



**RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
CONSTRUTORA
QUEIROZ GALVÃO
2018**



Consórcio Ponte do Guaíba, Porto Alegre.



ÍNDICE

2	Sobre o Relatório
2	Histórico Institucional
3	Mensagem do Diretor-Presidente
3	Estrutura Organizacional
4	Valores e Crenças
4	Sistema de Gestão Integrado - SGI
6	Números CQG
8	Unidades de Negócio
12	Transformação Digital
15	Pessoas
25	Referência em Engenharia
28	Segurança e Saúde Ocupacional
36	Ética e Transparência
47	Meio Ambiente
53	Sociedade e Relacionamento



Sobre o Relatório

O Relatório de Sustentabilidade 2018 traz os relatos da nossa atuação social e ambiental e tem como objetivo apresentar como nossa atuação nessas dimensões está integrada à dimensão econômica visando a demonstrar, de forma transparente e com conectividade, como geramos valor ao longo do tempo.

No relatório 2018, trazemos algumas informações adicionais que convergem com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** e os **princípios do Pacto Global**. Adotamos as diretrizes para relato de sustentabilidade da Global Reporting Initiative (GRI Standards).

Histórico Institucional



A **Construtora Queiroz Galvão** é fruto dos sonhos e do pioneirismo dos irmãos Dario, Antonio, João e Mário. Filhos de Maria Augusta e Antônio de Albuquerque Galvão, que trabalhavam no comércio de secos e molhados em Timbaúba, Zona da Mata Norte de Pernambuco, os irmãos venderam um Chevrolet antigo, um Jipe e um Ford, com cinco anos de uso, para dar início a uma empresa que realizava pequenas obras de saneamento e pavimentação de estradas.

Eram os anos 1950 e o Brasil começava um rápido processo de industrialização, com vigorosos investimentos públicos fazendo a demanda por projetos de engenharia crescer em todo o país.

A **Construtora Queiroz Galvão** aproveitou esse momento. A entrada no cenário nacional da construção civil foi dada com a conquista de uma grande obra rodoviária no Estado de São Paulo. Aos poucos, com a expertise adquirida, a empresa consolidou sua marca no Brasil. Ao longo de mais de seis décadas, a construtora ajudou a modificar a paisagem brasileira de norte a sul, com projetos de grande impacto econômico e social.

Sinônimo de excelência, confiabilidade e inovação, a **Construtora Queiroz Galvão** deu origem a um dos maiores e mais sólidos conglomerados empresariais da América Latina – o Grupo Queiroz Galvão, com mais de 65 anos de história, faturamento de R\$ 7,3 bilhões, mais de 50 companhias controladas e mais de 22 mil postos de trabalho.

Com foco no desenvolvimento sustentável dos negócios, bom relacionamento com os stakeholders e bem-estar de seus colaboradores, a **Construtora Queiroz Galvão** oferece soluções inovadoras para obras de elevado grau de complexidade. A qualidade das obras, aliada ao compromisso com as entregas dos empreendimentos, transformou a companhia em uma referência de soluções de engenharia no Brasil e nos demais países onde atua, nos segmentos de construção civil, infraestrutura, energia, mobilidade urbana e montagem industrial.

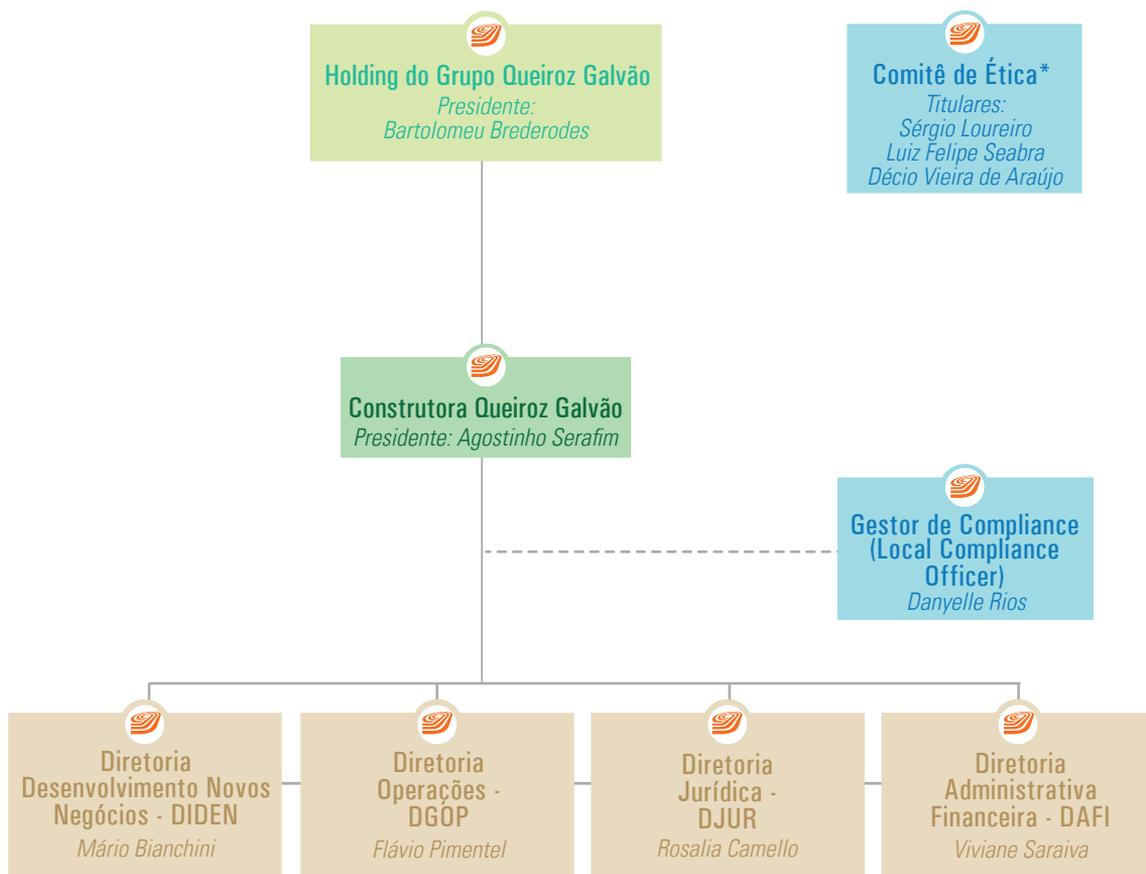
Mensagem do Diretor-Presidente

“A **Construtora Queiroz Galvão** manteve ao longo de 2018 o desafio de inovar, considerando o conhecimento, a competência e a experiência para buscar as melhores soluções de Engenharia. Respeito, senso de comunidade e pertencimento são ingredientes indispensáveis em nossas equipes e no relacionamento com nossos clientes, comunidades e fornecedores.

O propósito e os valores do **Grupo Queiroz Galvão**: trabalho, confiabilidade, lealdade e qualidade nos diferencia e impulsiona nesta jornada de desenvolvimento e construção de um país sustentável.”

Agostinho Serafim Jr. – Diretor-Presidente – Construtora Queiroz Galvão Brasil

Estrutura Organizacional



*O Comitê de Ética reporta-se ao Conselho de Administração da Holding Queiroz Galvão.

A boa gestão e a qualidade de nossos produtos, serviços e processos são pautadas pela aplicação cotidiana de quatro valores:

- **Trabalho:** o valor que enobrece e dignifica.
- **Qualidade:** fazemos bem feito para fazermos uma única vez.
- **Lealdade:** integrar-se com profissionalismo e comprometimento.
- **Confiabilidade:** agimos com ética, transparência e integridade em todas as nossas relações.

Nossos quatro valores são as bases de nossas crenças: no trabalho, no cumprimento dos compromissos e na criação de empreendimentos viáveis econômico-financeiramente como mola mestra de nosso sucesso; a qualidade, a competitividade, a sustentabilidade e a capacidade de adaptação como crenças fundamentais para a manutenção de nosso negócio; em um relacionamento de confiança, integridade, transparência e dignidade com nossos colaboradores, parceiros e clientes, como a melhor receita para obter o comprometimento e a fidelização; e na humildade, como símbolo de uma postura corporativa madura, que alia o foco nos objetivos empresariais sem esquecer o crescimento pessoal de todos os nossos parceiros, terceiros, colaboradores e clientes.

No âmbito externo, as comunidades nas áreas de influência dos nossos empreendimentos e a sociedade em geral esperam que nossos projetos melhorem sua qualidade de vida e respeitem o meio ambiente. Já os clientes da Companhia esperam, além de um atendimento cordial e atencioso, que nossos serviços sejam prestados dentro do prazo, com qualidade e custos competitivos. Por sua vez, nossos acionistas esperam que a Queiroz Galvão mantenha sua imagem de expertise, solidez e seriedade no mercado e, como investidores, também confiam no crescimento, no desenvolvimento e na perpetuidade do negócio, bem como no retorno dos que investiram na Companhia. Outros representantes no âmbito interno, nossos colaboradores anseiam por oportunidades concretas de desenvolvimento profissional.

A CQG decidiu implementar uma Política de Sustentabilidade em todo o seu Sistema de Gestão Empresarial. Por meio de uma linguagem simples e objetiva, ela define as diretrizes de uma empresa economicamente viável, ambientalmente correta e socialmente justa, a fim de conscientizar todos os colaboradores no que tange a tornar os processos da companhia mais sustentáveis.

Sistema de Gestão Integrado - SGI



A Construtora Queiroz Galvão SA, na busca da excelência em sua gestão, mantém implementado um Sistema de Gestão Integrado em atendimento aos requisitos das seguintes normas:

- **ABNT NBR ISO 9001:2015** Sistemas de Gestão da Qualidade
- **ABNT NBR ISO 14001:2015** Sistemas de Gestão Ambiental
- **ISO 37001:2016** Sistemas de Gestão Antissuborno
- **ISO 19600:2014** Sistema de Gestão de Compliance
- **OHSAS 18001: 2007** Sistemas de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional
- **PBQP-H:2017** Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Habitat

CERTIFICADOS



POLÍTICA do SISTEMA de GESTÃO INTEGRADO

Na **Construtora Queiroz Galvão S.A.** acreditamos que a gestão da Qualidade, Segurança e Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e *Compliance* com o aperfeiçoamento contínuo dos processos, produtos e serviços, são ações estratégicas para alcançar os objetivos empresariais de forma sustentável, considerando as seguintes diretrizes:

- ◆ Atuação baseada nos valores: Trabalho, Confiabilidade, Lealdade e Qualidade.
- ◆ Redução dos riscos na realização das atividades para prevenção de lesões e doenças ocupacionais, com a participação e consulta dos colaboradores, visando a segurança e a integridade de todos.
- ◆ Atendimento da legislação e outros requisitos pertinentes, relacionados aos perigos no ambiente de trabalho, meio ambiente e *compliance*.
- ◆ Contribuição para a melhoria da qualidade de vida das pessoas, promovendo o desenvolvimento sustentável por meio do uso racional de recursos naturais.
- ◆ Gerenciamento dos resíduos gerados e a prevenção dos impactos ambientais, econômicos e sociais adversos.
- ◆ Ações e decisões orientadas por uma postura eficaz e rigorosa na Gestão dos Riscos, buscando a excelência e a maximização dos resultados.
- ◆ Ações pautadas na ética, transparência e integridade em todas ou quaisquer relações da empresa com total autoridade e independência da função de *Compliance* Antissuborno em sua atuação, respeitando a não retaliação às manifestações de boa-fé. Sendo assim, não são tolerados o descumprimento de leis, normas, políticas e procedimentos, bem como faltar com a verdade, manipular ou omitir informações. Além disso, não são admitidas condutas que ponham em risco a imagem e a credibilidade da empresa e de seus colaboradores e comportamentos que causem conflitos de interesses. Não é permitido autoritarismo, subserviência, paternalismo e favorecimento nas relações, ou mesmo que os interesses individuais ou das partes prevaleçam sobre o interesse da empresa.
- ◆ Satisfação dos clientes e demais partes interessadas pela realização de empreendimentos com qualidade e cumprimento à legislação e aos compromissos assumidos, adotando as melhores práticas de governança corporativa e garantindo a ética e a integridade das operações, contribuindo, desta maneira para a construção de um novo Brasil..

Disponibilizada em <http://www.construtoraqueirozgalvao.com.br/politica-de-gestao>



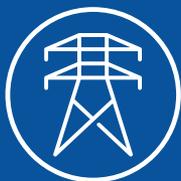
Rev. 10 – Data 02/04/2018

O Sistema de Gestão integrado da CQG está certificado pelos organismos ABNT – Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT NBR ISO 9001:2015, ABNT NBR ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007 e PBQP-H:2017), e pelo RINA Brasil (ISO 37001:2016 e ISO 19600:2014).

A certificação nestes sistemas norteia de forma integrada todos os processos de gestão da CQG, chancelando assim a aderência a padrões internacionais e às melhores práticas de gestão do mercado.



Números da Construtora Queiroz Galvão S/A.



Linhas de transmissão:
1.500 km



Metrôs:
230 km



Hidrelétricas:
2.800 MW



Aeroportos:
650.000 m²



Edificações:
1.300.000 m²



Rodovias:
30.000 km



Gasodutos:
10 km



Túneis:
80 km



Pontes e viadutos:
100 km



Ferrovias:
900 km

EC1 – VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO

Demonstração do valor adicionado (R\$ mil)								
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1- Receitas	3.276.656	3.932.848	4.644.991	4.979.669	4.901.291	3.178.218	2.440.972	1.442.890
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	3.276.656	3.932.664	4.684.458	4.979.156	5.019.351	3.154.788	2.388.016	1.437.021
Provisão para devedores duvidosos	-	-299	-42.793	-2.981	-119.810	0	-38.549	-11.170
Não operacionais	-	4.483	3.326	3.494	1.750	23.430	91.505	17.039
2- Insumos adquiridos de terceiros	1.858.672	2.195.648	2.211.573	2.552.805	2.683.265	2.035.733	1.367.359	784.574
Custos das mercadorias e serviços vendidos	506.502	802.842	807.965	959.315	821.878	380.694	264.390	230.583
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	1.343.896	1.399.155	1.408.625	1.590.000	1.829.330	1.621.448	1.116.277	559.966
Perda/Recuperação de valores ativos	8.274	-6.349	-5.017	3.490	32.057	33.591	-13.308	-5.975
3- Valor adicionado bruto (1-2)	1.417.984	1.741.200	2.433.418	2.426.864	2.218.026	1.142.485	1.073.613	658.316
4- Retenções	88.338	127.687	140.466	154.797	149.797	76.464	62.863	35.544
Depreciação, amortização e exaustão	88.338	127.687	140.466	154.797	149.797	76.464	62.863	35.544
5- Valor adicionado líquido produzido (3-4)	1.329.646	1.613.513	2.292.952	2.272.067	2.068.229	1.066.021	1.010.750	622.772
6- Valor adicionado recebido em transferência	127.982	82.838	219.597	261.475	287.540	557.547	-172.123	463.580
Resultado de equivalência patrimonial	20.192	5.626	-4.745	-20.143	67.582	22.187	-673.858	234.986
Receitas financeiras	107.790	77.212	224.342	281.618	219.958	535.360	501.735	228.594
7- Valor adicionado a distribuir (5+6)	1.457.628	1.696.351	2.512.549	2.533.542	2.355.769	1.623.568	838.627	1.086.352

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO (R\$ MIL)

Demonstração do valor adicionado (R\$ mil)								
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Pessoal e encargos	785.968	917.770	1.246.846	1.650.960	1.130.934	527.845	377.609	348.550
Impostos, taxas e contribuições	372.524	330.519	590.465	430.371	441.917	301.473	322.667	175.000
Juros e aluguéis	242.370	230.309	462.128	432.468	710.075	870.575	422.899	491.036
Juros sobre capital próprio e dividendos	-	50.000	38.000	0	0	0	0	0
Lucros retidos	52.048	105.903	152.918	-71.334	72.843	-76.325	-284.548	69.322
Investimentos na comunidade	4.718	61.850	22.192	91.077	0	0	0	2.444

SO6 - POLÍTICAS DE CONTRIBUIÇÕES FINANCEIRAS PARA POLÍTICOS, PARTIDOS POLÍTICOS OU INSTITUIÇÕES

A Construtora Queiroz Galvão S/A não realiza apoio, de qualquer natureza, a candidatos a cargos eletivos (presidente, governadores, deputados e senadores) e/ou a seus respectivos partidos políticos, de acordo com a sua Política de Doações e Patrocínios.

Esta política segue o previsto na legislação vigente, que proíbe, expressamente, que empresas participem do financiamento de campanhas eleitorais, incluindo doações em dinheiro, empréstimos e/ou disponibilização, pela empresa, de seus bens e/ou serviços de qualquer natureza para tal finalidade.

Unidades de Negócio

Empreendimentos em andamento



CONSÓRCIO EXPRESSO MONOTRILHO LESTE

O Monotrilho da Linha 15 Prata foi o primeiro modal deste tipo com alta capacidade de transporte de passageiros a entrar em operação no mundo.

