



Este PDF é navegável. Clique nos ícones e nos itens do sumário para navegar de acordo com o seu interesse.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022



O futuro a gente constrói hoje.

- 03** APRESENTAÇÃO
- 04** CARTA DO PRESIDENTE
- 06** DESTAQUES 2022
- 07** NOSSOS VALORES
- 08** POLÍTICA DO SGI
- 09** A CONSTRUTORA
- 20** RELAÇÕES INSTITUCIONAIS
- 21** MAPA DE IMPACTOS
- 22** CONSTRUÇÃO DA MATERIALIDADE
- 23** PRINCIPAIS TEMAS MATERIAIS
- 24** POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE
- 25** CERTIFICAÇÕES
- 26** GOVERNANÇA CORPORATIVA
- 33** GESTÃO DE RISCOS
- 36** GESTÃO ECONÔMICA
- 44** PESSOAS
- 49** GESTÃO DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL
- 54** COMUNIDADE
- 58** ATUAÇÃO JUNTO AOS CLIENTES
- 59** ATUAÇÃO JUNTO AOS FORNECEDORES
- 60** ATUAÇÃO AMBIENTAL
- 67** INTEGRAÇÃO AOS ODS

Boas-Vindas! [GRI 2-3]

A Álya Construtora tem uma gestão voltada para a longevidade de seus negócios, alinhada às boas práticas e critérios sustentáveis, que fomentam seu compromisso com o fortalecimento da cultura de sustentabilidade e concede visibilidade quanto à sua eficiência, à sua responsabilidade e aos seus valores, que apresentam concordância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A empresa prioriza a conformidade com as legislações vigentes através do comprometimento com uma estrutura sólida de governança, que considera importante manter a transparência para seus diversos públicos de relacionamento.

O atual relatório, que compreende o exercício de janeiro a dezembro de 2022, toma como base a estratégia de comunicação dos aspectos mais significativos da Companhia na economia, no meio ambiente e nas pessoas.

Os dados foram coletados por um grupo interno de trabalho multidisciplinar, avaliados por membros do Comitê de Sustentabilidade e aprovados pela Diretoria Executiva da Álya. Os dados econômico-financeiros, referentes ao ano de 2022, receberam auditoria externa e foram publicados em abril de 2023.

A maior parte das informações está amparada pelos processos de Gestão da Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional e Compliance Gestão Antissuborno.



Carta do Presidente

[GRI 2-3]

Ao longo das nossas sete décadas de atuação, adquirimos expertise em grandes projetos, atendendo com excelência aos mais diversos clientes, públicos e privados, melhorando a qualidade de vida de milhares de pessoas, levando desenvolvimento, infraestrutura, mobilidade urbana, segurança hídrica e energia para todos os pontos do Brasil, essa é a nossa missão, sempre pautados em nossos valores institucionais, na ética, na integridade e no respeito à vida como prioridade.

O reconhecimento dos nossos stakeholders, vem nos impulsionando para novas conquistas, aliando tradição e inovação na execução eficiente dos nossos empreendimentos.

Em 2022 fortalecemos a nossa nova marca, percebemos uma evolução no mercado que estamos inseridos, e estamos otimistas que podemos agregar e contribuir muito com o desenvolvimento do nosso país.

Como marco do ano, tivemos a inauguração de dois grandes empreendimentos, que geram impactos significativos para a população de Salvador e de Caraguatatuba. A obra da Av. Gal Costa - Corredor Transversal, conhecido como Linha Azul, em Salvador/BA, que liga a Orla Marítima ao Subúrbio Ferroviário, com 12km de extensão, três faixas de trânsito, canal de macrodrenagem, ciclovia e urbanização, além da implantação de equipamentos esportivos e de convivência, proporcionando maior fluidez ao trânsito da capital, melhorando assim a qualidade de vida da população, e a Duplicação da Rodovia dos Tamoios, com 22 km de novas pistas, entre as cidades de Paraibuna e Caraguatatuba, compostas por 8 viadutos, 1 ponte, 2 retornos e 4 túneis que, juntos, totalizam 12,8 km de extensão, sendo um deles o maior túnel rodoviário do país, com 5,5 km de extensão permitindo a redução dos custos logísticos para o comércio nacional e internacional, fundamental para a competitividade dos produtos brasileiros, geração de empregos e dinamização econômica da região. Além disso, a duplicação representa uma significativa mudança na mobilidade e na vida dos cerca de 22 milhões de usuários por ano que vivem, trabalham e usufruem do turismo na região.

O viaduto 3, um dos trechos mais desafiadores da duplicação da Rodovia dos Tamoios, foi reconhecido mais uma vez com uma relevante premiação internacional: o FIDIC Project Awards 2022, fomos o único projeto brasileiro a concorrer com outros 28 internacionais, vencendo na categoria de médio porte; o anúncio aconteceu durante a Conferência de Infraestrutura Global da FIDIC, em Genebra, Suíça. Recebemos ainda uma homenagem do Comitê Brasileiro de Túneis (CBT), pelos relevantes trabalhos desenvolvidos no segmento de obras subterrâneas.

Conquistamos ainda mais um contrato no Monotrilho Linha 15-Prata para construção das Estações Boa Esperança, Jacú Pêssego e Pátio de Manobras Ragueb Chohfi, assim como fornecimento e implantação dos sistemas de alimentação elétrica e auxiliares das referidas Estações da Companhia do Metropolitano de São Paulo.

Acredito muito nas pessoas que fazem parte dessa construção, estamos trabalhando com equipes mais enxutas, mas muito comprometidas, dedicadas, sem perder o nosso padrão de qualidade e excelência, por isso temos investido na automatização dos nossos processos, trazendo cada vez mais assertividade, agilidade e transparência para a gestão, e na capacitação, desenvolvimento e qualificação da nossa mão de obra.

Lançamos o programa de ideias que visa estimular a criatividade e a contribuição dos nossos colaboradores, buscando soluções que traduzam a melhoria de processos, é o foco do nosso Programa de Ideias que, em seu primeiro ano, recebeu mais de 80 projetos alinhados ao nosso propósito.

Nosso programa de Compliance, foi o primeiro do nosso segmento a receber a certificação na ISO 37001:2016 - Sistema de Gestão Antissuborno, esse ano lançamos o programa “Compliance, você faz a diferença” como forma de reconhecer o engajamento e participação dos nossos colaboradores.

Em 2022 ainda, iniciamos a tratativas junto ao INSS para firmar o Acordo Cooperativo Técnico, que tem como objetivo oferecer os meios de reabilitação profissional para segurados impossibilitados de recuperação para a sua atividade habitual, mas com a capacidade para aprender um novo ofício. Desta forma, será promovido o processo de reabilitação profissional como forma de inclusão para contribuir com a sociedade.

Seguimos buscando continuamente soluções alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS), tendo como destaque a formação de jovens mulheres da região do sertão nordestino, onde a nossa obra de Ramal de Apodi montou uma turma exclusiva de mulheres, observando a ODS 5, adicionalmente aproximadamente 40% dos cargos de gestão são ocupados por mulheres. Também estamos focados na renovação da nossa frota de equipamentos como uma das iniciativas do nosso comprometimento em reduzir os gases de efeito estufa, com o impacto ambiental e o consumo consciente, adicionalmente promovendo maior eficiência e segurança aos nossos colaboradores, olhando as ODS 12, 13 e 15.

Com base na realidade socioeconômica, histórica e cultural das famílias que residem nas proximidades de onde nossos projetos estão inseridos, realizamos o Projetos Técnicos Sociais (PTS), que visa o fortalecimento das comunidades com ações em diferentes eixos para o crescimento econômico e a preservação do patrimônio físico e ambiental. Destacamos o PTS Joanes-Ipitanga, que tem como foco as atividades é a capacitação de lideranças, qualificação profissional, educação ambiental e empreendedorismo, além da promoção do resgate histórico, através de atividades de lazer e cultura, para as famílias que vivem em Lauro de Freitas e parte de Salvador na Bahia. Desde 2019 já foram executadas mais de 100 atividades nos 4 eixos norteadores do projeto: Mobilização, Organização e Fortalecimento Social; Acompanhamento e Gestão Social da Intervenção; Educação Ambiental e Patrimonial e Desenvolvimento Socioeconômico. Realizamos mais de 4.100 atendimentos sociais no escritório físico e móvel do PTS Joanes-Ipitanga, impactando positivamente cerca de 3.000 famílias nas 18 poligonais de intervenção da obra.

Acredito que juntos, com muita energia, dedicação e compromisso, seguiremos construindo em base sólidas o futuro, com foco na sustentabilidade, com ética e integridade e respeito à vida. Honrando nossos prazos e compromissos com alto padrão de qualidade, buscando sempre soluções inovadoras e a satisfação do cliente.

Ernesto Escossia Araujo Camarco
Diretor-Presidente Brasil



Destques de 2022

◆ Duplicação Av. Gal Costa em Salvador - BA

◆ Duplicação Rodovia dos Tamoios

◆ OBRAS CONCLUÍDAS

◆ **HOMENAGEM** do Comitê Brasileiro de Túneis pelos relevantes trabalhos desenvolvidos no segmento de obras subterrâneas em 2022.

◆ Lançamento do **PROGRAMA DE IDEIAS**, uma iniciativa que estimula a criatividade e a contribuição dos colaboradores, buscando propostas que possam trazer melhorias para a empresa e um novo olhar nas atividades da nossa rotina.

Autorização para o início das atividades de elaboração do projeto executivo e execução das obras civis das estações Boa Esperança, Jacú-Pêssego e Pátio Ragueb Chohfi, fornecimento e implantação dos sistemas de alimentação elétrica e auxiliares das referidas estações, pátio e trecho de via, da Linha 15-Prata do Metrô de São Paulo, realizada pelo Consórcio Expresso Boa Esperança - CEBE, onde a Álya tem 95% do consórcio.

◆ NOVAS CONQUISTAS

◆ O viaduto 3, um dos trechos mais desafiadores da duplicação da Rodovia dos Tamoios, foi reconhecido mais uma vez com uma **RELEVANTE PREMIAÇÃO INTERNACIONAL: O FIDIC PROJECT AWARDS 2022**, fomos o único projeto brasileiro a concorrer com outros 28 internacionais.

◆ Lançamento do Programa "**COMPLIANCE: VOCÊ FAZ A DIFERENÇA!**", cujo objetivo é reconhecer anualmente, profissionais da área de Compliance e demais colaboradores que se destacarem no engajamento em questões éticas e atitudes extraordinárias, alinhadas aos valores da empresa, ao Código de Ética e às Políticas da Companhia.

◆ Implantação “**ÁLYA CONECTA**” nosso ciclo de performance, que contempla avaliação de competências, metas e PDI.



◆ Duplicação Rodovia dos Tamoios

Nossos Valores



Nossos negócios são pautados pela condução e prática cotidiana dos nossos valores institucionais.

Política do Sistema de Gestão Integrado

Na Álya Construtora, acreditamos que a gestão de Qualidade, Segurança e Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Gestão Antissuborno e o aperfeiçoamento contínuo dos processos, produtos e serviços são ações estratégicas para alcançar os objetivos empresariais de forma sustentável, considerando as seguintes diretrizes:

- ◆ Atuação baseada nos valores: Trabalho, Confiabilidade, Lealdade e Qualidade.
- ◆ Eliminação de perigos e redução de riscos na realização das atividades para prevenção de lesões e doenças ocupacionais, com a participação e consulta dos colaboradores e seus representantes, visando à segurança e à integridade de todos.
- ◆ Atendimento da legislação e a outros requisitos pertinentes, relacionados aos perigos no ambiente de trabalho, meio ambiente e Compliance.
- ◆ Contribuição para melhoria da qualidade de vida das pessoas, promovendo o desenvolvimento sustentável por meio do uso racional de recursos naturais.
- ◆ Gerenciamento dos resíduos gerados e a prevenção dos impactos ambientais, econômicos e sociais adversos.
- ◆ Ações e decisões orientadas por uma postura eficaz e rigorosa na Gestão dos Riscos, buscando a excelência e maximização dos resultados.
- ◆ Ações pautadas na ética, transparência e integridade em todas e quaisquer relações da empresa com total autoridade e independência da função de Compliance Antissuborno em sua atuação, respeitando a não retaliação às manifestações de boa-fé. Sendo assim, não são tolerados o descumprimento de leis, normas, políticas e procedimentos, bem como faltar com a verdade, manipular ou omitir informações. Além disso, não são admitidas condutas que ponham em risco a imagem e a credibilidade da empresa e de seus colaboradores e comportamentos que causem conflitos de interesse. Não são permitidos autoritarismo, subserviência, paternalismo e favorecimento nas relações, ou mesmo, que os interesses individuais ou das partes prevaleçam sobre o interesse da empresa.
- ◆ Satisfação do cliente e demais partes interessadas pela realização de empreendimentos com qualidade e cumprimento da legislação e dos compromissos assumidos, adotando as melhores práticas de governança corporativa e garantindo a ética e a integridade das operações, contribuindo, desta maneira, para a construção de um novo Brasil.

A ÁLYA CONSTRUTORA

▶ Transposição Ramel
do Apodi



[GRI 2-6]

A Álya Construtora é uma sociedade anônima, sob o controle da Holding Queiroz Galvão S.A. Atua no segmento da indústria de construção civil pesada, está habilitada a exercer atividades complexas de infraestrutura, do planejamento à execução de projetos, até a gestão de serviços concessionários e regulados, assim como o desenvolvimento de projetos nas áreas de petróleo e gás e em toda a gama de obras para a indústria da construção, oferecendo soluções inovadoras para obras de elevado grau de complexidade.

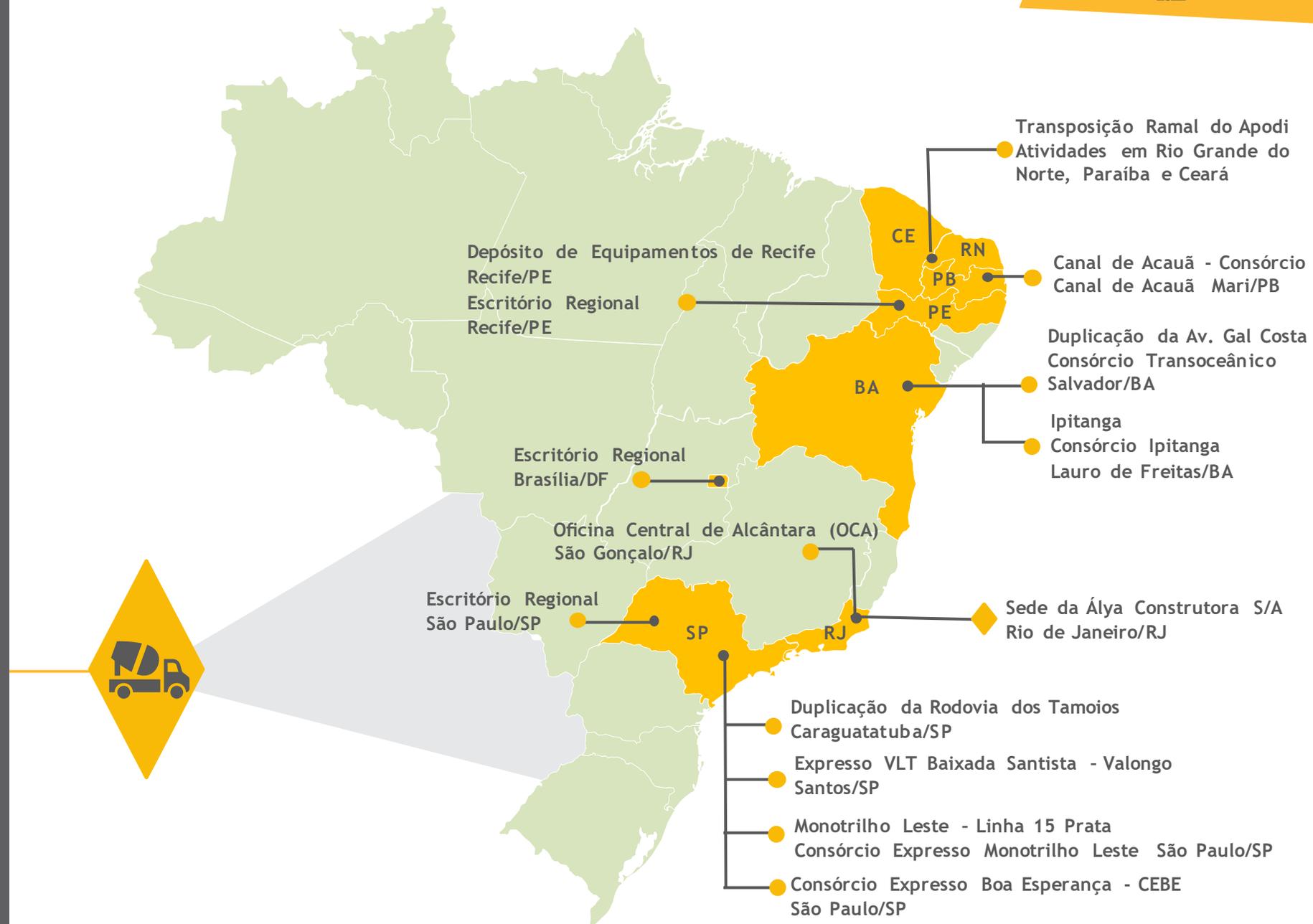
A Álya atua com foco no desenvolvimento sustentável, bom relacionamento com suas partes (stakeholders) e bem-estar de seus colaboradores, atingindo altos requisitos de engenharia e de sustentabilidade nos projetos executados, os quais estão diretamente relacionados à qualidade de vida e ao desenvolvimento econômico.



[GRI 2-1, GRI 2-2]

Com sede estabelecida na cidade do Rio de Janeiro (RJ), a Álya, em 2022, gerenciou de forma matricial as suas Unidades de Negócio (UN's) em sete estados brasileiros.

Para este documento, salienta como essenciais as informações relevantes de 08 projetos (obras 100% Álya e Consórcios liderança Álya) e suas respectivas atividades no período de 2022.





Transposição Ramal do Apodi

Rio Grande do Norte / RN
Paraíba / PB
Ceará / CE

O ramal do Apodi é o trecho final do Eixo Norte do Projeto de Integração do Rio São Francisco. O Sistema Adutor, que passa pelos estados da Paraíba, Ceará e Rio Grande do Norte, terá 115,3 km de extensão, constituído por 04 áreas de controle, 16 trechos de canais com extensão de 99,01 km, 02 sifões invertidos, 05 aquedutos, 01 barragem com 12m de altura, 04 rápidos e 01 túnel de 6,5km.

