urbanas.

## 16. PAZ E JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Participa de diversas entidades do segmento de infraestrutura brasileira e é signatária de pactos contra a corrupção, adotando um rigoroso Programa de Compliance Gestão Antissuborno.

## 17. PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

A Álya busca por meio de parcerias com entidades setoriais apoiar iniciativas que promovam a melhoria da qualidade de vida e bem-estar das populações atendidas pelos seus projetos. A Empresa tem participação ativa em comitês, conselhos consultivos e entidades que atuam para implementar o acesso às novas tecnologias, a soluções ambientais e desenvolvimento social.



# ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

## CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
<b>A organização e suas práticas de relato</b>		
	[2-1] Detalhes da organização	10
[GRI 2] Conteúdos gerais 2021	[2-2] Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17
	[2-3] Período de relato, frequência e ponto de contato	3, 4, 86
	[2-4] Reformulações de informações	20
<b>Atividades e trabalhadores</b>		
[GRI 2] Conteúdos gerais 2021	[2-6] Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17
<b>Governança</b>		
	[2-9] Estrutura de governança e sua composição	24, 25, 26
	[2-10] Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	24, 25, 26
	[2-11] Presidente do mais alto órgão de governança	24, 25, 26
[GRI 2] Conteúdos gerais 2021	[2-12] Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	24, 25
	[2-13] Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	19, 31
	[2-14] Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	24, 25, 31
	[2-15] Conflitos de interesse	24, 25
	[2-16] Comunicação de preocupações cruciais	27
	[2-18] Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	31

# ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

## CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
<b>Estratégia, políticas e práticas</b>		
	[2-23] Compromissos de política	23
[GRI 2] Conteúdos gerais 2021	[2-24] Incorporação de compromissos de política	27
	[2-25] Processos para reparar impactos negativos	28
	[2-26] Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	28
<b>Engajamento de stakeholders</b>		
[GRI 2] Conteúdos gerais 2021	[2-29] Abordagem para engajamento de stakeholders	20
	[2-30] Acordos de negociação coletiva	46
<b>Temas materiais</b>		
[GRI 3] Temas materiais 2021	[3-1] Processo de definição de temas materiais	19, 20, 21
	[3-2] Lista de temas materiais	19, 20, 21
	[3-3] Gestão dos temas materiais	19, 20, 21
<b>Dimensão Econômica</b>		
	[201-1] Valor econômico direto gerado e distribuído	36
[GRI 201] Desempenho econômico 2016	[201-2] Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades em decorrência de mudanças climáticas	36
	[201-3] Obrigações previstas no plano de pensão de benefício definido e outros planos de aposentadoria	36
	[201-4] Apoio financeiro recebido do governo	37

# ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

## CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
<b>Impactos econômicos indiretos</b>		
[GRI 203] Impactos econômicos indiretos 2016	[203-1] Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	35
	[203-2] Impactos econômicos indiretos significativos	35
<b>Combate à corrupção</b>		
[GRI 205] Combate à corrupção 2016	[205-1] Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	29, 37
	[205-2] Comunicação e capacitação em políticas e em procedimentos de combate à corrupção	29, 38
	[205-3] Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	30, 38
<b>Concorrência desleal</b>		
[GRI 206] Concorrência desleal 2016	[206-1] Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	38
<b>Tributos</b>		
[GRI 207] Tributos 2019	[207-1] Abordagem tributária	38
	[207-2] Governança, controle e gestão de risco fiscal	38
	[207-3] Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	38

# ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

## CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
<b>DIMENSÃO AMBIENTAL</b>		
<b>Materiais</b>		
[GRI 301] Materiais 2016	[301-1] Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	63
	[301-2] Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	63
<b>Energia</b>		
[GRI 302] Energia 2016	[302-1] Consumo de energia dentro da organização	65
	[302-3] Intensidade energética	65
<b>Água e efluentes</b>		
[GRI 303] Água e efluentes 2018	[303-1] Interações com a água como recurso compartilhado	66
	[303-3] Captação de água	66
	[303-4] Descarte de água	66
	[303-5] Consumo de água	66
<b>Biodiversidade</b>		
[GRI 304] Biodiversidade 2016	[304-1] Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	65, 68
	[304-2] Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	68
	[304-3] Habitats protegidos ou restaurados	68
	[304-4] Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats situados em áreas afetadas por operações da organização	68

# ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

## CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
<b>Emissões</b>		
[GRI 305] Emissões 2016	[305-1] Emissões diretas de gases (escopo 1) de efeito estufa (GEE)	65
<b>Resíduos</b>		
[GRI 306] Resíduos 2020	[306-1] Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	67
	[306-2] Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	67
	[306-3] Resíduos gerados	67
	[306-4] Resíduos não destinados para disposição final	67
	[306-5] Resíduos destinados para disposição final	67
<b>Conformidade Ambiental</b>		
[GRI 307] Conformidade ambiental 2016	[307-1] Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	72
<b>Avaliação ambiental de fornecedores</b>		
[GRI 308] Avaliação ambiental de fornecedores 2016	[308-1] Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	62
	[308-2] Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	62
<b>DIMENSÃO SOCIAL</b>		
<b>Emprego</b>		
[GRI 401] Emprego 2016	[401-1] Novas contratações e rotatividade de empregados	43, 44, 46
	[401-2] Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	46
	[401-3] Licença-maternidade/paternidade	46

# ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

## CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
<b>Relações de trabalho</b>		
[GRI 402] Relações de trabalho 2016	[402-1] Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	46
<b>Saúde e segurança no trabalho</b>		
[GRI 403] Saúde e segurança no trabalho 2018	[403-1] Sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	48, 49, 50, 51
	[403-2] Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	48, 50, 51
	[403-3] Serviços de saúde do trabalho	48, 50, 51
	[403-4] Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e segurança do trabalho	48, 50, 51
	[403-5] Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	49, 50, 51, 52
	[403-6] Promoção da saúde do trabalhador	30, 48, 50, 51
	[403-7] Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	48, 50, 51
	[403-8] Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	48, 50, 51
	[403-9] Acidentes de trabalho	48, 50, 51, 55
	[403-10] Doenças profissionais	48, 50, 51, 56

# ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

## CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
<b>Capacitação e educação</b>		
[GRI 404] Treinamento e educação 2016	[404-1] Média de horas de capacitação por ano, por empregado	54
	[404-2] Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	47
	[404-3] Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	47
<b>Diversidade e igualdade de oportunidades</b>		
[GRI 405] Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	[405-1] Diversidade em órgãos de governança e empregados	45
	[405-2] Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	46
<b>Não discriminação</b>		
[GRI 406] Não discriminação 2016	[406-1] Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	30
<b>Liberdade sindical e negociação coletiva</b>		
[GRI 407] Liberdade de associação e negociação coletiva 2016	[407-1] Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	62
<b>Trabalho infantil</b>		
[GRI 408] Trabalho infantil 2016	[408-1] Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	62

# ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

## CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
<b>Trabalho forçado ou análogo ao escravo</b>		
[GRI 409] Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	[409-1] Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	62
<b>Práticas de segurança</b>		
[GRI 410] Práticas de segurança 2016	[410-1] Pessoal de segurança capacitado em políticas ou em procedimentos de direitos humanos	62
<b>Direitos dos povos indígenas e tradicionais</b>		
[GRI 411] Direitos dos povos indígenas e tradicionais 2016	[411-1] Casos de violação de direitos de povos indígenas	57
<b>Avaliação em direitos humanos</b>		
[GRI 412] Avaliação em direitos humanos 2016	[412-1] Operações submetidas a análises ou avaliações de impactos relacionados a direitos humanos	56, 62
	[412-2] Treinamento de empregados em políticas ou procedimentos relacionados a direitos humanos	56, 57, 62
	[412-3] Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas de direitos humanos ou que foram submetidos à avaliação referente a direitos humanos	62
<b>Comunidades locais</b>		
[GRI 413] Comunidades locais 2016	[413-1] Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	57, 58, 59, 60
	[413-2] Operações com impactos negativos significativos reais e potenciais nas comunidades locais	57, 58, 59, 60

# ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

## CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
<b>Avaliação social de fornecedores</b>		
[GRI 414] Avaliação social de fornecedores 2016	[414-1] Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	62
	[414-2] Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	62
<b>Políticas públicas</b>		
[GRI 415] Políticas públicas 2016	[415-1] Contribuições políticas	30
<b>Saúde e segurança do consumidor</b>		
[GRI 416] Saúde e segurança do cliente 2016	[416-1] Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	61
	[416-2] Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	61
<b>Privacidade do cliente</b>		
[GRI 418] Privacidade do cliente 2016	[418-1] Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	30, 61
<b>Conformidade socioeconômica</b>		
[GRI 419] Conformidade Socioeconômica 2016	[419-1] Não conformidade com leis e regulamentos socioeconômicos relativos a produtos e serviços	61

## INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

A Álya Construtora publica relatórios anualmente e os disponibiliza no site institucional da Empresa: [www.alyaconstrutora.com.br](http://www.alyaconstrutora.com.br). Por este meio podem-se verificar as plataformas públicas de compromissos da Empresa; obter acesso a documentos de governança e a políticas de transparência, de acesso livre para as partes interessadas; contactar os devidos canais para a obtenção de informações e/ou o registro no banco profissional; e, sobretudo, utilizar, de forma confidencial, o Canal de Denúncia da Álya, coordenado por uma gestão externa e independente.



O futuro a gente constrói hoje.

### Endereço

Rua Santa Luzia, nº 651, 21º andar  
Centro, Rio de Janeiro/RJ  
CEP 20.030-041

[www.alyaconstrutora.com](http://www.alyaconstrutora.com)

### Redes sociais

[instagram.com/alyaconstrutora](https://www.instagram.com/alyaconstrutora)

[linkedin.com/company/alya-construtora](https://www.linkedin.com/company/alya-construtora)

### Fotografias

- Acervo Álya Construtora

Para solicitar esclarecimentos adicionais ou fazer comentários sobre este relatório, entre em contato com a Álya por e-mail:

[relatoriosocioambiental@alyaconstrutora.com](mailto:relatoriosocioambiental@alyaconstrutora.com)

[GRI 2-3]