Integrado à Linha 2 Verde do Metrô de São Paulo, conecta os bairros de Vila Prudente e Cidade Tiradentes, na Zona Leste, contando com 6 estações em operação em um trecho de 8 km de via dupla, transportando 80 mil passageiros por dia. Com previsão de expansão, o modal prevê a construção de mais 4 estações e 5 km de via.

Pelas soluções técnicas implantadas, o empreendimento recebeu duas importantes premiações internacionais: Prêmio da União Internacional dos Transportes Públicos (UITP), na categoria de Inovação em Intermodalidade, e Prêmio de Mérito do Post-Tensioning Institute (PTI).

CONSÓRCIO HIDROVIA TIETÊ-PARANÁ

As obras de ampliação da Hidrovia Tietê-Paraná, à jusante do Canal de Nova Avanhandava, trarão reflexos positivos no que diz respeito à navegabilidade e segurança no transporte de cargas e passageiros, impactando indiretamente populações de Minas Gerais, Mato Grosso, São Paulo e Goiás.

A ampliação também deve afetar positivamente na capacidade de energia gerada pela Usina de Três Irmãos e no aspecto socioambiental, onde haverá incremento da ictiofauna, possibilitando o desenvolvimento de pisciculturas, e aumento da pesca artesanal e turística na região.



Outros ganhos ambientais poderão ocorrer, tais como menor consumo de combustível e emissão de poluentes decorrentes do aumento de transportes hidroviários em substituição aos rodoviários, ressaltando as práticas sustentáveis do projeto.

RODOVIA DOS TAMOIOS



Passando pelo Parque Estadual da Serra do Mar, as obras de duplicação do trecho de serra da Rodovia dos Tamoios proporcionarão mais segurança para os usuários, com rampas mais suaves, traçado menos sinuoso e curvas mais abertas, além de trazer melhorias na capacidade de escoamento de produtos para o Porto de São Sebastião, movimentando a economia brasileira.

O empreendimento prevê a construção de 21,55 km de extensão de pista principal, 6,14 km de terraplenagem, 12,83 km de túneis (em construção o maior túnel rodoviário do país com extensão de 5.555 m) e 2,57 km de pontes e viadutos.

Por conta da solução de tecnologia diferenciada para reduzir impactos na Mata Atlântica, o empreendimento recebeu o prêmio ECO de Sustentabilidade 2017 da Câmara Americana de Comércio (AMCHAM).

CONTORNO DE SÃO SEBASTIÃO

A construção do Contorno Sul permitirá que os usuários, de passagem ao longo do litoral Norte de São Paulo, evitem os trechos urbanos da SP-55, contribuindo para a separação entre o tráfego local e o regional, tornando a viagem mais segura e ágil. Além disso, aumentará a capacidade de escoamento de produtos para o Porto de São Sebastião, movimentando a economia brasileira.

O empreendimento prevê a construção de 9,9 km de extensão de pista, 5,9 km de túneis e 2,2 km de pontes e viadutos, beneficiando 25 milhões de usuários por ano.



CONSÓRCIO ROMA

O projeto de prolongamento da Avenida Jornalista Roberto Marinho, em São Paulo, é uma obra de interesse social que prevê a reurbanização de áreas ocupadas por comunidades, oferecendo aos moradores dessas localidades unidades habitacionais em condições superiores às atuais, melhorando a qualidade de vida da população e oferecendo moradia digna às famílias.

PONTE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS

Uma das principais soluções de infraestrutura desenvolvidas para região, com o intuito de desafogar o congestionamento, teve como método de construção escolhido a ponte estaiada, por ser eficaz, econômico e menos agressivo ao ambiente.

Onde, diariamente, circulam 180 mil veículos, serão construídos dois viadutos interligando as avenidas Jorge Zarur, no sentido bairro, e Cassiano Ricardo – duas das mais importantes vias da cidade. Ambos serão projetados um sobre o outro em forma de X. A pista inferior terá comprimento total de 277 metros e a superior, 403 metros, prevendo ainda um mastro central de 100 metros.

Essa solução de infraestrutura urbana beneficiará mais de 60 mil de usuários, proporcionando melhor qualidade de vida à população ao reduzir o tempo despendido no trânsito.



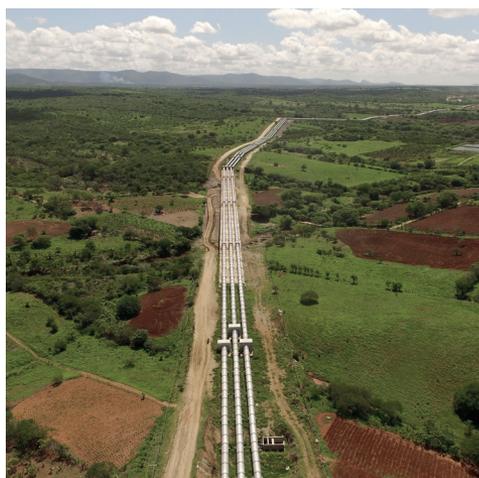
PONTE SOBRE O RIO GUAÍBA

A nova ponte ligará a região Sul do estado do Rio Grande do Sul a Porto Alegre, melhorando o escoamento do tráfego. O projeto utiliza uma solução de engenharia diferenciada com placas pré-moldadas, composta por 40 m de altura e 7,7 km de extensão.

Mais de 50 mil veículos utilizam essa travessia, e a ligação sem interrupções destrava gargalos econômicos, reduzindo o tempo de transporte de cargas, favorecendo a economia das regiões.

No que tange à situação social, o empreendimento propiciará a melhoria das condições básicas de moradia de famílias que vivem em condições precárias por meio do reassentamento.

A obra deverá proporcionar também ganho sustentável, visto que parte de área pertencente ao Parque Estadual e de Preservação Ambiental Delta do Jacuí, será desocupada e recuperada, preservando sua condição ambiental. Por conta destas práticas, o empreendimento recebeu o prêmio ECO de Sustentabilidade 2018 da Câmara Americana de Comércio (AMCHAM).



CONSÓRCIO ACAUÃ

Considerada a maior obra hídrica realizada na Paraíba e a segunda maior do Nordeste, o empreendimento é responsável por executar dois dos três lotes do sistema adutor das vertentes litorâneas com extensão de 96 km, e beneficiará 400 mil habitantes de 35 municípios ao promover o abastecimento de água para a região.

O sistema está sendo projetado para operar por gravidade, sem a necessidade de estações de bombeamento, baixando seu custo de operacionalização e manutenção, e para transportar vazões que variam de 10 m³/s em seu trecho inicial a 6,5 m³/s no trecho final. Além disso, é constituído por seis segmentos de canais com seções trapezoidais, 5 trechos em sifões invertidos construídos em tubulações de aço, galerias sob ferrovias e rodovia BR-230, 3 aquedutos e 7 pontes.

Após a conclusão, o projeto impactará diretamente no desenvolvimento da agricultura local, irrigação, sustentabilidade da região e na qualidade de vida da população.

DUPLICAÇÃO DA AVENIDA GAL COSTA

Projeto de mobilidade urbana de Salvador que visa conectar a orla atlântica, o centro e a região do subúrbio ferroviário na Baía de Todos os Santos, contempla 9,6 km de vias duplas, com três faixas em cada sentido, 10 viadutos e pontes, 3 túneis duplos com extensão total de 1,9 km, 7 km de ciclovias e 5 km de canais de drenagem.

A população atingida foi em parte reassentada nas unidades habitacionais do Programa Minha Casa Minha Vida, ou indenizada financeiramente, tendo sido garantido o direito à moradia.

As famílias que optaram pelo benefício da moradia passaram por capacitações socioeducativas e ambiental, bem como de relação de convivência, gestão de condomínio e capacitações para geração de renda.



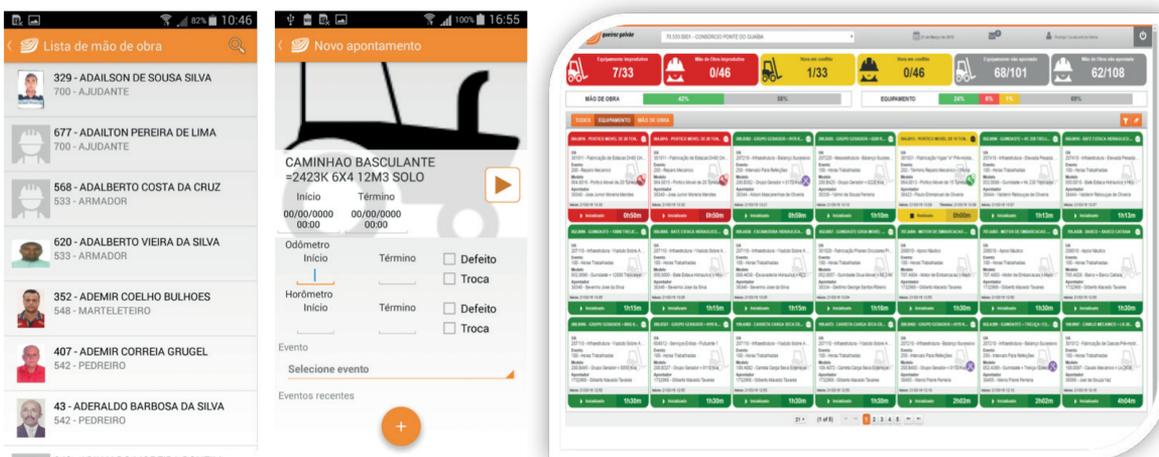


Em diversos setores de atividade, acompanhamos o surgimento e ampliação do uso de novas tecnologias. Os Negócios estão tendo seus modelos e processos transformados pela adoção dessas tecnologias disruptivas. Empresas e segmentos de mercado que nasceram antes da era digital muitas vezes enfrentam dificuldades de se adaptar ao novo cenário, mas as corporações que observaram esse movimento e que estão se transformando digitalmente ganham um grande diferencial competitivo. É neste cenário que a Construtora Queiroz Galvão, com o seu DNA inovador, iniciou há 03 anos o seu processo de transformação digital. Diversas iniciativas foram desenvolvidas e foi criado um roadmap de soluções inovadoras que estão consolidando a Construtora Queiroz Galvão como referência na adoção de práticas da Indústria 4.0. Esse trabalho já vem conquistando o reconhecimento do Mercado, haja vista que a equipe de TI da CQG, nos últimos anos, vem sendo reconhecida e premiada nos principais Fóruns de Tecnologia do País.

A seguir destacamos alguns projetos que inseriram a empresa nesta nova era:

QG Apontamento:

Sistema de acompanhamento das atividades de produção em tempo real. O QG Apontamento é composto de dois módulos: App para dispositivos móveis que possibilita o apontamento de mão-de-obra e de equipamentos que estão envolvidos em cada atividade planejada; e dashboard das atividades de colaboradores e equipamentos, que permite o monitoramento e a consistência dos apontamentos realizados. O projeto gerou diversos benefícios como controle da produção e das perdas; maior controle no acompanhamento entre o previsto x realizado; redução de HH; maior controle de custos; confiabilidade na geração de indicadores de produtividade; sustentabilidade ambiental e aceleração de resposta a incidentes.



QG Abastecimento:

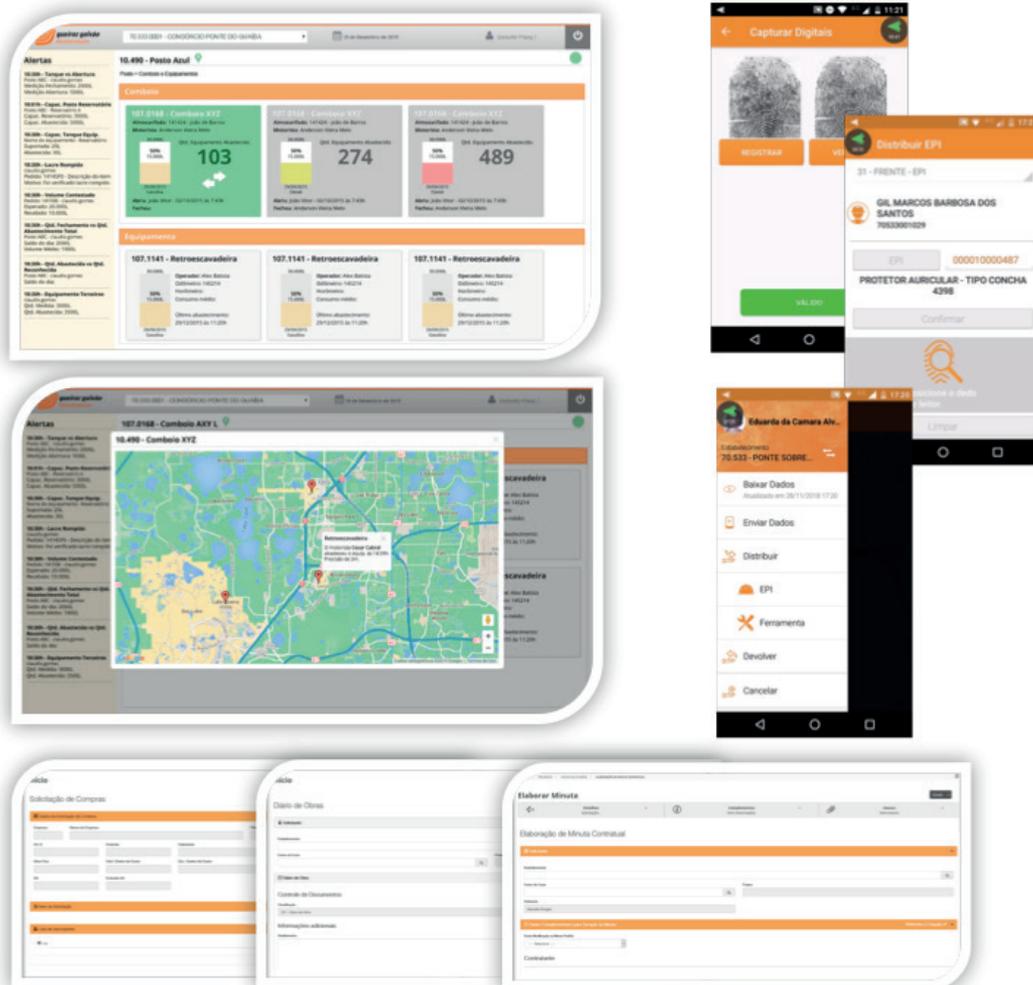
Ferramenta Mobile desenvolvida para realizar o controle de abastecimento das obras. O QG Abastecimento controla toda o ciclo de abastecimento dos tanques, comboios e equipamentos existentes no empreendimento. A ferramenta gera indicadores de abastecimento por equipamentos e sinaliza sobre possíveis desvios que possam ocorrer durante o processo.

QG EPI / Ferramentas:

Esta solução é responsável por realizar o controle de almoxarifado, custos e entregas de EPI's, através de dispositivos móveis, gerando indicadores para auxílio à gestão da Área de Medicina e Segurança. A partir de sua utilização, foram percebidos benefícios como controle online dos saldos de estoque de EPI; maior controle da entrega de EPI's por funcionário; redução de custos com EPI's através do monitoramento dos históricos dos colaboradores; melhoria no planejamento de compras de EPI's; confiabilidade das informações para tomada de decisão.

Minha CQG - Processos digitais:

A utilização de processos manuais para realização de atividades de apoio à execução dos empreendimentos gerava atraso nos processos e conseqüentemente impactava no andamento das obras. Com a implantação da Minha CQG, realizamos a automação dos processos de aquisição, contratação, administrativos, financeiros e de QSMS. A automação trouxe ganhos expressivos como confiabilidade, rastreabilidade, agilidade e garantia do cumprimento de normas e procedimentos. Muitos desses processos estão disponíveis através de dispositivos móveis, agregando mobilidade à cadeia de valor gerada pelo Projeto.



QG Cloud

A CQG entende que precisa estar preparada para o crescimento sustentável e dinâmico. Flexibilidade e capacidade rápida de mobilização dos ativos de TI nos novos empreendimentos são essenciais para termos eficiência na mobilização das obras. Por essas razões e pela capacidade de utilização de novas tecnologias como Chatbots, Internet das Coisas (IOT), Inteligência Artificial (AI), DevOps e microserviços, a CQG migrou todo o seu parque tecnológico para servidores em nuvem.

Automação de processos

A CQG entende que seu maior ativo são as pessoas. A capacidade técnica da equipe sempre reconhecida pelo Mercado. Com essa visão, entendemos que a realização de processos repetitivos e cansativos, precisam ser automatizados para que a equipe possa focar no que interessa: o nosso negócio. Esse projeto iniciou um processo de automação, através de robôs, para eliminação de trabalhos repetitivos que exigiam muito tempo e eram passíveis de erros. Várias rotinas administrativas estão sendo automatizadas e iniciamos o processo de estudo de automação de outros processos produtivos.

Inclusão de Startups no Ecossistema de Inovação

Entendendo que o processo de inovação deve ser constante, a CQG, entre outras iniciativas, iniciou um trabalho junto a startups para o desenvolvimento de projetos disruptivos. A colaboração dessas empresas agrega agilidade ao processo de inserção de novas tecnologias e possibilita uma visão diferenciada sobre o nosso negócio.