O Rio Grande do Norte será o estado com maior número de municípios beneficiados pelas águas do Velho Chico, beneficiando uma população estimada em 478 mil pessoas; seguido do Ceará, que impactará a vida de 170 mil pessoas em 9 municípios, e da Paraíba, onde cerca de 109 mil pessoas em 7 cidades serão beneficiadas.

Ao todo, cerca de 760 mil pessoas serão beneficiadas pelas águas do Rio São Francisco.

[GRI 2-2, GRI 2-6]

Obra em execução



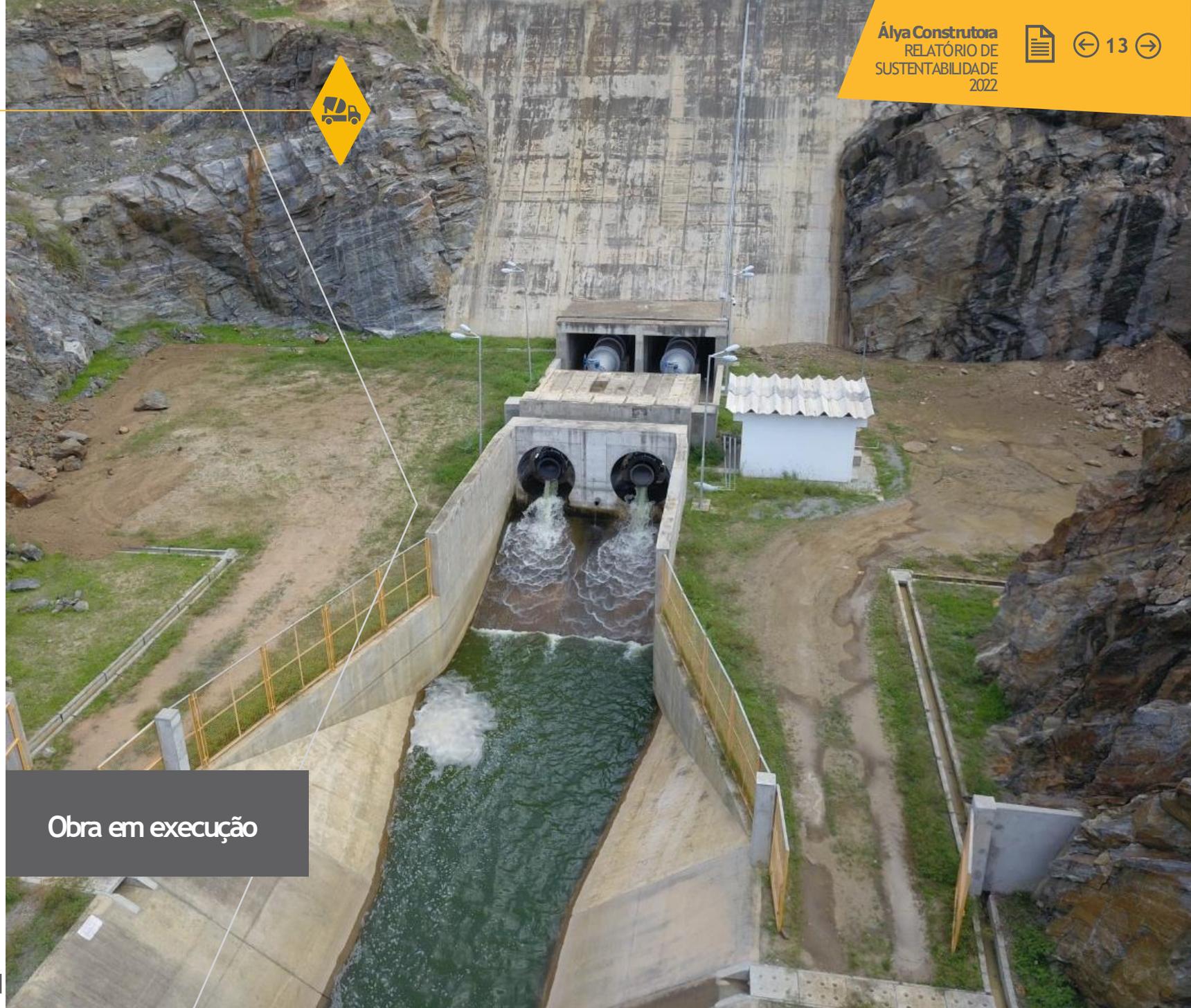
Canal de Acauã

Mari / Paraíba

A obra do canal de Acauã, considerada a maior obra hídrica já realizada na Paraíba e a segunda maior do Nordeste, beneficiará direta e indiretamente um total de 35 municípios e 600 mil habitantes.

O sistema está sendo projetado para operar por gravidade, sem a necessidade de estações de bombeamento, baixando seu custo de operação e manutenção, e para transportar vazões que variam de 10 m³/s em seu trecho inicial a 6,5 m³/s no trecho final. Além disso, é constituído por 7 segmentos de canais com seções trapezoidais, 6 trechos em sifões invertidos construídos em tubulações de aço, galerias sob ferrovias e rodovia, 6 aquedutos e 8 pontes.

Tratando-se de uma obra estruturante, possibilitará melhor oferta de água para o consumo humano, a piscicultura e a produção agrícola, o que é extremamente importante para uma região que se encontra no polígono das secas.



Obra em execução

Duplicação da Avenida Gal Costa •

Salvador / BA

A duplicação da Avenida Gal Costa liga diretamente a Av. Pinto de Aguiar ao Bairro Lobato, contribuindo com a mobilidade urbana de Salvador nos aspectos de acessibilidade, deslocamento e alternativas de transportes, proporcionando qualidade de vida para a população. O Corredor Transversal I, planejado para operar como via arterial, cruza a cidade com aproximadamente 12 km, cortando os bairros de Capelinha e Pirajá, passando sobre a rodovia BR-324 e, além da terraplanagem, drenagem e pavimentação, a obra contou com urbanização, ciclovia, paisagismo, sinalização viária, implantação de semáforos e iluminação pública em LED, contenções, macrodrenagem dos rios Camurujipe e Pituazu em canal revestido de concreto, 9 elevados, 1 pontilhão e 4 túneis duplos.

Como melhorias tecnológicas, o projeto foi concebido tendo em vista a futura construção de linhas de transporte de alta capacidade na modalidade BRT, permitindo a ligação entre a Linha 1 do Metrô (atualmente, Lapa-Pirajá) e a Linha 2 (hoje, Acesso Norte-Aeroporto, via Av. Paralela), criando um grande corredor de transporte de massa.

[GRI 2-2, GRI 2-6]

Obra finalizada





Obra em execução

[GRI 2-2, GRI 2-6]

• Ipitanga

Lauro de Freitas - Salvador / BA

Com o propósito de atenuar os impactos sociais, urbanos e ambientais decorrentes das inundações que vêm ocorrendo na bacia de drenagem pluvial do rio Ipitanga, o canal de Ipitanga realiza intervenções integradas de manejo de águas pluviais no rio Ipitanga e afluentes e no rio Joanes, nos municípios de Lauro de Freitas e Salvador/BA.

Estão sendo construídos 6 reservatórios de amortecimento, com capacidade de quase 1,5 milhão m³, dando vazão à água de forma controlada e paulatina, minimizando os alagamentos.

O desassoreamento de parte da calha do rio Ipitanga também faz parte das intervenções que integram a obra de macrodrenagem realizada entre Salvador e Lauro de Freitas.

Em paralelo, haverá a execução de obras para a construção ou ampliação da capacidade de escoamento de 9 canais de macrodrenagem, localizados em áreas densamente urbanizadas nesses municípios, que proporcionarão adequada veiculação das águas pluviais, para proteger os bens e a vida da população que vive em edificações dispostas às margens destes cursos d'água. Os reservatórios, com solo permeável, além de cumprirem a função de drenagem, também serão espaços de convívio e lazer para a população.



• Duplicação da Rodovia dos Tamoios Caraguatatuba / SP

A duplicação do trecho de serra da Tamoios interliga a região do Vale do Paraíba ao Litoral Norte, no estado de São Paulo. Como a maior parte da obra aconteceu dentro do Parque Estadual da Serra do Mar, o projeto foi desenvolvido com um foco especial na minimização de impactos ambientais, utilizando soluções tecnológicas e de engenharia. Foram cerca de 22 km de novas pistas, entre as cidades de Paraibuna e Caraguatatuba, compostas por 8 viadutos, 1 ponte, 2 retornos e 4 túneis que, juntos, totalizam 12,8 km de extensão, sendo um deles o maior túnel rodoviário do país, com 5,5 km de extensão. Essa combinação de túneis e viadutos representa aproximadamente 72% do total da obra e foi pensada de maneira a preservar a maior porção possível de Mata Atlântica e a diversidade ecológica da região. Pela primeira vez no Brasil foi construído um viaduto com o auxílio de um teleférico de carga (Cable Crane). A solução mitigou o impacto ambiental previsto para o local em aproximadamente 40.000 m², sendo reconhecida pelo prêmio ECO de Sustentabilidade, em 2017, da Câmara Americana de Comércio (AMCHAM).

A nova pista foi construída de maneira ascendente e possui curvas menos sinuosas, com rampas menos íngremes, que proporcionam maior conforto e segurança aos usuários.

Essa obra de duplicação permite a redução de custos logísticos para o comércio nacional e internacional, fundamental para a competitividade dos produtos brasileiros, geração de empregos e dinamização econômica da região. Além disso, a duplicação representa uma significativa mudança na mobilidade e na vida dos cerca de 22 milhões de usuários por ano que vivem, trabalham e usufruem do turismo na região.

Obra finalizada

[GRI 2-2, GRI 2-6]

Expresso VLT Baixada Santista - Valongo • Santos/SP

O Expresso VLT Baixada Santista - Valongo ligará a estação Conselheiro Nébias ao Valongo, com previsão de transportar até 35 mil pessoas por dia.

A Linha 2 do VLT, com 8 km de extensão, contará com 14 estações na proximidade de locais de interesse público, como o Mercado Municipal, o Poupatempo e o Terminal Valongo. Todas as vias de percurso serão reurbanizadas.

A execução do projeto ocorre sob área urbana, incluindo edificações históricas tombadas, havendo necessidade de remanejamento de interferências, devido à presença de redes de utilidades públicas, como água, esgoto, telefonia, drenagem, etc., demandando trabalho especial de acompanhamento.

[GRI 2-2, GRI 2-6]

Obra em execução



Monotrilho leste

São Paulo / SP

O Monotrilho da Linha 15 Prata foi o primeiro modal deste tipo com alta capacidade de transporte de passageiros a entrar em operação no mundo. Integrado à Linha 2 Verde do Metrô de São Paulo, atualmente conecta os bairros de Vila Prudente a São Mateus, na Zona Leste, contando com 10 estações em operação em um trecho de 12 km de via dupla e transportando mais de 120 mil passageiros por dia. Com previsão de expansão, o modal, quando concluído, contará com a construção de mais 7 estações e 12,5 km de via, totalizando 17 estações, 24,5 km de via e chegando até o bairro Cidade Tiradentes.

O Consórcio Expresso Monotrilho Leste realiza atualmente um prolongamento da linha, que prevê a construção da laje utilizada para manobras, denominada como Track Switch, próximo à estação Vila Prudente, que permitirá a redução do intervalo entre trens, e à leste da Linha, viabilizando a operação da estação Jardim Colonial.

Pela inovação e pelas soluções técnicas implantadas, o empreendimento recebeu duas importantes premiações internacionais: Prêmio da União Internacional dos Transportes Públicos (UITP), em 2013, na categoria Inovação em Intermodalidade, e Prêmio de Mérito do Post-Tensioning Institute (PTI), em 2017, pelo excelente exemplo de estrutura protendida funcional e estética.

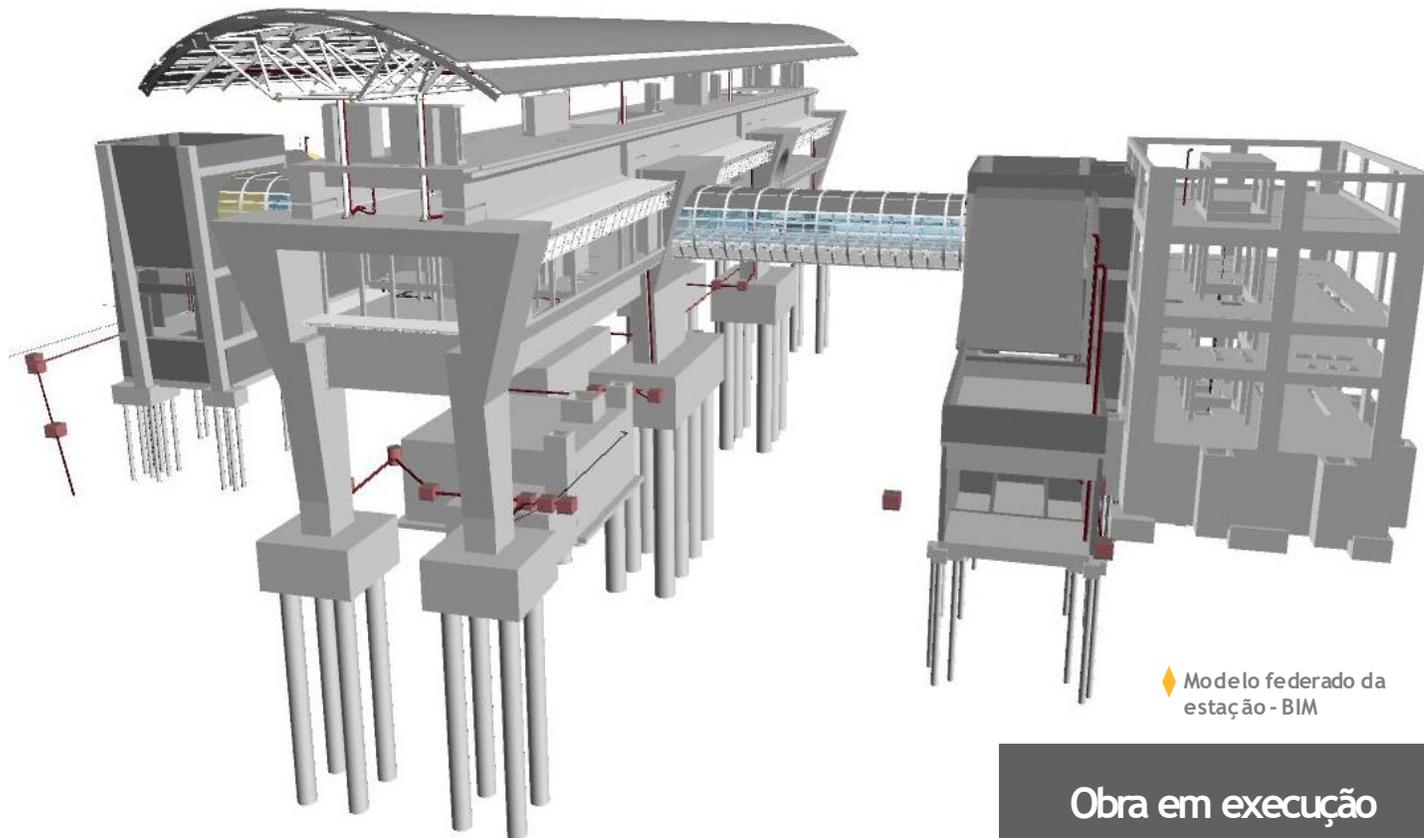
[GRI 2-2, GRI 2-6]



Obra em execução

Consórcio Expresso

Boa Esperança - CEBE São Paulo / SP



Modelo federado da estação - BIM

Obra em execução

[GRI 2-2, GRI 2-6]

O sistema monotrilho e a sua integração com a rede de transportes metropolitanos contribui para eficiência do transporte público, reduzindo o tempo de viagem, redistribuindo demandas, entre outros aspectos positivos à população de São Paulo.

Após a implantação completa do Monotrilho da Linha 15 - Prata, a previsão é atender diretamente uma população superior a 400 mil passageiros por dia, melhorando a infraestrutura do transporte coletivo, contribuindo com o tempo de deslocamento e qualidade de vida, com uso de um transporte eficiente, seguro e confortável.

O Consórcio Expresso Boa Esperança contempla a construção das estações Jacu Pêssego, Boa Esperança e o Pátio Ragueb Chohfi, que proporcionarão uma melhor alternativa de transporte público para a região, pois ligarão áreas de alta densidade populacional com importantes polos em que se concentram muitos empregos.

O Pátio Ragueb Chohfi é uma área destinada para manobras das composições do Monotrilho - Linha 15 Prata. O local terá capacidade para 19 trens, com 2.587,34 m, vias de estacionamento com 5 equipamentos de mudança de via, 271 m de via em vala, com área construída: 2.858,34 m², Área verde disponível: 18.000 m² e Paisagismo: 53.761 m².

Relações Institucionais

As decisões que afetam a Álya estão organizadas em um conjunto de conformidades que atendem ao Código de Ética, ao Programa de Compliance e suas políticas e diretrizes e ao seu estatuto social e regulamentações de mercado. Todo e qualquer item decisório que possa trazer impacto sobre a geração de valor da Construtora deverá ser apresentado formalmente aos comitês internos.

A Álya tem participação em diversas associações e entidades do setor de infraestrutura no Brasil. Também integra vários comitês temáticos e atua nos conselhos nas associações das quais é membro permanente.

- ✓ Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base (ABDIB)
- ✓ Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (FIRJAN)
- ✓ Sindicato Nacional da Indústria da Construção Pesada - Infraestrutura (SINICON)
- ✓ Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC)
- ✓ Confederação Nacional da Indústria (CNI)
- ✓ Associação Brasileira de Engenharia Industrial (ABEMI)

INSTITUTO

ETHOS



Signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção e da Carta Compromisso do Movimento Empresarial pela Integridade e Transparência.

MISEC



A Álya é uma das entidades fundadoras do Movimento pela Integridade do Setor de Engenharia e Construção (MISEC), ação coletiva coordenada pelo Pacto Global da ONU, Rede Brasil e pelo Instituto Ethos.