Jardos do Pedido de Compra

Pedido de Compra Detalhes da Cotação

Resumo Mapa

Item	Descrição	Qtd	Un	Or. Pass	Or. Compra	OPERANCA NORTE		PENACESI		FERREMENTE.COM DE		ALMEIDA.COM (ESTRUB)	
						Valor Unitario	Valor Total	Valor Unitario	Valor Total	Valor Unitario	Valor Total	Valor Unitario	Valor Total
A033294	PA.ACO.FORU.BICO.QUAD.-80CM	15,0000	UN	17,11	03/04/2019	19,54	293,10	18,90	283,50	18,30	274,50	17,45	261,75
A04913	CABO ENVADA.MAD.1,5M	30,0000	PC	24,29	03/04/2019	30,30	909,00	30,00	900,00	24,29	728,70	35,43	1.032,90
A033274	PA.ACO.FORU.BICO.RED.30CM.80CM	15,0000	UN	17,11	03/04/2019	20,01	300,15	17,80	267,00	22,00	330,00	17,45	261,75
SUBTOTAL							1.502,25		1.450,50		1.348,20		1.526,40
FRETE							0,00		0,00		0,00		0,00
TIPO DO FRETE													
DESCONTO							0,00		0,00		0,00		0,00
SEGURO							0,00		0,00		0,00		0,00
DESPESAS							0,00		0,00		0,00		0,00
VALOR IPI							0,00		0,00		0,00		0,00
ICMS COMPL.							0,00		0,00		0,00		0,00
VALOR TOTAL DA COTAÇÃO							1.502,25		1.450,50		1.348,20		1.526,40
VALOR TOTAL VENCIDO							0,00		0,00		726,75		573,30
COTAÇÃO EM VALOR												300 FORA D'ORA	300 FORA D'ORA



Pessoas e Gestão

A Construtora Queiroz Galvão (CQG) é uma empresa comprometida com o desenvolvimento de negócios de forma íntegra e transparente.

A lealdade faz parte dos nossos valores, por isso valorizar a contribuição individual, investir em nossos colaboradores e nos times de trabalho são ações que favorecem a boa comunicação e a colaboração de todos para que sejamos cada vez mais referência em soluções inovadoras em engenharia.

No fim de 2018, a CQG possuía 3264 colaboradores.

Tempo de Empresa dos Colaboradores

Até 2 anos	1.552
2 a 5 anos	1.290
5 a 10 anos	190
10 a 20 anos	173
21 a 30 anos	45
31 a 40 anos	11
Acima de 40 anos	3

Quase 500 profissionais são nossos colaboradores há mais de 5 anos.

Diversidade Geracional dos Colaboradores

Rótulos de Linha	Contagem de Código	Idade	
Baby Boomers	311	55 a 75 anos	9%
Geração X	1.738	35 a 54 anos	53%
Geração Y	1.213	20 a 34 anos	37%
Geração Z	2	19 ou menos	0%

A Construtora Queiroz Galvão cria condições para uma ambiência inclusiva, estimulando a conscientização, o esclarecimento e a orientação sobre a diversidade no ambiente de trabalho.

Somos comprometidos com o respeito e a valorização da diversidade em nossas equipes de trabalho, ainda que sem o estabelecimento de parâmetros fixos para a contratação de diferentes grupos sociais, etários, étnicos e de gênero.

O apoio à diversidade é divulgado amplamente para todo o público interno e há uma orientação de respeito à diversidade cultural, geracional, sexual e de gênero, também presente no Código de Ética da CQG.

Mais de 40% da nossa força de trabalho das área Estratégicas e de Suporte é preenchida por mulheres.

	Feminino	Masculino
Executivos	2	4
Gerentes	5	54
Coordenadores/Supervisores	35	237
Técnicos	22	103
Profissionais/Administrativos	229	168
Operacionais	6	2400
TOTAL	298	2966

Diversidade Étnico-Racial dos Colaboradores

Raça	
Amarela	3
Branca	1175
Indígena	6
Não Informado	4
Parada	1799
Preta/Negra	277
Total Geral	3264

Diversidade Naturalidade dos Colaboradores

Estrangeiro	16
Norte	38
Nordeste	1288
Sul	431
Sudeste	1460
Centro-Oeste	31



Mulheres conquistam espaço na profissão sem abrir mão da maternidade

Na Construtora Queiroz Galvão Brasil, 109 profissionais são mães

Das mulheres que entram na maternidade, a maioria admite a dificuldade de equilibrar as demandas familiares e os desafios profissionais, porém, boa parte delas acredita ter feito as melhores escolhas. Na Construtora Queiroz Galvão Brasil, 109 mulheres são mães, que trabalham em diversas áreas da empresa, como engenheiras, gestoras ambientais, especialistas em finanças e até mesmo em setores historicamente de atuação masculina.



Colaboradoras (de cima para baixo):
Elisângela, Bárbara e Lara) conciliam
maternidade e profissão

É o caso de Elisângela Alves Maia, de 39 anos, Motorista de veículo pesado na Rodovia dos Tamoios, em São Sebastião, Litoral Norte de São Paulo. Colaboradora da CQG Brasil há quatro anos, Elisângela deixou a cidade de Tabuleiro do Norte, no Ceará, aos 22 anos, em busca de mais oportunidades para educar seus dois filhos, Bruno e Beatriz. Sua função é manobrar caminhões, como o modelo Volvo R440, apropriado para operações de alta capacidade de carga em longa distância. "Nas minhas atividades, aplico toda a atenção especial que dispenso aos meus filhos, principalmente quando me coloco no lugar do outro", diz Elisângela.

Apesar da rotina intensa de viagens, Bárbara Miragaya, Analista de Sistema de Gestão Integrado às unidades de negócio da CQG Brasil, realizou o sonho da maternidade. Hoje, ela é responsável pela análise de todos os requisitos legais, controles operacionais e processos de gestão dos empreendimentos da Construtora. "Como toda mãe, às vezes, bate um sentimento de culpa por viajar muito. Por outro lado, me sinto realizada por amar o que faço", afirma a analista, mãe da Manuela. "Atuar no segmento de construção pesada é um desafio. Porém, mostro para a minha filha que ela também será capaz de atuar na área que desejar", ressalta Bárbara.

O nascimento de Valentina foi a motivação para Lara Oliveira escolher a engenharia como profissão. Há quatro anos na CQG Brasil, a Engenheira Civil concentra suas atividades no desenvolvimento de orçamentos e propostas na Matriz, no Rio de Janeiro. "Hoje sei que foi a decisão mais assertiva porque consigo proporcionar as melhores condições de vida para a Valentina, que vive em Minas Gerais". Apesar da distância, garante Lara, a cumplicidade entre mãe e filha nunca foi abalada. "Acompanho os estudos e toda a rotina da Valentina com a ajuda da tecnologia. Ela é meu ânimo e a distância não existe para nós", conclui a engenheira.

A Construtora Queiroz Galvão Brasil deseja um **feliz Dia das Mães** a todos os colaboradores.

Além disso, a empresa vem se tornando referência na apresentação de cases de sucesso e de inovação dos seus empreendimentos nas instituições de ensino pelo Brasil, levando aos jovens estudantes de Engenharia a expertise da Construção Civil pesada.

Nossos empreendimentos da Ponte Sobre o Rio Guaíba e Canal de Avanhandava receberam 26 visitas técnicas das seguintes universidades: UFRGS, UNISINOS, UNIVATES, PUCRS, ULBRA, UCPEL, FEEVALE, UCS, UNIRITTER, UNESP BAURU.

Foram 6 palestras nas semanas de Engenharia Civil das instituições de ensino: UFRJ, UNIVAP, UFMG, PUCRS, UNISINOS E UFRGS.

Além disso realizamos 3 patrocínios nas Semanas de Engenharia Civil: UFRJ, UNIVAP E MERCADO CONEXÃO/UFMG.

Merece destaque o patrocínio do Concurso de Pontes de Macarrão da UFRJ, que concedeu aos quatro ganhadores, o estágio de férias em 2019.

NOTÍCIAS EM DESTAQUE

ANO VIII - EDIÇÃO 321 - 2018

CQG Brasil patrocina desafio a estudantes em Semana de Engenharia Civil

Parcerias com universidades aproximam alunos e premiam jovens talentos com bolsas de estágio de férias

Estimular a capacidade criativa e de inovação de futuros engenheiros exige um desafio provocador. Assim, a Construtora Queiroz Galvão Brasil premiou estudantes de Engenharia Civil da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ), vencedores do desafio de construir pontes de macarrão com o uso de cola. A competição aconteceu durante a XIII Semana da Engenharia Civil da instituição, na última semana de agosto, que contou com patrocínio da CQG.



Equipe vencedora do concurso Ponte de Macarrão

O concurso reuniu nove grupos participantes. Um deles foi desclassificado por não atender à exigência de limite de tempo previsto no edital. A maioria dos grupos manifestou preferência pela construção de pontes em arcos, apenas uma equipe apostou em uma estrutura de treliça típica. Os quatro alunos do time campeão – Anna Eliza Chagas Alípio, Bernardo Graciele Sá Gomes, Lucas Muniz Valani e Mayara Dias Delgado Lopes - farão estágio por um mês, divididos entre as obras da Nova Ponte do Guaíba, em Porto Alegre, e da Rodovia dos Tamoios, no litoral de São Paulo.

Um dos objetivos da iniciativa é levar aos estudantes a história, os cases de sucesso da construtora e aproximar a empresa dos futuros engenheiros brasileiros. Dessa forma, a CQG também marcou presença no "Mercado em Conexão 2018", evento de recrutamento de alunos

da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), em meados de agosto, representada por Mônica Barciela e Luciana Rolim, da área de Gestão de Pessoas, e o engenheiro Renan Setúbal. "Ao marcar presença em eventos universitários, a CQG Brasil fortalece sua marca e desperta nos estudantes o desejo de pertencer a uma empresa de expressão no mercado de construção. Além disso, a companhia busca incentivar oportunidades para o surgimento de talentos, que serão responsáveis pela Engenharia nos próximos anos", diz Mônica.

Clima Organizacional

Em 2018 a Construtora Queiroz Galvão completou 65 anos e em comemoração a esta trajetória de sucesso, inúmeras ações foram desenvolvidas pela empresa.

Uma dessas ações foram as homenagens realizadas aos colaboradores que realizaram 15 anos de empresa e que foram presenteados com relógios.

CQG Brasil homenageia colaboradores

Profissionais completam uma década e meia de carreira na Construtora e são presenteados por acionista e diretor-presidente

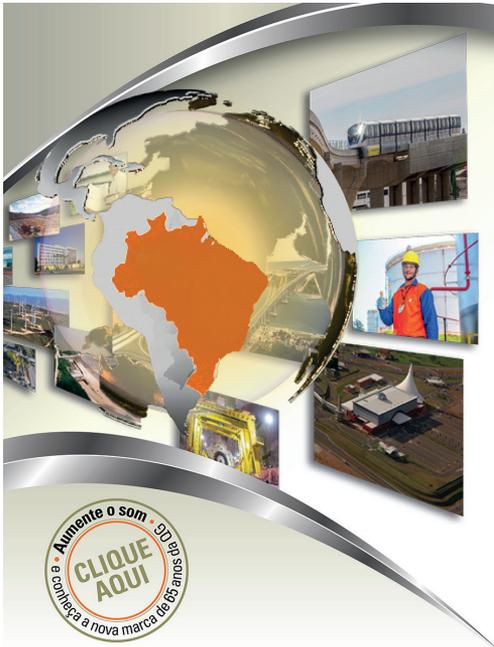
Seis colaboradores da CQG Brasil foram homenageados pelos seus 15 anos de dedicação à empresa, completados até 2016. Os profissionais participaram de um evento na matriz, em setembro, com a presença de um dos fundadores da Construtora, Dr. João de Queiroz Galvão, e do Diretor-presidente, Agostinho Serafim Jr.

Cada colaborador foi presenteado com um relógio, que trazia seu o nome gravado no verso. Roseli Pessoa, Supervisora de Administração Pessoal, foi uma das homenageadas e contou que a CQG Brasil superou suas expectativas nestes 15 anos de trabalho. "A empresa sempre foi muito acolhedora e se tornou minha segunda família. Tenho orgulho de tudo o que conquistei com a ajuda da CQG e estou muito emocionada com essa homenagem." Para Roseli, o clima interno de proximidade e a boa convivência são características que a fizeram permanecer por mais de uma década e meia na organização.

A CQG Brasil acredita na importância de homenagear o colaborador que escolhe dedicar sua carreira ao sucesso da empresa. "É uma forma de reconhecer o empenho de cada um deles em consolidar a CQG como uma das melhores companhias do País e reforçar nossa trajetória de sucesso", diz Agostinho Serafim Jr.



Colaboradores recebem homenagem da CQG



Construtora Queiroz Galvão Brasil 65 anos de referência

Compromisso, pioneirismo e inovação marcaram a trajetória da empresa e a vida de milhões de brasileiros.

Parabéns a todos os colaboradores e parceiros que fazem parte da nossa história!



Destacamos, a cada década, os empreendimentos que marcaram a história de 65 anos.

CQG Brasil - 65 anos de sucesso

Canal do Fundão

A CQG Brasil foi a responsável pelo Programa de Revitalização, Urbanização e Recuperação Ambiental com Sustentabilidade do Canal do Fundão e seu entorno, incluindo serviços de dragagem de sedimentos, melhorias para as comunidades da Vila Residencial da UFRJ e Universitária e para as empresas instaladas no Polo Tecnológico, na Ilha do Fundão.

A metodologia executiva contém tecnologias utilizadas internacionalmente e consistiu em destinar o lixo para aterro sanitário licenciado e encapsular os sedimentos finos contaminados em Geobag's, integrados com o paisagismo das margens. Já os sedimentos finos não contaminados foram transportados para disposição oceânica e utilizados em aterros hidráulicos.

De tecnologia inovadora no Brasil, os Geobag's são tubos constituídos por material geotêxtil de alta resistência para confinamento e desidratação de material com alto teor de umidade. O efluente drenado pelos Geobag's retornou ao corpo hídrico de origem dentro dos padrões indicados pela legislação, conforme comprovado pelos ensaios de laboratórios realizados.

Em todas as etapas da obra foi exercido o respeito ao meio ambiente, e as soluções de projeto e construção visaram o mínimo impacto ambiental da região.



Construtora Queiroz Galvão Brasil
65 anos de referência

Os colaboradores também compartilharam depoimentos declarando o orgulho de pertencer a essa história de 65 anos.

CQG Brasil - 65 anos!

COMPARTILHE A SUA HISTÓRIA

Responsável pela Gestão de Contratos, Fábio Figueiredo está há 17 anos na Construtora Queiroz Galvão, atualmente nas obras do Contorno de São Sebastião e Rodovia dos Tamoios em São Paulo.

"Minha relação de compromisso, dedicação e paixão com a CQG iniciou-se em 2001, ainda na fase de estagiário. Dai em diante, passei por diversas obras em várias regiões do país.

O que me traz satisfação e orgulho é que deixamos um legado para o país de uma boa engenharia e responsabilidade. Os valores que norteiam a construtora vão ao encontro dos meus valores pessoais".

Clique aqui para assistir ao vídeo sobre o empreendimento.

Você também faz parte dessa história.

Envie o seu vídeo para o número (21) 9-6782-3782 ou escreva e mande a sua história para o e-mail: midiasociais@queirozgalvao.com

PARTICIPE!



CQG Brasil - 65 anos!

COMPARTILHE A SUA HISTÓRIA

Felipe Gama Matas, Encarregado de Controle e Manutenção do Consórcio Ponte do Guaíba, está há mais de 10 anos na CQG Brasil. Conheça a trajetória de mais um colaborador:

"Iniciei minha carreira na CQG Brasil em 2008, como Ajudante de Manutenção e logo fui promovido a Auxiliar de Controle. Ao perceber a necessidade de ter uma especialização, me formei no curso de técnico em mecânica e inspetor de equipamentos. Isso me fez receber, em 2013, uma nova promoção para Técnico em Mecânica. Em seguida, alcancei o cargo de Encarregado de Controle e Manutenção em umas das minhas transferências de obra.

Tive o privilégio de trabalhar em inúmeros contratos importantes, como Podoano Sul, Jardim Romano, Depósito de equipamentos – Usina Guarulhos, Cais de Rio Grande, QUIP-BR-448 Porto Alegre e COMPERJ - Complexo Petroquímico RJ. Atualmente, atuo no Consórcio Ponte do Guaíba.

Agradeço muito a Deus pelas oportunidades e à Queiroz Galvão por acreditar e confiar no meu trabalho, além de me proporcionar atuar por quase 11 anos na companhia."além de me proporcionar atuar por quase 11 anos na companhia."

Você também faz parte dessa história.

Envie o seu vídeo para o número (21) 9-6782-3782 ou escreva e mande a sua história para o e-mail: midiasociais@queirozgalvao.com

PARTICIPE!



CQG Brasil - 65 anos!

COMPARTILHE A SUA HISTÓRIA

Há quatro anos, Leandro de Oliveira aproveitou uma oportunidade que mudaria a sua trajetória profissional. Conheça a história desse colaborador da CQG Brasil, que hoje atua na área de Comunicação das obras de duplicação da Rodovia dos Tamoios, no Litoral Norte de São Paulo.

"Fiz um curso administrativo oferecido pela CQG em 2014, por meio de um projeto de inclusão de pessoas com deficiência na empresa. Tenho hipotrofia muscular do lado direito. Logo depois, fui contratado como Auxiliar Administrativo na área de Tecnologia da Informação da obra do Contorno de São Sebastião. Meu trabalho era manter os documentos atualizados. Com o passar dos meses, fui conhecendo e aprimorando meus conhecimentos sobre a área tecnológica. Então, fui promovido a Auxiliar Administrativo I para realizar a manutenção e o suporte de alguns sistemas voltados aos colaboradores. Hoje, atuo na área de Comunicação da Rodovia dos Tamoios, e posso dizer que a CQG foi muito importante para meu crescimento profissional. Superei e continuo a superar cada desafio, apesar da deficiência. Eu só tenho a agradecer. Obrigado a todos os parceiros de trabalho e principalmente à Queiroz Galvão."

Você também faz parte dessa história.

Envie o seu vídeo para o número (21) 9-6782-3782 ou escreva e mande a sua história para o e-mail: midiasociais@queirozgalvao.com

PARTICIPE!



CQG Brasil - 65 anos!

COMPARTILHE A SUA HISTÓRIA

Conheça mais uma protagonista que se orgulha de pertencer à história de sucesso da Construtora Queiroz Galvão Brasil!

Tamiris da Silva Gomes é advogada da Gerência Jurídica de Contencioso, na Matriz, Rio de Janeiro. Sua história na CQG Brasil começou há 6 anos, quando ainda era estagiária.

"Comecei a fazer estágio na CQG em 2012 e um pouco antes de me formar, fui contratada como Assistente Jurídico para apoiar as áreas trabalhista e cível no acompanhamento dos processos e atualização do sistema de gestão. O objetivo era manter os documentos atualizados, além de intermediar o contato entre o departamento jurídico e a obra, a fim de obter as informações para as peças jurídicas envolvendo a empresa e os consórcios. Há um ano e quatro meses, já com a carteira da OAB em mãos, tive a oportunidade de me tornar advogada. Tenho muito orgulho da minha trajetória profissional. As oportunidades e o aprendizado são sempre enriquecedores. A troca de conhecimento com cada setor e cada parceiro de trabalho é gratificante! Me sinto privilegiada por fazer parte dessa empresa."

Você também faz parte dessa história.

Envie o seu vídeo para o número (21) 9-6782-3782 ou escreva e mande a sua história para o e-mail: midiasociais@queirozgalvao.com

PARTICIPE!



COG Brasil - 65 anos!

COMPARTILHE A SUA HISTÓRIA

A trajetória de 65 anos da Construtora Queiroz Galvão Brasil está repleta de protagonistas que se dedicaram a construir histórias de muito sucesso.

Natural de Tabuleiro do Norte, no Ceará, Edvan atua há 16 anos na COG Brasil e passou por importantes empreendimentos, como o Rodoanel Mário Covas (SP), Canal do Fundão (RJ), Metrô Barra (RJ), Metrô Linha 4 Sul (RJ) e o Complexo Deodoro (RJ).

"Tenho muita motivação e orgulho de ser colaborador desta empresa, que faz parte da vida de milhões de brasileiros, em especial na vida de muitos nordestinos que buscam transformar a realidade, apostando no sonho de trabalhar na nossa COG!"

"Um desafio marcante foi a solução inovadora para viabilizar o projeto de terraplenagem nas obras do Rodoanel Mário Covas - SP Lote 03, entre os anos de 2007 e 2010. Na época, eu atuava na função de encarregado do laboratório e tive a oportunidade de coordenar os estudos laboratoriais que fundamentaram o desenvolvimento da nova concepção para execução do projeto de terraplenagem. Isso manteve o tripé da gestão de projetos, prazo, custo e qualidade sem alterações."

Edvan Ferreira Uchôa,
Engenheiro Civil no Consórcio
Hidrovia Tietê-Paraná, em São Paulo

Você também faz parte dessa história.

Participe!

Envie o seu vídeo para o número (21) 9-6782-3782 ou escreva e mande a sua história para o e-mail: midiasociais@queirozgalvao.com



Comunicação Corporativa

A comunicação interna tem sido um elemento capaz de informar, unir pensamentos, engajar colaboradores em torno de uma causa, de um tema ou de um propósito. É o que dá suporte a outras áreas da empresa e aos processos de sustentabilidade, integridade e inclusão, além de estar ligada diretamente à imagem da Construtora Queiroz Galvão.

A área de Comunicação não é a única responsável pela comunicação na empresa, esse papel cabe a todos os seus colaboradores, é uma responsabilidade transversal a todas as áreas.

Em maio de 2018 a Campanha Geração Positiva foi lançada no evento Compliance em Ação, que reuniu os gerentes corporativos e dos empreendimentos, além de representantes dos comitês de ética dos consórcios. A Geração Positiva teve como objetivo estimular atitudes positivas de integração entre os colaboradores, a fim de proporcionar mais respeito para um convívio melhor.

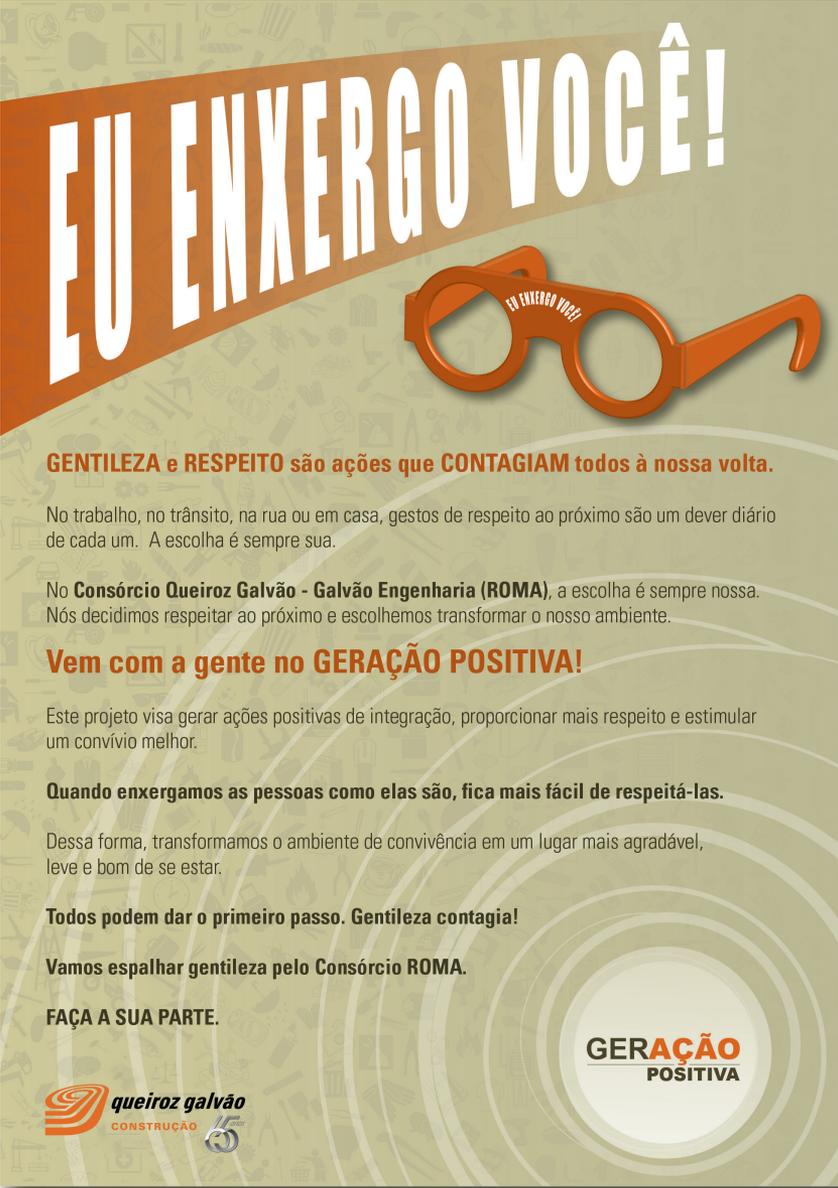
Mensalmente, foram realizadas ações com diferentes temáticas, para conscientizar, esclarecer e orientar os colaboradores quanto ao respeito pelas diferenças entre os colaboradores.

Além do material impresso em lâminas para os contracheques e cartazes para as frentes de serviço, foram colocados fundos de tela para os computadores e enviados webmail e textos para serem usados durante os Diálogos Diários de Gestão Integrada (DDGI). Os Encarregados das frentes de serviço foram orientados sobre os temas para abordagem junto às equipes operacionais.

A simplicidade da ação, em um mundo tecnológico e digital, nos mostrou que a humanização e aproximação junto aos colaboradores foram grandes diferenciais da Campanha Geração Positiva e que favoreceram diretamente o clima organizacional.

Gentileza e respeito são ações que contagiam todos à nossa volta. E a CQG Brasil decidiu transformar o nosso ambiente com o respeito ao próximo.

Ações como esta são relevantes para a Cultura Organizacional, orientando e reforçando nossas crenças e valores: Trabalho, Confiabilidade, Lealdade e Qualidade.



EU ENXERGO VOCÊ!

GENTILEZA e RESPEITO são ações que CONTAGIAM todos à nossa volta.

No trabalho, no trânsito, na rua ou em casa, gestos de respeito ao próximo são um dever diário de cada um. A escolha é sempre sua.

No **Consórcio Queiroz Galvão - Galvão Engenharia (ROMA)**, a escolha é sempre nossa. Nós decidimos respeitar ao próximo e escolhemos transformar o nosso ambiente.

Vem com a gente no GERAÇÃO POSITIVA!

Este projeto visa gerar ações positivas de integração, proporcionar mais respeito e estimular um convívio melhor.

Quando enxergamos as pessoas como elas são, fica mais fácil de respeitá-las.

Dessa forma, transformamos o ambiente de convivência em um lugar mais agradável, leve e bom de se estar.

Todos podem dar o primeiro passo. Gentileza contagia!

Vamos espalhar gentileza pelo Consórcio ROMA.

FAÇA A SUA PARTE.

GERAÇÃO POSITIVA





Projeto da Nova Ponte do Guaíba é vencedor do Prêmio ECO 2018



Referência em práticas de responsabilidade socioambiental, empreendimento ganha prêmio nacional de sustentabilidade.

A Construtora Queiroz Galvão foi um dos destaques na categoria Empresas de Grande Porte, do Prêmio Eco de Sustentabilidade. Na modalidade “Prática de Sustentabilidade em Processo”, da 36ª edição da premiação promovida pela Câmara Americana de Comércio (AMCHAM), o case ‘Ponte do Guaíba’ foi reconhecido por ser uma referência de modelo de negócio, baseado em práticas de responsabilidade socioambiental. A cerimônia de premiação aconteceu em fevereiro/2019 em São Paulo.

“Participar do Prêmio ECO já foi uma grande oportunidade, pois tivemos a oportunidade de divulgar para a AMCHAM as práticas de sustentabilidade que implementamos nas diversas etapas de nosso

projeto. E para nossa grande felicidade, esta oportunidade foi transformada em um enorme reconhecimento com a escolha de nosso Projeto como vencedor de sua categoria. Implementar soluções inovadoras, com foco em sustentabilidade, não só sob o aspecto ambiental, como também sob a ótica empresarial é desafiador.

Ações inovadoras podem nos trazer resultados diversos (bons ou não tão bons), contudo o prêmio é um reconhecimento importante para a Equipe. Pois, foi a materialização de que as ações que foram tomadas conseguiram trazer resultados expressivos (para a obra em si, e como legado para a CQG).

É muito recompensador vivenciar os resultados positivos de Ações de Inovação que buscam ganhos de Produtividade e Sustentabilidade”, diz Thiago Dias Pinto, Gerente de Contrato do projeto.

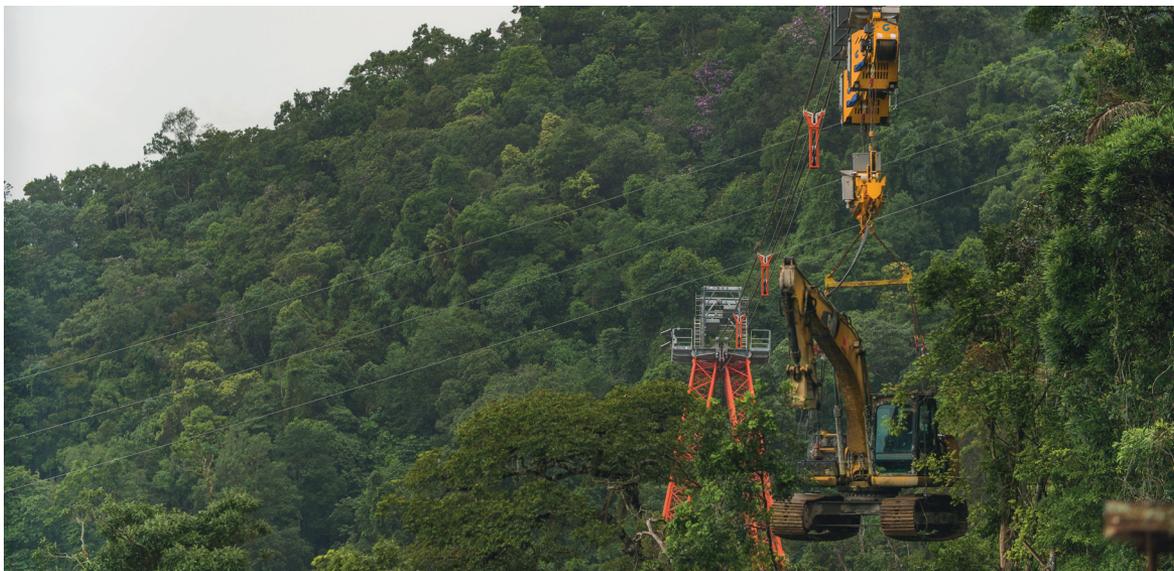
Em Porto Alegre, o Consórcio integrado pela Construtora Queiroz Galvão promove nas escolas, nas comunidades e entre os colaboradores da obra, um projeto de educação ambiental, que tem o objetivo de desenvolver ações relacionadas a diferentes temas. Até o momento cerca de 3.494 alunos, pais e professores foram atendidos no projeto.

No que tange à situação social da região, o empreendimento propiciará a melhoria das condições básicas de moradia de cerca de 1.089 famílias que vivem em condições precárias na região. A execução da obra deverá proporcionar também um ganho ambiental. Uma parte de área que pertence ao Parque Estadual e à Área de Preservação Ambiental Delta do Jacuí será desocupada e recuperada.

Thiago ressaltou também a importância do prêmio na solidificação dos valores e práticas da Construtora Queiroz Galvão:

“Entendo que para a CQG a participação em Ações de Associações como o Prêmio ECO, e também a participação em outras formas de interação com o meio técnico, empresarial e acadêmico, seja de enorme valia para a Construtora. Com estas ações poderemos demonstrar à estes “players” nossas praticas, nossos valores, nossa qualidade e nosso compromisso em desenvolver solução de Engenharia que trarão melhoria de vida para a Sociedade, com respeito e zelo pelas Leis e pelo Meio Ambiente”.

Cable Crane Tamoios: uma nova era na engenharia brasileira



A obra de duplicação no trecho de serra da Rodovia dos Tamoios está em pleno avanço e se tornará também uma referência na história da engenharia do Brasil. Pensando em como reduzir ao máximo os impactos ambientais, a Construtora Queiroz Galvão investiu no Cable Crane, teleférico de carga de fabricação austríaca, projetado para transporte de equipamentos e insumos para construção do Túnel 3 e Viaduto 3, trecho de maior relevância do empreendimento.

Foram vários os desafios superados para a montagem completa dessa estrutura que evitará o desmatamento de 41 mil m² de Mata Atlântica, o equivalente a cinco campos de futebol. Ele une, ao mesmo tempo e com sucesso, inovação e sustentabilidade. Sob a supervisão dos Engenheiros Mecânicos Andreas Blank e Euzair Siqueira, uma equipe foi capacitada com treinamentos específicos, ficando dedicada ao desafio de montagem, comissionamento e atualmente, na operação e manutenção do teleférico, com prioridade para segurança.

Com o Cable Crane é possível transportar jumbos (perfuratrizes), escavadeiras, carregadeiras, compressores, geradores, ventiladores, insumos diversos (cimento, aço, forma, escoramento metálico), transporte de rocha escavada dos túneis, concreto e profissionais responsáveis pela atividade, uma vez que o equipamento, composto de duas torres treliçadas (42m e 35m), suporta até 20 toneladas sustentadas por cabos aéreos. O tempo de travessia é de um minuto e meio, o que também traz agilidade na execução do serviço.