Na ABEMI, participa do Grupo de Trabalho de Inovação, em associação com o Construction Industry Institute (CII). Sediado na Universidade do Texas, em Austin, é o centro de pesquisa e desenvolvimento para a indústria de projetos de capital.

Na ABDIB, tem parte nos comitês de inovação, rodovias, ferrovias, iluminação pública, aeroportos, resíduos sólidos, desestatização, legal-tributário, geração de energia, portos, sustentabilidade, ética, responsabilidade social, financiamento e garantias, engenharia e conselho de administração.

Na FIRJAN, tem participação no conselho.

Na CNI, participa da comissão de assuntos tributários e fiscais.

No SINICON, toma parte nos conselhos de administração e de ética e participa de comitês temáticos como Jurídico, Tributário e Relações Sindicais.

A Álya Construtora é associada ao IBDiC, Instituto Brasileiro de Direito da Construção, e participa do Comitê de Contratações Públicas e do Subcomitê de Concessões e PPP's.

[GRI 2-4] O ano de 2022 foi marcado pela mudança na razão social da Construtora Queiroz Galvão S/A, que a partir de 30/03/2022, passou a ser chamar Álya Construtora S/A. Com o objetivo de manter o seu foco no mercado público, a empresa passou, de modo gradativo e planejado, por uma revisão em toda a sua estrutura organizacional e governança, cuja meta foi aumentar a competitividade dentro deste mercado.

[GRI 2-13, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3]

Mapa de Impactos

Consciente dos impactos provenientes de suas atividades, a Álya estabeleceu mapas sobre seus principais processos operacionais. Para cada tema há um ponto de atenção específico e uma estratégia a ser desenvolvida a partir de cada novo projeto antes de ser iniciado.



Impactos Econômicos

Geração de empregos diretos e indiretos, pagamento de tributos e desenvolvimento de economias locais.



Impactos Ambientais

Podem variar segundo a característica do projeto, no entanto, cumprem com rigor as legislações e acrescentam cuidados especiais ao entorno das obras.



Impactos Sociais

Colaboradores são valorizados e preparados para atuar com um padrão técnico nas obras e assim elevam o grau de conhecimento local.



Impactos de Governança

Ações de transparência, de governança e de sustentabilidade deixam um legado cultural de contribuição ao desenvolvimento local.

[GRI 2-29, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3]

Construção da Materialidade

O modo de abordagem e o vínculo institucional que regulam todas as conexões e engajamentos com as partes interessadas estão formalizados no Manual do Sistema de Gestão Integrada (MSGI), que define políticas e diretrizes de relacionamento com todos os stakeholders, internos e externos.

A seguir estão os principais stakeholders consultados e as suas respectivas expectativas demonstradas durante a construção da materialidade.

Partes Interessadas	Expectativa das Partes Interessadas
Acionistas	Atendimento aos valores do grupo: Trabalho, Confiabilidade, Lealdade e Qualidade.
	Resultado econômico-financeiro assegurado.
	Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade.
	Atendimento à legislação e outros requisitos legais aplicáveis.
	Redução dos riscos na realização das atividades para prevenção de lesões e doenças, prevenção dos impactos ambientais e na gestão de <i>Compliance</i> .
Comunidade	Satisfação dos clientes e partes interessadas.
	Satisfação pela entrega de empreendimentos com qualidade.
	Melhoria da qualidade de vida promovendo o desenvolvimento sustentável por meio do uso racional de recursos naturais.
Colaboradores	Redução dos riscos nas atividades off site para prevenção de acidentes, visando à segurança e integridade da comunidade.
	Emprego adequado de recursos com transparência e ética nas relações, em conformidade com leis e regulamentos externos.
	Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade.
	Atendimento à legislação e outros requisitos legais aplicáveis.
	Ambiente de trabalho não discriminatório, não confrontante e propício ao desenvolvimento das atividades.
Fornecedores	Alinhamento dos seus valores com os da empresa.
	Satisfação dos clientes e partes interessadas.
	Alcance dos resultados e metas da empresa.
Cientes	Atendimento da legislação e outros requisitos aplicáveis.
	Preservar a empresa através do cumprimento do contrato de forma ética e transparente.
	Redução dos riscos nas atividades terceirizadas na prevenção de acidente.
	Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade.
Parceiros	Atendimento à legislação e outros requisitos aplicáveis.
	Atendimento aos seus requisitos.
	Entrega dos serviços contratados nas condições pactuadas.
Entidades Governamentais Nacionais e Internacionais	Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade.
	Atendimento à legislação e outros requisitos aplicáveis.

[GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3]

Principais Temas Materiais

A definição de materialidade para este relato foi levantada com base em estudos internos e contou com a verificação dos fatores externos por meio de relatório midiático anual e de um benchmark do mercado de infraestrutura brasileiro, levando-se em conta empresas com atuação no mesmo mercado da Construtora. Tal definição está relacionada às práticas diárias das atividades da Álya e da sua gestão sobre temas considerados críticos e/ou essenciais ao propósito de ser reconhecida como uma empresa sustentável.

Para cada tema e suas respectivas áreas de atuação identificaram-se os aspectos relevantes dos processos pertinentes e gerou-se uma pauta de ações para acompanhar o desenvolvimento de melhorias nesses três temas: ambientais, imagens e reputação e sociedade.



AMBIENTAL

- Recursos Hídricos
- Emissões Atmosféricas
- Energia
- Resíduos
- Utilização de Recursos Não Renováveis
- Supressão Vegetal
- Conformidade Ambiental

Principais ODS relacionadas



SOCIAL

- Cadeia de Fornecedores
- Desenvolvimento de Novas Tecnologias
- Direitos Humanos
- Retenção e Desenvolvimento dos Colaboradores
- Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional
- Impacto na Economia Local
- Resposta a Emergências

Principais ODS relacionadas



GOVERNANÇA

- Compliance Gestão Antissuborno
- Gestão de Riscos
- Satisfação do Cliente
- Saúde Financeira
- Cumprimento da legislação

Principais ODS relacionadas



Compromissos da Política de Sustentabilidade

Como parte de seus compromissos com uma gestão sustentável, a Empresa tem sua Política de Sustentabilidade aprovada pela Diretoria Executiva. Seu teor está alinhado à base de valores da organização, às normativas do Sistema de Gestão Integrado e aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).



Atuar em todas as suas atividades com o princípio de respeito à vida.



Desenvolver novos negócios empregando conceitos sustentáveis.



Desenvolver e prever a utilização de novas tecnologias e soluções de engenharia sustentáveis: redução da utilização de recursos não renováveis, reutilização de resíduos e efluentes, redução de áreas de supressão vegetal, entre outros.



Buscar a redução na utilização de madeira nos processos construtivos.



Apoiar o desenvolvimento e a contratação de força de trabalho e de fornecedores locais.



Conhecer as regiões onde a Álya atua com foco socioambiental.



Priorizar investimentos socioambientais e ações pontuais junto às comunidades com os seguintes temas: Atenção Básica de Saúde, Educação Básica, Geração de Trabalho e Renda, Proteção Social, Ciência e Tecnologia e Conservação Ambiental, sempre alinhados às políticas públicas existentes.



Contribuir positivamente para a evolução de desempenho dos colaboradores.



Buscar constantemente a redução da emissão de gases de efeito estufa (GEE).



Criar metodologia para acompanhamento e atendimento desta política pelas Unidades de Negócio.



Avaliar o desempenho das Unidades de Negócio e de seus respectivos colaboradores e fornecedores quanto ao atendimento às diretrizes da Política de Sustentabilidade.



Comunicar periodicamente à Diretoria da Álya os resultados alcançados pelas Unidades de Negócio.



Certificações

[GRI 2-23]

A Álya Construtora mantém um Sistema de Gestão Integrado (SGI) consolidado e certificado internacionalmente há mais de duas décadas, formalizado com requisitos de Qualidade, Saúde e Segurança Ocupacional, Meio Ambiente e Compliance, Gestão Antissuborno e que prevê o aperfeiçoamento contínuo de processos, produtos e serviços. Tais requisitos são considerados estratégicos para alcançar, de forma sustentável, os objetivos empresariais.



GOVERNANÇA CORPORATIVA



◆ Duplicação da
Rodovia dos Tamobis

Estrutura de Governança

[GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-14, GRI 2-15]

A Álya Construtora possui um sistema de governança que permite o acompanhamento de maneira sistemática e rotineira de suas atividades operacionais. Esse sistema tem sustentação nas estruturas internas de Diretoria, no Compliance, no Comitê de Sustentabilidade e na estrutura de Gestão de Riscos e Proteção de Dados.

A Diretoria Executiva representa o mais alto órgão de Governança da Álya Construtora. Em 2022, havia em sua composição 3 Diretores (01 Diretor-Presidente, 01 Diretor Jurídico e 01 Diretor de Operações). Tem ainda o apoio do Comitê de Ética, ligado ao Conselho de Administração da Queiroz Galvão S.A.

Atendendo aos parâmetros de boa governança, a Álya constituiu um Comitê de Sustentabilidade multidisciplinar, que tem como missão assessorar a Diretoria na melhoria contínua dos processos internos e externos, a fim de conferir mais eficiência e qualidade às decisões do colegiado. O comitê também zela para que as atividades da Construtora sejam conduzidas em conformidade com as leis, a ética e os controles normativos, além de buscar permanentemente a integração da sustentabilidade na estratégia dos negócios.

A Diretoria garante o atendimento às Políticas internas da Empresa e lidera as iniciativas Ambientais, Sociais e de Governança (ESG), em parceria com as diversas áreas da Álya, sendo responsável pela aprovação das atualizações de declarações, estratégias, políticas e objetivos, tempestivamente, sempre que for proposto pelas áreas responsáveis.

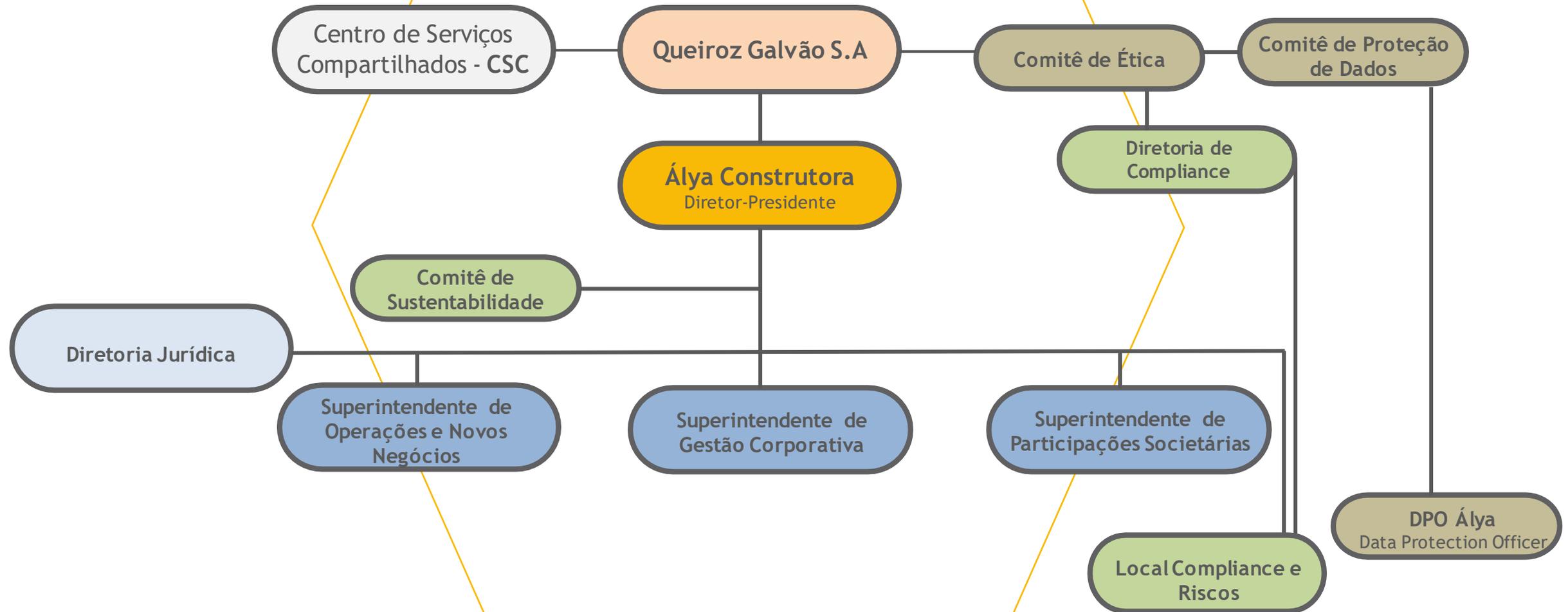
Através de relação direta e transparente com seus stakeholders, a Diretoria utiliza ferramentas como as reuniões com clientes e comunidades, acompanhamento de indicadores, comunicação interna clara e transparente, além de campanhas para fortalecimento da concepção de sustentabilidade.

Dessa maneira, a Diretoria fomenta o engajamento e a atenção quanto aos impactos desde o início da cadeia de valor, conforme requisita que os riscos ambientais, sociais e de negócio sejam identificados e monitorados desde o mapeamento das oportunidades de negócio.

Mensalmente, durante a reunião da Diretoria, são expostos e analisados os resultados e indicadores. Quando necessário, a Diretoria demanda ações, bem como define, aprova e acompanha o cumprimento das ações propostas, caso aplicável, por toda a Organização. Vale ressaltar que o Comitê de Sustentabilidade funciona como suporte à Diretoria, ao trazer informações e acelerar processos em momentos oportunos, mantendo intensa interação com os stakeholders.

Estrutura Organizacional

O processo de recrutamento e seleção de profissionais para ocuparem cargos na alta direção da empresa, além de obedecer a parâmetros técnicos e éticos, passa necessariamente pelo aval do nível executivo da Queiroz Galvão S.A.



Compliance

Em 2013, o Álya iniciou a construção de um robusto sistema de Compliance, provido de capilaridade para abranger o conjunto de negócios da companhia e cada uma de suas respectivas áreas e pessoas. O programa, já na concepção, foi dotado de ferramentas adequadas ao estado da arte para suportar as ações de controle e aferição, diretrizes e regras de conduta e cuja gestão envolve permanente treinamento e monitoramento.

Como parte da atualização de seus processos de gestão, em 2014, a Álya incorporou ao seu projeto empresarial a área de Compliance, que com uma documentação cada vez mais robusta e eficaz, oferece um conjunto de medidas mandatórias, associadas ao Sistema de Gestão Integrado (SGI) e sob controle e acompanhamento da Queiroz Galvão S.A, promovendo a aplicação e a verificação de Políticas e Diretrizes, tornando-se uma referência nas melhores práticas de mercado.

Como resultado desse trabalho, a Álya obteve a certificação internacional na norma ISO 37001 (Sistema de Gestão Antissuborno) e, desde então, vem mantendo e renovando periodicamente esta certificação.

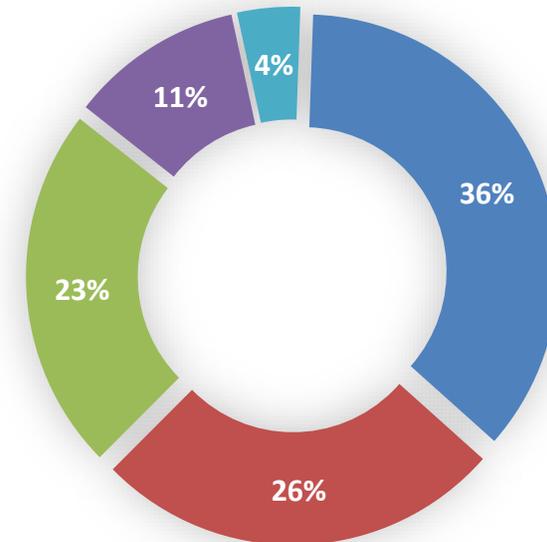
[GRI 2-15] A Álya, como parte desse sistema, disponibiliza a Política de Conflito de interesses para todos os seus stakeholders através do seu site. Internamente, todos os colaboradores, incluindo os executivos, são capacitados periodicamente. A empresa considera que seus colaboradores devem tomar decisões no melhor interesse da empresa, independentemente de qualquer influência externa.

[GRI 2-16] Reuniões periódicas são realizadas junto à Diretoria da Álya para que os executivos e todas as áreas da Empresa possam informar as atividades mais relevantes, as estatísticas corporativas e os índices de

performance, incluídas matérias e assuntos que podem ser classificados como "preocupações cruciais".

Em relação às atividades de competência da área de Compliance, há um reporte periódico ao Conselho de Administração da Queiroz Galvão S.A.

Relatos apurados pela Álya no exercício de 2022



Improcedentes

Procedente / Parcialmente procedente

inconclusivos

Fora do escopo

Duplicado

[GRI 2-24] Durante o ano de 2022, foram realizados treinamentos de reciclagem, capacitação de Agentes de Compliance, divulgação de comunicados através de webmail e cartazes sobre temas abordados nas políticas e procedimentos de Compliance, como: Estatísticas das Denúncias, Política de Contratação de Terceiros, Eleições Gerais no Brasil, Agentes de Compliance, Relacionamento com Agentes Públicos, Discriminação Social e Racial, Quiz Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades e Dia Internacional Contra Corrupção. Foi realizado também o Ciclo de Palestras 2022 contemplando os assuntos: Assédio Moral e Sexual, Integridade no Setor Público, Canal de Denúncias e Tomada de Decisão Ética.

[GRI 2-25] A Álya disponibiliza um canal de denúncias, acessível a todas as partes interessadas, para registros de relatos e denúncias de desvios relacionados ao Código de Ética, legislações vigentes, políticas internas da empresa e outras normas e compromissos que lhe sejam aplicáveis, operado pela Deloitte, empresa independente de renome internacional. Dentre outros, o processo de investigação de denúncias contribui para melhoria, concepção e operação dos mecanismos de queixa, ao mesmo tempo que propicia a prevenção e a mitigação de riscos.

Realiza-se Pesquisa de Percepção de Compliance anual, na qual os colaboradores são ouvidos acerca de diversas questões que tangem à área de Compliance e do próprio ambiente de trabalho, incluindo-se perguntas diretas sobre o funcionamento e a segurança do Canal de Denúncias. Além disso, são comunicadas estatísticas deste canal, por natureza. Ainda são divulgadas a quantidade de deliberações emitidas pelo Comitê de Ética que, por vezes, estabelece o acompanhamento da conduta de colaboradores, a revisão de processos e procedimentos. Ainda, a eficácia do mecanismo de queixa é auditada no âmbito de auditorias externas das ISO 37.001 (Sistema de Gestão Antissuborno).