Em funcionamento desde início de março, o teleférico aumenta a produtividade da obra e o modelo de construção é uma iniciativa pioneira no Brasil, reconhecida pelo Prêmio Eco de Sustentabilidade, da Câmara Americana de Comércio (AM-CHAM). Com isso, reforça as práticas da CQG de ser referência em qualidade, preservação do meio ambiente, segurança do trabalho e solução de engenharia.

Iniciado em dezembro de 2015, o empreendimento ultrapassou 50% de avanço. A modernização da rodovia prevê que a pista atual seja utilizada para descida, e a nova, para subida, e proporcionará melhorias no tráfego, no turismo e na economia da região.

Consórcio Metropolitano 5 recebe Oscar da Engenharia na categoria Pontes/Túneis

O Consórcio Metropolitano 5 - Lote 7, responsável pela construção de um dos trechos da Linha 5-Lilás do Metrô de São Paulo e do qual a Construtora Queiroz Galvão Brasil faz parte, recebeu o Prêmio Honra ao Mérito na categoria Pontes/Túneis na 6ª edição do Global Best Projects da revista americana Engineering News-Record (ENR), uma das mais conceituadas publicações internacionais do setor de infraestrutura.

O prêmio, considerado pelo mercado o "Oscar da Engenharia", será entregue no dia 2 de outubro de 2019, em Nova Iorque, durante o ENR Global Construction Summit, evento anual onde as maiores construtoras do mundo apresentam seus mais bem-sucedidos empreendimentos.



Gestão em Segurança e Saúde Ocupacional

A gestão de Segurança e Saúde Ocupacional é um valor assumido pela Construtora Queiroz Galvão em nossa estratégia empresarial, portanto o compromisso com a vida de nossos colaboradores e prestadores de serviços são requisitos inegociáveis para alcançarmos nossos objetivos, e para isso todos nós devemos estar comprometidos com essa premissa, para que possamos voltar para “casa” após uma jornada de trabalho melhor de que quando chegamos.

No ano de 2018 a Construtora atinge a maturidade na gestão de Segurança e Saúde Ocupacional com excelentes resultados, deixando de forma inerente a todos os seus processos a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.

Celebramos os bons resultados de 2018, mas não podemos nos limitar à visão interna, à comparação conosco mesmo em anos anteriores. Ampliando nosso horizonte para outras indústrias e ramos de atividade, reconhecemos humildemente que estamos muito aquém do desejável. Não podemos nos conformar com a situação atual, havendo muito a fazer e muitos desafios a superar.

O inconformismo nos obriga a forte concentração em alguns pilares estratégicos para prevenção de acidentes e doenças ocupacionais:

- 
- . Conhecer e cumprir os procedimentos de suas atividades;
 - . Realizar atividades somente após a análise e conhecimento dos riscos;
 - . Relatar imediatamente a seu líder todos os desvios e incidentes, para que os mesmos possam ser tratados;

LA7 – TAXA DE LESÕES, DOENÇAS OCUPACIONAIS, DIAS PERDIDOS, ABSENTEÍSMO E ÓBITOS RELACIONADOS AO TRABALHO POR REGIÃO

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Homem Hora de Exposição ao Risco	124.096.396	150.390.001	118.416.322	51.656.443	22.916.316	17.773.845
Taxa de acidentes com afastamento	1,60	1,51	1,42	1,97	1,96	1,75
taxa de acidentes sem afastamento	4,02	7,13	4,51	3,61	3,4	2,52
Total de dias perdidos	18.740	29.314	25.578	12.670	7.030	1.303
Óbitos	1	3	3	3	1	0

Nota de esclarecimento 1: Não estão considerados nos dados acima os acidentes de trajeto.

Nota de esclarecimento 2: Todas as taxas foram calculadas da seguinte forma - N° total do incidente X 1.000.000 / N° Homem Hora exposição ao Risco.

LA9 – TEMAS RELATIVOS A SEGURANÇA E À SAÚDE COBERTOS POR ACORDOS FORMAIS COM SINDICATOS

A constante relação da empresa com os sindicatos locais que representam os empregados permite que sejam firmados acordos formais entre as partes. Esses acordos abordam temas diversos relacionados aos empreendimentos da Construtora Queiroz Galvão. Dentre eles temos:

- I. A atuação dos comitês de segurança e saúde com a participação de membros representantes dos empregados e empregador;
- II. Treinamento e educação dos colaboradores;
- III. Compromissos relativos a padrões de desempenho almejados.

LA10 – MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR ANO, POR FUNCIONÁRIO, DISCRIMINADAS POR CATEGORIA FUNCIONAL

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Índice de Treinamento	4,07	3,03	0,38	2,29	3,43	3,64

Nota de esclarecimento 3: Todas as taxas foram calculadas da seguinte forma – Homem Hora Treinada x 100 / N° Homem Hora de exposição ao Risco.

Em 2018 tivemos alguns dos melhores números! Confira:

75

acidentes

o melhor resultado
dos últimos 12 anos

73,31

**Taxa de Gravidade
dos Acidentes**

o melhor resultado
dos últimos 7 anos

666.519

**Horas-homens
treinados**

aumento exponencial do
Índice de Treinamento
dos Colaboradores

102.000

**Desvios
Comportamentais
de SMS
identificados
e tratados**

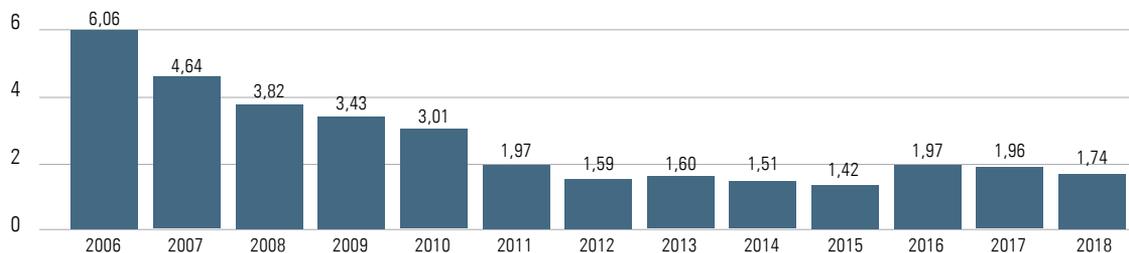
Esses resultados são frutos da maturidade da gestão e do compromisso dos colaboradores. A Construtora Queiroz Galvão agradece e parabeniza a todos pelo empenho em construir um ambiente de trabalho ainda mais seguro e saudável!

A prevenção de acidentes e o compromisso com a vida de nossos colaboradores e prestadores de serviços são valores assumidos pela Construtora Queiroz Galvão e requisitos inegociáveis para alcançarmos nossas metas. Reconhecemos que ainda há muitos desafios a serem superados e, por isso, trabalhamos constantemente para alcançar nosso objetivo de **ZERO** acidentes.

ACIDENTES (12 ANOS)

Ano	N. Colaboradores	.HHER	.AC. COM AFAST.	.AC. SOM AFAST.	.AC. FATAIS
2006	0,00	11.877.024,00	72	242	0
2007	0,00	23.911.628,00	111	85	0
2008	0,00	24.860.996,00	95	192	0
2009	18.537,83	40.829.433,00	139	245	1
2010	36.022,83	82.482.826,00	246	332	2
2011	22.470,00	52.758.707,00	104	117	0
2012	35.712,00	87.387.212,00	134	251	0
2013	47.729,66	124.096.396,00	198	499	1
2014	56.811,50	150.390.001,00	227	1073	3
2015	44.946,06	118.416.322,00	168	534	3
2016	20.236,00	51.656.443,00	101	185	3
2017	8.858,00	22.916.316,00	45	78	1
2018	7.507,00	17.773.845,00	31	44	0
Total	298.830,88	806.357.149,00	1671	3877	14

TFCA (12 ANOS)



TFSA (12 ANOS)



Reforçando o compromisso na excelência da Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional várias ações padronizadas são aplicadas na Unidades de Negócio da Construtora Queiroz Galvão SA, tais como:

REUNIÃO DE LIDERANÇA (PRODUTIVIDADE E PREVENÇÃO DE INCIDENTES)



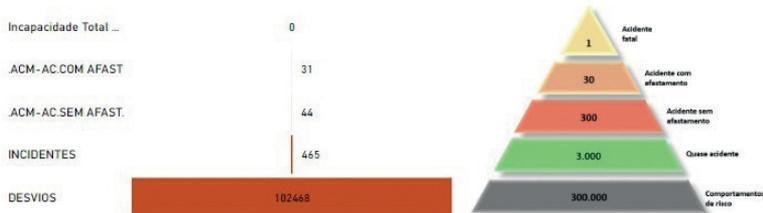
Tem o objetivo de informar o planejamento (previsto e realizado), indicadores de segurança do trabalho e apresentação dos Incidentes do período pelos responsáveis, além de assuntos relevantes para a Unidade, as reuniões acontecem mensalmente e tem a participação dos líderes, encarregados e toda os Gestores.

DIÁLOGO DIÁRIO GESTÃO INTEGRADO GERENCIAL



O DIÁLOGO DIÁRIO GESTÃO INTEGRADO GERENCIAL é uma ferramenta utilizada para a aproximação da alta direção da Unidade com todos os colaboradores, focando em ações preventivas de segurança e saúde ocupacional junto as frentes de trabalho, demonstrando assim o comprometimento com o SGI - Sistema de Gestão integrado.

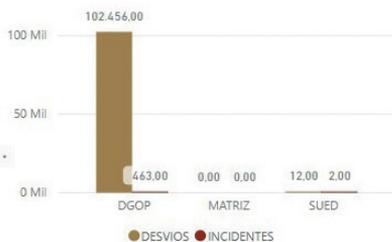
RESULTADO DAS AUDITORIAS COMPORTAMENTAIS



- Mes Nome
- janeiro
 - fevereiro
 - março
 - abril
 - maio
 - junho
 - julho
 - agosto
 - setembro
 - outubro
 - novembro
 - dezembro

102.468
DESVIOS

465
INCIDENTES



- Diretoria
- DGOP
 - MATRIZ
 - SUED

- Liderança
- LIDER
 - NAO LIDER

A AUDITORIA COMPORTAMENTAL é uma ferramenta utilizada para a aproximação da alta direção do empreendimento com todos os colaboradores da obra focando na identificação de desvios relacionados a segurança, meio ambiente e saúde ocupacional, junto as frentes de trabalho, demonstrando assim o comprometimento da gestão da Unidade quanto a estas disciplinas.

APRESENTAÇÃO DOS INCIDENTES PARA DIRETORIA



Mensalmente durante a reunião da Diretoria Operacional os Responsáveis pelas Unidades de Negócio apresentam os Incidentes ocorridos no período anterior para o Diretor-Presidente e o Diretor Operacional.

SIMULADOS DE ATENDIMENTO À EMERGÊNCIA



Todas as Unidades de Negócio realizam testes do Plano de Emergências, sendo todas as situações identificadas testadas.

VEJA E SEJA VISTO



Ação VEJA E SEJA VISTO para alertar principalmente para os **riscos de acidentes** que envolvam **equipamentos e colaboradores**, atropelamentos e colisões entre equipamentos.

BLITZ DE SEGURANÇA NO TRÂNSITO



Realização de blitz de trânsito nas frentes de trabalho e caminhos de serviço com abordagem de motoristas e operadores de máquinas.

Entre os objetivos estão verificar cumprimento de procedimentos, preenchimento de checklist, aplicação do teste do bafômetro, checar documentação do veículo/ condutor, entre outros.

O evento é feito por amostragem e visa abranger todas as áreas do empreendimento.

SAÚDE OCUPACIONAL

Os nossos programas de controle médico de saúde ocupacional de cada unidade de negócio baseiam-se na prevenção de riscos ocupacionais, no controle médico e na promoção da saúde.

A importância na gestão de saúde ocupacional é premissa para o alcance de nossos resultados e dentre estas ações podemos destacar: gestão previdenciária, gestão de afastamento por atestados médicos e gestão junto aos comitês do plano de saúde.

DIAS DE AFASTAMENTO POR ATESTADOS MÉDICOS



Campanha de vacinação contra a Febre Amarela promovida para os Colaboradores.

EVENTOS E CAMPANHA DE SMS

Ao longo do ano de 2018 desenvolvemos vários eventos e campanhas de SMS em nossas Unidades de Negócio, com base nos Desvios e Incidentes identificados, e também temas com referente à prevenção de doenças ocupacionais, tais como: proteja suas mãos, animais peçonhentos, cuidado com ferramentas, prudência no volante, orientações de trânsito, prevenção de incidentes, uso de álcool e drogas no trabalho, vacinação contra febre amarela, vacinação contra gripe, outubro rosa, novembro azul, tabagismo, uso de gordura, açúcares e sal, doenças posturais, câncer de próstata e todos contra a dengue.

Várias outras campanhas e eventos foram realizados, principalmente em nossas SIPAT em cada Unidade de Negócio, com temas diversos relacionados a Segurança e Saúde ocupacional.

A CIPA da Construtora Queiroz Galvão convida você para assistir a palestra

dia: 25/09 - hora: 15h00
local: sala 02 - matiz - 3º andar

Sala disponibilizada à noite para alunos

Solicite a inscrição em: seguranca@queirozgalvao.com.br ou pelo telefone (11) 5006-1100



GORDURA, AÇÚCARES E SAL

2018 - 100% DE EVOLUÇÃO



BLITZ POSTURAL



Cuidados com a saúde no verão

Prevenção de doenças transmitidas por insetos, como dengue, zika e chikungunya, e doenças transmitidas pela água, como leptospirose.

Paralelo:
Local: Sala 2 - 12 de Dezembro
Matiz - 2º andar
Das 08h às 10h



sexta despojada ROS

19 de Novembro
Dia Internacional de Prevenção do Câncer de Próstata



PROTEJA SUAS MÃOS! NÃO HÁ PEÇAS DE REPOSIÇÃO!

Para trabalhos com produtos químicos, use EPI adequado

Nunca use ferramentas com defeito

Use luvas para manusear cargas



Animais Peçonhentos

Antes de calçar as botas ou vestir alguma peça de roupa, verifique se não há algum animal escondido

Não coloque as mãos desprotegidas nos buracos no solo, fendas ou folhas

Mantenha limpo e organizado seu ambiente de trabalho



Cuidados com Ferramentas

Escolha a ferramenta adequada para o seu trabalho

Use o correto EPI

Lembre-se: Nada de Improvisos!



Prudência ao volante

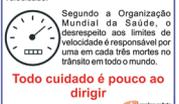
Respeite os limites de velocidade

Evite distrações ao dirigir



Prudência ao Volante

Segundo a Organização Mundial da Saúde, o desrespeito aos limites de velocidade é responsável por uma em cada três mortes no trânsito em todo o mundo.



ORIENTAÇÃO AOS MOTORISTAS DE CARROS LEVES

DE A PREFERÊNCIA

Precisamos da ajuda dos motoristas de carros leves para dar preferência aos equipamentos pesados da obra



TACÓGRAFO

Não usar no veículo economicamente e tecnicamente adequado para a operação (carros leves)

Os veículos de emprego devem possuir tacógrafo e o uso é obrigatório em todos os caminhos de trabalho



TRABALHAR COM SEGURANÇA UM VALOR PRA VOCÊ E SUA FAMÍLIA

ATENÇÃO COM OS RISCOS DAS ATIVIDADES! É MELHOR PREVENIR!



novembro AZUL na Matriz da CQG

17 de Novembro
Dia Nacional de Prevenção da Leishmaniose



Previna-se Câncer de Próstata

Sintomas

Prevenção



TODOS CONTRA A DENGUE PREVENIR E O MELHOR CAMINHO

Tempo de limpeza e coleta de lixo

Manutenção de calhas sempre limpas

Manter a tampa bem fechada

Deixar garrafas sempre abertas

Manter a tampa bem fechada



Atenção Alcool e Drogas no Trabalho

A Organização Internacional do Trabalho informa que de 20 a 25% dos acidentes de trabalho no Brasil estão relacionados ao consumo de álcool e drogas

Outras consequências são: ausências frequentes, atrasos, conflitos com colegas, diminuição da concentração, atenção e redução da produtividade



FEBRE AMARELA ATENÇÃO!!

VACINAÇÃO NA OBRA DA MATRIZ

Todos os colaboradores da obra Rodovia dos Tamoios do Tambo, estão obrigados a tomar a vacina contra a Febre Amarela



CUIDADO COM A GRIPE

Os meses mais frios se aproximam e é nesta época que mais surgem os resfriados e as gripes transmitidas por vírus

Prevenção

Sintomas



Outubro Rosa o Ano Todo

O melhor remédio contra o câncer de mama é a prevenção!

Converse com seu médico sobre os exames de rotina

Descobrir a doença logo no início aumenta as chances de cura em até 95%



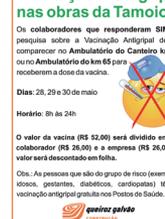
Vacinação Antigripal nas obras da Tamem

Os colaboradores que realizaram a vacinação antigripal devem comparecer no Ambulatório do Castelo km 82 ou no Ambulatório do km 65 para receberem a dose da vacina

Dias: 29, 30 e 31 de maio

Horário: 8h às 20h

O valor da vacina (RS 52,00) será dividido entre o colaborador (RS 26,00) e a empresa (RS 26,00). O valor será descontado em folha



SE VOCÊ SABE ONDE MORO O PERIGO, ACABE COM ELE.