[GRI 2-26] As Políticas da Companhia possuem orientações explícitas sobre os meios de comunicação disponíveis para endereçar dúvidas, comentários ou denúncias. Tal direcionamento encontra-se sintetizado na Política de Canais de Comunicação e Contra a Retaliação. Adicionalmente, como forma de aprimoramento e evolução constante, a Álya convidou os colaboradores das áreas administrativa e operacional para, durante o mês de novembro/2022, participar da Pesquisa de Percepção de Compliance, cujos resultados foram compartilhados com a Alta Direção

para avaliação de implementação de ações de melhoria, assim como para conhecimento pelos colaboradores. Essa pesquisa ocorre anualmente desde 2019. Também durante o ano de 2022, ocorreu o lançamento do Programa de Reconhecimento de Boas Práticas, o “Compliance - Você Faz a Diferença!”, como verdadeiro incentivo aos colaboradores para a adoção de práticas cada vez mais íntegras e responsáveis. Somem-se a esses incentivos a instituição do Comitê de Sustentabilidade e a constante divulgação e fomento da utilização consciente do Canal de Denúncias disponibilizado pela Empresa aos nossos stakeholders.



[GRI 406] Tratando-se de parceiros de negócios, com o foco nos clientes da Companhia, as expectativas alicerçam-se não somente sobre o conceito de que os serviços sejam executados dentro do prazo, com qualidade e custos competitivos, mas também sobre o fato de a Álya estabelecer um processo rigoroso de acompanhamento e controle dos requisitos de sustentabilidade dos seus projetos.

[GRI 418-1] Não foi identificado, durante o período do relato, nenhum procedimento em curso que tenha como objeto (principal ou acessório) perdas e/ou vazamento de dados de clientes, bem como quaisquer questões relativas à imagem, à qualidade dos projetos e/ou dos produtos associados às realizações da Álya ou de quaisquer atividades em seu nome realizadas, tampouco o descumprimento de conformidades socioeconômicas segundo as legislações em vigor.

[GRI 205-3] No ano de 2022 não houve ocorrências de Riscos significativos relacionados à corrupção, que são eventualmente identificados por avaliações de riscos e descritos na Planilha Master de Riscos Corporativa.

[GRI 415-1] As contribuições para financiamento de campanhas eleitorais, inclusive para partidos políticos e coligações ou comitês financeiros, estão vedadas, conforme legislação vigente. Existem normativas regulamentadoras desse tema para toda a Organização, também fixadas na Política de Doações e Patrocínios.

“*É terminantemente vedada a oferta ou a prestação de qualquer serviço, a concessão de empréstimo ou ainda a cessão de bens, de pessoal ou de favor que possa caracterizar contribuição eleitoral*”



O Comitê de Ética pode deliberar uma ou várias ações para um relato, mesmo que este seja julgado inconclusivo ou improcedente. Pode também haver deliberações em função de ter sido detectada eventual fragilidade nos processos da Empresa.

AÇÕES DELIBERADAS EM 2022



[GRI 205-1, GRI 205-2]

A Construtora utiliza também o “Guia Temático Ethos: Integridade, Prevenção e Combate à Corrupção” para verificação dos resultados obtidos com o seu Programa.

Com base em dados e informações referentes a 2021, o setor de Compliance da Álya obteve em 2022 a nota 9,1, demonstrando uma evolução em relação ao coeficiente do período anterior

Os Valores e Crenças estão presentes de maneira sólida na história da organização, e têm disseminação imediata a cada novo projeto instalado que é executado pelas unidades de negócio.

A Álya preza pela boa gestão e pela qualidade de produtos, serviços e processos, pautados pela aplicação cotidiana desses valores.

Atuamos em todas as nossas atividades com princípio de Respeito à Vida, buscando a excelência na gestão de Segurança e Saúde Ocupacional.

Ações de engajamento e fomento de práticas de integridade

PACTO GLOBAL DA ONU

- › Grupo de trabalho anticorrupção.
- › Participação na elaboração de cartilha Integridade no Setor da Construção - Discutindo os dilemas e propondo soluções ao mercado.

COMPROMISSO PÚBLICO

- › Signatário do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção do Instituto Ethos.

MSEC

- › Sendo a Álya Construtora uma das fundadoras do Movimento pela Integridade do Setor de Engenharia e Construção. Um movimento que busca a transformação do setor com boas práticas de compliance e integridade, fomentando ações junto à cadeia de valor.



Modelo de Gestão de Risco

[GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-18] Em que pese formalmente estar ligado à Superintendência de Operações, a área de gestão de riscos tem funções que extrapolam aspectos de planejamento e projeto, permeando assim toda a organização. Dessa forma, a questões específicas da atividade como riscos estruturais e de custos dos empreendimentos, se somam questões que compreendem desde a avaliação das oportunidades de mercado e contratação até saúde e segurança do trabalho durante a execução, passando por temas ambientais e sociais, dentre muitos outros.

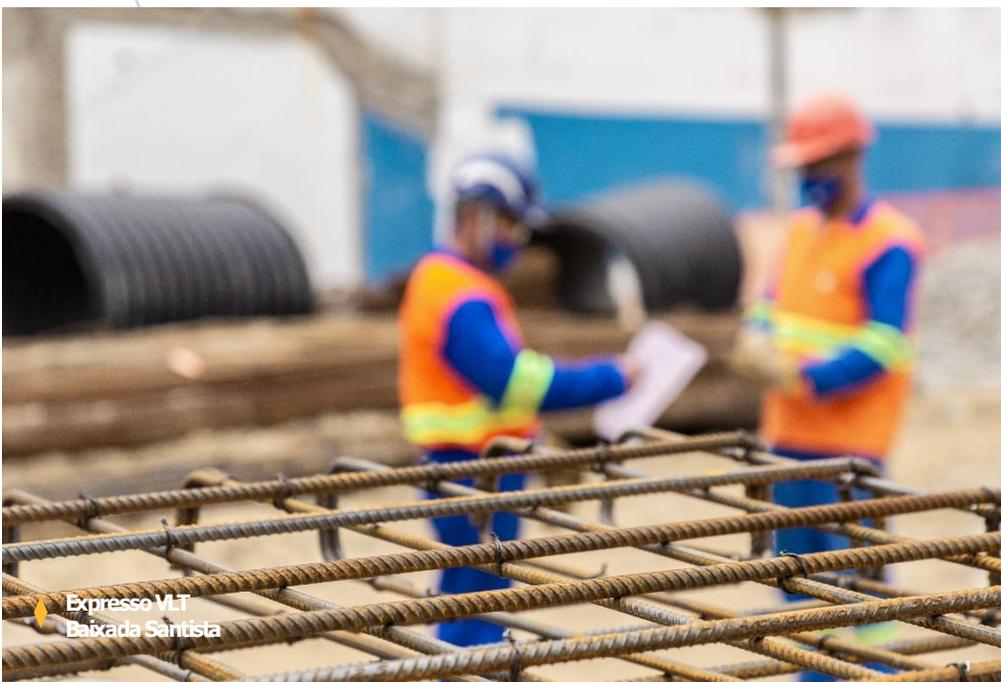
A Álya mantém um Sistema Eletrônico de Gestão de Riscos Corporativos em conformidade com as melhores práticas de mercado, usando como referências PMBOK e a norma ISO 31000: 2018.

Para garantir os sistemas de controle dos riscos provenientes de suas atividades empresariais e operacionais, a Álya reforça os processos com as demais normativas da categoria ISO.

Gestão Sustentável dos Negócios

Como parte das medidas de controle da gestão, a Álya possui um Sistema de Gestão de Riscos Corporativo estruturado. O sistema tem a participação de profissionais multidisciplinares para analisar, definir, aprovar e implementar alterações em todas as suas atividades, sejam comerciais ou operacionais.

A gestão de riscos é interativa e auxilia a organização no estabelecimento das estratégias e das responsabilidades gerenciais, além de garantir que os riscos sejam reportados à Diretoria Executiva.



GESTÃO DE RISCO

Sustentabilidade limita riscos financeiros e reputacionais



Aspectos Econômicos

Perpetuação do negócio através da entrega de projetos com custo adequado e soluções otimizadas.

OPORTUNIDADE

Sustentabilidade cria oportunidades de negócios



Aspectos Ambientais

Conservação dos recursos naturais, uso eficiente dos recursos, implementação de ações para minimizar o impacto ambiental e trabalhar com transparência.



Aspectos Sociais

Responsabilidade social, proteger, respeitar e remediar os direitos humanos; e combater a pobreza.

TRANSPARÊNCIA

Sustentabilidade fortalece a credibilidade e a reputação



Aspectos Reputacionais e Compliance

Identificação de riscos reputacionais, compliance, melhoria contínua da governança corporativa, ética e transparência.

LGPD

Plenamente alinhada às diretrizes da Queiroz Galvão S.A, a Álya estruturou uma política de proteção aos dados dos públicos com os quais se relaciona, em estrito acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). A área de Tecnologia e Segurança da Informação desenvolveu e incorporou sistemas que garantem o correto tratamento dos dados “de ponta a ponta”, preservando a sua confidencialidade e melhor utilização.

A Álya implantou uma nova arquitetura da informação, em atendimento aos requisitos da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), tendo estabelecido políticas diferenciadas, com o realinhamento de processos e sistemas. Foram realizados investimentos, especialmente direcionados à automação de processos, objetivando um ainda maior controle de dados sensíveis e a redução da circulação de informações via ambiente físico. Criou-se, dessa forma, um arcabouço de segurança digital que contempla o monitoramento de Gestão da LGPD.

Considerando a necessidade de garantir a privacidade e a preservação dos direitos fundamentais da pessoa, a Álya disponibiliza no seu site um canal de comunicação para que os titulares dos dados entrem em contato e requeiram maiores informações, além de possuir um DPO devidamente treinado e informado em comunicação interna e informado no site da Construtora.

No ano de 2022, não houve ocorrência de incidentes de segurança da informação. Os Riscos de segurança da informação estão descritos na Planilha Corporativa de Riscos da Álya, e nenhum risco foi concretizado durante o ano de 2022.

A Álya elaborou as seguintes políticas e procedimentos:

- ✓ Política de Proteção de Dados
- ✓ Política de Segurança da Informação
- ✓ Política de Gestão de Identidade e Controle de Acesso
- ✓ Gestão de Incidentes de Segurança da Informação e Privacidade

O atendimento às políticas e procedimentos é verificado anualmente através das auditorias internas programadas.

“A Álya se compromete em proteger as informações confidenciais e pessoais que possui nos seus sistemas, tanto de colaboradores próprios como de terceiros”





GESTÃO ECONÔMICA

◆ Ponte sobre o Rio
Guaíba

Contexto de Mercado

A Álya Construtora é uma empresa de capital fechado e tem como atividade principal a execução de obras de engenharia em todos os seus ramos e especialidades (tais como barragens, aeroportos, pontes, túneis, viadutos, usinas hidrelétricas, indústrias, edifícios, estradas), sob o regime de empreitada, administração e operação, exercendo, ainda, atividades correlatas.

As demonstrações contábeis da Companhia compreendem as demonstrações contábeis individuais, identificadas como Controladora, e as demonstrações contábeis consolidadas, identificadas como Consolidado, preparadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e com as Normas Internacionais de Relatórios Financeiros (“IFRSs”) emitidas pelo International Accounting Standards Board - IASB. As práticas contábeis adotadas no Brasil compreendem aquelas incluídas na legislação societária brasileira, e os pronunciamentos, as orientações e as interpretações técnicas emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) e aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC).

As demonstrações contábeis da Companhia e de suas controladas estão sendo apresentadas conforme orientação técnica OCPC 07, que trata dos requisitos básicos de elaboração e evidênciação a serem observados quando da divulgação dos relatórios contábil-financeiros, em especial das contidas nas notas explicativas. A Administração confirma que estão sendo evidenciadas todas as informações relevantes próprias das demonstrações contábeis e que essas correspondem às utilizadas em sua gestão.

[GRI 203-01, 203-2] A Álya atua de forma a agregar valor à sociedade, seja por meio de ações socioambientais, seja participando de forma estruturada junto à comunidade no entorno das obras. A Empresa busca sempre identificar e mitigar possíveis impactos que os empreendimentos acarretam durante seu desenvolvimento, tendo a consciência da geração de oportunidades econômicas que seus projetos trazem para cada região onde atua.

Os empreendimentos desenvolvidos proporcionam desenvolvimento econômico-social e trazem benefícios nos mais diversos âmbitos.

Na cadeia de valor adicionado localmente pelas atividades da Álya estão aqueles destinados diretamente aos serviços contratados por cada projeto.



Demonstração do valor adicionado (R\$ mil)

	2020	2021	2022
1. Receitas	1.146.288	999.668	827.666
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	1.111.694	1.036.028	761.178
Provisão para devedores duvidosos	-186	-70.237	-69
Não operacionais	34.780	33.877	66.557
2. Insumos adquiridos de terceiros	1.080.340	808.549	542.013
Custos das mercadorias e serviços vendidos	243.367	253.792	176.575
Materiais, energia, serv. de terceiros/outros	875.812	543.040	346.372
Perda/Recuperação de valores ativos	-38.839	11.717	19066
3. Valor adicionado bruto (1-2)	65.948	191.119	285.652
4. Retenções	12.175	8.309	8.107
Depreciação, amortização e exaustão	12.175	8.309	8.107
5. Valor adicionado líquido produzido (3-4)	53.773	182.810	277.545

[GRI 201-1] A empresa apura o imposto de renda e a contribuição social com base no lucro real. A base de cálculo compreende o Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ) e a Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL). O imposto de renda é computado pela alíquota de 15%, acrescido do adicional de 10% para o excedente de R\$ 240 milhões no período de 12 meses, enquanto a contribuição social é computada pela alíquota de 9%.

[GRI 201-2] Durante o ano de 2022, a Álya investiu em iniciativas na área de Sustentabilidade com o intuito de monitorar indicadores que produzam efeitos, impactos, oportunidades e riscos em decorrência das mudanças climáticas, buscando compreender como os empreendimentos estão se comportando com relação à energia, gases de efeito estufa, consumo de água, produção de resíduos, entre outros. Com isso, a companhia planeja-se para mitigar o impacto negativo, iniciando um modelo de atuação mais estruturado e consciente, com

estratégias adaptadas para os negócios, os quais estejam pautadas em boas práticas em decorrência das mudanças climáticas ocorridas.

[GRI 201-3] A Álya oferece um plano de previdência privada em modelo complementar, que é um benefício facultativo destinado a todos os colaboradores, exceto aqueles lotados em consórcio. Trata-se de uma complementação de aposentadoria e pensão, decidida pelo colaborador no ato da admissão. A Empresa tem o compromisso de custear um percentual de acordo com o tempo de empresa, sendo 5% do salário do colaborador para aqueles com menos de 10 anos de empresa, 7,5% para aqueles com 10 a 20 anos de empresa e 10% para aqueles com mais de 20 anos de empresa. A cota parte do colaborador é fixa em 5% do seu salário.

Esse plano de previdência privada é uma forma de oferecer uma proteção adicional ao trabalhador durante a aposentadoria, sendo uma segurança financeira para o futuro.

	2020	2021	2022
6. Valor adicionado recebido em transferência	313.517	85.974	390.010
Resultado de equivalência patrimonial	120.123	-123.140	83.521
Receitas financeiras	193.394	209.114	306.489
7. Valor adicionado a distribuir (5+6)	367.290	268.784	667.555
Distribuição do valor adicionado	2020	2021	2022
1. Pessoal e encargos	357.873	283.955	234.342
2. Impostos, taxas e contribuições	86.541	70.515	102.727
3. Juros e aluguéis	85.907	230.585	234.562
4. Juros sobre capital próprio e dividendos	0	0	0
5. Lucros retidos	-163.031	-316.271	95.923
6. Investimentos na comunidade	0	0	0

Tipo de Operação	2021			2022		
	Realizado	Total	Percentual	Realizado	Total	Percentual
1. Questionário de novos negócios	29	29	100	5	5	100
2. Avaliação de parceria	4	4	100	0	0	Não aplicável
3. Terceiros avaliados	848	848	100	1.185	1.185	100
4. Doações e patrocínios	09	09	100	1	1	100
5. Brindes, presentes e outras hospitalidades	19	19	100	24	24	100
6. Reporte de reunião	404	404	100	259	259	100

[GRI 201-4] Durante o ano de 2022, a Álya não participou de nenhum programa de assistência financeira recebida do Poder Público, tendo sido remunerada exclusivamente por seus contratos de execução de serviços.

[GRI 205-1] Como parte do compromisso da Diretoria Executiva de realizar o mapeamento e a identificação de riscos, o Programa de Compliance Gestão Antissuborno da Álya estendeu o conjunto de medidas de controle sobre toda e qualquer atividade que envolvesse a participação da Empresa em novos negócios e as suas consequentes relações com entes públicos e privados, tendo feito o checklist de todas as propostas apresentadas durante o exercício. A meta permanente é alcançar de forma integral todos os itens passíveis de aprovação de conformidade, segundo o escopo do Programa.

[GRI 205-2] A Álya considera que 100% de seus colaboradores, entre lideranças e operacionais, receberam capacitação nas políticas de combate à corrupção adotadas pela organização. As evidências e controles das formações estão discriminados por categoria funcional e região e disponíveis para verificação.

[GRI 205-3] No ano de 2022 não houve ocorrências de casos confirmados de corrupção.

[GRI 206-1] A Álya está relacionada a alguns procedimentos administrativos e judiciais no âmbito da extinta Operação Lava Jato e dos seus respectivos desdobramentos. Não há, contudo, nenhuma decisão transitada em julgado produzindo efeitos desfavoráveis à Álya, estando apta a contratar com a Administração Pública de qualquer esfera do território brasileiro. A empresa atua colaborativamente com todas as instituições envolvidas nos devidos processos e investigações, bem como exerce seu direito de defesa de forma legítima em todos esses procedimentos. Desse modo, segue desempenhando suas atividades de forma plena e responsável, ancorada em um rigoroso e certificado sistema de Compliance Gestão Antissuborno.

[GRI 207-1, 207-2, 207-3] A Álya Construtora conta com o apoio das áreas de Planejamento Tributário e Controladoria da Queiroz Galvão S.A, que oferecem suporte e diretrizes nos processos, honrando com o compromisso de desenvolver estratégias para a gestão tributária e contábil em conformidade com a legislação vigente, buscando orientar sob o aspecto das melhores práticas de mercado a gestão da organização, bem como supervisionar a performance econômico-financeira da Empresa, sempre visando atingir a otimização da carga tributária.

[GRI 207-3]
Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos

As áreas realizam, de forma constante e sistemática, ações de capacitação e de atualização dos colaboradores, em face das constantes alterações da legislação tributária.

Hoje a Álya possui empreendimentos em diversos estados do país e mantém uma relação transparente com seus clientes e com a cadeia de fornecedores, almejando gerar valor e arrecadação aos entes tributantes nos níveis federal, estadual e municipal.

[GRI 207-2]
Governança, controle e gestão de risco fiscal

A área de Planejamento Tributário é independente, desvinculada do Jurídico da organização, e conta com advogados especializados em matéria tributária para a condução de todo o contencioso fiscal, para o desenvolvimento de soluções a consultas formuladas pelas mais diversas áreas e, também, para prestar apoio direto na fase de conquista de novos negócios.

A área de suporte de Controladoria tem, dentre outras responsabilidades, a gestão tributária:

- Tributos Federais - Análise contábil, fiscal e financeira, para apuração e encaminhamento para pagamento, assim como o atendimento às obrigações acessórias inerentes a tais tributos, exceto consórcios.
- Tributos Municipais (ISS - Imposto Sobre Serviços de qualquer natureza) - Análise contábil, fiscal e financeira, para apuração e encaminhamento para pagamento, assim como o atendimento às obrigações acessórias inerentes a tais tributos, exceto obras (em andamento, em processo de encerramento ou paralisadas) e consórcios.

Tanto a área de Planejamento Tributário quanto a Controladoria prestam atendimento às Unidades de Negócio e fiscalizações, incluindo o atendimento às exigências para viabilização operacional da Empresa na obtenção e manutenção de suas Certidões de Regularidade Fiscal.

Em todos os contratos firmados pela Álya existe um compromisso instituído entre as partes, traduzido nas cláusulas anticorrupção, além de outros aspectos e documentos referentes à Compliance e diretrizes gerais de contratação, no intuito de declarar respeito às leis ambientais, trabalhistas e fiscais, bem como às regras de contabilidade e às boas práticas do mercado.

A Álya Construtora participa ativamente, através da Gerência de Planejamento Tributário, de comitês tributários de associações, do sindicato da categoria empresarial e da respectiva confederação nacional.

Inovação

A Álya é uma empresa de soluções de engenharia, por isso a inovação está no seu dia a dia. Essa cultura inovadora se espalha e rende frutos tanto na operação quanto nas áreas de suporte.

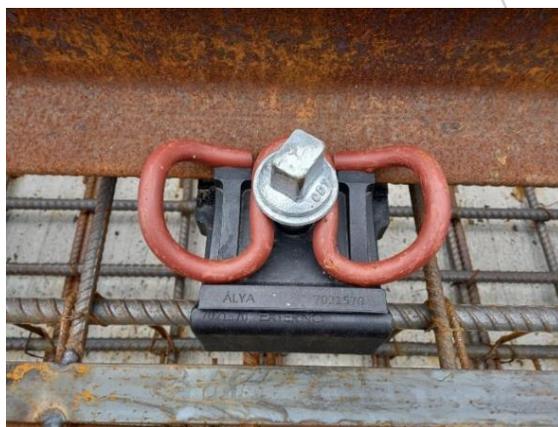
Em 2022, a companhia implantou o Programa de Ideias - uma iniciativa que, em três ciclos, já rendeu ideias vindas de colaboradores de todas as Unidades de Negócios, da matriz e de todos os níveis hierárquicos. O Programa de Ideias já se estabeleceu como um dos celeiros de oportunidades de inovação, de uma forma que integra e valoriza as contribuições dos colaboradores.

Conjunto de fixação - Via Permanente

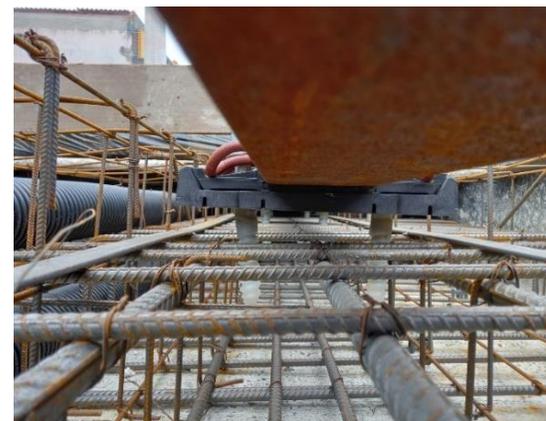
A equipe técnica do Expresso VLT Baixada Santista desenvolveu um sistema de fixação de trilhos, que até então era apenas importado de outras regiões do mundo, e que agora é produzido aqui no Brasil.

Essa estrutura é a principal fixação do trilho na laje de suporte, garantindo que o trem circule sem problema de variação de bitola ou trilhos soltos, o que poderia ocasionar desconforto na circulação dos trens ou até mesmo um descarrilamento.

Durante o processo de criação do modelo de fixação, foram realizados estudos visando garantir uma peça de excelente qualidade, com garantia nacional do material, entrega particionada do pedido, algo difícil de conseguir quando se trata de insumo importado, e a redução dos impostos de importação e principalmente reduzindo a “zero” o custo da variação cambial.



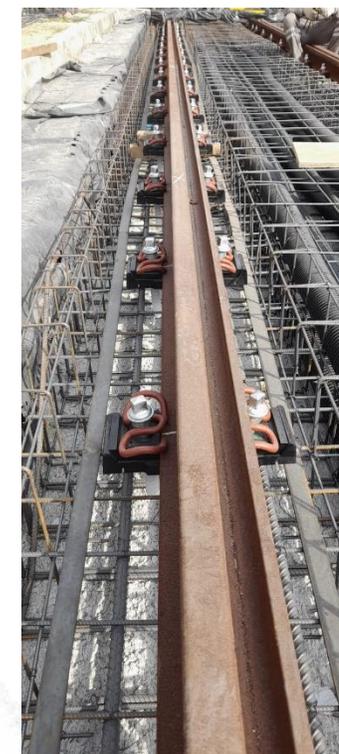
A ranhura na parte inferior do sistema de fixação é a principal forma de aderência no concreto, pois ela garante que no processo de concretagem Top Down a nata do concreto preencha seus vazios e permita que a peça fique totalmente fixada na laje.



A estrutura foi totalmente projetada para suportar trilhos Grooved e Vignole, sendo os especificados para obra do VLT os modelos 54G1 e UIC60 respectivamente.

O sistema de fixação foi submetido a ensaios normatizados internacionalmente, do qual passou com êxito em todas as etapas, assim garantindo que atenderá todas as características da Via Permanente do VLT.

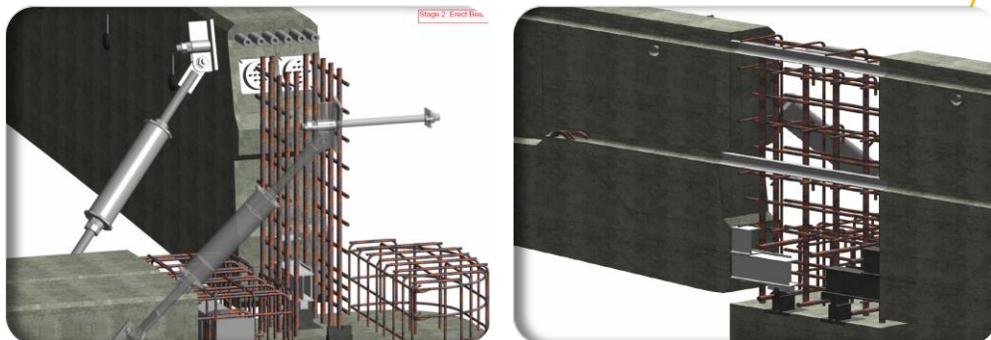
Esse sistema poderá ser utilizado em outros contratos do VLT de Santos, podendo ser submetido a ensaios para atender qualquer outra demanda de Veículo Leve sobre Trilhos. Todo o ferramental é da Álya.



Inovação

Sistema de apoio e escoramento provisório das vigas-guia

A equipe técnica do Consórcio Expresso Monotrilho Leste desenvolveu um sistema de apoio para as vigas com suporte temporário e apoio das vigas com insertos metálicos e barras dywidag.



No trecho em operação, as vigas são apoiadas em insertos metálicos instalados nas vigas-guia e topo do pilar. A seção de contato é de apenas 4x5cm para vigas de até 80ton, o que resulta em uma concentração de esforços elevada no topo do pilar, sendo necessária utilização de barras de protensão (Dywidag) verticais e horizontais para atendimento aos esforços solicitantes.

Principais vantagens do sistema:

- Permite a substituição de barras de protensão (Dywidag) por barras de aço CA-50 no topo dos pilares;
- Elimina a etapa de execução da protensão horizontal, o que traz economia de tempo para realização da atividade;
- Elimina o sistema de apoio temporário (insertos de suporte e apoio) nas vigas-guia e pilares, o que melhora a acomodação da armadura e facilita o ajuste das vigas-guia no lançamento;

Sistema de apoios das vigas com escora dupla e suporte metálico provisório

Para o novo trecho foi estudado um sistema metálico de apoios com escoras duplas que equilibra os esforços horizontais, permite uma melhor distribuição do carregamento no topo do pilar, reduz a concentração de esforços, e melhora a condição de ajuste de locação e superelevação das vigas-guia no lançamento.



- O suporte das vigas é feito por duas escoras, reduzindo riscos da atividade e trazendo mais segurança para a operação;
- Para o trecho em execução, permite uma redução de custo de materiais de aproximadamente R\$ 2 milhões;
- Traz uma vantagem competitiva para eventuais ampliações da linha, considerando que os materiais (insertos e barras de protensão) deixam de ser utilizados.

Inovação

Utilização do Densímetro Nuclear

A equipe técnica da Transposição Ramal do Apodi passou a utilizar o Densímetro Nuclear, que é um equipamento eletrônico para determinação da densidade de um corpo ou massa, trazendo mais qualidade, precisão e confiabilidade às medições realizadas. Dentre outros benefícios, podemos citar a redução do custo da atividade, conforme demonstrado no comparativo de custos abaixo:

Densímetro Nuclear

Composição:

- Tempo de ensaio: 05 min;
- 01 Técnico Especialista;
- 01 Densímetro Nuclear;
- Carro / Combustível;
- Custo Mensal - R\$ 11.667,00



Equipe Convencional

Composição:

- Tempo de ensaio: 15 min;
- 01 Laboratorista;
- 01 Aux. Laboratório;
- Carro / Combustível ;
- Custo Mensal - R\$ 22.157,13

Gerando uma economia mensal por equipe de R\$ 10.490,13.

ECONOMIA TOTAL ESTIMADA PARA OBRA DE MAIS DE R\$ 450.000,00 POR EQUIPE

Ensaio regulamentado pela Norma DNIT 405/2017 - ME

Pessoas

A Álya Construtora preza por um ambiente de trabalho colaborativo e de respeito, onde a diversidade e a troca de conhecimentos são compromissos diários.

Não se tolera nenhum tipo de assédio e cumprem-se as legislações vigentes, não se aceitando trabalho escravo, discriminação, trabalho infantil e similares, dentro ou fora da organização em todas as suas Unidades de Negócio, abrangendo a rede de parcerias firmadas com a Construtora - incluindo terceiros, conforme previsto em seu Código de Ética e no seu Sistema de Gestão Integrado.

Dentre os compromissos assumidos com seu quadro de colaboradores, a Álya estabelece ações visando atrair, desenvolver e reter talentos, para que a rotatividade seja a menor possível. Uma das maneiras encontradas para manter a equipe é promover o aproveitamento de profissionais por meio de transferências entre Unidades de Negócio, sempre que houver oportunidade dentre os projetos.

A Álya tem por prática e dinâmica valorizar os mercados regionais onde opera, através de parcerias com o Poder Público, de maneira a buscar colaboradores dentro dos Postos de Atendimento ao Trabalhador (PAT) voltados para a contratação de pessoal no entorno das obras.

Nossa equipe

[GRI 401-1] A equipe é formada por profissionais qualificados com amplo conhecimento técnico e experiência nos diversos segmentos de atuação.

A Álya acompanha seu quadro funcional por geração, gênero, tempo de casa e autodeclaração racial, com o objetivo de garantir um ambiente diverso.

Para os processos de recrutamento, a Álya Construtora valoriza a diversidade e a inclusão, preza por oportunidades iguais e considera todos os candidatos independentemente de gênero, etnia, religião, nacionalidade, idade, estado civil, orientação sexual e deficiência de qualquer natureza.

A Empresa divulga suas vagas internamente através da intranet, promove oportunidades em visitas sistemáticas às universidades, conta com um banco de talentos digital por meio do site institucional (Trabalhe Conosco) e utiliza redes sociais e sistemas de emprego em parceria com sites dedicados à recolocação profissional e com centros públicos de oportunidades. Dispõe ainda de um programa de estágio por demanda e adota mecanismos legais para a contratação de colaboradores pelo Programa Jovem Aprendiz.

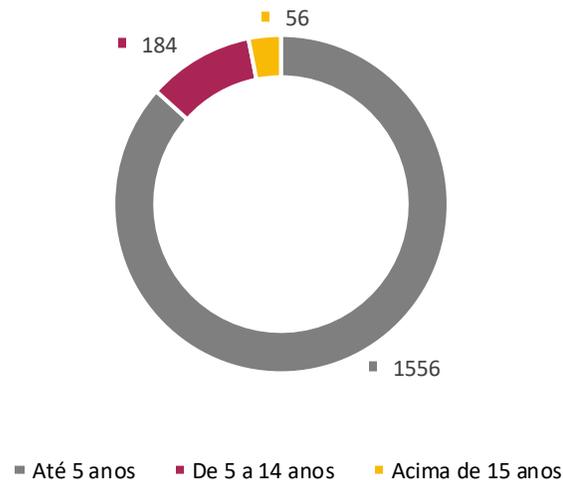


Número de Colaboradores

A Álya acompanha a evolução orgânica do seu quadro funcional de acordo com as etapas de cada projeto. Cada ciclo atende a um determinado contingente de mão de obra para atender às demandas existentes, e o público operacional é contratado de acordo com os projetos em execução, priorizando a mão de obra local. Ainda temos no segmento da construção civil, uma mão de obra predominantemente masculina, especialmente nos níveis mais operacionais, por isso, temos trabalhado na identificação, capacitação e desenvolvimento da força de trabalho feminina de acordo com as regiões que estamos atuando, como por exemplo a turma de jovens aprendizes feminina.

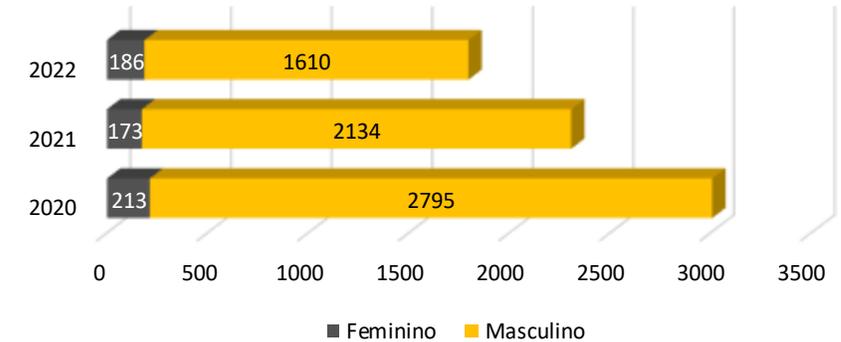
[GRI 401-1]

Número total de colaboradores por tempo de casa



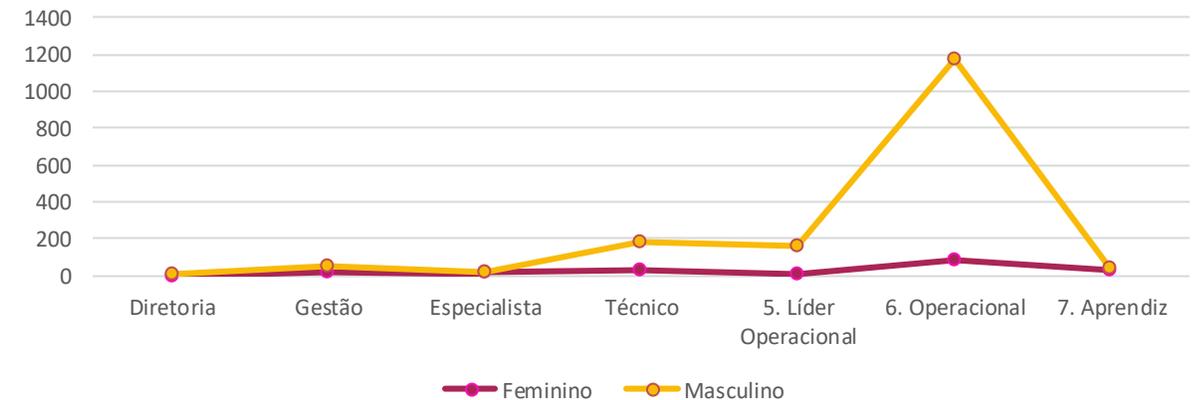
Mais 30% dos cargos de liderança da organização são ocupados por profissionais que fazem parte do grupo há mais de 15 anos.