ADÊS AGRIPTI, PULGÃO QUE DESTRÓI NOSSOS RECIPIENTES

Adês Agripti transmite a doença Agriptose e já está em São Paulo



ATITUDES SIMPLES AJUDAM A ELIMINAR OS CHIAUDOUROS.

É importante deixar a calça de Algodão Bem Fechada e Trocar o Limpeza regularmente

Cuide do seu lençol. Mantenha para higienização deve ser mantido em saco fechado e local seco



CONVITE café da manhã IROS

Participe de um delicioso café para celebrar a conscientização do câncer de mama e saúde da mulher

Dia: 19/10

Horário: das 08h30 às 10h

Local: sala 2 - matiz 2º andar



PARQUE ESSA IDEIA

Desafio inovador para desenvolver projetos de inovação

19 de Novembro



Programa de Compliance

Com um Programa de Compliance cada vez mais eficaz e robusto, a Construtora Queiroz Galvão S.A. (“CQG”) está se tornando verdadeira referência nas melhores práticas de mercado. A empresa periodicamente, por meio de empresas independentes de renome, promove a **análise dos riscos** a que está exposta, buscando a **melhoria contínua** de seu Programa de Compliance, evoluindo em seus controles internos, bem como realizando o monitoramento e a auditoria das ações implantadas.

A CQG possui um **Canal de Denúncia independente**, operado pela Deloitte, empresa de renome global, voltada para auditoria e consultoria. Garantindo total anonimato do denunciante, o **Canal** recebe eventuais suspeitas em relação a violações da legislação vigente, do Código de Ética e demais normas internas para apuração, ações e tratativas.

Através da participação em **iniciativas de Integridade** nos setores público e privado, a CQG tem exercido papel fundamental para implementação das melhores práticas para o segmento econômico onde atua e para a sociedade de forma geral.



Implantação e sua evolução

2014

Desde as providências preliminares para a implantação do Programa de Compliance (“Programa”) da CQG, a partir do início do ano de 2014, a alta direção da empresa está envolvida nas principais ações e comprometida com a sua efetiva implantação.

Janeiro: Plano de trabalho para implantação do Programa de Compliance;

Junho a Outubro: Risk Assessment por empresa independente;

Outubro: Instituição do Comitê de Ética, divulgação do Código de Ética e Implantação do Canal de Comunicação.

Este comprometimento é observado na participação de conselheiros e diretores em palestras e treinamentos sobre o tema, na participação ativa dos executivos da CQG nas entrevistas que precederam a elaboração da matriz de riscos inicial e de sua revisão, na instituição do Comitê de Ética, nas mensagens do Conselho e da Presidência quanto à aplicação efetiva do Código de Ética da CQG, bem como na aprovação pelo Conselho de Administração de inúmeras melhorias ao Programa, que buscavam conferir maior especificidade e efetividade à sua aplicação, tanto interna quanto externamente.



2015

A. Diretoria de Compliance e Comitê de Ética.

(I) Criação da Diretoria de Compliance, respondendo diretamente ao Conselho de Administração e contando com equipe técnica própria, garantindo autoridade, independência e estrutura suficientes para a realização de suas atribuições; e

(II) O Comitê de Ética passou a ser presidido pelo Diretor de Compliance e a reportar diretamente ao Conselho de Administração. É composto por membros da alta direção e gerências da empresa.

B. Código de Ética e Políticas Internas.

(I) Revisão do Código de Ética da CQG; e

(II) Implementação e divulgação das seguintes políticas, visando sua observância por todos os colaboradores da Companhia:

.Política Interna Anticorrupção;

.Política Interna de Contratação de Terceiros;

.Política Interna de Brindes, Presentes e Hospitalidades; e

.Política Interna de Doações e Patrocínios.

C. Comunicação e Treinamentos.

- (I) Reformulação dos canais de comunicação da Companhia, promovendo maior efetividade ao contato com a Diretoria de Compliance e com o Comitê de Ética;
- (II) Implementação de plano de comunicação para divulgação do Programa; e
- (III) Realização de treinamentos periódicos específicos sobre o Programa a todos os colaboradores.

Além disso, em agosto de 2015, quando da revisão e lançamento da nova versão do Código de Ética, a CQG, através da Diretoria de Compliance, promoveu treinamentos a todos os colaboradores da alta direção, além dos colaboradores da Matriz e dos escritórios regionais. Em novembro de 2015, promoveu a Campanha sobre o Programa de Compliance, que abrangeu todos os seus colaboradores, incluindo o núcleo operacional. Na ocasião, o Diretor-Presidente e o Diretor de Compliance frisaram o compromisso absoluto e inegociável da CQG com a ética e integridade na condução de seus negócios e operações.

**FAZER
O QUE É
CERTO**



**DEPENDE
DE CADA UM
DE NÓS**

2016

Posteriormente, em continuidade ao total comprometimento da alta direção da CQG às melhores práticas de mercado ao Programa de Compliance, o Conselho de Administração, em março de 2016, aprovou novas Políticas Internas, a saber:

- .Política Interna de Conflito de Interesses;
- .Política Interna dos Canais de Comunicação;
- .Política Interna Contra Retaliação; e
- .Política Interna de Parcerias e Associações.

Deve-se destacar, ainda, que, em 2016, dentre outras, foram implementadas as seguintes ações:

- (I) Aprimoramento de mecanismos para a realização periódica de análise de riscos;
- (II) Divulgação de novas Políticas Internas (Parcerias e Associações; Conflito de Interesses; Canais de Comunicação; e Contra Retaliação);
- (III) Melhoria da comunicação interna e externa na divulgação das ações no âmbito do Programa;
- (IV) Contratação de canais de denúncias externos e operados por empresa independente; e



(V) Aperfeiçoamento dos mecanismos de monitoramento, controle e auditoria interna.

A CQG reforçou o compromisso público com a ética e a integridade no seu ambiente de negócios por meio das seguintes iniciativas:

- (II) Adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção do Instituto Ethos;
- (III) Comunicação aos parceiros comerciais nacionais e internacionais para a disseminação e compartilhamento das práticas empresariais adotadas pela CQG em seu Programa de Compliance;
- (III) Apoio e patrocínio à Agenda Pública e ao Instituto Ethos na condução do Programa Governo Aberto: transparência e integridade no município de São Sebastião-SP; e
- (IV) Apresentação do Programa de Compliance aos stakeholders da CQG (potenciais parceiros, clientes, investidores e entidades financeiras).

2017

Em 04 de outubro de 2017 o Conselho de Administração da Companhia aprovou mais duas Políticas de Compliance, a saber:
.Política Interna de Relações Governamentais; e
.Política Interna Concorrencial.

Toda a Alta Administração e os colaboradores da área comercial da Companhia receberam treinamento presencial, com professores especializados, sobre essas duas novas Políticas.

Adicionalmente, observa-se o comprometimento da alta direção em (II) mensagens divulgadas por webmails enviados aos colaboradores sobre o Programa de Compliance; (III) Divulgação em comunicação interna das ações realizadas pela alta direção em empreendimentos; e (III) Participação da alta direção em treinamentos Anticorrupção e Concorrencial.

A alta direção também demonstra seu apoio à destinação de orçamento para a contratação de consultorias externas para auxiliar na implantação e no fortalecimento do Programa, promovendo a oxigenação das iniciativas internas e a necessária estrutura à área.

No segundo semestre de 2017, a CQG obteve a Certificação Internacional, com base na norma ISO 37001 (Sistema de Gestão Antissuborno), e a Declaração de Verificação na norma ISO 19600 (Sistema de Gestão de Compliance).



A CQG dedicou-se à melhoria contínua do seu Programa de Compliance, através das ações realizadas em 2018:

.Realização de novo risk assessment com apoio de empresa independente para reavaliação da exposição a riscos;

.Revisão do Código de Ética e demais políticas, bem como criação de procedimentos complementares;

.Treinamento de reciclagem para os colaboradores e terceiros;

.Contratação de nova ferramenta para realização de due-diligence e monitoramento de terceiros e parceiros;

.Automatização dos fluxos de processos contidos nas políticas de Compliance (declaração de conflito de interesses; declaração de brindes, presentes, refeições e viagens; reporte de reuniões, painel de controle de indicadores e metas, dentre outros);

.Desenvolvimento de e-learning sobre o código de ética e a política anticorrupção;

.Patrocínio da Conferência Ethos 20 anos – Rio de Janeiro e São Paulo;

.Participação no Movimento Empresarial pela Integridade e Transparência;

.Elaboração da cartilha *Discutindo os Dilemas e Propondo Soluções para o Mercado*, em parceria com outras empresas do setor, com o Pacto Global e Instituto ETHOS;

.Realização de auditorias internas com periodicidade semestral;

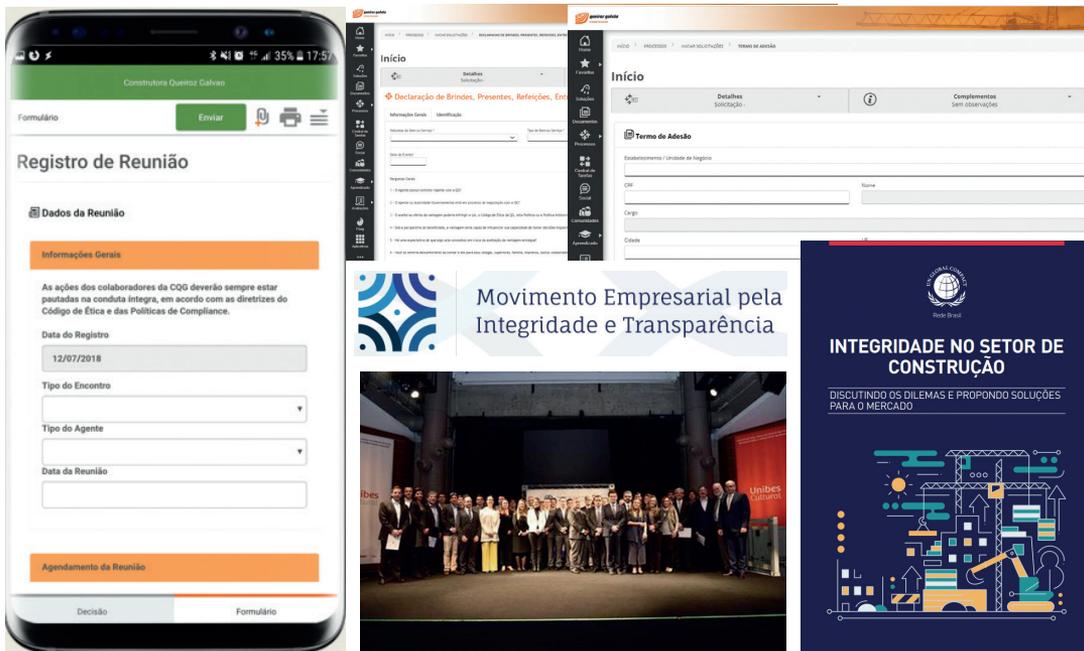
.Auditoria externa com manutenção das certificações ISO 37001 e atestação na norma ISO 19600;

.Ampliação dos critérios de monitoramento contábil;

Revisão da estrutura do Programa de Compliance com a implementação de Agentes de Compliance em todas as Unidades de Negócio;

.Implantação de Campanha Geração Positiva com objetivo de abordar aspectos relacionados a interações interpessoais.

O Código de Ética e as Políticas de Compliance estão disponíveis no site da CQG, podendo ser acessado em construtoraqueirozgalvao.com.br.





CQG Brasil reforça a importância das práticas de integridade na Conferência Ethos 20 anos

A **Construtora Queiroz Galvão Brasil** foi uma das patrocinadoras da **Conferência Ethos 20 anos**, que aconteceu em São Paulo, nos dias 25 e 26 de setembro, em comemoração das duas décadas do Instituto. Viviane Saraiva, Diretora Administrativa Financeira, e Sérgio Loureiro, Chief *Compliance* Officer, representaram a Construtora em dois painéis.

No painel “Movimento empresarial pela integridade e transparência: práticas além do *compliance* e garantia da segurança jurídica”, Viviane reforçou o compromisso da CQG com o Movimento, lançado pelo Ethos em julho, e comentou sobre a importância da disseminação da prática ética no setor público e no ambiente de negócios das pequenas e médias empresas.

Já no fórum “Por que certificar programas de *compliance*? Um diálogo sobre os prós e os contras”, Sérgio participou da discussão sobre a busca contínua da melhoria dos programas de integridade. Também foram ressaltados os benefícios da certificação para empresas nas conquistas de contratos privados e públicos.





Iniciativas da Construtora Queiroz Galvão Brasil garantem manutenção de certificações

Certificações reconhecem empresas com sistemas de gestão antissuborno e *compliance* em conformidade com padrões internacionais

A Construtora Queiroz Galvão Brasil, em reconhecimento ao contínuo trabalho de promoção da integridade de seus negócios, alinhado a seus valores – trabalho, qualidade, lealdade e confiabilidade –, conquistou a manutenção da certificação nas normas ISO 37.001:2016 - Sistema de Gestão Antissuborno e ISO 19.600:2014 - Sistema de Gestão de *Compliance*. Estas qualificações são conferidas, por meio de auditoria

independente, a companhias com práticas transparentes de negócios em conformidade com padrões internacionais. A CQG Brasil foi a primeira empresa do segmento de infraestrutura a obter a certificação antissuborno no país. A companhia tem fortalecido seu Programa de *Compliance* como um elemento fundamental para a integridade da empresa, com iniciativas abrangentes que também contribuíram para a obtenção da certificação.

Um ponto forte dentre as iniciativas foi o evento “*Compliance em Ação*”, realizado no mês de maio. O encontro contou com a presença de Diretores, Gerentes e



Evento reforça conceitos do Programa de *Compliance* para líderes da CQG Brasil

Coordenadores da Matriz, Gerentes de Contratos, Superintendentes, membros de Comitês de Ética e *Compliance Officers*. “O evento reforçou o Programa de *Compliance*, reafirmando conjuntamente com os líderes de áreas e unidades de negócio os principais pilares do nosso programa”, diz Dante Degani, Gerente de *Compliance*. Com a contribuição de palestrantes convidados, foram apresentados exemplos práticos que reforçaram a importância da integridade, casos de superação de empresas que passaram por problemas semelhantes, assim como missão e funcionamento dos comitês de ética. “O objetivo foi promover um movimento de oxigenação do Programa de *Compliance* dentro da CQG Brasil e a reciclagem dos colaboradores com relação ao nosso Código de Ética e às principais Políticas de *Compliance*”, afirma Dante.

A atuação do robusto Programa de *Compliance* da CQG Brasil vem se tornando modelo e incentivo para empresas de construção em todo o Brasil. A companhia foi convidada a participar da criação da cartilha de “Integridade no Setor de Construção”, elaborada pela Rede Brasil Pacto Global, em parceria com o Instituto Ethos. O material traz 13 situações fictícias que podem ser enfrentadas pelo setor, bem como as formas possíveis de identificá-las e combatê-las com seriedade. “Um ponto que se destaca neste trabalho é que trazemos o mundo intangível das políticas de *Compliance* para casos do cotidiano, sempre colocando questões bem práticas”, diz Sérgio Loureiro, Diretor de *Compliance* da Queiroz Galvão. “O propósito maior é trazer boas práticas para a sociedade de forma geral”, finaliza Loureiro.

Clique aqui e conheça a cartilha na íntegra.

Dados do Programa



TODOS OS EXECUTIVOS

passaram por treinamentos sobre o Código de Ética, Política Anticorrupção, Relações Governamentais e Legislação Concorrencial, com apoio de consultoria externa.



Mais de
260

Auto declarações de conflito de interesses realizadas em 2018 por colaboradores. Além disso, todas as admissões passam por processo de análise de eventuais conflitos de interesses.



Mais de
65
análises de Riscos de Compliance

realizadas em 2018 com foco em Novos Negócios e Clientes.



Mais de
18.000
funcionários e terceiros

Treinados no Código de Ética e apresentados às demais Políticas Internas de Compliance.



Mais de
400
reportes

De reuniões envolvendo colaboradores da CQG e Agentes Públicos ou Privados monitorados em 2018.



Mais de
700
diligências

Realizadas em 2018 em terceiros e parceiros.



14
Agentes de Compliance

Capacitados em 2018 com o objetivo de atuar ativamente na implementação e acompanhamento dos processos de Compliance.

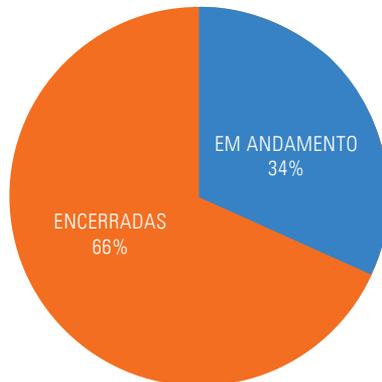


CAMPANHA
GERAÇÃO POSITIVA

Alcançando mais de 3.500 colaboradores da CQG além de subcontratados, com objetivo de conscientizar, esclarecer e orientar sobre temas relacionados à relações interpessoais, dentre eles discriminação, assédio moral e sexual, respeito, igualdade de gêneros proporcionando melhoria no ambiente de trabalho.