Número total de colaboradores por sexo



[GRI 405-1]

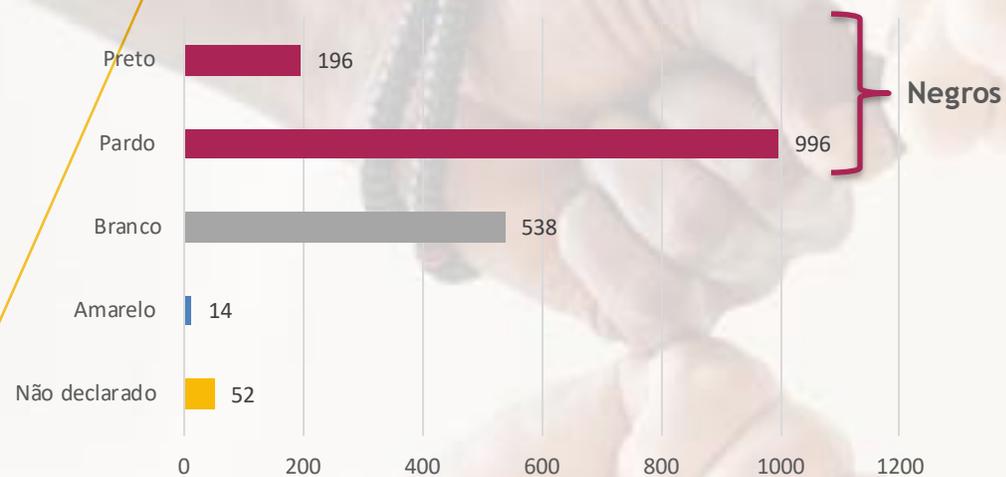
Número de colaboradores por sexo x cargo



Em 2022, aumentamos em 90% a participação do sexo feminino nos cargos de gestão, comparado ao ano anterior, totalizando uma representatividade de quase 40% do total dos cargos de gestão.

[GRI 405-1]

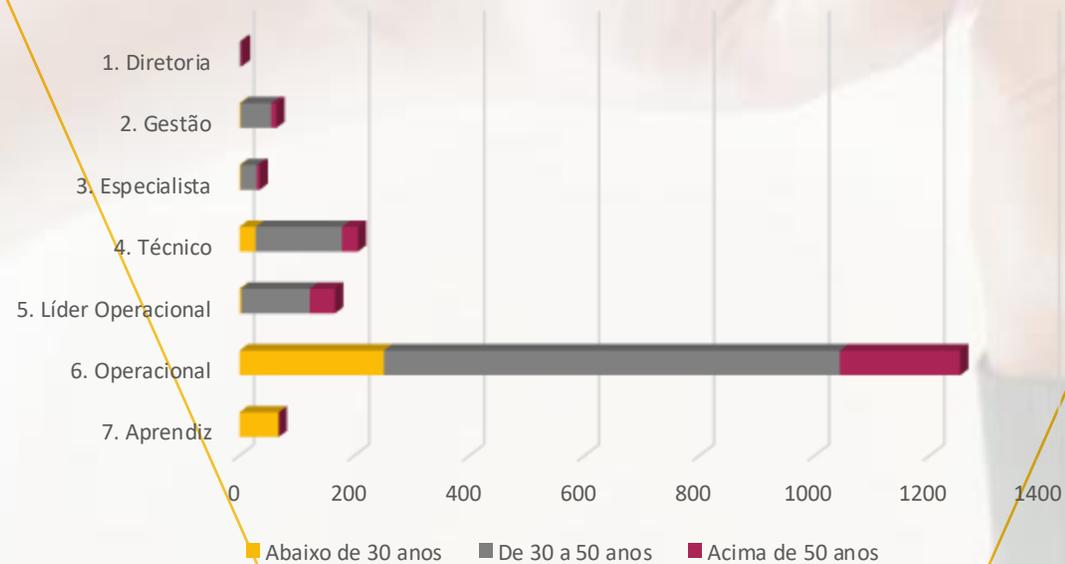
Número total de colaboradores por cor - raça



(1) Distribuição realizada de acordo com a autodeclaração feita no momento de admissão.

[GRI 405-1]

Número total de colaboradores por faixa etária



[405-2] As diferenças salariais da Álya Construtora são estabelecidas de acordo com as funções exercidas pelos Colaboradores, assim como pelo grau de senioridade, desempenho e/ou variações de mercado quando da admissão de algum novo colaborador, não havendo política interna de diferenciação salarial por gênero, opção sexual e/ou raça, sendo ponto de atenção permanente da gestão da empresa para manter o equilíbrio entre as faixas de remuneração.

[GRI 401-2] Os benefícios concedidos a colaboradores de tempo integral estão formalizados nos contratos de trabalho e têm a anuência de acordos coletivos com os respectivos sindicatos. Não há registros, no exercício de 2022, de restrição de benefícios a colaboradores temporários ou em regime parcial (meio período). A Álya adota diferentes plataformas de benefícios, adequando-as às exigências legais e regionais de seus projetos, sempre com validação junto às instâncias sindicais ou trabalhistas.

[GRI 402-1] A Álya atende aos prazos mínimos de notificação sobre mudanças operacionais, e seus avisos trabalhistas seguem protocolos e conformidades previstas em lei.

[GRI 2-30] A Álya considera a cobertura integral dos acordos de negociação coletiva numa abrangência de 100% dos colaboradores dentro de processos intermediados por entidades sindicais.

Todo colaborador tem livre acesso às pautas, assembleias e negociações via sindicato representativo da categoria, bem como a associar-se a qualquer sindicato, em cumprimento à legislação federal. A Álya e suas Unidades de Negócio encontram-se em conformidade com as práticas trabalhistas vigentes, assim como cumprem suas obrigações de acordo com as normativas da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

[GRI 401-3] Todos os colaboradores contratados pela Álya e por suas respectivas Unidades de Negócio estão cobertos pelo direito à licença-maternidade ou licença-paternidade conforme legislação em vigor, não sendo verificada, no exercício, nenhuma distorção na concessão desses direitos.

A Empresa tem como meta adotar uma métrica de acompanhamento das licenças referentes ao tema, de maneira a garantir a total e ampla adequação aos requisitos legais.



Treinamentos e desenvolvimento das equipes

A Álya entende que o aprimoramento das pessoas deve ser contínuo e evolutivo, incentivando-as no desenvolvimento das suas carreiras, com foco na elevação do capital intelectual e otimização dos resultados, bem como subsidiando o crescimento através de oportunidades internas.

Ensino a Distância - EAD



[GRI 404-2] Os colaboradores da Álya recebem orientações gerais sobre os benefícios e dicas para “transição de carreira” e/ou criação de oportunidades no mercado de trabalho através de um manual explicativo, não possuindo um plano formalizado de preparação para a aposentadoria.

[GRI 404-3] A Álya, avalia continuamente suas equipes, traduzindo em ações de desenvolvimento e aproveitamento interno dos potenciais.

Em 2022 implantamos o Ciclo de Performance, proporcionando uma solução que dê suporte à empresa para tomar decisões referentes à jornada e carreira do colaborador, fomentando uma cultura de diálogos, promovendo o alinhamento de expectativas e provendo gestores e a área de Pessoas e Gestão de informações para análises consistentes que traduzam no conhecimento de potenciais, desenvolvimento de carreira, reconhecimento justo e visão de futuro, impulsionando a organização a evoluir constantemente.

O Álya conecta tem como premissa garantir um alinhamento dos direcionadores estratégicos e valores institucionais às metas e competências a serem avaliadas periodicamente e especificamente, neste ciclo, para profissionais alocados na folha matriz.



Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional

[GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-05, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-10]

[GRI 403-1, 403-3] A prevenção de incidentes e de doenças ocupacionais é um tópico material que norteia todas as ações da Álya Construtora, como compromisso ao respeito à vida, mantendo a integridade física e mental de seus colaboradores.

A gestão do Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) está centralizada no corporativo, onde promove a aplicação e a verificação de Diretrizes em todas as suas Unidades de Negócio, além de ser certificada na Norma ISO 45001:2018. A avaliação da gestão é feita através de auditorias internas, análise crítica e análise mensal dos indicadores.

A Álya atua em todas as suas atividades com princípio de Respeito à Vida, buscando a excelência na gestão de Segurança e Saúde Ocupacional.

O Sistema de Gestão Integrado atende aos requisitos das normas de Qualidade, do Meio Ambiente, da Saúde e Segurança Ocupacional e do Compliance Gestão Antissuborno. O modelo de orientação das Unidades de Negócio assegura que política, objetivos e outros elementos da Gestão Integrada sejam compreendidos, implantados e mantidos.

A organização divulga e orienta requisitos do Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) para igualmente garantir a segurança dos seus colaboradores e de terceiros, além de promover a saúde e o bem-estar de todos os públicos com os quais se relaciona.

Os profissionais de saúde e segurança (engenheiros e técnicos de segurança do trabalho, médicos do trabalho e técnicos de enfermagem do trabalho), responsáveis pela implantação do Sistema de Gestão de SSO, são colaboradores contratados pela Álya Construtora, conforme definições das Normas Regulamentadoras, formando um núcleo de Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) para cada Unidade de Negócio.



Realização de treinamento, Transposição Ramal do Apodi

Com o objetivo de conscientizar, sensibilizar e prevenir, são realizadas campanhas periódicas relacionadas a saúde e segurança e bem-estar através do Programa Inspire.



A Álya aplica, em todas as suas atividades, o princípio de Respeito à Vida, visando à excelência na gestão de Segurança e Saúde Ocupacional.

A prevenção de incidentes e de doenças ocupacionais é um tópico material que norteia todas as ações da Álya Construtora, como compromisso ao respeito à vida, mantendo a integridade física e mental de seus colaboradores.

O Sistema de Gestão Integrado atende aos requisitos das normas de Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional e de Compliance Gestão Antissuborno. O modelo de orientação das Unidades de Negócio assegura que políticas internas, objetivos e outros elementos da Gestão Integrada sejam compreendidos, implantados e mantidos.

A avaliação da gestão é feita por meio de auditorias internas, de análise crítica anual pela Alta Direção e de análise mensal dos indicadores.

É realizada divulgação e orientação quanto aos requisitos do Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional para garantir a segurança e saúde de seus colaboradores e de terceiros, além de promover a saúde e o bem-estar de todos os públicos com os quais se relaciona.

Os profissionais de saúde e segurança responsáveis pela implantação do Sistema de Gestão de SSO são colaboradores contratados pela companhia conforme definições das Normas Reguladoras, formando um núcleo de Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) para cada Unidade de Negócio.

A prevenção de incidentes e de doenças ocupacionais é um tópico material que norteia todas as ações da Álya, com o compromisso de Respeito à Vida, visando manter a integridade física e mental de seus Colaboradores e terceiros.

A Álya possui uma Política de Gestão que determina que as Unidades de Negócio devem buscar a eliminação dos perigos, avaliando os riscos e os danos de suas atividades, rotineiras e não rotineiras, bem como estabelecer as medidas de controle a serem implementadas para os perigos relacionados.

O sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional abrange a integralidade das suas operações, devendo incluir colaboradores próprios e terceiros que trabalhem diretamente ou a serviço em projetos da Álya. Garantir a integridade dos colaboradores e terceiros é um fator relevante para a eficiência da Sustentabilidade na Companhia.

Quando aplicável, as Unidades de Negócio devem constituir sua Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA), com o objetivo de promover a prevenção de incidentes e de doenças decorrentes do trabalho. As comissões realizam reuniões mensais e traçam planos de ação para tratar os riscos identificados.

A Álya possui um sistema de auditorias comportamentais e identificação de desvios, proporcionando dados para melhorias nos processos das Unidades de

Negócio no que se refere à Segurança do Trabalho, Meio Ambiente e Saúde Ocupacional. Promove ainda diálogos diários do sistema de gestão integrado, treinamentos em segurança e saúde específicos, em riscos ocupacionais, atividades ou situações perigosas, bem como realiza o fornecimento de equipamentos de proteção individual e coletiva adequados aos riscos identificados nas atividades realizadas.



Ao ocorrer um incidente, a Unidade de Negócio deve comunicar à Diretoria Executiva e às áreas de suporte da Álya Construtora no prazo máximo de 24 horas após sua ocorrência.

Os incidentes são investigados e analisados através de uma sistemática corporativa, em que a causa da ocorrência é identificada e ações mitigadoras são estabelecidas, visando evitar reincidências. Essas ações são implementadas e divulgadas para os colaboradores e terceiros.

Mensalmente os dados referentes aos índices de incidentes são consolidados e apresentados em reunião com a participação da Diretoria Executiva e representantes de todas as Unidades de Negócio, onde são orientados a compartilhar com os demais colaboradores as ocorrências.

A Álya possui uma Diretriz de Respeito à Vida que tem o objetivo de fortalecer os princípios para prevenção de incidentes, fatalidades, eliminação de perigos e redução dos riscos na realização das atividades, com a participação e consulta dos colaboradores e seus representantes, com o compromisso ao respeito à vida, mantendo a integridade física e mental dos colaboradores.

A Álya procura contribuir para a saúde e bem-estar dos seus colaboradores e seus familiares, disponibilizando programas e campanhas para acompanhar periodicamente a sua saúde física e mental. Para tanto, no ano de 2022, foram realizadas algumas ações como:

- Campanha de vacinação antigripal para colaboradores e dependentes;
- Palestras com ênfase na saúde Mental e na prevenção de doenças (como diabetes, câncer de próstata, câncer de mama e hipertensão arterial).

A Álya adota medidas ocupacionais preventivas, bem como realiza o acompanhamento médico periódico e tratativas antecipadas, evitando a ocorrência de doenças relacionadas ao trabalho. Em 2022 não foram registradas doenças ocupacionais.

Com o objetivo de consolidar os princípios para prevenção de incidentes e fatalidades, para eliminação de perigos e redução dos riscos na realização das atividades, a Álya fortaleceu o engajamento quanto à cultura de Respeito à Vida ao lançar a segunda edição da campanha de mesmo nome.

Esta ocorreu no dia 30/08/2022, de forma simultânea, em todas as suas Unidades de Negócio, restabelecendo o compromisso de cumprimento das regras de ouro da Companhia, de forma a manter a integridade física e mental dos colaboradores.

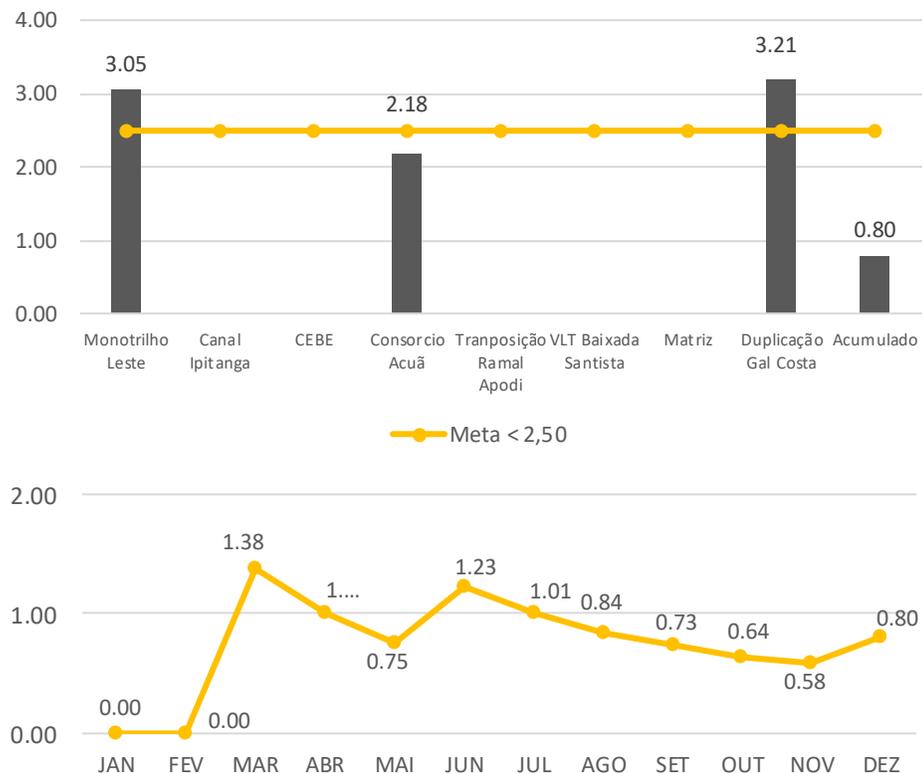


[GRI 403-9]

Taxa de Frequência sem afastamento

2022

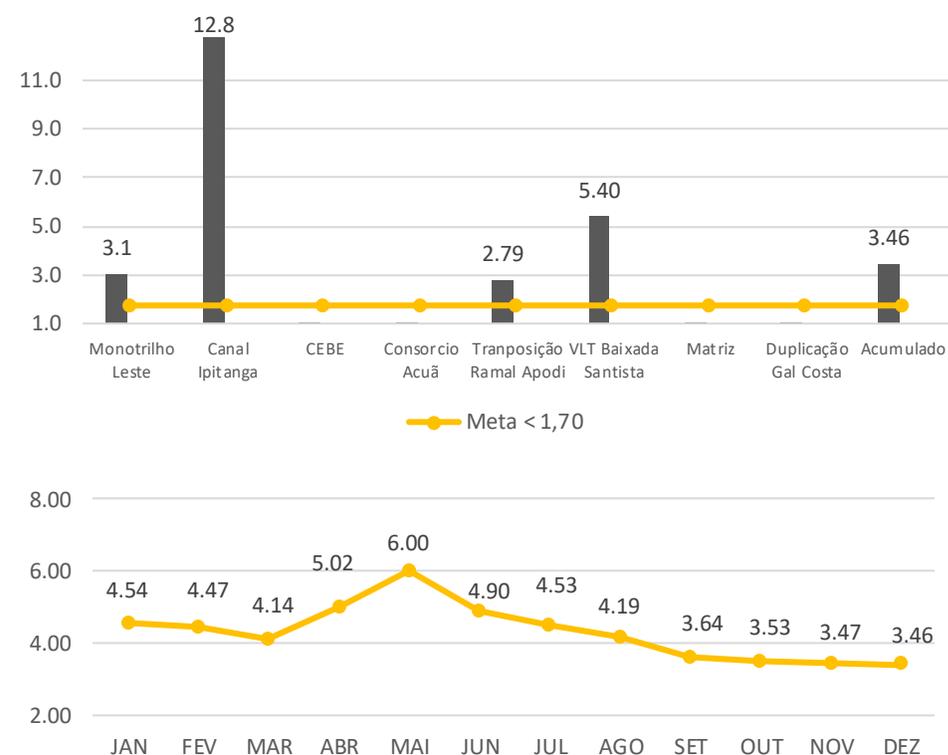
0,80
03 acidentes
sem afastamento



Taxa de Frequência com afastamento

2022

3,46
13 acidentes
com afastamento



[GRI 403-5]

Treinamento	2019	2020	2021	2022
1. HHER	8.194.593,03	7.374.404,33	6.646.509,99	3.758.345,59
2. Hora Treinamento Operacional	269.963,54	189.628,80	148.787,17	77.870,61
3. Hora Treinamento Liderança	19.585,02	13.944,50	13.955,25	8.839,92
4. Horas treinadas	289.548,56	210.084,80	162.742,42	86.710,53

[GRI 404-1] A Álya investe em ações de desenvolvimento com foco na segurança dos seus colaboradores. Está atenta ao desenvolvimento das equipes, realiza ações de treinamento interno e incentiva a participação em iniciativas externas, tais como cursos, palestras, congressos e seminários,

visando prevenir a ocorrência de incidentes e mitigar possíveis riscos que possam existir no ambiente de trabalho. A Construtora tem metas a serem alcançadas dentro e fora dos projetos e baseia-se no quantitativo de colaboradores relacionados a cada Unidade de Negócio e às características de cada um.

[GRI 403-10] A Empresa adota medidas ocupacionais preventivas, bem como realiza acompanhamento médico periódico e tratativas antecipadas, evitando a ocorrência de doenças relacionadas ao trabalho. Não foram registradas doenças ocupacionais desde 2018.

[GRI 412-2] Visando prevenir não conformidades entre as relações internas de trabalho, desde 2019 a Álya realiza ciclo de palestras reforçando temáticas que envolvem os Direitos Humanos.

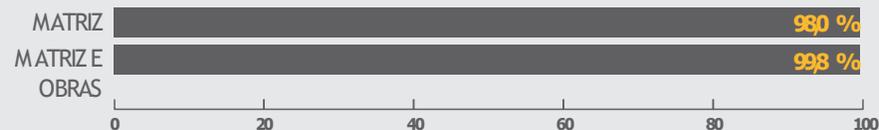
Nas Unidades de Negócios, conteúdos similares são disseminados durante as realizações contínuas dos Diálogos Diários de Gestão Integrada voltados às equipes de campo.

[GRI 412-2] Em 2022, a Álya obteve percentuais próximos aos 100% no quantitativo de colaboradores que renovaram seu Termo de Adesão ao Código de Ética. Concomitantemente, garantiu treinamento para novos contratados ao longo do período, integrando-os ao Código de Ética e a temas específicos sobre direitos humanos.



Expresso VLT
Baixada Santista

TREINAMENTO COMPLIANCE - TAXA DE ADESÃO



Relações com a Comunidade

[GRI 411, GRI 413] A Álya Construtora conhece o seu papel como gerador de desenvolvimento por meio de suas atividades construtivas e/ou pela gestão de serviços públicos, seja junto às comunidades nas áreas de influência dos empreendimentos, seja na sociedade em geral. Há uma expectativa de que os projetos melhorem a qualidade de vida, contribuindo para o desenvolvimento local e preservando o meio ambiente.

Diante dessas visões e tendo mapeado os aspectos relevantes para cada público, a Álya estabelece seus compromissos desde a concepção dos projetos ao levar em conta os relatórios de impactos ambientais e sociais, além de comprometer-se em atender integralmente às diretrizes do projeto contratado.

[GRI 411-1] Visando cumprir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), a Álya faz com que sejam almeçadas a qualidade de vida e o crescimento econômico da sociedade, fomentando a inovação e geração de empregos.

Com obras desenvolvidas em áreas de configuração urbana, rural ou ainda em zonas limítrofes de reservas ambientais, a Álya não registrou em suas obras, durante o exercício, ocorrências de povos indígenas ou tradicionais, sendo sua conduta pautada pelo respeito à diversidade étnica e cultural, conforme estabelecido em suas normativas, quer por meio dos Valores e Crenças, aplicação rigorosa do Código de Ética e das Políticas.

[GRI 412-1, 412-2] A Álya observa em suas contratações os impactos relacionados aos direitos humanos através de pesquisas reputacionais que são realizadas em operações de contratações de terceiros e suas atualizações, bem como na formação de novas parcerias, conforme previsto nas Políticas de Contratação de Terceiros e de Formação de Parcerias e Associações. Assim, em 2022, foi realizado o monitoramento de 16 parceiros de negócios.



[GRI 413-1, 413-2]

Para cada Unidade de Negócio, a Álya tem estabelecido uma rota de atuação direcionada aos aspectos sociais e aos impactos previstos e antecipadamente mapeados nos relatórios preliminares. Dentro do SGI, a Empresa apresenta uma série de Diretrizes de condução do acompanhamento, suporte, comunicação e engajamento das comunidades impactadas ou no entorno de suas operações.

As atividades são monitoradas por profissionais da área de Sustentabilidade. Cabe às equipes a gestão de relacionamento com a comunidade e, em casos especiais, onde haja um contingente populacional relevante a ser afetado, está prevista a atuação coletiva, com suporte externo de consultorias e/ou profissionais de Ação Social.

A Construtora acredita no valor do trabalho voluntário, e em adição às ações correntes de suas atividades, por compromissos com a comunidade. Traz um programa voltado a estimular a parceria dos seus colaboradores com a sociedade, com iniciativas ligadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS);

O Álya Transforma nasceu em 2019 com o objetivo de apoiar causas que impactassem a vida das pessoas e promovessem o engajamento dos colaboradores, reconhecendo e valorizando a atuação em ações sociais.

Iniciativas das Unidades de Negócio

A Construtora acredita no valor do trabalho voluntário, e em adição às ações correntes de suas atividades, por compromissos com a comunidade, traz um programa voltado a estimular a parceria dos seus colaboradores com a sociedade.

No Consórcio Ipitanga, que realiza manejo de águas pluviais no rio Ipitanga e Afluentes e no rio Joanes - Lauro de Freitas e Salvador - BA, as intervenções para implantação do projeto têm mudado a rotina de muitas famílias. Dessa forma desenvolvido um Projeto Técnico Social (PTS) com ações que visam ao fortalecimento das comunidades, com a Unidade de Negócio desde o ano de 2019.

Dentre as ações realizadas podemos destacar o Plantão Social, que realiza o atendimento aos moradores, buscando orientar e esclarecer dúvidas sobre as intervenções sociais e físicas do projeto, realizando encontros e diálogos com a comunidade, visitas domiciliares, acompanhamento às demolições, bem como parcerias para potencializar as atividades do projeto.



Através do Projeto Técnico Social (PTS), o Consórcio Ipitanga promoveu um curso de Design de Sobancelhas. O curso foi realizado visando proporcionar qualificação profissional aos participantes, estimulando o empreendedorismo local e inserção no mercado de trabalho. Além do certificado de 30 horas, todas as participantes receberam um kit completo com as ferramentas necessárias para realização do serviço.





Iniciativas das Unidades de Negócio

Com a premissa de que o conhecimento deve ser compartilhado, a Unidade do Expresso VLT Baixada Santista realizou, em 2022, uma Campanha de Combate ao Alcoolismo, visando disseminar as informações para o público interno e externo. A campanha contou ainda com um “pedágio” onde foi realizada a distribuição de panfletos informativos aos motoristas e pedestres que passavam pelas ruas no entorno dos canteiros da obra em Santos.



Em dezembro de 2022, a Unidade realizou a campanha Natal Solidário, que arrecadou brinquedos para cerca de 30 crianças carentes, na faixa etária de 03 a 06 anos de idade, atendidas na Unidade Municipal de Ensino Professora Maria Helena Roxo, localizada no bairro Vila Nova Santos.

Acordo de cooperação técnica com o INSS

Ao longo dos últimos anos, a Álya Construtora mantém sua parceria com o INSS através do Programa de Reabilitação Profissional, com o propósito de promover o reingresso de seus colaboradores afastados que possuem o residual laborativo.

Em 2022, a Álya iniciou tratativas com o INSS para estabelecer o Acordo Cooperativo Técnico, que tem como objetivo oferecer os meios de reabilitação profissional para segurados impossibilitados de recuperação para a sua atividade habitual, mas com a capacidade para aprender um novo ofício.

Desta forma, será promovido o processo de reabilitação profissional como forma de inclusão para contribuir com a sociedade.



◆ Duplicação da
Rodovia dos Tamoios

Atuação junto aos Clientes

[GRI 416-1, 416-2] Para o segmento dos clientes da organização, as expectativas alicerçam-se sobre a ideia de que os serviços sejam executados dentro do prazo, com qualidade e custos competitivos, além disso a Álya estabelece um processo de acompanhamento e controle dos requisitos de sustentabilidade dos seus projetos.

A Álya opera nos processos produtivos com atenção aos protocolos de saúde e segurança ocupacional, bem como monitora e controla as suas atividades de modo a garantir a integridade física de seus colaboradores, parceiros e clientes.

A circulação de clientes nas suas Unidades de Negócio acontece dentro das normativas de segurança, sob agenda prévia e com acompanhamento técnico, não havendo registro de ocorrências no ano de 2022.

[GRI 418-1], [GRI 419-1] Não foi identificado, durante o ano de 2022, nenhum procedimento em curso que tenha como objeto (principal ou acessório) perdas e/ou vazamento de dados de clientes, bem como quaisquer questões relativas à imagem, à qualidade dos projetos e/ou a produtos associados às realizações da Álya ou de quaisquer atividades em seu nome realizadas, tampouco o descumprimento de conformidades socioeconômicas segundo as legislações em vigor.

Doações e Patrocínios

[GRI 415-1] As contribuições para financiamento de campanhas eleitorais, inclusive para partidos políticos e coligações ou comitês financeiros, estão vedadas, conforme legislação vigente. Existem normativas regulamentadoras desse tema para toda a organização, também fixada na Política de Doações e Patrocínios. É terminantemente vedada a oferta ou a prestação de qualquer serviço, a concessão de empréstimo ou ainda a cessão de bens, de pessoal ou de favor que possam caracterizar contribuição eleitoral.



Atuação junto aos Fornecedores

[GRI 414-1, 414-2], [GRI 308-1, 308-2]

A Álya Construtora preza pela qualidade na realização dos seus projetos, por isso valoriza a parceria com seus fornecedores e prestadores de serviço, e realiza um criterioso processo de Gestão de Fornecedores, em que aspectos relacionados à Sustentabilidade, Ética, Qualidade, Saúde e Segurança Ocupacional, Condições de Trabalho e cumprimento das legislações vigentes são verificados e acompanhados.

A Álya possui, em seu site institucional, o Portal de Fornecedores, que tem como objetivo permitir que novos fornecedores exponham seus serviços e materiais diretamente à Construtora através de uma plataforma online, gerando praticidade e organização na busca de dados para uma possível cotação. Com essa plataforma, além de tornar todo o processo de aquisição online e transparente, é possível também avaliar novos fornecedores a partir de critérios socioambientais.

[GRI 410-1], [412-1, 412-2, 412-3]
Todas as equipes próprias ou terceirizadas participam do programa de integração da Empresa e são capacitadas no Código de Ética e nas políticas que envolvem a sua atividade. Ademais, a contratação de empresas prestadoras de serviço requer avaliação prévia e análise de reputação, assim como a adesão irrestrita ao Código de Ética e às Políticas do Programa de Compliance Gestão Antissuborno da Álya.

Além disso, os fornecedores devem ser selecionados e avaliados quanto a sua capacidade em atender as quantidades, especificações, prazos, preços previamente acordados, aos requisitos de Sustentabilidade e Compliance, dentre outros requisitos.

Em 2022, todas as Unidades de Negócio relataram estar em conformidade com o treinamento, a formação e a adesão aos princípios de direitos humanos presentes na documentação contratual da Álya.

[GRI 409-1] Toda contratação deve observar as diretrizes do Código de Ética e demais políticas de conformidade da Empresa, de modo a garantir que os seus negócios sejam conduzidos em observância às leis e aos regulamentos e com base nos mais altos padrões de integridade e de transparência em suas relações institucionais e comerciais.

[GRI 407-1], [GRI 408-1], [GRI 409-1]
A Álya, usando de todos os recursos documentais, processos de verificação pré-contratação e auditorias sistemáticas, não identificou nem foi demandada por ocorrências em trabalho forçado, infantil ou análogo à escravidão em sua cadeia de valor.



Transposição
Ramal do Apodi

Atuação Ambiental

Os temas relacionados ao Meio Ambiente fazem parte de todo o processo de gestão da Álya Construtora. O cuidado com o tema faz parte da materialidade e está explícito em todos os processos gerenciais, desde a Governança, em que constam compromissos e preocupações ambientais críticas, até o Comitê de Sustentabilidade, responsável pelo acompanhamento e gestão de diretrizes e compromissos.

Está também no processo de contratação dos projetos, durante o qual estudos de impacto, avaliações técnicas e processos de controle ocorrem desde o início até a entrega final do projeto.

O Manual do Sistema de Gestão Integrado (MSGI) é o documento matriz de todos os processos e que orienta todas as atividades previstas para a gestão, o controle, o relato de temas críticos, as medidas de mitigação e registro sistemático de práticas e o manejo dos critérios ambientais e de sustentabilidade em todos os projetos executados pela Álya.

Energia

As Unidades de Negócio reportam, mensalmente, dados relativos ao consumo de combustíveis e de eletricidade. No mesmo período, os dados são verificados pela equipe de sustentabilidade corporativa e anualmente nas auditorias internas do SGI.

[GRI 302-01, 302-3] O consumo de energia encontra-se identificado como materialidade para a Álya, concentrado principalmente nas atividades específicas da obra. O monitoramento do consumo tem como premissa buscar futuramente a redução do recurso energético promovendo o seu uso de forma consciente.



Materiais

[GRI 301-1, 301-2] Na Álya, as aquisições de materiais são analisadas criticamente antes da sua aprovação e da emissão de documentação formal para a compra dos itens. Além disso, os fornecedores são selecionados e avaliados considerando-se a sua capacidade de atender às quantidades, às especificações, aos prazos, aos preços previamente acordados e aos requisitos de Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional, Compliance Gestão Antissuborno, dentre outros.

[GRI 304-1], [GRI 305-1] A busca pela eficiência energética está implantada nas rotinas de suas atividades, e alguns controles de requisitos para produtos e serviços fazem parte da gestão por redução de custos e impactos na cadeia de produção. A compra de modelos eficientes no consumo e na geração de energia é uma recomendação expressa nos processos internos de aquisição de insumos energéticos.

Consumo de Combustíveis	Kwh	
Consumo total de fontes não renováveis	1. Óleo Diesel	54.444.273,00
	2. Gasolina	4.600.554,83
	3. Óleo BPF	00
	4. Gás Natural	00
	Total	59.044.828,31
Consumo Total de fontes renováveis	1. Álcool	10.917,13
	2. Biodiesel	00
	Total	10.917,13
Total Geral	59.055.745,44	

Consumo total de energia	Kwh
Eletricidade consumida	1.026.778,70
Consumo combustíveis	59.055.745,44
Total (A)	60.082.524,14

Denominador HHER	Kwh
HHER Álya	3.758.345,59
HHER Subcontratada	988.403,73
Total (B)	4.746.749,32

Taxa de intensidade energética	Kwh
Consumo total de energia	60.082.524,14
HHER	4.746.749,32
Total (A) / Total (B)	12,65

“Mesmo não tendo meta estabelecida, a Álya permeia suas preocupações com o tema de sustentabilidade. Os estudos da Empresa devem levar, no médio prazo, à adoção de medidas formais para a gestão dos impactos com a energia consumida e relacionada aos produtos e serviços.”

Água

[GRI 303-1] O consumo de água, como vários insumos, também se encontra identificado como materialidade para a Álya, relacionado principalmente nas atividades específicas da obra, como por exemplo, na produção de concreto. O monitoramento do consumo de água tem como premissa buscar futuramente a redução do uso deste recurso e promover seu emprego de forma consciente.

Para a construção civil pesada, a água é um insumo essencial na realização das suas atividades. Dos empreendimentos em processo de execução no ano de 2022, dois encontram-se localizados em áreas de estresse hídrico, nas quais o escopo da obra é futuramente abastecer de água as comunidades locais.

A Álya, consciente desta necessidade e numa jornada de crescente percepção de sua responsabilidade ambiental, investiu e mantém estruturas para tratamento das águas geradas em seus processos.

As Unidades de Negócio reportam mensalmente os dados de monitoramento do consumo de água, que são verificados pela equipe de sustentabilidade corporativa e anualmente checados pelas auditorias internas do Sistema de Gestão Integrado (SGI).

[GRI 303-3, 303-4, 303-5]

Consumo de Água	Água de superfície	Água subterrânea	Água de terceiros	Total	
Área sem estresse hídrico	Captação (em megalitros)	3,3	2,35	17,60	23,25
	Descarte (em megalitros)	0	0	8,55	8,55
	Consumo total				14,70
Área com estresse hídrico	Captação (em megalitros)	27,91	6,04	5,14	39,09
	Descarte (em megalitros)	2,5	5,20	6,52	14,22
	Consumo total				24,84

120 m³

Total de água reaproveitada no ano de 2022 pela Álya



INICIATIVAS ADOTADAS PELAS UNIDADES DE NEGÓCIO

A Unidade Matriz da Álya Construtora promove a campanha Se Ligue e Desligue, que visa conscientizar os colaboradores quanto ao desperdício de energia elétrica e água nos ambientes administrativos.



O Expresso VLT Baixada Santista promoveu a Campanha Desperdício Zero, orientando sua força de trabalho quanto ao uso consciente do copo descartável e uso racional de recursos naturais.

Resíduos

[GRI 306-1, 306-2] A geração de resíduos, tanto não perigosos, como perigosos, é um dos principais temas materiais identificados na Construtora. Medidas de controle são estabelecidas em cada projeto, por meio da elaboração de Planos de Gerenciamento de Resíduos, com a implantação de coleta seletiva, o monitoramento da quantidade de resíduos destinados e do atendimento dos requisitos legais (nos âmbitos federal, estadual e municipal), dentre outros.

Algumas das formas de minimizar o impacto da geração de resíduos são a reutilização e a implantação de coleta seletiva com a destinação dos resíduos recicláveis.

Os resíduos são gerenciados diretamente nos canteiros de obra, em conformidade com as legislações e de acordo com a localização de cada uma das unidades de negócio.

Essas Unidades reportam mensalmente os dados de monitoramento dos resíduos destinados, onde eles são verificados pela equipe de sustentabilidade corporativa e anualmente checados pelas auditorias internas do Sistema de Gestão Integrado (SGI).