Canal de Denúncias da CQG

STATUS DA APURAÇÃO DAS DENÚNCIAS



CLASSIFICAÇÃO DAS DENÚNCIAS

As denúncias recebidas são classificadas, preferencialmente, conforme as seguintes naturezas:

CONDUTA: Oferta ou Recebimento de Presentes e Hospitalidades; Corrupção, Suborno, Propina ou Favorecimento Ilícito; Recebimento ou divulgação de Informação confidencial; Danos à imagem da Companhia; Utilização indevida de e-mail, Internet e Mídias Sociais; Violação de Normas e procedimentos; Uso indevido dos bens de propriedade da Companhia; Álcool, drogas ou entorpecentes; Fraude à concorrência; Desvio de recursos financeiros; Adulteração de registros contábeis, relatórios financeiros ou relatórios gerenciais; Lavagem de Dinheiro; Falsificação de Documentos;

TI: Violação de Sistemas, e-mail e internet;

INTERPESSOAL: Assédio moral ou Abuso de Autoridade; Agressão Física; Assédio sexual; Discriminação ou Tratamento Desigual; Demissão Injustificada ou Homologação;

LEIS TRABALHISTAS: Condições de trabalho ilegal; Jornada de trabalho excessiva ou Adulteração de horas trabalhadas; Benefícios e adicionais, Salários e Comissões;

CONFLITO DE INTERESSE: Atividades políticas e Sindicais; Contratação de Terceiros ou partes interessadas; Emprego ou atividades paralelas;

PATRIMÔNIO: Furto, desvio ou roubo de materiais / ativos; Depreciação de Ativos;

CLIENTE: Gestão contratual com cliente; Entrega em desacordo ao Serviço Proposto; Mal Atendimento ao Cliente;

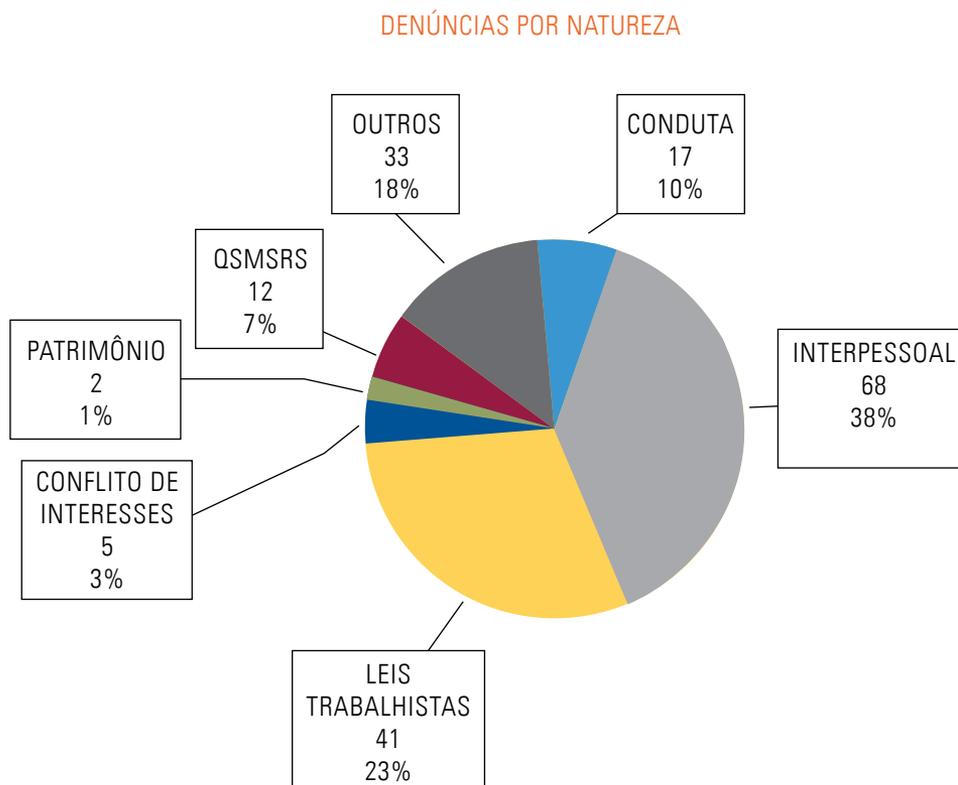
QSMSRS: Danos ao Meio Ambiente; Segurança do Trabalho;

OUTROS: Sugestões; Dúvidas; Elogios; Reclamações; Outros.

Dos *178 relatos registrados em 2018* na CQG, 66% foram encerrados até 31 de dezembro de 2018.

Desses, 47 ficaram a cargo da equipe de investigação e denúncias do Compliance por tratarem de tema de maior complexidade, enquanto que os demais foram tratados por investigador designado.

O canal de denúncias da Construtora Queiroz Galvão recebe diversos relatos sobre assuntos relativos a outras empresas do Grupo Queiroz Galvão. Estes relatos, uma vez identificados, são transferidos via sistema para o canal das empresas responsáveis e portanto não são contabilizados nas estatísticas da CQG.

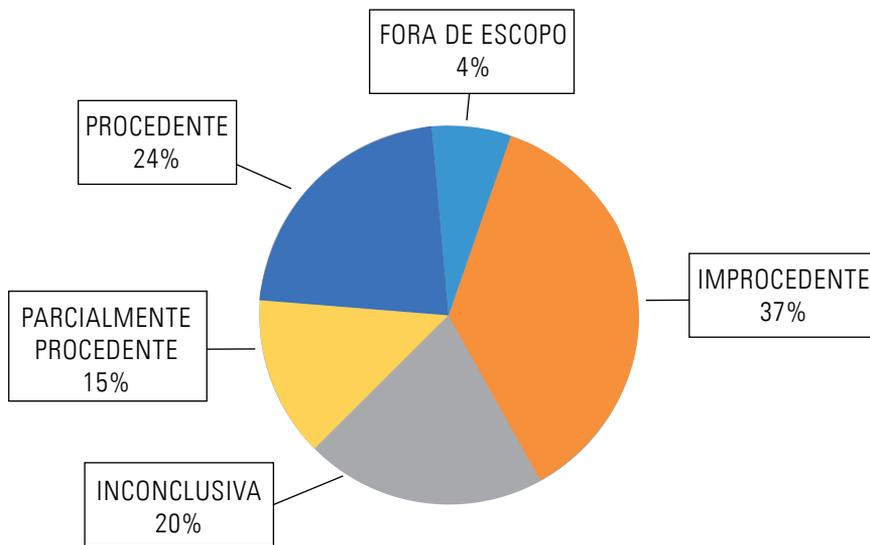


Todo relato recebido pela CQG é tratado de maneira sigilosa e apurado minuciosamente pela área de Compliance.

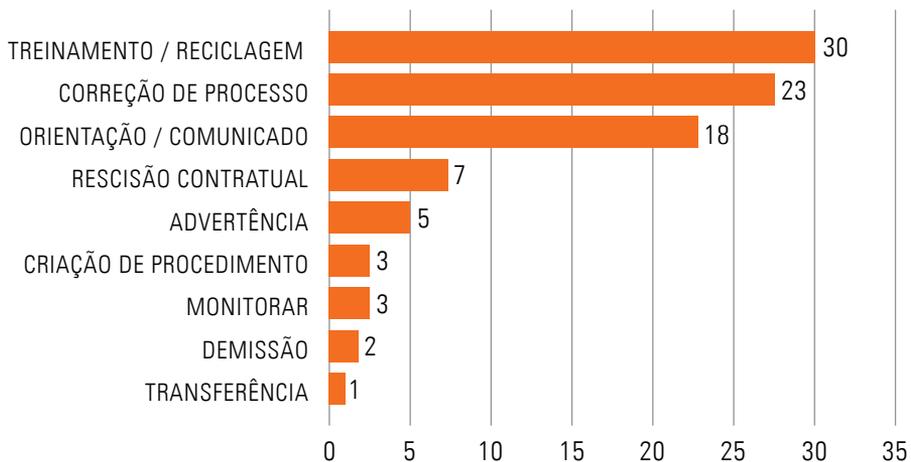
O Comitê de Ética é a instância responsável por julgar o mérito das denúncias, com base naquilo que foi apurado e, de acordo com as evidências apresentadas, deliberar as ações preventivas, corretivas e possíveis sanções.

As sanções aplicadas como resultado das investigações podem variar desde uma simples orientação até a demissão com justa causa, conforme previsto no Código de Ética.

RESULTADO DA APURAÇÃO DAS DENÚNCIAS



AÇÕES DELIBERADAS



Após a apuração dos *relatos recebidos em 2018*, um total de 92 ações foram deliberadas pelo Comitê de Ética. A maioria das ações tomadas foram de natureza preventiva e corretiva.

Um exemplo de ação de treinamento realizado no ano de 2018 foi a campanha "Geração Positiva" desenvolvida em conjunto com a área de Recursos Humanos. Nesta campanha foram abordados diversos temas que frequentemente eram relatado no canal de denúncia.

Gestão ambiental

O tipo da indústria em que estamos inseridos, "Indústria da Construção Pesada", nos leva a buscar a excelência na Gestão Ambiental em nossas Unidades de Negócios, identificando assim para todas as atividades desenvolvidas os seus respectivos aspectos e impactos ambientais, e definindo assim controles para os mesmos. Além dos controles ambientais e na busca da excelência na gestão ambiental, todas as Unidades de Negócio da Construtora Queiroz Galvão têm a busca de soluções de engenharia com o objetivo do desenvolvimento sustentável em nossas atividades, como, por exemplo a implantação do Cable Crane.



notícias em DESTAQUE

ANO 09 - EDIÇÃO 09 - 2018

Iniciativas da Construtora Queiroz Galvão Brasil garantem manutenção de certificações

Certificações reconhecem empresas com sistemas de gestão anticorrupção e compliance em conformidade com padrões internacionais

A Construtora Queiroz Galvão Brasil, em reconhecimento ao contínuo trabalho de promoção da integridade de seus negócios, alinhado a seus valores – trabalho, qualidade, honestidade e confiabilidade – consultou a manutenção de certificação nas normas ISO 37 001:2016 - Sistema de Gestão Anticorrupção e ISO 19 000:2014 - Sistema de Gestão de Compliance. Essas qualificações são conferidas, por meio de auditoria independente, a companhias com práticas transparentes de negócios em conformidade com padrões internacionais. A CQG Brasil foi a primeira empresa do segmento de infraestrutura a obter a certificação anticorrupção no país. A companhia tem fortalecido seu Programa de Compliance como um elemento fundamental para a integridade da empresa, com iniciativas abrangentes que também contribuíam para a obtenção da certificação.



Foto: divulgação institucional do Programa de Compliance da CQG Brasil

Um ponto forte dentro das iniciativas foi o evento "Compliance em Ação", realizado no mês de maio. O encontro contou com a presença de Diretores, Gerentes e Coordenadores da Matriz, Gerentes de Centros Superintendentes, membros do Comitê de Ética e Compliance Offshore. "O evento reforçou o Programa de Compliance, reforçando conjuntamente com os líderes de áreas e unidades de negócios os principais pilares do nosso programa", diz Danilo Dequei, Gerente de Compliance. Com a contribuição de palestrantes convidados, foram apresentadas exemplos práticos que reforçaram a importância da integridade, casos de superação de empresas que passaram por problemas semelhantes, assim como missão e funcionamento dos comitês de ética. "O objetivo foi promover um reafirmação da organização do Programa de Compliance dentro da CQG Brasil e a reciclagem dos colaboradores com relação ao nosso Código de Ética e às principais Políticas de Compliance", afirma Danilo.

A atuação do robusto Programa de Compliance da CQG Brasil vem se tornando modelo e incentivo para empresas de construção em todo o Brasil. A companhia foi convidada a participar da criação do currículo de "Integridade nos Negócios" elaborado pela Rede Brasil Pacto Global, em parceria com o Instituto Ethos. O material traz 13 situações fictícias que podem ser enfrentadas pelo setor, bem como as formas possíveis de identificá-las e combatê-las com seriedade. "Um ponto que se destaca neste trabalho é que tratamos o mundo inteiro das políticas de Compliance para casos do cotidiano, sempre colocando questões bem práticas", diz Sérgio Loureiro, Diretor de Compliance da Construtora Queiroz Galvão. "O propósito maior é trazer boas práticas para a sociedade de forma geral", finaliza Loureiro.

Clique aqui e conheça a certifica em íntegro.



www.construtoraqueirozgalvaobrasil.com.br

NOTÍCIAS EM DESTAQUE

EDIÇÃO ESPECIAL 2018

Cable Crane Tamoios: uma nova era na engenharia brasileira



A obra de dragagem no trecho de terra de Ilhéus das Ilhas teve início em maio de 2017 e se tornou também uma referência na história da engenharia brasileira. Pensada em como solução para a melhoria no acesso ambiental, a Construtora Queiroz Galvão instalou o Cable Crane, um sistema de cabo de aço fabricado especificamente para a instalação de equipamentos e estruturas para construção do Terminal de Integração de Energia em Ilhéus, com o objetivo de otimizar o acesso ao local.

Foi um desafio técnico superar as dificuldades de acesso ao local de obra, com o uso de equipamentos e estruturas para construção do Terminal de Integração de Energia em Ilhéus, com o objetivo de otimizar o acesso ao local.

Com o Cable Crane é possível transportar justas partes, equipamentos, ferramentas, compressores, geradores, ventiladores, sistemas diversos (bomba, água, sistema de refrigeração), transporte de rejeito, materiais de construção, materiais de manutenção e equipamentos para o local de obra, com um tempo de instalação de 12h e 30min, segundo são 20 toneladas sustentadas por cabo atômico. O tempo de instalação é de 15 minutos e mais, o que também traz agilidade na execução de serviços.

Um dos pontos mais importantes é a possibilidade de acesso ao local de obra e a melhoria na logística a uma indústria ambiental. O sistema foi desenvolvido pela Fincos SCS de Engenharia Ltda, da Câmara Americana de Comércio (AMCHAM), com apoio técnico da CQG de sua rede de consultoria, preservação do meio ambiente, segurança no trabalho e gestão de projetos.

Iniciado em dezembro de 2017, o investimento em tecnologia é próximo de R\$ 1 milhão. A inovação surge da vontade de que o Cable Crane seja utilizado por outros setores e áreas, para todos os tipos de projetos industriais, no setor e na economia da região.



www.construtoraqueirozgalvaobrasil.com.br

Gerenciamento dos Resíduos Gerados



A excelência na Gestão de Resíduos em nossas Unidades de Negócio é fundamental para alcançarmos nossos resultados.

Classificamos Resíduos em nossas unidades atendendo os requisitos da norma ABNT NBR 10.004:2004 e da Resolução CONAMA nº 307:2002.

Minimizar a geração de resíduos nos leva constantemente a inovar em nossos processos operacionais, ou seja, mudar a metodologia executiva em nossos processos de construção.

EN22 – PESO TOTAL DE RESÍDUOS, POR TIPO E MÉTODO DE DISPOSIÇÃO (T)

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Compostagem	13	73	3	16	126	0	0	0
Reutilização	1.763	82.216	334.986	113.786	6.337	726.575	2.115.800	1.890.514
Reciclagem	2.805	24.951	16.832	19.758	4.960	1.534	408	533
Aterro Sanitário	5.959	35.262	20.415	24.679	10.763	7.463	1.521	789
Aterro para resíduo de construção civil	269.252	2.930.590	1.430.764	3.482.216	3.130.765	1.375.933	2.845.287	2.972.388
Total	279.792	3.073.092	1.802.999	3.640.455	3.152.952	2.111.505	4.963.015	4.864.224

TOTAL DE RESÍDUOS PERIGOSOS POR MÉTODO DE DISPOSIÇÃO (T)

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Incineração	960	2.175	12.135	2.865	1.191	57	52	46
Refino	64	286	169	214	179	53	69	89
Aterro industrial	57	1.659	1.666	927	178	112	160	106
Total	1.081	4.120	13.970	4.006	1.548	222	281	241

Para o aproveitamento eficiente da madeira gerada na supressão vegetal das Unidades de Negócio, e buscando minimizar o impacto decorrente da destinação destas madeiras, foi instalada uma serraria no canteiro. No espaço são produzidos materiais para serem utilizados no próprio empreendimento, como caibros e pranchas, usados na confecção de escadas, formas para concreto e passarelas. O total previsto a ser aproveitado pela serraria é de 2 mil m³ de madeira.



EN23 – NÚMERO E VOLUME TOTAL DE DERRAMAMENTOS SIGNIFICATIVOS

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Número	0	2	1	0	0	0	0	1
Volume total (m³)			0,38	214				1,8

O Sistema de Gestão Integrado da Construtora, em sua fase de planejamento, identifica possíveis situações emergenciais e estabelece os devidos controles com foco de eliminar ou mitigar os impactos ambientais.

EN28 VALOR MONETÁRIO DE MULTAS SIGNIFICATIVAS E NÚMERO TOTAL DE SANÇÕES NÃO MONETÁRIAS RESULTANTES DA NÃO CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS AMBIENTAIS

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
N° de Multas Ambientais	1	3	4	3	2	0	0	4
Total Valor Monetário	R\$30.000,00	R\$53.000,00	R\$10.506,05	R\$900,00	R\$12.000,00			R\$66.303,00

Coleta Seletiva



Nosso programa de Coleta Seletiva está presente em 100% de nossas Unidades de Negócio, buscando sempre reduzir a geração de resíduos com a implantação de metodologias e processos sustentáveis.

Gestão dos Recursos hídricos em Nossas Unidades de Negócio



Volume total de água reciclada e reutilizada	65.708,32 m³
Quantidade total de água potável consumida (Canteiros, Alojamentos, Repúblicas, Áreas Industriais, etc).	160.812,9 m³

Investimos pesado na gestão dos recursos hídricos em nossas Unidades de Negócio, buscando sempre o uso racional destes recursos, além de contribuir na conservação do entorno de nossas Unidades por meio de adoção de tecnologias e desenvolvimento de projetos específicos para cada caso. Como, por exemplo, as Estações de Tratamento de Água que tratam 100% da água gerada no processo de escavação subterrânea dos túneis em nossa Unidade de Negócio Tamoios em Caraguatatuba/SP.

As estações permitem o tratamento físico-químico da água utilizada nos processos de perfuração dos túneis, antes do lançamento no meio ambiente. Ainda permite o reaproveitamento da água no processo de escavação, eliminando, assim, a captação de recursos naturais diretamente no lençol freático.

Além das Estações de Tratamento de Água - ETA's também investimos em Estações de Tratamento de Efluente Sanitário - ETE's.

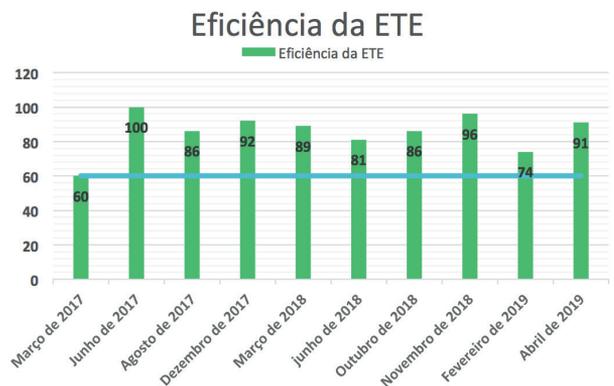
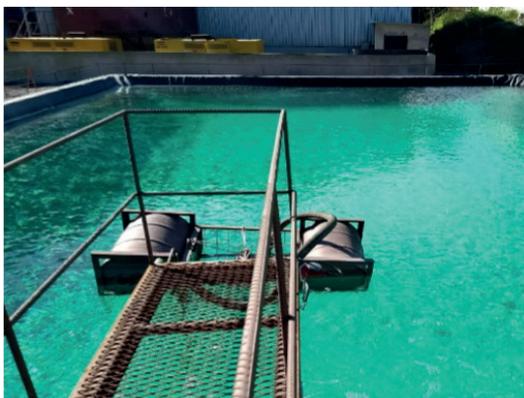




Foto 03 – Palestra Educação Ambiental – Escola **** - Topolândia - 08-03-18

Foto 04 – Palestra Educação Ambiental – Escola **** - Topolândia - 08-03-18

Foto 05 – Palestra Educação Ambiental – Escola **** - Topolândia - 08-03-18

Foto 06 – Palestra Educação Ambiental – Escola **** - Topolândia - 08-03-18



Monitoramento da Fauna Doméstica

Nas Unidades de Negócio temos o compromisso também com a Da Fauna Doméstica, aonde todos os animais domésticos resgatados nos canteiros de obra são encaminhados para órgão público responsável da localidade.

Ações ambientais junto as escolas do Entorno

Em busca do desenvolvimento sustentável, várias ações são realizadas junto à comunidade do entorno em principal podemos destacar as ações de Educação Ambiental.



Visitas Guiadas

Potencializamos em nossas Unidades de Negócio a participação da comunidade do entorno com programa de visita guiada onde recebemos Escolas, Universidades e a própria comunidade.



Foto 07 – Visita Externa no Empreendimento – Escola Municipal Topolândia - Canteiro Central - 13-04-18

Foto 01 – Palestra Educação Ambiental – Escola Topolândia - 10-04-18

Foto 02 – Palestra Educação Ambiental – Escola Topolândia - 10-04-18

Foto 05 – Palestra Educação Ambiental – Escola Topolândia - 24-04-18

Foto 15 – “Reunião Comitê de Bacias Hidrográficas de Caragua” - Canteiro Central - 10-06-18

Foto 03 – Palestra Educação Ambiental – Escola Topolândia - 10-04-18

Foto 04 – Palestra Educação Ambiental – Escola Topolândia - 10-04-18

Foto 06 – Palestra Educação Ambiental – Escola Topolândia - 24-04-18

Gestão de economia de energia

Em parceria com a RICOH adquirimos um software que gerencia o consumo de energia do parque de computadores da Construtora Queiroz Galvão, através de regras de economia que reduzem o desperdício de energia.

Benefícios:

- Redução do consumo de energia
- Inventário de hardware e software
- Visibilidade e inteligência na gestão dos computadores e da energia a partir de indicadores
- Aumento de vida útil dos equipamentos
- Conscientização dos usuários quanto à economia e à sustentabilidade
- Visibilidade da pegada de carbono e valor agregado a marca
- Alinhamento e compliance com SOX e SIX SIGMA
- Redução de gastos com ar condicionado e ganhos no PUE (Power Usage Effectiveness)

MAIS UM BENEFÍCIO

- CERTIFICADO DE SUSTENTABILIDADE / TI VERDE
- VALOR AGREGADO AO NEGÓCIO





- Marketing institucional
- Aumento do valor da marca
- Conscientização dos funcionários
- ISO / GREEN BUILDING / LEED
- Compliance com regulações internacionais
- Balanço de massa / sustentabilidade na matriz

Quantidade total de energia elétrica consumido (Canteiros, Alojamentos, Repúblicas, Áreas Industriais).	16.829.988,37 Kw/h
---	--------------------

Plantio de mudas nativas

Além de atender as condicionantes ambientais em nossas Unidades de Negócio, a Construtora Queiroz Galvão investe no Plantio de Mudas e na conscientização de seus colaboradores na preservação do Meio Ambiente.

Outros indicadores ambientais

Peso total de resíduos destinados à compostagem	0
Peso total de resíduos reutilizados	1.890.513,9 Ton
Peso total de resíduos destinados à aterro sanitário	789,20 Ton
Peso total de resíduos enviados para aterro / bota fora para resíduo de construção civil	2.972.388,02 Ton
Peso total de resíduos enviados à reciclagem	533,15 Ton
Peso total de resíduos incinerados/co-processados	45,92 Ton
Peso total de resíduos enviados à rerrefino	89,37 Ton
Peso total de resíduos enviados à Aterro Industrial (resíduos perigosos)	105,96 Ton
Volume total de água reciclada e reutilizada	65.708,32 m ³
Volume total de gasolina consumida na obra	493,73 m ³
Volume total de óleo diesel consumido na obra	11.606,03 m ³
Volume total de BPF (Baixo Ponto de Fluidez) consumido na obra	33,43 m ³
Volume total de BTE (Baixo Teor de Enxofre) consumido na obra	NA
Quantidade total de energia elétrica consumido (Canteiros, Alojamentos, Repúblicas, Áreas Industriais, etc).	16.829.988,37 Kw/h
Quantidade total de água potável consumida (Canteiros, Alojamentos, Repúblicas, Áreas Industriais, etc).	160.812,9 m ³

Sociedade e Relacionamento

Satisfação das partes interessadas

Conforme a nossa Política do Sistema de Gestão Integrado, adotamos sempre ações estratégicas em busca da satisfação das partes interessadas em nossas Unidades de Negócio. Classificamos as Partes Interessadas conforme a seguir:

Colaboradores, Clientes, Comunidade do Entorno, Fornecedores, Parceiros e Associações, Acionistas, Agentes Públicos e Órgãos Reguladores. Este compromisso se encontra documentado em nossos Procedimentos, Políticas Internas e em nosso Código de Ética.

Em nossas Unidades de Negócio possuímos canais específicos para informar e tirar dúvidas referentes a implantação dos empreendimentos, com o foco principal na comunidade do entorno e nossos colaboradores

Partes Interessadas	Gestão da Qualidade	Gestão Ambiental	Gestão de Saúde e Segurança	Gestão Antissuborno	Gestão de Compliance
Colaboradores	Satisfação pela capacitação recebida e pela participação em empreendimentos com qualidade reconhecida, contribuindo desta maneira para a construção de um novo Brasil	Contribuição para melhoria de qualidade de vida das pessoas, promovendo o desenvolvimento sustentável por meio do uso racional de recursos naturais	Redução dos riscos na realização das atividades para prevenção de lesões e doenças ocupacionais, com a participação e consulta de colaboradores, visando a segurança e integridade de todos	Perceber que a empresa em que trabalha se preocupa em fazer a coisa certa, em conformidade com leis e regulamentos externos e internos	Perceber que a empresa em que trabalha está em conformidade com leis e regulamentos externos e internos
Clientes	Satisfação pela concretização de empreendimentos com qualidade	Comprometimento com a sustentabilidade por meio do uso racional de recursos naturais, promovendo o desenvolvimento sustentável.	Redução dos riscos nas atividades para prevenção de lesões e doenças ocupacionais, visando a segurança e integridade de todos	Comprometimento do seu contratado em atender os requisitos contratuais e outros pertinentes com transparência e ética nas relações	Comprometimento do seu contratado em atender os requisitos contratuais e outros pertinentes com transparência e ética nas relações, com uma gestão eficaz de Compliance
Comunidade	Satisfação pela entrega de empreendimentos com qualidade, contribuindo desta maneira para a construção de um novo Brasil	Melhoria de qualidade de vida promovendo o desenvolvimento sustentável por meio do uso racional de recursos naturais	Redução dos riscos nas atividades para prevenção de acidentes, visando a segurança e integridade de todos	Comprometimento do seu contratado em atender os requisitos contratuais e outros pertinentes com transparência e ética nas relações, em conformidade com leis e regulamentos externos	Que os recursos sejam empregados adequadamente, com transparência e ética nas relações, em conformidade com leis e regulamentos externos
Fornecedores	Satisfação pela participação em empreendimentos com qualidade, contribuindo desta maneira para a construção de um novo Brasil	Melhoria de qualidade de vida promovendo o desenvolvimento sustentável por meio do uso racional de recursos naturais	Redução dos riscos nas atividades para prevenção de acidentes, visando a segurança e integridade de todos	Preservar a empresa, através do cumprimento do contrato de forma ética e transparente	Preservar a empresa, através do cumprimento do contrato de forma ética e transparente
Parceiros e Associação	Buscar a excelência e a maximização dos resultados	Melhoria de qualidade de vida promovendo o desenvolvimento sustentável por meio do uso racional de recursos naturais	Redução dos riscos nas atividades para prevenção de lesões e doenças ocupacionais, visando a segurança e integridade de todos	Estabelecer parceria com uma empresa que valoriza a transparência nas relações com ética, em conformidade com leis e requisitos externos e internos	Estabelecer parceria com uma empresa que está em conformidade com leis e requisitos externos e internos
Acionistas/ Investidores	Ações e decisões orientadas por uma postura eficaz e rigorosa na gestão de riscos, buscando a excelência e a maximização dos resultados	Atendimento da legislação e outros requisitos pertinentes, relacionados ao meio ambiente, promovendo o desenvolvimento sustentável por meio do uso racional de recursos naturais	Redução dos riscos nas atividades para prevenção de lesões e doenças ocupacionais, visando a segurança e integridade de todos	Práticas corporativas garantindo à integridade das relações e que os negócios sejam realizados de forma ética e sustentável	Práticas corporativas garantindo à integridade das relações e que os negócios sejam realizados de forma ética e sustentável
Agentes Públicos	Satisfação com produtos e serviços entregues ao cliente final	Atendimento da legislação e outros requisitos pertinentes, relacionados ao meio ambiente, promovendo o desenvolvimento sustentável por meio do uso racional de recursos naturais	Redução dos riscos nas atividades para prevenção de lesões e doenças ocupacionais, visando a segurança e integridade de todos	Atender as leis, os requisitos contratuais e outros pertinentes, com transparência e ética nas relações	Atender as leis, os requisitos contratuais e outros pertinentes, com transparência e ética nas relações e com comprometimento em uma gestão eficaz de Compliance
Órgãos Reguladores	Cumprimento do escopo, prazo, custo e qualidade do empreendimento	Atendimento da legislação e outros requisitos pertinentes, relacionados ao meio ambiente, promovendo o desenvolvimento sustentável por meio do uso racional de recursos naturais	Redução dos riscos nas atividades para prevenção de lesões e doenças ocupacionais, visando a segurança e integridade de todos	Atender as leis, os requisitos contratuais e outros pertinentes, com transparência e ética nas relações	Atender as leis, os requisitos contratuais e outros pertinentes, com transparência e ética nas relações e com comprometimento em uma gestão eficaz de Compliance

Gestão de Fornecedores



Em 2018, foram celebrados pela Construtora Queiroz Galvão compromissos com 645 fornecedores, totalizando mais de R\$ 146 milhões.

Qualificação, Cadastro e Avaliação



Possuímos um cadastro de fornecedores com uma base de mais de 65 anos de fornecimento para a CQG. A avaliação para se tornar um fornecedor aceitável para a CQG passa por requisitos técnicos, econômico-financeiros, jurídicos/fiscais, de integridade e de SMS – Segurança, Meio Ambiente e Saúde Ocupacional. Os critérios para avaliação estão descritos em nosso procedimento interno de pré-qualificação e avaliação de fornecedores, além de possuímos também documentos específicos que definem o regramento para contratação de fornecedores, como por exemplo: Política de Contratação de Terceiros, Condições Gerais de Contratação e Diretrizes Básica de QSMS para Contratados, disponíveis em nosso site: <https://www.construtoraqueirozgalvao.com.br>.

Mantemos de forma sistemática a avaliação dos fornecedores contratados ao longo de todo o ciclo de fornecimento, adotando também para esta avaliação critérios de requisitos técnicos, econômico-financeiros, jurídicos/fiscais, de integridade e de SMS – Segurança, Meio Ambiente e Saúde Ocupacional.

Os fornecedores, para continuarem cadastrados/aceitáveis para a CQG, precisam obter avaliação $\geq 7,0$.

Ressaltamos que, além de nosso processo de *due diligence* de integridade na fase de qualificação do fornecedor, mantemos o monitoramento dos mesmos, e também, conforme classificação/grupo do fornecedor, o processo de *due diligence* de integridade é refeito após 12 meses durante o ciclo de fornecimento. Em 2018 mais de 700 diligências foram realizadas.

Cadeia de Fornecedores

O SGI – Sistema de Gestão Integrado da CQG define requisitos técnicos, econômico-financeiros, jurídicos/fiscais, de integridade e de SMS para todos os fornecedores, fomentando assim as melhores práticas de gestão.

Queremos também que nossos fornecedores façam relatos de sustentabilidade, realizem prestação de contas de forma transparente sobre seus resultados e *participem também do desenvolvimento de políticas públicas*.



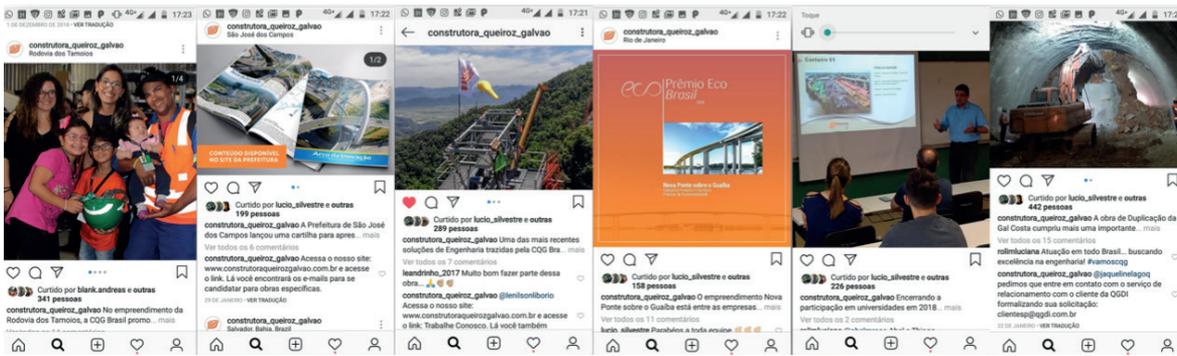


Mais de 95.000 seguidores, sendo 2.222 colaboradores da CQG.



Instagram

Mais de 275 publicações e 6.520 seguidores.



CANAL DE DENÚNCIA: É SEGURO, PODE CONFIAR.



LIGUE 0800 721 1410

ou acesse <https://transparencia.construtoraqueirozgalvao.com>

Sua identidade será preservada.