Resíduos por composição - em toneladas métricas (t) [GRI 306-3, 306-4, 306-5]

Composição dos resíduos	Resíduos gerados	Resíduos não destinados para disposição	Resíduos destinados para disposição
1. Perigosos	82,71	0,00	82,71
2. Não perigosos	231.211,08	0,00	231.211,08
Total			231.293,79

Resíduos destinados para disposição - em toneladas métricas (t)

Resíduos não perigosos	Dentro da Organização	Fora da Organização	Total
1. Bota fora e/ou Aterro de Construção Civil	0	42.499,21	42.499,21
2. Aterro Sanitário	0	525,30	525,30
Total	0	43.024,51	43.024,51

Resíduos não destinados para disposição por operação de recuperação- em toneladas métricas (t)

Resíduos não perigosos	Dentro da Organização	Fora da Organização	Total
1. Reutilização	56.585,00	131.339,17	187.924,57
2. Reciclagem	0	159,36	159,36
Total	56.585,00	131.498,53	188.083,93

Resíduos não perigosos	Dentro da Organização	Fora da Organização	Total
1. Rerrefino	0	26,02	26,02
2. Coprocessamento	0	0	0
3. Incineração	0	47,23	47,23
4. Aterro Industrial	0	9,46	9,46
Total	0	82,71	82,71



Compromissos com a Biodiversidade

[GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4]

O respeito à biodiversidade está integrado aos projetos desenvolvidos pela Álya. Faz parte das condições gerais e específicas das operações executivas, amparadas por um prévio e amplo estudo de viabilidade e de impacto ambiental, que determina o escopo de atuação para cada obra contratada.

A Álya visa em seus projetos à promoção da cultura de preservação do planeta e, conseqüentemente, ao apoio à melhoria do clima. Seja por meio de campanhas internas, seja por uma atuação direta na mitigação de impactos ambientais relacionados aos seus projetos, a Organização demonstra cuidado em suas políticas com relação a manter e preservar práticas sustentáveis, no rol de todas as atividades desenvolvidas e nos projetos que a empresa integra

Em todos os projetos nenhum dano foi detectado, e todas as intervenções estão gerenciadas como reversíveis. Além das medidas de segurança, a Álya adotou o controle e o manejo dos itens ambientais.

Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização:

Situação	Canal de Ipitanga	Transposição Ramal do Apodi
1. Criticamente ameaçadas de extinção	0	0
2. Ameaçadas de extinção	0	0
3. Vulneráveis	0	2
4. Quase ameaçadas	0	0
5. Pouco preocupantes	53	228





Compromissos com o Clima

A Álya Construtora vem desenvolvendo em seus projetos os critérios ambientais para a promoção da cultura de preservação do planeta e o consequente apoio à melhoria do clima. Por meio de campanhas internas ou por uma atuação direta na mitigação de impactos ambientais relacionados aos seus projetos, a organização demonstra esse cuidado em suas políticas, a saber, manter e preservar, no rol de todas as atividades desenvolvidas nos projetos dos quais a Construtora seja parte integrante, todos os mecanismos de redução do impacto sobre o meio ambiente.

A adoção de medidas atualmente relacionadas aos processos produtivos, como a da utilização de equipamentos eficientes, de reutilização de material, entre outras, vem sendo objeto de estudos internos para definir como a Álya abordará sistematicamente a sua preocupação com o clima de modo a ampliar a sua atuação fora do âmbito de seus projetos.

Em 2022, o Consórcio Expresso Monotrilho Leste realizou o plantio compensatório previsto no TCA 058/2018, no total de 68 mudas nativas do Estado de São Paulo.

O plantio compensatório foi realizado no bairro São Matheus, próximo ao trecho de implantação do monotrilho.



Como forma de incentivar o cuidado da população com o plantio realizado, foram instaladas placas com Qr-Code sobre a origem da árvore - espécie, características, aspectos ecológicos, entre outras informações.

Em 2022, foi realizado no Consórcio Expresso monotrilho a gincana Recycle BEM, para arrecadação de materiais recicláveis. O intuito foi de estimular a educação ambiental, com destaque para a importância da reciclagem dos resíduos com os colaboradores da unidade. No final do segundo semestre de 2022, em comemoração ao mês do meio ambiente, os colaboradores trouxeram diversos materiais recicláveis.



Ao final do período de realização da campanha foram arrecadados mais de 1 (uma) tonelada de materiais recicláveis, que foram encaminhados à Cooperativa Chico Mendes.



Também foram arrecadados lacres e tampinhas para doação ao Projeto ECOPATAS. A ONG ECOPATAS promove a sustentabilidade ambiental e a responsabilidade social com uma atuação que une a reciclagem e defesa de animais abandonados, desde 2019 em São Paulo.



[GRI 307-1]

Conformidade ambiental

A conformidade ambiental é um dos objetivos corporativos da Álya Brasil, aplicável a todas as suas unidades de negócio e tendo como zero a meta para a ocorrência de multas, embargos e/ou interdições ambientais.

Mês a mês, as Unidades de Negócio reportam à Gerência Corporativa de Sustentabilidade os dados relativos a multas, a embargos e/ou a interdições.

O acompanhamento de todos os procedimentos e processos administrativos e judiciais é feito pela Diretoria Jurídica da Álya e por sua equipe de advogados especialistas, se utilizando do Sistema ELAW (Sistema Corporativo para Gestão Jurídica) para um total controle de gestão de prazos, andamentos, peças, defesas, manifestações, entre outros.



Integração aos ODS



A matriz de sustentabilidade da Álya Construtora considera, entre outros aspectos relevantes para o seu programa de atuação socioambiental, a Agenda 2030 para os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), criada pela Organização das Nações Unidas (ONU), visando estimular a sociedade organizada a participar de ações afirmativas para melhorar a qualidade de vida no planeta.

Para a Álya, olhar os indicadores faz parte do processo de integrar temas importantes em suas atividades operacionais.

Além de constar em suas diretrizes internas, formalizadas em documentação empresarial, vários itens dos ODS estão presentes nos projetos desenvolvidos pela Construtora ao longo de todos estes anos de existência.

São temas que já fazem parte da estrutura corporativa e recebem atenção especial para refletirem o compromisso com as mudanças necessárias para se atingirem alguns dos objetivos da Agenda 2030.

1. ERRADICAÇÃO DA POBREZA

Obras estruturantes em água, saneamento e transporte, convênios para a geração de emprego local, inserção de pessoas egressas, atuação voluntária.

2. FOME ZERO

Cestas básicas nas obras, vale-alimentação e vale-refeição, programas voluntários.

3. SAÚDE E BEM-ESTAR

Acesso à saúde por meio de planos e assistência médica, campanhas de saúde solidárias com colaboradores e comunidade.

4. EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

Por meio do Programa Jovem Aprendiz e do Programa de Estágio, contribuimos com a capacitação dos jovens na aquisição de conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável.

Nossas Unidades de Negócio promovem, através de parceria com instituições de ensino, programas de Educação Ambiental para jovens e adultos.

Fomentamos, internamente, para todos os nossos colaboradores, palestras como foco no desenvolvimento sustentável, estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania e valorização da diversidade.

5. IGUALDADE DE GÊNERO

A Álya estabelece em seus documentos corporativos e em seu Código de Ética a não discriminação por gênero e promove a contínua disseminação de proteção e combate à violência doméstica, fazendo isso por meio de campanhas internas e de seus diálogos de segurança nas obras.

6. ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

Obras estruturantes de canais para a distribuição de água para populações vulneráveis; drenagem de sistemas urbanos.

7. ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL

A Álya busca no mercado encontrar energias geradas a partir de fontes limpas e renováveis. Está em busca de equilíbrio do uso sustentável da energia e inclui o uso em suas etapas de produção de equipamentos de baixo consumo e com alto rendimento para minimizar os impactos causados pela energia gerada a partir de combustível fóssil.

8. TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

A Álya define, por princípio, priorizar a vida, atuando com o princípio de Respeito à Vida em todas as suas Unidades de Negócio, promovendo ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os

trabalhadores. Gera empregos com remuneração justa e equitativa para todos os seus colaboradores, priorizando a manutenção dos empregos e geração de empregos locais em suas atividades corporativas e operacionais, protegendo os direitos trabalhistas de todos os seus colaboradores.

9. INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

Atividades desenvolvidas na indústria da construção civil pesada; tem uma plataforma de inovação e investe na modernização de seus processos produtivos.

10. REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Por meio de contratação de mão de obra local, garante salários de mercado, programas de atendimento à saúde e de segurança alimentar de seus colaboradores, contratação de colaboradores independentemente de gênero, etnia, religião, nacionalidade, idade, estado civil, orientação sexual e deficiência de qualquer natureza. A Álya está atenta à necessidade de promover em seus projetos contrapartidas sociais para apoiar o desenvolvimento social.

11. CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

Seus projetos visam prover as cidades de melhores e maiores meios de mobilidade urbana, com segurança e melhoria da qualidade de vida.

12. CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

Utiliza métricas de controle de seus processos produtivos; reutiliza materiais e descarta corretamente seus resíduos.

13. AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

O ciclo de desenvolvimento de projetos passa pela responsabilidade dos impactos ambientais causados e por uma ampla gama de ações mitigadoras, além de estabelecer dentro dos processos produtivos controles ambientais permanentes.

14. VIDA NA ÁGUA

Os seus projetos cuidam de protocolos ambientais, possuem estações de tratamento de água e efluentes e procedem ao descarte de resíduos em conformidade com os requisitos ambientais.

15. VIDA TERRESTRE

Realiza compensações e mitiga seus impactos, protegendo a biodiversidade nos projetos em que haja interferência na fauna e na flora locais, e está atenta às conformidades de seus projetos em áreas urbanas.

16. PAZ E JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Participa de diversas entidades do segmento de infraestrutura brasileira e é signatária de pactos contra a corrupção, adotando um rigoroso Programa de Compliance Gestão Antissuborno.

17. PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

A Álya busca por meio de parcerias com entidades setoriais apoiar iniciativas que promovam a melhoria da qualidade de vida e bem-estar das populações atendidas pelos seus projetos. A Empresa tem participação ativa em comitês, conselhos consultivos e entidades que atuam para implementar o acesso às novas tecnologias, a soluções ambientais e desenvolvimento social.





ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
A organização e suas práticas de relato		
	[2-1] Detalhes da organização	11
[GRI 2] Conteúdos gerais 2021	[2-2] Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19
	[2-3] Período de relato, frequência e ponto de contato	3, 78
	[2-4] Reformulações de informações	20
Atividades e trabalhadores		
[GRI 2] Conteúdos gerais 2021	[2-6] Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19
Governança		
	[2-9] Estrutura de governança e sua composição	27, 28
	[2-10] Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	27
	[2-11] Presidente do mais alto órgão de governança	27
	[2-12] Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	27
[GRI 2] Conteúdos gerais 2021	[2-13] Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	21, 33
	[2-14] Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	27, 33
	[2-15] Conflitos de interesse	27, 29
	[2-16] Comunicação de preocupações cruciais	29
	[2-18] Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	20, 33



ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Estratégia, políticas e práticas		
	[2-23] Compromissos de política	25
[GRI 2] Conteúdos gerais 2021	[2-24] Incorporação de compromissos de política	30
	[2-25] Processos para reparar impactos negativos	30
	[2-26] Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	30
Engajamento de stakeholders		
[GRI 2] Conteúdos gerais 2021	[2-29] Abordagem para engajamento de stakeholders	22
	[2-30] Acordos de negociação coletiva	47
Temas materiais		
[GRI 3] Temas materiais 2021	[3-1] Processo de definição de temas materiais	21, 22, 23
	[3-2] Lista de temas materiais	21, 22, 23
	[3-3] Gestão dos temas materiais	21, 22, 23
Dimensão Econômica		
	[201-1] Valor econômico direto gerado e distribuído	38
[GRI 201] Desempenho econômico 2016	[201-2] Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades em decorrência de mudanças climáticas	38
	[201-3] Obrigações previstas no plano de pensão de benefício definido e outros planos de aposentadoria	38
	[201-4] Apoio financeiro recebido do governo	39



ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Impactos econômicos indiretos		
[GRI 203] Impactos econômicos indiretos 2016	[203-1] Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	37
	[203-2] Impactos econômicos indiretos significativos	37
Práticas de compra		
[GRI 204] Impactos econômicos indiretos 2016	[204-1] Proporção de gastos com fornecedores locais	59
Combate à corrupção		
[GRI 205] Combate à corrupção 2016	[205-1] Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	32, 39
	[205-2] Comunicação e capacitação em políticas e em procedimentos de combate à corrupção	32, 40
	[205-3] Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	31, 40
Concorrência desleal		
[GRI 206] Concorrência desleal 2016	[206-1] Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	40
Tributos		
[GRI 207] Tributos 2019	[207-1] Abordagem tributária	40
	[207-2] Governança, controle e gestão de risco fiscal	40
	[207-3] Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	40



ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
DIMENSÃO AMBIENTAL		
Materiais		
[GRI 301]	[301-1] Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	61
Materiais 2016	[301-2] Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	61
Energia		
[GRI 302]	[302-1] Consumo de energia dentro da organização	60
Energia 2016	[302-3] Intensidade energética	60
Água e efluentes		
	[303-1] Interações com a água como recurso compartilhado	62
[GRI 303]	[303-3] Captação de água	62
Água e efluentes 2018	[303-4] Descarte de água	62
	[303-5] Consumo de água	62
Biodiversidade		
	[304-1] Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	61, 64
[GRI 304]	[304-2] Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	64
Biodiversidade 2016	[304-3] Habitats protegidos ou restaurados	64
	[304-4] Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats situados em áreas afetadas por operações da organização	64



ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Emissões		
[GRI 305] Emissões 2016	[305-1] Emissões diretas de gases (escopo 1) de efeito estufa (GEE)	61
Resíduos		
	[306-1] Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	63
	[306-2] Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	63
[GRI 306] Resíduos 2020	[306-3] Resíduos gerados	63
	[306-4] Resíduos não destinados para disposição final	63
	[306-5] Resíduos destinados para disposição final	63
Conformidade Ambiental		
[GRI 307] Conformidade ambiental 2016	[307-1] Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	66
Avaliação ambiental de fornecedores		
[GRI 308] Avaliação ambiental de fornecedores 2016	[308-1] Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	59
	[308-2] Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	59
DIMENSÃO SOCIAL		
Emprego		
	[401-1] Novas contratações e rotatividade de empregados	44, 45
[GRI 401] Emprego 2016	[401-2] Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	47
	[401-3] Licença-maternidade/paternidade	47



ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Relações de trabalho		
[GRI 402] Relações de trabalho 2016	[402-1] Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	47
Saúde e segurança no trabalho		
[GRI 403] Saúde e segurança no trabalho 2018	[403-1] Sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	49, 50, 51
	[403-2] Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	49, 50, 51
	[403-3] Serviços de saúde do trabalho	49, 50, 51
	[403-4] Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e segurança do trabalho	49, 50, 51
	[403-5] Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	49, 50, 51, 52
	[403-6] Promoção da saúde do trabalhador	49, 50, 51
	[403-7] Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	49, 50, 51
	[403-8] Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	49, 50, 51
	[403-9] Acidentes de trabalho	52
	[403-10] Doenças profissionais	49, 50, 51, 53



ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Capacitação e educação		
[GRI 404] Treinamento e educação 2016	[404-1] Média de horas de capacitação por ano, por empregado	52
	[404-2] Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	48
	[404-3] Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	48
Diversidade e igualdade de oportunidades		
[GRI 405] Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	[405-1] Diversidade em órgãos de governança e empregados	45, 46, 47
	[405-2] Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	47
Não discriminação		
[GRI 406] Não discriminação 2016	[406-1] Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	31
Liberdade sindical e negociação coletiva		
[GRI 407] Liberdade de associação e negociação coletiva 2016	[407-1] Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	59
Trabalho infantil		
[GRI 408] Trabalho infantil 2016	[408-1] Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	59



ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Trabalho forçado ou análogo ao escravo		
[GRI 409] Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	[409-1] Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	59
Práticas de segurança		
[GRI 410] Práticas de segurança 2016	[410-1] Pessoal de segurança capacitado em políticas ou em procedimentos de direitos humanos	59
Direitos dos povos indígenas e tradicionais		
[GRI 411] Direitos dos povos indígenas e tradicionais 2016	[411-1] Casos de violação de direitos de povos indígenas	54
Avaliação em direitos humanos		
[GRI 412] Avaliação em direitos humanos 2016	[412-1] Operações submetidas a análises ou avaliações de impactos relacionados a direitos humanos	54, 59
	[412-2] Treinamento de empregados em políticas ou procedimentos relacionados a direitos humanos	53, 54, 59
	[412-3] Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas de direitos humanos ou que foram submetidos à avaliação referente a direitos humanos	59
Comunidades locais		
[GRI 413] Comunidades locais 2016	[413-1] Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	54
	[413-2] Operações com impactos negativos significativos reais e potenciais nas comunidades locais	54



ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Avaliação social de fornecedores		
[GRI 414] Avaliação social de fornecedores 2016	[414-1] Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	59
	[414-2] Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	59
Políticas públicas		
[GRI 415] Políticas públicas 2016	[415-1] Contribuições políticas	31, 58
Saúde e segurança do consumidor		
[GRI 416] Saúde e segurança do cliente 2016	[416-1] Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	58
	[416-2] Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	58
Privacidade do cliente		
[GRI 418] Privacidade do cliente 2016	[418-1] Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	31, 58
Conformidade socioeconômica		
[GRI 419] Conformidade Socioeconômica 2016	[419-1] Não conformidade com leis e regulamentos socioeconômicos relativos a produtos e serviços	58

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

A Álya Construtora publica relatórios anualmente e os disponibiliza no site institucional da Empresa: www.alyaconstrutora.com.br. Por este meio podem-se verificar as plataformas públicas de compromissos da Empresa; obter acesso a documentos de governança e a políticas de transparência, de acesso livre para as partes interessadas; contactar os devidos canais para a obtenção de informações e/ou o registo no banco profissional; e, sobretudo, utilizar, de forma confidencial, o Canal de Denúncia da Álya, coordenado por uma gestão externa e independente.



O futuro a gente constrói hoje.

Endereço

Rua Santa Luzia, nº 651, 21º andar
Centro, Rio de Janeiro/RJ
CEP 20.030-041

www.alyaconstrutora.com

Redes sociais

[instagram.com/alyaconstrutora](https://www.instagram.com/alyaconstrutora)

[linkedin.com/company/alya-construtora](https://www.linkedin.com/company/alya-construtora)

Fotografias

- Acervo Álya Construtora

Para solicitar esclarecimentos adicionais ou fazer comentários sobre este relatório, entre em contato com a Álya por e-mail:

relatoriosocioambiental@alyaconstrutora.com

[GRI 2-3]

